

就職困難者・支援学校等の生徒のさらなる就労支援をめざし 2010年度(社)おおさか人材雇用開発人権センター通常総会を開催



C-STEPの2010年度通常総会を、5月25日(火)午後2時から、大阪市立阿倍野区民センター大ホールにおいて開催しました。当日は、第3期「会員貢献度評価制度」の評価期間最終年の3年目を迎え、それに基づき総合賞(大阪府知事・大阪市長)と部門賞(大阪府商工労働部長・大阪市民局長)の評価顕彰表彰がおこなわれました。

2010年度通常総会には、1039会員のうち679会員(委任状を含む)の出席をいただき開催しました。主催者を代表して松本理事長は「来年は当センターが設立されて30周年という大きな節目の年を迎えます。設立当時は同和地区住民の雇用を通じて人権の確立をはかることを目的としていま

ましたが、今日では就職困難者の就労支援を通じて人権尊重の社会を築くべく努力を重ねていると述べました。しかし、現在当センターは大きな曲がり角を迎えています。自治体の大幅な補助金の減額や労働環境の悪化など、当センターは迅速な対応が求められております。そのため、昨年、当センターの生き残りをはかるべく、事業全般につきましても改革の答申に基づいて事業展開を行いました。特に支援学校等の生徒の就労支援に取り組む、とりわけ、障がいのある生徒の雇用実現、マッチング事業を大阪府教育委員会の競争入札で落札し、二層の取り組みを強めてきたわけです。この事業をはじめ、就職養成事業を通じて、昨年度のセンターからの就職者は63名を数えました。こうした実績に対

して大阪府から高く評価を得まして、新たに補助金を追加補正していただきました。今後は、こうした経験を更に積み重ね、知恵と工夫をこらして事業展開にしっかりと生かして参りたいと思っております。ご協力を頂きまして、会員の皆様に対しまして後ほど評価顕彰の表彰を行なわせていただきますことになっております。また、21世紀は人権の世紀と言われましてはや10年が経過しました。しかし、実態はまだ厳しく社会に差別意識が残っております。ご承知の通り35年前には部落地名総鑑が発覚いたしました。その後12年前にアイビィ社、リック社の差別調査事件がありました。そして、今、土地差別調査事件がおきております。こういった状況はまだまだ人権尊重の社会にはほど遠いと言わざるを得ません。こういった状況があればあるほど当セ

ンターが目指しています。仕事を通じて誰もが生き生きと働くことのできる、人権尊重の社会を築き上げるといふ役割、使命がますます重いものであると認識いたしております。今後とも役員一同心をひとつにして全力で取り組んでまいります。会員の皆様方におかれましては、今後とも一層のご支援、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。と挨拶しました。

続いて大阪府知事(華崎労働政策監代読)、大阪市長(杉本市民局長代読)、部落解放同盟大阪府連合会、北口末広委員長からご祝辞をいただいたあと、出席していただいたご来賓の紹介をおこないました。

このあと、2007年度から新たにスタートした「第3期会員貢献度評価顕彰制度」に基づく評価顕彰会員の総合賞と部門賞の感謝状の贈呈

式を行いました。(詳細二面)
感謝状の贈呈式のと2010年度通常総会に移り、議長団に高槻赤十字病院の宮前 茂様と阪神高速道路株式会社と阪神高速道路株式会社の亀田保彦様を選出し、議長が進行されました。第1号議案である議事録署名人に大阪市民局長の杉本佳英理事、サン

トリールディングス株式会社、山本保雄理事、C-STEPの松本理事長を選出した後、第2号議案の2009年度事業実施報告をりそな銀行株式会社の松村重義理事に、第3号議案の2009年度決算報告をC-STEPの森下事務局長から、第4号議案の2009年度監査報告を株式会社三井住友銀行の紙屋秀樹監事から報告した後、第2号議案から第4号議案を承認していただきました。

最後に閉会に当たり大阪ガス株式会社の出田善藏副理事長より「本日は最後まで総会の運営にご協力賜りましてありがとうございます。最後になりましたが、お集まりいただき、ありがとうございました。皆様方、あるいは団体の皆様方、ますますのご繁栄を祈念いたします」と挨拶をおこない、2010年度通常総会のすべての議事が終了しました。

人間を主役にした人材雇用開発



発行人/松本 隆
発行所/社団法人 おおさか人材雇用開発人権センター
〒540-0028 大阪市中央区常盤町1丁目3-8
中央大通FNビル14階
tel.06-6940-6600 fax.06-6910-6033

