

第59号

シーステップ

# C-STEP ニュース

人間を主役にした人材雇用開発



## 2022年度C-STEP通常総会が開催されました



2022年度C-STEP通常総会が、6月20日(月)大阪市立東成区民センター(大阪市東成区大今里西3-2-17)で開催されました。新型コロナウイルス感染拡大の防止を図りながら、3年ぶりのホール開催となりました。

井上龍生理事長からの開会挨拶の後、大阪府知事 吉村洋文様(大門孝治労働政策監代読)、大阪市長 松井一郎様(山本功人市民局理事代読)、部落解放同盟大阪府連合会 執行委員長 赤井隆史様からご祝辞をいただきました。

### 【ご来賓のみなさま】

- 大阪府知事 吉村洋文様  
(代理 商工労働部労働政策監 大門孝治様)
- 大阪市長 松井一郎様  
(代理 市民局理事 山本功人様)
- 部落解放同盟大阪府連合会 執行委員長 赤井隆史様
- 大阪労働局長 木原亜紀生様  
(代理 職業安定部職業対策課課長補佐 八又保様)
- 大阪同和・人権問題企業連絡会 理事長 柄川忠一様
- 一般社団法人公正採用人権啓発推進センター 理事長 藤原安次様
- 大阪企業人権協議会 副会長 岩崎芳紀様
- 一般財団法人大阪府人権協会 代表理事 田村賢一様
- 一般社団法人部落解放・人権研究所 代表理事 谷川雅彦様
- 部落解放大阪府企業連合会 常務理事兼事務局長 松本裕様
- 有限責任事業組合大阪職業教育協働機構 高見一夫様

議事に先立ち、「第15期会員貢献度評価顕彰制度」に基づく評価顕彰会員の感謝状の贈呈式を行いました。

感謝状は「就職マッチング賞(大阪府知事・大阪市長)」14会員、「人材開発・養成貢献賞(大阪府商工労働部長・大阪市民市長)」

13会員、「会員貢献賞(C-STEP理事長)」3会員、「NEWチャレンジ賞4会員(C-STEP理事長)」に贈られました。

「就職マッチング賞」受賞会員の中から代表授与として、株式会社万代と株式会社ジェイアール西日本フードサービスネットへ、「人材開発・養成貢献賞」の代表授与を株式会社関西電力と株式会社ライフコーポレーションへ、「会員貢献



賞」の代表授与を株式会社大代ゼンテックスへ、「NEWチャレンジ賞」の代表授与を株式会社NICO JAPANへそれぞれ感謝状が贈呈されました。

感謝状贈呈式の後、大和ハウス工業株式会社の大山健吾さんと東陽運輸株式会社の松元勇吾さんが議長団に選出され、通常総会の議案審議に入りました。冒頭、大山議長は本日の出席会員数は166、書面議決書提出会員数は439、合計605会員の出席であり、過半数を超える出席を得ており、本総会が有効に成立していることを報告しました。

第1号議案「議事録署名人名選任」の後、第2号議案「2021年度事業実施報告に関する件」、第3号議案「2021年度決算報告に関する件」、第4号議案「2021年度監査報告に関する件」を一括して提案・報告を行い、第1号議案から第4号議案まで全議案とも満場一致で可決、承認されました。

次に、第5号議案「役員選任に関する件」について、6名の理事候補者と1名の監事候補者の提案が行われ、全員が満場一致で可決、承認されました。今回の総会をもって退任されます、井上龍生前理事長は、4年間理事長としての職務を全うできたことについて謝意を述べられました。



新たに選任された役員を代表し、宮本信之新理事長から前役員のみなさまへの慰労と就任にあたっての決意を述べられました。

引き続き、第6号議案「2022年度事業計画に関する件」、第7号議案「2022年度収支予算に関する件」について一括して提案を行い、第6号議案から第7号議案まで全議案とも満場一致で可決、承認されました。

