

第55号

シーステップ

# C-STEP ニュース

人間を主役にした人材雇用開発



## 2021年度C-STEP通常総会が開催されました

2021年度C-STEP通常総会が、6月22日(火)HRCビル5階ホール(大阪市港区波除4-1-37)で開催されました。

大阪府では、6月20日に「新型コロナウイルス感染症緊急事態宣言」が解除され、21日より「まん延防止等重点措置」に移行しておりましたが、昨年度に引き続き、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、参加者数を最少人数(事前予約制)とさせていただきます。また、来賓のみなさまにつきましても招聘を見送らせていただきました。なお、役員10名(理事8名、監事2名)は全員出席しました。



各議案につきましては、一般社団法人法に基づき、書面議決による賛否で採決しました。詳細につきましては、次のとおりご報告します。

井上龍生理事長からの開会挨拶(次頁参照)の後、株式会社阪急オアシスの喜多泰一さんが議長に選出され、通常総会の議案審議に入りました。冒頭、喜多議長から、2021年6月1日現在の会員総数909の内、本日の出席数12、書面議決書提出数670の合計682会員の出席があり、過半数(455会員以上)を超える出席を得ており、本総会が有効に成立しているとの報告がありました。



第1号議案の「議事録署名人名人選任」の後、第2号議案「2020年度事業実施報告」を柄川理事より、第3号議案「2020年度決算報告」を讃岐理事より一括して提案され、第4号議案「2020年度監査報告」を在間監事が報告しました。議長は、提案のあった案件について質問、意見を求めたのち、議場に諮ったところ第2号議案から第4号議案とも満場一致で



可決承認されました。なお議長は、当日総会出席会員12名及び事前に提出された書面議決書の総数670票の内、第2号議案、第3号議案、第4号議案いずれも賛成は663票(白票7票)であり、各議案はいずれも可決承認されたことを宣言しました。

次に、第5号議案「役員選任に関する件」について、藤本理事より、さる5月13日に開催された第1回理事会で推薦された5名の理事、1名の監事の提案が行われ、全員が満場一致で可決承認されました。(当日総会出席会員12名及び書面議決670票の内賛成663票)

引き続き、第6号議案「2021年度事業計画」を中谷理事が提案したのち、議長は議場に諮ったところ満場一致で可決承認され(書面議決670票の内賛成663票)、第7号議案「2021年度収支予算」を大北理事が提案したのち、議長は議場に諮ったところ、満場一致で可決承認されました。(当日総会出席会員12名及び書面議決670票の内賛成663票)



喜多議長は、以上をもって2021年度通常総会における全ての議案審議が終了した旨を宣言したのち、謝辞を述べ降壇しました。

午後3時15分、北口末廣副理事長が閉会の挨拶を行い、通常総会は閉会しました。





## 2021年度通常総会 井上理事長 開会あいさつ



冒頭にあたり、今回の新型コロナウイルスでお亡くなりになった皆さま、ご遺族の皆さまに心よりお悔み申し上げます。また、罹患され大変な状況でご入院・自宅待機等をされている皆さまにもお見舞い申し上げます。

そうした中で、現在もなお数多くの医療従事者・医療関係者・エッセンシャルワーカーの皆さまが、ご自身の命の危険・感染リスクの瀬戸際でその職務に務められていること、併せて、そのご家族や関係者の皆さまにも敬意と感謝を申し上げます。

さて、大阪府は4月25日から57日間、「改正新型インフルエンザ対策特別措置法」に伴う緊急事態宣言対象に指定されておりましたが、この6月20日に解除されました。この間に「ワクチン接種」がスタートしておりますが、コロナ感染沈静化・医療体制の安定化が見通せないことから、「まん延防止等重点措置」が7月11日まで適用されております。今後の感染拡大予防の観点から当センターとしても引き続きの感染防止、収束に向けて鋭意取り組んでまいります。

そうしたことから、2021年度通常総会は、昨年度と同様に一般社団法人法に基づき『総会への参加人数を極力少数化して開催』することを5月13日に開催した2021年度第1回理事会で決定し、併せて、ご来賓の皆さまのご招聘も断念した上で6月1日にすべての会員の皆さまにご案内させていただきました。その趣旨をご理解いただき多くの会員の皆さまから「書面議決書」をご提出いただきました。そして、大変お忙しい中で2021年度通常総会にご出席いただいた皆さまのご協力もいただき無事に総会開催の運びとなったことに感謝申し上げます。

2020年度の事業遂行状況について、関係諸機関、そして全会員企業の皆さまのご支援・ご協力をいただき、一部の課題は残しつつも順調に遂行させていただきましたことに、心から厚く御礼申し上げます。

さて、私たちを取り巻く状況は、国難とも言える今回の「新型コロナウイルス感染症」の収束見通しがつかないことから、社会・経済活動への甚大、そして長期にわたる影響が昨年度同様、それ以上に大変心配される所です。そうした中で、当センターの2021年度事業計画の遂行は、大変厳しい中での船出となることを覚悟しております。限られた陣容での事業計画遂行に際して、これまで同様、出来ればこれまで以上に会員企業の皆さまのご支援・ご協力を重ねてお願いさせていただきます。

