

第
69
号

シーステップ

C-STEP ニュース

人間を主役にした人材雇用開発



2025年度C-STEP通常総会&感謝状贈呈式が開催されました。

2025年度C-STEP通常総会が、6月16日(月)大阪市立阿倍野区民センターで開催されました。

中田将稔 理事長からの開会挨拶の後、大阪府知事 吉村洋文様(小川 勝 労働政策監 代読)、大阪市長 横山英幸 様(渡辺明英 市民局理事 代読)、部落解放同盟大阪府連合会 書記長 高橋 定



様からご祝辞をいただきました。

議事に先立ち、「第18期会員貢献度評価顕彰制度」に基づく評価顕彰

会員の感謝状の贈呈式を行いました。感謝状は「就職マッチン

近畿日本鉄道株式会社へ、「会員貢献賞」の代表授与を山九株式会社へ、「NEWチャレンジ賞」を株式会社かんでんエルハートにそれぞれ感謝状が贈呈されました。

感謝状贈呈式の後、資生堂ジャパン株式会社と株式会社久本組から1名ずつ議長団が選出され、通常総会の議案審議に入りました。冒頭、議長は本日の出席会員数は191、書面議決書提出会員数は354、合計545会員の出席があり、過半数を超える出席を得ており、本総会が有効に成立していることを報告しました。



【ご来賓のみなさま】

- 大阪府知事 吉村洋文 様
(代理 商工労働部労働政策監 小川 勝 様)
- 大阪市長 横山英幸 様
(代理 市民局理事 渡辺明英 様)
- 部落解放同盟大阪府連合会 書記長 高橋 定 様
- 大阪労働局長 志村幸久 様
(代理 職業安定部職業対策課 課長補佐 大島 淳 様)
- 大阪同和・人権問題企業連絡会 理事長 丸山明宏 様
- 一般社団法人公正採用人権啓発推進センター 理事長 津組 修 様
- 大阪企業人権協議会 事務長 半田好夫 様
- 一般財団法人大阪府人権協会 代表理事 田村賢一 様
- 一般社団法人部落解放・人権研究所 代表理事 谷川雅彦 様
- 有限責任事業組合大阪職業教育協働機構 高見一夫 様

グ賞(授与者:大阪府知事・大阪市長)16会員、「人材開発・養成貢献賞(授与者:大阪府商工労働部長・大阪市民市長)」13会員、「会員貢献賞(授与者:C-STEP理事長)」5会員、「NEWチャレンジ賞(授与者:C-STEP理事長)」1会員に贈られました。「就職マッチング賞」受賞会員の中から代表授与として、キリンドウベストクリーンサービス株式会社と株式会社久本組へ、「人材開発・養成貢献賞」の代表授与を敷島製パン株式会社と

第1号議案「議事録署名人選任」の後、第2号議案「2024年度事業実施報告に関する件」、第3号議案「2024年度決算報告に関する件」、第4号議案「2024年度監査報告に関する件」を一括して提案・報告を行い、第1号議案から第4号議案まで全議案とも満場一致で可決、承認されました。

次に、第5号議案「役員選任に関する件」について、5名の理事候補者と1名の監事候補者の提案が行われ、全員が満場一致で可決、承認されました。新たに選任された役員を代表し、中田将稔理事長から前役員のみなさまへの慰労と就任にあたっての決意を述べられました。

引き続き、第6号議案「2025年度事業計画に関する件」、第7号議案「2025年度収支予算に関する件」について一括して提案を行い、質疑応答の後、第6号議案、第7号議案はともに満場一致で可決、承認されました。

議長は、すべての議事が終了したことを宣言し、謝辞を述べ降壇しました。最後に、北口末廣副理事長より閉会の挨拶を行い、すべての議事が終了しました。



2025年度 通常総会 中田理事長 開会あいさつ



今日は、2025年度(令和7年度)の通常総会を開催しましたところ、多くの会員の皆さまにご出席をいただき、また多くの来賓の皆さまにもご臨席いただきましたことに、深く感謝申し上げます。

いよいよ大阪・関西万博が開幕しました。「いのち」をテーマに、世界中から人々と英知が集まり、多様性と文化への理解を深める重要な機会です。これを一過性のイベントとせず、ステークホルダーの行動変容につなげることを期待しています。来場者からの評価も概ね好評であり、展示やイベントを通じて多くの方々が楽しんでおられます。ぜひ足を運んでいただきたいと思います。