URL (ホームページ) <http://www.c-step.or.jp>



松本理事長の主催者代表挨拶

2010年度通常総会 来賓者一覧表

●大阪府商工労働部労働政策監	華崎正英 氏
●大阪市民局長	杉本佳英 氏
●部落解放同盟大阪府連合会委員長	北口末広 氏
●大阪労働局職業安定部職業対策課課長補佐	廣木 晃 氏
●財団法人大阪府人権協会人権支援部長	北場好信 氏
●社団法人大阪市人権協会副理事長	山本正明 氏
●大阪同和・人権問題企業連絡会理事長	大西英雄 氏
●大阪企業人権協議会副会長	野村 武 氏
●熱と光の会会長(就職者の親睦組織)	永井 正 氏

最後に閉会に当たり大阪ガス株式会社の出田善藏副理事長より「本日は最後まで総会の運営にご協力賜りましてありがとうございます。最後になりましたが、お集まりいただき、ありがとうございました。皆様方、あるいは団体の皆様方、ますますのご繁栄を祈念いたします」と挨拶をおこない、2010年度通常総会のすべての議事が終了しました。

に進めていきたいと考えておりますので、今後とも関係します諸団体、行政機関の皆様にも引き続きご指導とご支援を賜りたいと思っております。最後になりましたが、お集まりいただき、ありがとうございました。皆様方、あるいは団体の皆様方、ますますのご繁栄を祈念いたします」と挨拶をおこない、2010年度通常総会のすべての議事が終了しました。



閉会の挨拶を述べる出田副理事長

C-STEPへの貢献会員に総合賞(大阪府知事・大阪市長)部門賞(大阪府商工労働部長・大阪市民局長)の感謝状を贈呈

第3期「会員貢献度評価顕彰制度」に基づき決定された会
員を顕彰するため、総合賞には、大阪府知事・大阪市長から、
部門賞には大阪府商工労働部長・大阪市民局長から感謝状
の贈呈がおこなわれました。

松本理事長の開
会の挨拶、大阪府知
事(代読)、大阪市長
(代読)、都府落
解放同盟大阪府連
合会委員長の挨拶
のあと感謝状の贈
呈式が始まりました。
最初に、司会者よ
り、第3期感謝状贈
呈の経緯が紹介され
、その中で「第3期は、
2007年2月に検
討委員会を設置・
協議し、2007年
4月から2010年
3月までの3年間の
評価期間に対して、
それぞれ1年度ごと
に評価・顕彰を行
う部門賞4賞と、評
価期間3年間を通
して評価・顕彰を行
う総合賞1賞と部
門賞2賞を設けま
した。第3期の1回
目の評価は、1年度

ごとに評価・顕彰を
行う部門賞として、
就職マッチング賞、
人材開発・養成貢
献賞、会員貢献賞、
C-STEP Plus
賞の4賞に延べ
49会員を2008年
度通常総会で表彰
しました。
第3期の2回目
の評価は、1回目と同
様、1年度ごとに評
価・顕彰を行う4つ
の部門賞に延べ50
会員を選出し、20
09年度通常総会
で表彰しました。
第3期の3回目と
なる今回の評価・顕
彰の審査は2010
年4月19日(月)に
開催された第3期
評価・顕彰検討委
員会で審査してい
た。第3期の1回
目の評価は、1年度



華崎労働政策監から感謝状の贈呈



杉本市民局長から感謝状の贈呈

株式会社ダイエー様、
コスモ警備保障株式
会社様、松尾電機
株式会社様、大和ハ
ウス工業株式会社様、
関西国際空港株式
会社様、日本生命
保険相互会社様、
クボタワークス株式
会社様、日産プリ
ンス大阪販売株式
会社様、和泉チエ
ン株式会社様に、ア
ウトソーシング賞に
は、4会員が紹介さ
れ、大日本塗
料株式会社様並び
に株式会社ダイエー
様に、つづいて1年
度
贈呈式は、評価期
間3年間を通して
評価・顕彰を行う
スモ警備保障株式

大阪府商工労働部長・大阪市民局長 感謝状受賞会員一覧

3年間累計表彰企業一覧(2007年4月1日～2010年3月31日)

総合賞、地域就労
支援事業連携賞、ア
ウトソーシング賞の
順に行なわれました。
最初に総合賞を
受賞された23会員
が紹介され代表して
イオンリテール株式
会社様並びに学校
法人近畿大学様に、
法人近畿大学様に、
地域就労支援事業
連携賞には6会員
が紹介され、代表し
てひかりのくに株
式会社様、和泉チエ
ン株式会社様に、ア
ウトソーシング賞に
は、4会員が紹介さ
れ、大日本塗
料株式会社様並び
に株式会社ダイエー
様に、つづいて1年
度
贈呈式は、評価期
間3年間を通して
評価・顕彰を行う
スモ警備保障株式