本年7月に設立40年を迎えるに際し、今回の総会がリアル総会として開催出来れば「40周年記念講演」を企画・準備しておりましたが、止む無く断念することとしました。この件については、9月発行のC-STEPニュース(第55号)で会員の皆さまに録画視聴の時期・方法等のご案内を予定しております。

最後に、今回の新型コロナウイルス感染症に対して、まずは『命と健康。そして企業経営と暮らしを守る』ことにしっかりと軸足を置きながら、共に頑張ってください。

この決意をもって、理事長ご挨拶とさせていただきます。

## 2021年度 一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター 役員名簿

役名	氏名	所属・役職等
理事長	井上 龍生	前 大阪同和・人権問題企業連絡会 理事長
副理事長	北口 末廣	近畿大学人権問題研究所 教授
常務理事	中谷 佳稔	一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター
理事	柄川 忠一	大阪同和・人権問題企業連絡会 理事長
	大北 規句雄	株式会社HRCコンサルティング 代表取締役

役名	氏名	所属・役職等
理事	讃岐 富男	社会福祉法人恩賜財団大阪府済生会 常務理事
	四方 一郎	大阪同和・人権問題企業連絡会 常務理事
	藤本 雄一	一般社団法人公正採用人権啓発推進センター 事務長
監事	高山 直樹	阪急電鉄株式会社 人事部部長
	在間 秀和	弁護士

## 第13・14期評価・顕彰会員のご紹介

会員貢献度評価顕彰制度に基づき、第13・14期（2019年4月～2021年3月）評価・顕彰会員システム検討委員会で審査した結果、「就職マッチング賞」9会員、「人材開発・養成貢献賞」13会員、「会員貢献賞」3会員が決定しました。

**会員貢献度評価顕彰制度**・・・就職困難者等の雇用・就労を通じて人権課題に積極的に取り組み、社会に貢献している会員の実績を点数化し、公正に評価・顕彰する制度です。

### 【各賞について】

- 就職マッチング賞** C-STEPを通じて就職困難者や支援学校等の生徒の雇用に取り組み、大きな成果をあげた会員に贈られます。
- 人材開発・養成貢献賞** C-STEPが実施する講座の受講生や、支援学校等生徒の職場実習の受け入れなどに積極的に取り組んだ会員に贈られます。
- 会員貢献賞** C-STEPの運営や取り組みに積極的に関わるとともに、大阪府の「障がい者工賃向上計画推進事業」に協力し、積極的に就労継続支援事業所等に物品購入や業務発注等を行った会員に贈られます。

### 第13・14期評価・顕彰システム検討委員会 ■2021年4月20日開催 ■エントリー会員数 552会員

#### 就職マッチング賞（大阪府知事・大阪市長交付）9会員

会員名	イオンリテール株式会社	大阪トヨペット株式会社	クボタワークス株式会社
	サントリーホールディングス株式会社	株式会社ジェイアール西日本マルニックス	住友電気工業株式会社
	日産大阪販売株式会社	株式会社万代	株式会社ライフコーポレーション

(五十音順)

#### 人材開発・養成貢献賞（大阪府商工労働部長・大阪市民局長交付）13会員

会員名	イオンリテール株式会社	一般財団法人泉佐野みどり推進機構	株式会社クボタ
	サントリーホールディングス株式会社	株式会社ジェイアール西日本マルニックス	株式会社JR西日本メンテック
	スタイレム瀧定大阪株式会社	南海電気鉄道株式会社	日産大阪販売株式会社
	日東カストディアル・サービス株式会社	日本生命保険相互会社	株式会社万代
	株式会社ライフコーポレーション		

(五十音順)

#### 会員貢献賞（C-STEP理事長交付）3会員

会員名	株式会社サクセス	積水ハウス株式会社	日本生命保険相互会社
-----	----------	-----------	------------

(五十音順)

### 第15期（2021年4月1日～2022年3月31日）から「NEWチャレンジ賞」が新設されます！

- 対象企業 当センターに入会後2年以内の会員企業
- 表彰基準 下記の取り組みの得点合計が3点以上  
職場実習エントリーカードの提出（1点）、職場実習受け入れ実績（3点）、求人情報カードの提出（1点）、採用実績（5点）
- 選考方法 事務局で入会2年以内の会員の得点を集計し（会員からのエントリー不要）、「評価・顕彰システム検討委員会」で審議・決定

## 「C-STEP設立40周年記念講演」オンライン(録画)配信のご案内

当センターは本年7月に設立40周年を迎えました。記念事業として通常総会（6/22）と同日に記念講演会を開催する予定でしたが、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から総会を縮小して開催したため、記念講演については録画配信に変更しました。ぜひ多くの会員ならびに関係者の皆さまにご視聴いただき、ともに40年を振り返り、次なる50周年に向けて決意を新たにする記念事業とさせていただきます。下記のとおりご案内申し上げます。