議長は、すべての議事が終了したことを宣言し、謝辞を述べ降壇しました。最後に、北口末廣副理事長より閉会の挨拶を行い、すべての議事が終了しました。



## 理事長就任のごあいさつ



このたび、一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター2022年度通常総会におきまして、理事長に選任されました関西電力株式会社執行役常務の宮本信之です。よろしくお願いいたします。

これまで、当センター理事として3期5年、理事長として2期4年にわたり、多くの功績を残されました井上龍生前理事長に代わり、理事長の大役を担うこととなり身の引き締まる思いでございます。

さて、長期化する新型コロナウイルス感染症やロシアによるウクライナ侵攻、急激な円安や物価の高騰など、まさに激動の時代を迎えています。言うまでもなく、さまざまな社会的課題とビジネスの課題は複雑に絡み合い共鳴しています。日々変遷する時代ではありますが、当センターとしましては、就職困難者の状況、企業のニーズ、社会的要請を的確に捉え、当センターならではの諸事業を着実に実施することで、社会的課題解決の一助となるよう努めてまいります。

ご承知のとおり、当センターは昨年7月に40周年を迎え、次なる50周年に向けて新たなスタートをきりました。また、本年は、「部落地名総鑑」差別事件をきっかけに制度化されました「企業内同和問題研修推進員」制度から45年、「公正採用選考人権啓発推進員」制度に発展改称から25年でもあります。企業における人権の取り組み、採用選考における差別根絶の取り組みをさらに前進させねばなりません。このような節目の年に法人のかじ取り役に就くこととなりますが、当法人の原点であります「就職に際して困難な課題を抱える府民の支援に関する事業を行い、すべての人権が尊重される豊かな社会の実現に寄与する」ため、不断の努力に努めてまいります。

私自身まだまだ不慣れではありますが、引き続き暖かな叱咤激励とこれまで以上のご支援ご協力をお願い申し上げます。理事長就任のごあいさつとさせていただきます。

2022年6月 理事長 宮本信之

## 2022年度 一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター 役員名簿

役名	氏名	所属・役職等
理事長	宮本 信之	関西電力株式会社 執行役常務
副理事長	北口 末廣	学校法人近畿大学 教授
常務理事	中谷 佳稔	一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター
理事	柄川 忠一	大阪同和・人権問題企業連絡会 理事長
	大北 規句雄	株式会社HRCコンサルティング 代表取締役
	緒方 直人	大阪同和・人権問題企業連絡会 常務理事

役名	氏名	所属・役職等
理事	木村 健一	関西電力株式会社 人財・安全推進室
	讃岐 富男	社会福祉法人恩賜財団済生会支部大阪府済生会 常務理事
	藤本 雄一	一般社団法人公正採用人権啓発推進センター 事務長
監事	在間 秀和	弁護士
	高山 直樹	阪急電鉄株式会社 人事部顧問

## 第15期評価・顕彰会員のご紹介

会員貢献度評価顕彰制度に基づき、第15期（2021年4月～2022年3月）評価・顕彰システム検討委員会で審査した結果、「就職マッチング賞」14会員、「人材開発・養成貢献賞」13会員、「会員貢献賞」3会員、「NEWチャレンジ賞」4会員が決定しました。

会員貢献度評価顕彰制度・・・就職困難者等の雇用・就労を通じて人権課題に積極的に取り組み、社会に貢献している会員の実績を点数化し、公正に評価・顕彰する制度です。

### 【各賞について】

- 就職マッチング賞** C-STEPを通じて就職困難者や支援学校等の生徒の雇用に取り組み、大きな成果をあげた会員に贈られます。
- 人材開発・養成貢献賞** C-STEPが実施する講座の受講生や、支援学校等生徒の職場実習の受け入れなどに積極的に取り組んだ会員に贈られます。
- 会員貢献賞** C-STEPの運営や取り組みに積極的に関わるとともに、大阪府の「障がい者工賃向上計画推進事業」に協力し、積極的に就労継続支援事業所等に物品購入や業務発注等を行った会員に贈られます。
- NEWチャレンジ賞** 当センターに入会後2年以内の会員を対象とし、就職困難者や支援学校等の生徒の実習・雇用に積極的に取り組んだ会員に贈られます。

