

第
66
号

シーステップ

C-STEP ニュース

人間を主役にした人材雇用開発



2024年度C-STEP通常総会&感謝状贈呈式が開催されました

2024年度C-STEP通常総会が、6月20日(木)大阪市立阿倍野区民センターで開催されました。

宮本信之 理事長からの開会挨拶の後、大阪府知事 吉村洋文 様(小川 勝 労働政策監 代読)、大阪市長 横山英幸 様(福岡弘高 市民局理事 代読)、部落解放同盟大阪府連合会 書記



長 高橋 定 様からご祝辞をいただきました。

議事に先立ち、「第17期会員貢献度評価顕彰制度」に基づく評価顕彰

「会員貢献賞」の代表授与を山九株式会社へそれぞれ感謝状が贈呈されました。



感謝状贈呈式の後、大阪ガス株式会社とマグチグループ株式会社から1名ずつ議長団が選出され、通常総会の議案審議に入りました。冒頭、議長は本日の出席会員数は170、書面議決書提出会員数は368、合計538会員の出席があり、過半数を超える出席を得ており、本総会が有効に成立していることを報告しました。



【ご来賓のみなさま】

- 大阪府知事 吉村洋文 様
(代理 商工労働部労働政策監 小川 勝 様)
- 大阪市長 横山英幸 様
(代理 市民局理事 福岡弘高 様)
- 部落解放同盟大阪府連合会 書記長 高橋 定 様
- 大阪労働局長 荒木祥一 様
(代理 職業安定部職業対策課 課長補佐 大島 淳 様)
- 大阪同和・人権問題企業連絡会 理事長 丸山明宏 様
- 一般社団法人公正採用人権啓発推進センター 理事長 津組 修 様
- 大阪企業人権協議会 事務長 半田好夫 様
- 一般財団法人大阪府人権協会 業務執行理事 柴田 浩嗣 様
- 一般社団法人部落解放・人権研究所 代表理事 谷川 雅彦 様
- 有限責任事業組合大阪職業教育協働機構 高見一夫 様

会員の感謝状の贈呈式を行いました。感謝状は「就職マッチング賞(大阪府知事・大阪市長)」18会員、「人材開発・養成貢献賞(大阪府商工労働部長・大阪市民市長)」16会員、「会員貢献賞(C-STEP理事長)」5会員に贈られました。「就職マッチング賞」受賞会員の中から代表授与として、株式会社徳島大正銀行と株式会社ハートスへ、「人材開発・養成貢献賞」の代表授与を株式会社ジェイアール西日本マルニックスと大都美装株式会社へ、

第1号議案「議事録署名人選任」の後、第2号議案「2023年度事業実施報告に関する件」、第3号議案「2023年度決算報告に関する件」、第4号議案「2023年度監査報告に関する件」を一括して提案・報告を行い、第1号議案から第4号議案まで全議案とも満場一致で可決、承認されました。

次に、第5号議案「役員選任に関する件」について、5名の理事候補者と1名の監事候補者の提案が行われ、全員が満場一致で可決、承認されました。今回の総会をもって退任されます、宮本信之 前理事長は、2年間理事長としての職務を全うできたことについて謝意を述べられました。新たに選任された役員を代表し、中田将稔 新理事長から前役員のみなさまへの慰労と就任にあたっての決意を述べられました。



引き続き、第6号議案「2024年度事業計画に関する件」、第7号議案「2024年度収支予算に関する件」について一括して提案を行い、第6号議案から第7号議案まで全議案とも満場一致で可決、承認されました。



議長は、すべての議事が終了したことを宣言し、謝辞を述べ降壇しました。最後に、北口末廣 副理事長より閉会の挨拶を行い、すべての議事が終了しました。

理事長就任のごあいさつ



このたび、理事長に選任されました、住友電気工業株式会社上席常務執行役員の中田将稔です。よろしくお願いいたします。

前任の宮本信之様に代わり、理事長の大役を担うこととなり、多大なる責任を痛感するとともに、身の引き締まる思いでございます。

さて、本年6月、政府や企業にとって非常に重要な報告が国連人権理事会で行われました。それは、昨夏に国連人権委員会ビジネスと人権作業部会が日本国内における人権状況を調査し、最終報告書を国連人権理事会に提出したことです。「報告書」では、「日本には人権に関する構造的な課題があること」や「人権侵害に対して国家救済機関がないこと」を問題視しています。また、職場においては、男女間の賃金格差や外国人労働者、性的マイノリティーらに対する差別的待遇、長時間労働など国内企業全般にわたる懸念事項を指摘したうえで、日本政府および企業に対して具体的な提言を示しました。今般の最終報告書を踏まえ、国際基準でもある「国連ビジネスと人権に関する指導原則」に則った人権尊重の取り組みは、企業経営の根幹であることを改めて認識したところです。