会社様並びに松尾
電機株式会社様に、
人材開発・養成貢
献賞には12会員が
紹介され、代表して
大和ハウス工業株式
会社様、関西国際
空港株式会社様に、
会員貢献賞には5
会員が紹介され、代
表して日本生命保
険相互会社様、クボ
タワークス株式会社
様に、C-STEP
Plus賞には8会
員が紹介され、代表
して日産プリンス大
阪販売株式会社様
並びに株式会社合
通様に、それぞれ大
阪府の華崎労働政
策監と大阪市の杉
本市民局長から、感
謝状の贈呈があり
ました。

これまでのC-STEP 会員貢献度評価 顕彰制度の経緯

第1期評価・顕彰シ
テム導入検討委員会は、
2002年7月に設置さ
れ、長年にわたり成果を
出し努力を続けている会
員が社会貢献に取り組
んでいく、あるいは後に続
く会員の刺激となり、社
会への問題提起ともなる
ような評価・顕彰システ
ムを導入していくことを
確認しました。
そして、評価期間を1
981年度から2001
年度の21年間として、協
議検討した結果94会員
を決定し2003年度通
常総会で表彰しました。
第2期は、2003年
10月に検討委員会を設
置し、評価項目は前主旨
に添った評価表を作成し、

実績の評価期間を200
2年4月から2007年
3月末の5年間として、
協議検討した結果総合
評価賞として48会員、部
門賞として雇用部門賞
と人材養成部門賞を設け、
それぞれ10会員を決定し、
2007年度通常総会で
表彰しました。

◎会員名簿の訂正とお詫び
修正箇所 5ページ「カ」の欄 会員番号1108
誤 特定医療法人協和会加納総合病院
修正 社会医療法人協和会加納総合病院
修正箇所 13ページ「ニ」の欄 会員番号458
誤 日本輸送株式会社
修正 日本郵便輸送株式会社
修正箇所 17ページ「ミ」の欄 会員番号837
誤 三菱UFJ証券株式会社
修正 三菱UFJモルガン・スタンレー証券株式会社
会員様の名称に誤りがありましたこととお詫び申し上げます。

●就職マッチング賞 ※順不同

会員名
イオンリテール株式会社
学校法人近畿大学
コスモ警備保障株式会社
関西電力株式会社
栗田工業株式会社
株式会社きんでん
住友金属物流株式会社
近畿日本鉄道株式会社
松尾電機株式会社
クボタワークス株式会社
栗本商事株式会社
住友生命保険相互会社
大日本塗料株式会社
富士火災海上保険株式会社
日本生命保険相互会社
株式会社大倉

●会員貢献賞 ※順不同

会員名
日本生命保険相互会社
サントリーホールディングス株式会社
クボタワークス株式会社
西日本旅客鉄道株式会社
みずほ証券株式会社

●アウトソーシング賞 ※順不同

会員名
大日本塗料株式会社
JFE継手株式会社
株式会社ダイエー
大都美装株式会社

●地域就労支援連携賞 ※順不同

会員名
財団法人大阪府公園協会
ひかりのくに株式会社
財団法人大阪ユースホステル協会
株式会社ダイエー
寺崎電気産業株式会社
和泉チエン株式会社

◎2010年度C-STEP
会費納入のお願い
2010年度通常総会を5月
25日(火)に終え、2010年度
会費請求書を5月28日(金)
に送付させていただきました。
会費の納入期限は
6月末日になっています
ので早期の納入をよろしく
お願いします。

●人材開発・養成貢献賞 ※順不同

会員名
大和ハウス工業株式会社
クボタワークス株式会社
近畿日本鉄道株式会社
日本生命保険相互会社
株式会社ダイエー
京阪電気鉄道株式会社
株式会社モリタホールディングス
西日本旅客鉄道株式会社
ニッセイ同和損害保険株式会社
オムロン株式会社
関西国際空港株式会社
住友生命保険相互会社

●C-STEP Plus賞 ※順不同

会員名
イオンリテール株式会社
日産プリンス大阪販売株式会社
株式会社合通
株式会社三井住友銀行
寺崎電気産業株式会社
クボタワークス株式会社
株式会社フジスタッフ
大都美装株式会社

●総合賞 ※順不同

会員名
イオンリテール株式会社
近畿日本鉄道株式会社
コスモ警備保障株式会社
日本生命保険相互会社
クボタワークス株式会社
西日本旅客鉄道株式会社
株式会社ジェイテクト
学校法人近畿大学
大和ハウス工業株式会社
関西電力株式会社
株式会社きんでん
オムロン株式会社
株式会社IMAGICA
西日本電信電話株式会社
株式会社サクセス
住友生命保険相互会社
東海カーボン株式会社
住友金属物流株式会社
社会福祉法人リベルタ
明治安田生命保険相互会社
松尾電機株式会社
積水ハウス株式会社
栗本商事株式会社