## 第15期評価・顕彰システム検討委員会 ■2022年4月21日開催 ■エントリー会員数 475会員

### 就職マッチング賞（大阪府知事・大阪市長交付）14会員

会員名	イオンリテール株式会社	大阪赤十字病院	学校法人近畿大学
	クボタワークス株式会社	サントリーホールディングス株式会社	株式会社ジェイアール西日本フードサービスネット
	株式会社ジェイアール西日本マルニックス	住友電気工業株式会社	株式会社東陽運輸
	日産大阪販売株式会社	日本ハム株式会社	マグチグループ株式会社
	株式会社万代	株式会社ライフコーポレーション	

(五十音順)

### 人材開発・養成貢献賞（大阪府商工労働部長・大阪府市民局長交付）13会員

会員名	イオンリテール株式会社	関西電力株式会社	株式会社クボタ
	株式会社ジェイアール西日本フードサービスネット	株式会社ジェイアール西日本マルニックス	株式会社JR西日本メンテック
	株式会社ダイヘン	日産大阪販売株式会社	日東カストディアル・サービス株式会社
	日本生命保険相互会社	株式会社万代	株式会社ライフコーポレーション
	社会福祉法人リベルタ		

(五十音順)

### 会員貢献賞（C-STEP理事長交付）3会員

会員名	大代ゼンテックス株式会社	株式会社サクセス	株式会社サンメンテナンス
-----	--------------	----------	--------------

(五十音順)

### NEWチャレンジ賞（C-STEP理事長交付）4会員

会員名	株式会社グローバルステージ	社会福祉法人 堺暁福祉会	株式会社NICO JAPAN	株式会社ファンケルスマイル
-----	---------------	--------------	----------------	---------------

(五十音順)

## C-STEP事業

### 人と仕事をつなぐ企業の集い2022を開催します。

本集いは、大阪府における障がい者雇用促進のため、企業と支援学校等が相互理解を図ることを目的とした取り組みです。今回の集いでは、支援学校や企業の見学を通して、障がいのある方の就労をめざした取り組みや働きやすい職場づくりについて学びます。

※新型コロナウイルスの感染拡大状況によって中止または延期する場合があります。

### 「人と仕事をつなぐ企業の集い2022 ～“現場に学ぶ”、“生徒の学びに触れる”から始める障がい者雇用～」

#### ① 支援学校見学会

日時：2022年11月9日(水) 13:00～15:00  
会場：大阪府立たまがわ高等支援学校  
内容：学校紹介、学校見学  
対象：企業で障がいのある方の雇用・職場定着に関わっている方  
（※C-STEP会員企業で初めて支援学校を見学される方優先）  
定員：30名（申込み多数の場合抽選）

#### ② 企業見学会

日時：2022年11月28日(月) 14:30～16:30  
会場：株式会社ニッセイ・ニュークリエーション(日本生命保険相互会社の特例子会社)  
内容：企業の取り組み紹介、職場見学  
対象：企業、支援学校等で障がいのある方の就労支援、雇用・職場定着に関わっている方  
（※支援学校等、学校関係者優先）  
定員：60名（申込み多数の場合抽選）

参加費：①② いずれも無料

申込み：実行委員会事務局（C-STEP）へ申込書をFAX（06-6910-6033）してください。 締切：2022年10月31日(月)  
FAXでのお申込みが難しい方は、E-mail[csinfo@c-step.or.jp]あてに  
企業名、参加者名、連絡先、参加希望日を記載のうえ、お申込みください。

お問合せ：「人と仕事をつなぐ企業の集い2022」実行委員会事務局（C-STEP）TEL 06-6940-6600 FAX 06-6910-6033

主催：人と仕事をつなぐ企業の集い2022実行委員会（大阪府、大阪府教育委員会、大阪市、一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター）