私たちC-STEPの果たす役割は、就職差別の根絶、公正採用や就職の機会均等、差別待遇や労働環境の改善に関する事業を通じて、すべての人の人権が尊重される豊かな社会の実現に寄与することにあります。私もその一翼を担うべくとりくんでまいります。私自身、まだまだ不慣れなことからも、皆さま方にご迷惑をおかけすることもあるかと存じますが、誠心誠意に努めてまいりますので、前任者同様、引き続き暖かな叱咤激励とご支援、ご協力を賜りますようお願い申し上げ、理事長就任のごあいさつとさせていただきます。

2024年6月 理事長 中田 将稔

2024年度 一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター 役員名簿

役 名	氏 名	所 属・役 職 等	役 名	氏 名	所 属・役 職 等
理事長	中田 将稔	住友電気工業株式会社 上席常務執行役員	理 事	永田 智之	大阪同和・人権問題企業連絡会 常務理事
副理事長	北口 未廣	学校法人近畿大学 人権問題研究所特任主任教授		藤本 雄一	一般社団法人公正採用人権啓発推進センター 事務長
常務理事	中谷 佳稔	一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター		丸山 明宏	大阪同和・人権問題企業連絡会 理事長
理 事	大北 規句雄	株式会社HRCコンサルティング 代表取締役	監 事	在間 秀和	弁護士
	讃岐 富男	社会福祉法人恩賜財団済生会支部大阪府済生会 常務理事		高山 直樹	阪急電鉄株式会社 人事部顧問
	田村 信介	住友電気工業株式会社 人事部人材採用部			

敬称略

第17期評価・顕彰会員のご紹介

会員貢献度評価顕彰制度に基づき、第17期（2023年度）の評価・顕彰会員を評価・顕彰システム検討委員会（2024年4月23日開催）で審査した結果、「就職マッチング賞」18会員、「人材開発・養成貢献賞」16会員、「会員貢献賞」5会員が決定しました。

会員貢献度評価顕彰制度・・・就職困難者等の雇用・就労を通じて人権課題に積極的に取り組み、社会に貢献している会員の実績を点数化し、公正に評価・顕彰する制度です。

【各賞について】

- 就職マッチング賞** C-STEPを通じて就職困難者や支援学校等の生徒の雇用に取り組み、大きな成果をあげた会員に贈られます。
- 人材開発・養成貢献賞** C-STEPが実施する講座の受講生や、支援学校等生徒の職場実習の受け入れなどに積極的に取り組んだ会員に贈られます。
- 会員貢献賞** C-STEPの運営や取り組みに積極的に関わるとともに、大阪府の「障がい者工賃向上計画推進事業」に協力し、積極的に就労継続支援事業所等に物品購入や業務発注等を行った会員に贈られます。
- NEWチャレンジ賞** 当センターに入会後2年以内の会員を対象とし、就職困難者や支援学校等の生徒の実習・雇用に積極的に取り組んだ会員に贈られます。

■エントリー会員数 381会員

就職マッチング賞 (大阪府知事・大阪市長交付) 18会員

会員名	イオンリテール株式会社	学校法人近畿大学	クボタワークス株式会社
	栗本商事株式会社	五洋建設株式会社	サントリーホールディングス株式会社
	株式会社ジェイアール西日本マルニックス	上新電機株式会社	住友ファーマ株式会社
	西濃運輸株式会社	大都美装株式会社	株式会社ダイヘン
	寺崎電気産業株式会社	株式会社徳島大正銀行	株式会社ハートス
	株式会社日立製作所	マグチグループ株式会社	株式会社ライフコーポレーション

(五十音順)