さて、今年の春闘では、大企業が2年連続で5%を超える高額回答を示すなど、明るい兆しも見られました。しかし、物価上昇が続いており、実質賃金は前年比で0.5%減少し、3年連続のマイナスとなりました。また、企業倒産件数が11年ぶりに1万件を超えました。特に目立つのは「人手不足」による倒産の急増です。人口減少も深刻です。総務省の調査では、労働力人口は2年連続増加しているものの、増加の中心は55歳以上の高齢者と女性です。中高齢者や女性の雇用者数増加は望ましいことではありますが、中核となる25～44歳層は減少傾向にあります。「生産労働人口」の減少を補う手段として「国民皆就労」状態にありますが、これ以上の労働力の伸びは見込めないのが現状です。こうした状況の中で、企業にとって就職困難者の雇用と定着は重要な経営戦略です。女性・高齢者・障がい者の雇用は、人手不足対策であるだけでなく、企業競争力の強化にもつながります。多様性ある職場は新しい視点やイノベーションを生み、組織の活性化を促します。また、価値観の共有と職場環境の整備は、優秀な人材の離職防止と長期就労にも大きく貢献します。私たちのC-STEP事業を活用していただき、今後も積極的に取り組んでいただきたいと思います。

最後に、本年(2025年)は、「部落地名総鑑」事件が発覚して50年にあたります。就職差別の根絶と同和地区住民の雇用創出、社会的・経済的自立に向けた取り組みは、今日、就職に関して様々な課題のある方々への支援に拡大発展してまいりました。しかし残念ながら、今日においても様々な差別事件は後を絶ちません。就職に際しても、公正採用選考と逆行する事案が毎年多数報告されています。特にインターネット空間での差別は新たな課題として浮上しています。公正採用の実現、差別待遇の一扫は、C-STEPの基本理念の根幹です。原点に立ち返り、一層の取り組みを進めてまいります。

課題は山積しておりますが、解決に向け、大阪府、大阪市、大阪労働局をはじめ関係諸団体と連携し、会員のみなさまとともに積極的な事業を展開してまいります。引き続きのご支援、ご協力を重ねてお願い申し上げ、開会のあいさつとさせていただきます。

2025年度 一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター 役員名簿

役名	氏名	所属・役職等	役名	氏名	所属・役職等
理事長	中田 将稔	住友電気工業株式会社 上席常務執行役員	理事	田村 信介	住友電気工業株式会社 人事部人材採用部
副理事長	北口 末廣	学校法人近畿大学 人権問題研究所特任主任教授		富田 寛司	大阪同和・人権問題企業連絡会 常務理事
常務理事	中谷 佳稔	一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター		丸山 明宏	大阪同和・人権問題企業連絡会 理事長
理事	大北 規句雄	株式会社HRCコンサルティング 代表取締役	監事	在間 秀和	弁護士
	讃岐 富男	社会福祉法人恩賜財団済生会支部大阪府済生会 常務理事		藤本 雄一	一般社団法人公正採用人権啓発推進センター 事務長

敬称略

第18期評価・顕彰会員のご紹介

会員貢献度評価顕彰制度に基づき、第18期(2024年度)の評価・顕彰会員を評価・顕彰システム検討委員会(2025年4月15日開催)で審査した結果、「就職マッチング賞」16会員、「人材開発・養成貢献賞」13会員、「会員貢献賞」5会員、「NEWチャレンジ賞」1会員が決定しました。

会員貢献度評価顕彰制度・・・就職困難者等の雇用・就労を通じて人権課題に積極的に取り組み、社会に貢献している会員の実績を点数化し、公正に評価・顕彰する制度です。

【各賞について】

- 就職マッチング賞** C-STEPを通じて就職困難者や支援学校等の生徒の雇用に取り組み、大きな成果をあげた会員に贈られます。
- 人材開発・養成貢献賞** C-STEPが実施する講座の受講生や、支援学校等生徒の職場実習の受け入れなどに積極的に取り組んだ会員に贈られます。
- 会員貢献賞** C-STEPの運営や取り組みに積極的に関わるとともに、大阪府の「障がい者工賃向上計画推進事業」に協力し、積極的に就労継続支援事業所等に物品購入や業務発注等を行った会員に贈られます。
- NEWチャレンジ賞** 当センターに入会後2年以内の会員を対象とし、就職困難者や支援学校等の生徒の実習・雇用に積極的に取り組んだ会員に贈られます。

■エントリー会員数 403会員

就職マッチング賞 (大阪府知事・大阪市長交付) 16会員

会員名	株式会社かんでんエルハート	キリンドウベストクリーンサービス株式会社	クボタインクルージョンワークス株式会社
	山九株式会社	サントリーホールディングス株式会社	株式会社サンメンテナス
	株式会社ジェイアール西日本マルニックス	住友電気工業株式会社	株式会社ダイエー
	日本生命保険相互会社	株式会社久本組	株式会社日立ビルシステム関西支社
	富士通株式会社	マグチグループ株式会社	株式会社ライフコーポレーション
	株式会社りんくう北中		