後援：大阪労働局

## 人材スキルアップ定期コース7月期『職場見学コース』を開催しました

就労経験が少なく働くことに不安のある方、就労へ向けて一步踏み出したい方を対象に年に3回実施している「人材スキルアップ定期コース」。今回の7月期は『座学と企業見学』を組み合わせたコースです。7月25日(月)～29日(金)、5日間の日程で11名の方が参加されました。

### <プログラム>

日時	午前	午後
7/25(月)	オリエンテーション 自己紹介、自分なりの目標設定 他	企業からのアドバイス (2社) 出光興産(株)、大阪ガス(株)
7/26(火)	履歴書・職務経歴書の書き方 (労働局 職業対策課)	ワークショップ (働くイメージ作り) 『自分を活かすチームビルディング』
7/27(水)	企業見学 (数グループに分かれ、5社のうち各2社程度職場見学しました。) ・スタイルム瀧定大阪(株) ・(株) JR西日本メンテック ・(株) ジェイアール西日本マルニックス ・(株) サクセス ・(株) グローバルステージ	
7/28(木)	ビジネスマナー①	ビジネスマナー②
7/29(金)	ビジネスマナー③	就職チャレンジ計画、修了式



参加者は20代7名、30代2名、40代2名と若い年齢の方が多く見られました。まだ就労経験が浅くコミュニケーションに苦手意識を持たれている方が多くいらっしゃったのですが、ワークショップやビジネスマナー講座を通じて少しずつ言葉に出し、自分の気持ちや考えを伝えていくことができたように思います。

企業からのアドバイスでは出光興産株式会社、大阪ガス株式会社から講師をお招きし、求められる人材像や面接ではどういうところを見られているかなど面接対策にも役立つお話や、就職後の仕事への向き合い方、ストレスを溜めないための余暇の過ごし方など、ワーク・ライフ・バランスにもつながる貴重なお話をいただきました。

また、企業見学会ではC-STEP会員5社(上記表参照)にご協力いただき、ピッキング作業、配送、受付業務、清掃、ビルメンテナンスの営業所・事業所で実際に働く現場を見学させていただき、就職へのイメージを高めることができました。

### <参加者の感想>

- ・自分のことを知ることができ、今後、就職先を考える時には役立つと思った。
- ・自分の良さに気づき、グループでの協働のおもしろさを感じることができた。一人では得られない体験だった。
- ・ビジネスマナー講座では、説明だけでなく、実践も交えてだったので理解しやすかった。
- ・電話対応は苦手だと避けていたが、やってみると「苦じゃない」と思えるようになった。
- ・今まで自分は どうしてこんなに自信がなかったのか…と思う。けっこう自信がついた。参加して良かった。

講義や見学会でご協力いただきました会員企業の皆さま、ありがとうございました。

C-STEPでは職場見学・実習の受け入れにご協力いただける企業・事業所様からのご連絡をお待ちしております。

TEL:06-6940-6600までお願いいたします。

### ◆人材スキルアップ定期コース10月期のご案内◆

日 程：10月11日(火)～10月31日(月)

内 容：前半10/11(火)～10/14(金) 企業からのアドバイス、履歴書の書き方、ビジネスマナー講座等  
後半10/17(月)～10/28(金) 職場実習(C-STEP会員企業)  
最終日10/31(月) ふり返り感想会、修了式

参加費：無 料 (交通費支給・保険加入あり)

◆人材スキルアップ定期コースの受講を希望される方は、お住まいの市町村の「地域就労支援センター」にご相談ください。



CAREER SUPPORT & TALENT ENHANCEMENT PLAZA

編集・発行

一般社団法人 おおさか人材雇用開発人権センター (C-STEP)  
〒540-0028 大阪市中央区常盤町 1 丁目 3-8  
中央大通 FN ビル 14 階  
tel.06-6940-6600 fax.06-6910-6033  
URL (ホームページ) <https://www.c-step.or.jp>