人材開発・養成貢献賞 (大阪府商工労働部長・大阪市民政局長交付) 16会員

会員名	アサカ・パーソナル・リレーションズ株式会社	関西電力株式会社	株式会社ケーエスケー
	株式会社ジェイアール西日本マルニックス	株式会社JR西日本メンテック	敷島製パン株式会社
	上新電機株式会社	住友電気工業株式会社	大都美装株式会社
	株式会社ダイヘン	株式会社図書館流通センター	トヨタモビリティパーツ株式会社大阪支社・和歌山支社
	日産大阪販売株式会社	日本生命保険相互会社	株式会社ライフコーポレーション
	社会福祉法人リベルタ		

(五十音順)

会員貢献賞 (C-STEP理事長交付) 5 会員

会員名	大代ゼンテックス株式会社	株式会社サクセス	山九株式会社
	株式会社サンメンテナンス	積水ハウス株式会社	

(五十音順)

NEWチャレンジ賞 該当企業なし

C-STEP事業

2024年度 雇用問題研究会を開催します

就職困難者の雇用問題について考える「雇用問題研究会」を開催します。今年度の研究会では、さまざまな背景を持つ方の人権が尊重される職場づくりをするために、「ビジネスと人権」について理解を深める講演・ワークショップを開催し、企業の担当者は具体的にどのように行動すればよいか、日々の業務にどのように生かすかを学びます。

日時 2024年10月29日(火) 14:00～16:45

会場 J:COM中央区民センター ホール
(大阪府中央区久太郎町1-2-27)

内容 2024年度雇用問題研究会
[入門「ビジネスと人権」～誇れる会社であるために～]

① 講演「ビジネスと人権～改めて基本を理解する～」

② ワークショップ

講師/ファシリテーター

一般財団法人アジア・太平洋人権情報センター
(ヒューライツ大阪) 特任研究員 松岡秀紀さん

対象 企業の人事・総務、人権啓発担当者など

定員 70名(申込先着順)

参加費 資料代500円(当日受付にて集めさせていただきます)

申込み 申込書をFAX、またはメールに必要事項
[企業名/参加者名/連絡先] を記載のうえ、
お申込みください。

締切 2024年10月18日(金)
※定員になり次第、締め切ります。

お問合せ (一社) おおさか人材雇用開発人権センター (C-STEP)

お申込み TEL 06-6940-6600 FAX 06-6910-6033
Eメール koyoum@c-step.or.jp

主催 (一社) おおさか人材雇用開発人権センター (C-STEP)

「人と仕事をつなぐ企業の集い2024」開催のご案内

本集いは、大阪府における障がい者雇用促進のため、企業と支援学校等が相互理解を深めることを目的とした取り組みです。今回の集いでは、企業と支援学校の見学会を通して障がいのある方の就労、雇用、定着の取り組みについて学びます。

人と仕事をつなぐ企業の集い2024

～「障がいのある方とともに働く職場づくり」を進めるために～

① 企業見学会

日時 2024年11月11日(月) 14:00～16:00

会場 すみでんフレンド株式会社 大阪営業所
(大阪市此花区島屋1-1-3 住友電気工業株式会社 大阪製作所内)

内容 企業の取り組み紹介、職場見学など

対象 企業、支援学校等で障がいのある方の就労・雇用に関わっている方

定員 30名(申込先着順)

② 支援学校見学会

日時 2024年11月14日(木) 10:00～12:00

会場 大阪府立むらの高等支援学校 (大阪府枚方市村野西町60-1)

内容 学校紹介、校内・授業見学

対象 企業で障がいのある方の雇用に関わっている方

定員 30名(申込先着順)

参加費 ①② いずれも無料

申込み 実行委員会事務局へ申込書をFAX、またはメールに必要事項[企業名または学校名/参加者名/連絡先/参加希望日] を記載のうえ、お申込みください。

締切 10月31日(木) ※定員になり次第、締め切ります。

お問合せ 「人と仕事をつなぐ企業の集い2024」実行委員会事務局 (C-STEP)

お申込み TEL 06-6940-6600 FAX 06-6910-6033
Eメール tsudoic@c-step.or.jp

主催 人と仕事をつなぐ企業の集い2024実行委員会
(大阪府、大阪府教育委員会、大阪市、一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター)

後援 大阪労働局

人材スキルアップ定期コース7月期『職場見学コース』を実施しました(報告)

C-STEPでは会員企業・関係機関等のご協力のもと、今年度も7月期・10月期・2月期と3回の人材スキルアップ定期コースを実施いたします。1回目の7月期は7月16日～8月5日の日程で、4日間の座学と1～2週間の職場実習からなる「職場実習コース」を実施しました。うだるような暑さの中、就職に向けスキルアップに取り組んだ参加者4名が受講を修了されました。