(五十音順)

人材開発・養成貢献賞 (大阪府商工労働部長・大阪市民政局長交付) 13会員

会員名	イオンリテール株式会社	大阪トヨペット株式会社	学校法人関西医科大学
	株式会社かんでんエルハート	近畿日本鉄道株式会社	株式会社クボタ
	株式会社ケーエスケー	サントリーホールディングス株式会社	敷島製パン株式会社
	日本生命保険相互会社	マグチグループ株式会社	株式会社ライフコーポレーション
	社会福祉法人リベルタ		

(五十音順)

会員貢献賞 (C-STEP理事長交付) 5 会員

会員名	大阪ガス株式会社	関西電力株式会社	山九株式会社
	株式会社サンメンテナス	住友電気工業株式会社	

(五十音順)

NEWチャレンジ賞 (C-STEP理事長交付) 1会員

会員名	株式会社かんでんエルハート
-----	---------------

感謝状贈呈にあたって～企業の皆さまからの声～

今回、感謝状贈呈式で代表としてご登壇いただいた企業の皆さまに、感想や今後の取り組みなどについてお話を伺いました。

【就職マッチング賞】

★キリンドウベストクリーンサービス株式会社

2024年度の就職者について：彼は「清掃の仕事がしたい」ということで、当社に実習に来られました。実習で職場の雰囲気や仕事内容を気に入っていただき、私たちも彼の前向きな姿勢や仕事ぶりに大変好感を持ち、採用に至りました。今では現場を支える一員として、元気に頑張ってくれています。今後は後輩を指導する立場として活躍してもらえよう、スキルアップをめざしてほしいと考えています。

★株式会社久本組

2024年度の就職者について(事務補助):最初は「できなくて当たり前」でスタートし、簡単な業務から始め、確実にできることを積み重ねながら段階的にスキルを伸ばしてもらっています。最近では本人がPC作業が好きで関心が高いこともあり、新入社員とともに「オートCAD」の学習にも意欲的に取り組んでもらっています。着実にスキルアップしてくれていると感じています。



【人材開発・養成貢献賞】

★敷島製パン株式会社

2024年度の実習受け入れ・採用について(製造業務)：当社では、C-STEPを通じて支援学校等の生徒の実習を受け入れています。これまでも実習後、そのまま当社へ就職された方が数名おられ、皆さんとても真面目に働いてくれています。今年の4月にも新たに1名が入社され、頑張ってくれています。今後も、実習の受け入れを継続していきたいと考えています。

★近畿日本鉄道株式会社

実習受け入れ・採用について(清掃業務)：昨年、C-STEPの「人材スキルアップコース」の実習で業務を体験していただいた後、正式に採用させていただきました。業務内容と非常に相性が良く、当社の職種にぴったり合っていたと感じています。現在も明るく元気に仕事に取り組んでいただき、周囲の社員にも良い影響を与え、職場の雰囲気を活気のあるものにしていただいています。

【会員貢献賞】

★山九株式会社

これまでの取り組み、今後について：現在、当社ではC-STEPを通じて就職された20歳の男性が元気に働いてくれています。ご本人から正社員として働きたいという希望をいただいておりますが、現時点では人事制度の整備が十分でないため、すぐに正社員登用することは難しい状況です。今後は多様な人材を受け入れていくにあたり、正社員としての雇用の検討も含め、より安定して働ける環境づくりに取り組んでまいりたいと思います。

【NEWチャレンジ賞】

★株式会社かんでんエルハート

実習受け入れ、採用について：昨年C-STEPに入会し、支援学校の生徒の実習と採用に取り組んだことが評価され、このたび賞をいただきました。本年4月から勤務していただいている方は2024年度にご本人の「この会社で働きたい」という希望を受けて実習を受け入れ、お互いの理解を深めたうえで採用に至りました。今では、職場にもすっかり馴染み、和気あいあいと元気に働いてくれています。今後の活躍を楽しみにしています。

人材スキルアップ定期コース7月期「職場実習コース」を開催しました

7月15日(火)～8月4日(月)、人材スキルアップ定期コース「職場実習コース」を開催しました。座学と職場実習を組み合わせたコースです。職場実習では通勤から実際に働く体験を通して、仕事(職種)への理解・自己理解を深め就労へ向け準備を行います。今回は10代～40代の6名が参加し、5名が修了しました。