### 記念講演「旅はまだ終わらない～C-STEP40周年に寄せて～」

講演者 奥田 均さん（近畿大学人権問題研究所 名誉教授）

- ◆配信期間 2021年10月18日（月）10時～2021年10月29日（金）17時まで（講演60分程度）  
無料配信（受信にかかる通信料はご負担ください。）
- ◆視聴申込 申込みフォーム <https://forms.gle/HMhXr3icyFFJsB9g7> からお申込みください。  
右のQRコードからお申込み画面に入れます。申込みフォームを利用できない方はメール（[csinfo@c-step.or.jp](mailto:csinfo@c-step.or.jp)）  
FAX(06-6910-6033)または電話(06-6940-6600)で、企業・団体名、お名前、ご連絡先、E-mailアドレスをお知らせください。
- ◆申込締切 2021年10月13日（水）10月15日ごろに視聴用URL等の情報をE-mailにてお届けします。  
※パソコン等、視聴に際して必要な設備は各自でご準備ください。※本講演の録画・録音・資料の2次利用などはご遠慮ください。





# C-STEP事業

## 2021年度・人材スキルアップ定期コース7月期【企業見学会コース】を開催しました。

就職活動に役立つ座学と企業見学会を、7月12日(月)～7月16日(金)の期間で下記のプログラムで開催し、7月期は年齢や職歴を問わず5名の方が受講され修了しました。

※プログラムのスケジュール【4日間座学・企業見学会(7月14日)】

開催日時	午前	午後
7月12日(月)	オリエンテーション・自己紹介	企業からのアドバイス 講師：出光興産株式会社
7月13日(火)	履歴書職務経歴書の書き方 講師：労働局(職業対策課)	働くイメージ作りのワークショップ 講師：つながるラボ(緒方 幹代)
7月14日(水) 【企業見学会】	スタイレム瀧定大阪株式会社 社会福祉法人リベルタ	JR西日本メンテック株式会社
7月15日(木)	ビジネスマナー講座	ビジネスマナー講座
7月16日(金)	ビジネスマナー講座	仕事への挑戦 講師：C-STEP



ワークショップの様子



ビジネスマナー講座の様子

上記、スケジュールに記載しております、会員企業、関係機関の皆様にご協力いただき、本事業を終えることが出来ました。誠にありがとうございました。

座学では、就職活動に役立つ研修となっており、就職するためのアドバイスや、基本のマナー研修、履歴書の書き方、コミュニケーションの取り方を学びました。

企業見学会では、どんな仕事をしているのか見学させていただき、外からでは分からない、楽しいことや大変なことも教えていただきました。

受講者からは、「参加して成長出来ました」、「会社名だけではどんな仕事か分からないので、参加して良かったです」、「いろんな方と関わることで、楽しみながら勉強ができました」等の感想をいただいております。

### ◆人材スキルアップ定期コース10月期のご案内◆

日程：2021年10月19日(火)～11月8日(月)

内容：座学(履歴書の書き方、ビジネスマナーなど) 10月19日(火)～22日(金)  
C-STEP会員企業での職場実習 10月25日(月)～11月5日(金) 約2週間  
修了式 11月8日(月)

※新型コロナウイルスの感染拡大状況によって変更あり

受講を希望される方はお住まいの市町村の地域就労支援センターにご相談ください。

会員企業からの職場実習受け入れエントリーを募集しています。関心のある企業・事業所の方、ぜひお問い合わせください。

## 人と仕事をつなぐ企業の集い2021を開催します。

本集いは、大阪府における障がい者雇用促進のため、企業と支援学校等の交流を図り、相互理解を深めることを目的とした取り組みです。今回の集いでは、アフターコロナを見据えた雇用機会の創出に向けて、支援学校等生徒の就職活動の現状や今後の取り組み、企業での採用事例や継続雇用できる体制づくりなどについてお話を伺います。

※新型コロナウイルスの感染拡大状況によって中止または延期する場合があります。

テーマ：障がいのある方の雇用機会の創出に向けて

定員：200名(申込み先着順)

日時：2021年11月16日(火)14:00～16:00

参加費：無料

会場：大阪市立阿倍野区民センター 大ホール

内容：1. 大阪府教育庁、支援学校等から報告  
2. 企業からの取り組み事例報告(日東ひまわり茨木株式会社)

申込み：2021年11月9日(火)までに実行委員会事務局  
(C-STEP)まで申込書をFAXしてください。

主催：人と仕事をつなぐ企業の集い2021実行委員会  
(大阪府、大阪府教育委員会、大阪市、大阪市教育委員会  
一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター)

後援：大阪労働局



CAREER SUPPORT & TALENT ENHANCEMENT PLAZA

編集・発行

一般社団法人 おおさか人材雇用開発人権センター (C-STEP)  
〒540-0028 大阪市中央区常盤町1丁目3-8  
中央大通 FNビル 14階  
tel.06-6940-6600 fax.06-6910-6033  
URL(ホームページ)http://www.c-step.or.jp