【プログラム】

午前

7/16(火) オリエンテーション(自己紹介・目標発表)

7/17(水) ビジネスマナー②

※「ビジネスマナー」では言葉使いや身だしなみ、電話・来訪者対応、名刺交換など仕事に役立つビジネスマナーを実践的に学ぶ。

7/18(木) 実習先企業へ実際に試してみる！
(場所・通勤方法・所要時間を事前に確認)

7/19(金) 「履歴書の書き方・面接の受け方」を学ぶ
(講師:大阪労働局)

午後

ビジネスマナー①

ビジネスマナー③

企業からのアドバイス「求められる人物像について」
(講師:大阪ガス株式会社)

ワークショップ「人と楽しく繋がろう」(講師:A'ワーク創造館)



<4日間の座学に参加して>

- ・大阪ガスに勤めている方からのアドバイスや実体験や今まで触れてこなかった知識に触れることができて良い経験になった。
- ・話すことがうまくなく悩んでいましたが、ビジネスマナー講座に参加して克服できそうでホッとしています。
- ・「人と楽しく繋がろう」のワークショップではより一歩踏み込んだコミュニケーション(ビジネスでもそれ以外の場でも)の良い練習になりました。
- ・履歴書・職務経歴書の基本的な書き方、面接のポイントが学べてよかった。

7/22(月)～8/2(金) 職場実習 4日間の座学を終え、いよいよ職場実習です!



「スーパー」のしごと体験!

品出しやバッグヤードの仕事。
・品出しは賞味期限を確認し期限の近い物は手前に、新しい物は奥に。
・バッグヤードでは野菜の包装や袋詰めなどの作業もあります。

感想

商品の種類が多くて大変だった。最初はスピードも遅かったけど、わかりやすく教えてもらって少しずつ成長したと思う。楽しかった!

「事務系」のしごと体験!

事務といっても会社によって業務はさまざま。今回はPC入力作業や書類のファイリング、在庫の管理業務を体験しました。軽作業と組み合わせた事務補助もあれば、簡易な電話対応が求められる業務もあります。



感想

データ入力が中心の実習で入力のスピードにも慣れてきた。在庫の数を数える仕事もした。力量不足なところもあったが楽しかった。



「配送・倉庫系」のしごと体験!

実習はトラックで届いた商品を台車に乗せて各店舗へ配送する業務でした。安全第一で取り組みました!他に倉庫系の業務ではピッキング作業などがあります。伝票を見て間違いないように気をつけます。

感想

楽しかった!暑かったが講座に参加する前から少し体力づくりをしたので大丈夫だった。程良い休憩もあり、また話しやすい雰囲気や質問もできた。できればここで働きたい!

「清掃」のしごと体験!

清掃実習では大きな病院内の日常清掃を体験しました。廊下や階段、病室、診察室、トイレなどをきれいにし、衛生を保ちます。清掃には、拭き・掃き・掃除機・モップがけ・ワックスがけなどさまざまです。事前に確認しましょう。



感想

病院という場所柄とても気を使った。最初は体力もきつかったけど慣れてきてできるようになった。物を動かすことがあるので、あった場所を覚えておくことも大事だと思った。

8/5(月) 企業見学会・修了式!

- ・最終日、学校法人関西大学を見学し、学校事務の仕事について説明していただきました。
 - ・最後に座学・実習をふり振り返り参加してみてどうだったか感想を発表し合った後、一人ひとりに修了証が授与されました。
- ～ みなさん、お疲れ様でした!そして、ご協力いただきました会員企業の皆様ありがとうございました ～

～人材スキルアップ定期コース10月期～ 「障がいのある方対象 実習コース」のご案内

◆座学4日・実習1～2週間のコースです。

※座学は、ビジネスマナー、企業の方からのアドバイス、履歴書・面接ポイント、お金の使い方等

日時: 10月15日(火)～11月5日(火) 10:00～16:00(土日祝除く)
受講を希望される方は、お住まい市町村の「地域就労支援センター」まで。

参加無料・交通費支給



編集・発行

一般社団法人 おおさか人材雇用開発人権センター (C-STEP)
〒540-0028 大阪市中央区常盤町 1 丁目 3-8
中央大通 FN ビル 14 階
tel.06-6940-6600 fax.06-6910-6033
URL (ホームページ) <https://www.c-step.or.jp>