座学ではビジネスマナー講座をはじめ、C-STEP会員企業の方に講師を担っていただき、求められる人材像等働くうえで役に立つお話や、面接経験のある人事担当者に模擬面接をしていただくなど有意義な学びの場となりました。

座学の後は、いよいよ職場実習。学んだことを生かして1～2週間、各会員事業所で事務、清掃、配送、ピッキング、軽作業を体験させていただきました。

最終日には大学内の職場見学をした後、学生相談・支援をされている方から就職向け丁寧なアドバイスとエールを送っていただき、参加者の皆さん、気持ちを新たにされました。



日 時	午 前	午 後
7月15日(火)	オリエンテーション	ビジネスマナー講座①
7月16日(水)	ビジネスマナー講座②	ビジネスマナー講座③／実習企業面談会
7月17日(木)	履歴書の書き方・面接の受け方 講師: 大阪労働局	「企業からのアドバイス」講師: 大阪ガス株式会社 「模擬面接会」講師: イオンリテール株式会社
7月18日(金)	企業に行ってみる(実習先企業訪問)	ワークショップ「働くために大事なコミュニケーション」 講師: A'ワーク創造館
7月22日(火) ～8月1日(金)	C-STEP会員企業の各事業所で1～2週間の職場実習。職種は事務、清掃、配送、ピッキング、軽作業。	
8月4日(月)	企業見学会(関西大学内の業務)／修了式	

※時間は10:00～16:00。最終日は午前中のみ。実習時間は各企業との調整による。

～受講生の感想(抜粋)～

- ・グループワークでは向かい合って人の話を聞き、いろいろな意見を持つてはるなと勉強になりました。
- ・模擬面接は初めてで緊張しましたが上手くできていたと思います。少し自信ができました。
- ・希望している介護の仕事を初めて見学しました。常に利用者さんのことを考えて対応されているのがすごいなと勉強になりました。
- ・職場での報・連・相など既知に思っていたのですが、自分に足りていないところがよく理解できました。
- ・大学の仕事を見学し、学生支援の方からは就職に関するアドバイスも一人ひとり丁寧にいただけて良かったです。

「人材スキルアップ定期コース」今後の日程

10月期「障がいのある方 実習コース」 10/14(火)～11/4(火) 内容:座学4日と実習1-2週間	2月期「企業見学コース」 2026年 2/2(月)～2/6(金) 内容:座学4日と企業見学
※参加無料・交通費支給 ※受講を希望される方は、お住まいの市町村「地域就労支援センター」にご相談ください。 ※場所:座学はエルおおさか(大阪府立労働センター)、実習・見学はC-STEP会員企業。	

「人と仕事をつなぐ企業の集い2025」開催のご案内

本集いは、大阪府における障がい者雇用促進のため、企業と支援学校等が相互理解を深めることを目的とした取り組みです。今回の集いでは、企業と支援学校の見学会を通して障がいのある方の就労、雇用、定着の取り組みについて学びます。

人と仕事をつなぐ企業の集い2025 ～障がいのある方の『働く力』を育む現場から学ぶ～

①企業見学会

日 時 2025年11月18日(火) 14:00～16:00
会 場 株式会社かんでんエルハート(大阪市住之江区1-1-110-58)
内 容 企業の取り組み紹介、職場見学など
対 象 支援学校等、企業で障がいのある方の就労・雇用に関わっている方
定 員 20名(申込多数の場合抽選)

②支援学校見学会

日 時 2025年11月20日(木) 10:00～12:00
会 場 大阪府立なにわ高等支援学校(大阪市浪速区木津川2-3-30)
内 容 学校紹介、校内・授業見学
対 象 企業で障がいのある方の雇用に関わっている方
定 員 40名(申込多数の場合抽選)

参加費 ①②いずれも無料

申込み 実行委員会事務局へ申込書をFAX、またはメールに必要な事項[企業名または学校名/参加者名/連絡先/参加希望日]を記載のうえ、お申込みください。

締 切 2025年10月24日(金)

お問合せ 「人と仕事をつなぐ企業の集い2025」実行委員会事務局(C-STEP)

お申込み TEL 06-6940-6600 FAX 06-6910-6033 Eメール tsudoi@c-step.or.jp

主 催 人と仕事をつなぐ企業の集い2025実行委員会(大阪府、大阪府教育委員会、大阪市、一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター)

後 援 大阪労働局



編集・発行

一般社団法人 おおさか人材雇用開発人権センター (C-STEP)

〒540-0028 大阪市中央区常盤町 1 丁目 3-8

中央大通 FN ビル 14 階

tel.06-6940-6600 fax.06-6910-6033

URL(ホームページ) <https://www.c-step.or.jp>