

第47号

シーステップ

## C-STEP ニュース

人間を主役にした人材雇用開発



## 2019年度C-STEP通常総会が開催されました

2019年度C-STEP通常総会が、6月19日(水)大阪府立男女共同参画・青少年センター(ドーンセンター)で、開催されました。



井上龍生理事長からの開会挨拶(別掲参照)の後、大阪府知事 吉村洋文 様(土肥洋子労働政策監 代読)、大阪市長 松井一郎 様(田丸卓嗣市民局理事 代読)、部落解放同盟大阪府連合会 副執行委員長 高橋 定 様からご祝辞をいただきました。

受賞会員の中から代表授与として、「就職マッチング賞」で、淀川食品株式会社、株式会社ジェイアール西日本マルニックス、「人材開発・養成貢献賞」で、モリ工業株式会社、サントリーホールディングス株式会社、「会員貢献賞」で、大和ハウス工業株式会社に感謝状が贈呈されました。



代表授与会員の皆様

感謝状贈呈式の後、北おおさか信用金庫の城垣守さんと淀川食品株式会社の大矢吉高さんが議長団に選出され、通常総会の議案審議に入りました。

## ご来賓のみなさま

大阪府知事 吉村洋文 (代理 商工労働部労働政策監 土肥洋子)
大阪市長 松井一郎 (代理 市民局理事 田丸卓嗣)
部落解放同盟大阪府連合会 副執行委員長 高橋 定
大阪同和・人権問題企業連絡会 理事長 柄川忠一
一般社団法人公正採用人権啓発推進センター 理事長 藤原安次
大阪企業人権協議会 副会長 小西広志
一般財団法人大阪府人権協会 業務執行理事兼事務局長 柴原浩嗣
一般社団法人部落解放・人権研究所 事務局長 棚田洋平
有限責任事業組合大阪職業教育協働機構 企画室長 船岡敏和
一般社団法人ヒューマンワークアソシエーション 代表理事 森本範人
熱と光の会 副会長 田中義人

敬称略・順不同

議事に先立ち、「第12期会員貢献度評価顕彰制度」に基づく評価顕彰会員の感謝状の贈呈式を行いました。

感謝状は「就職マッチング賞(大阪府知事・大阪市長)」



贈呈式の様子

15会員、「人材開発・養成貢献賞(大阪府商工労働部長・大阪市民政局長)」27会員、「会員貢献賞(C-STEP理事長)」9会員に贈られました。



第1号議案の「議事録署名人選任」の後、第2号議案の「2018年度事業実施報告」、第3号議案「2018年度決算報告」、第4号議案「2018年度監査報告」を一括して提案・報告を行い、第1号議案から第4号議案まで全議案とも満場一致で可決、承認されました。

次に、第5号議案「役員選任に関する件」について、さる5月15日に開催された第1回理事会で推薦された4名の理事、1名の監事の提案が行われ、全員が満場一致で可決、承認されました。新たに選任された役員を代表し、井上龍生理事長から本総会をもって退任される役員のみなさまへの謝辞と就任にあたっての決意を述べられました。



引き続き、第6号議案「2019年度事業計画」、第7号議案「2019年度収支予算」について一括して提案を行い、第6号議案から第7号議案まで全議案とも満場一致で可決、承認されました。



議長は、すべての議事が終了したことを宣言し、謝辞を述べ降壇しました。

最後に、北口末廣副理事長より閉会の挨拶を行い、すべての議事が終了しました。

## 2019年度通常総会 井上理事長 開会あいさつ

本日は、当センターの「2019年度通常総会」にご出席いただきありがとうございます。  
また、来週開催される「G20サミット」の対応等で日頃が増えて非常に多忙な中、大阪府さま、大阪市さま、部落解放同盟大阪府連合会さまはじめ、多くのご来賓の皆さま方にもご臨席いただきましたことに深く感謝申し上げます。

2018年度の当センターの諸事業については、この後の「通常総会」議案でご報告させていただきますが、関係諸機関、そして全会員企業の皆さまのご支援・ご協力をいただき、一部の課題は残しつつも順調に遂行させていただきましたことに、高いところからではありますが、心から厚く御礼申し上げます。

さて、私たちを取り巻く状況について、大阪労働局が5月末に発表した直近の「大阪府における雇用情勢」で、有効求人倍率は1.81倍で平成以降の最高を更新しています。一方で、「サービス業」、「保安業」、「建設・採掘関連」、「介護関連」は、4倍を上回っており、人手不足の状況が深刻化しております。

また、大阪の民間企業における障害者雇用状況をみると、

- ・障害者雇用率は、2.01% (前年比0.09%増、全国41位)
- ・雇用率達成企業の割合は、41.0% (前年比4.5%減、全国ワースト2位)
- ・法定雇用率未達成の企業数は、4,810企業

で、内2,684企業が一人も雇用していない実態が明らかになりました。このような状況を一刻も早く解消するためにも、私たちの役割がますます重要になっています。このことも踏まえ、人手不足の解消のためにも、就労に課題のある求職者を戦略的に雇用し、いかに安定した雇用環境を確保するかが重要で、今や、企業にとって避けることのできない喫緊のテーマと言えます。

本年、2019年(令和元年)は、

① 日本が国際人権規約(社会権規約・自由権規約)を批准して40年② 女性差別撤廃条約が国連で採択されて40年と同時に、国際労働機関(ILO)の創設100周年の節目の年でもあります。国内では、本年4月から施行された「働き方改革関連法」、「改正入管法」、また、「パワハラ防止関連法案」については、4月25日衆議院、5月29日に参議院で可決され、大企業では2020年4月(中小企業は2022年4月)施行予定で、年内には厚生労働省から具体的な指針が示される予定です。そして、現在の国会では「LGBT法案」も提案されています。

さらに、本年12月1日は、就職差別撤廃に大きく寄与した「改正職業安定法」が施行されて20年の節目でもあります。こうした諸法制の主旨を踏まえたくうえで、当センターとしても会員企業の皆さまと連携した一層の取り組みが求められる年でもあります。

最後に、2015年に国連で「SDGs(持続可能な開発目標)」が採択され、国内における具体的な取り組みとして、経団連が「企業行動指針」を2017年11月に改定し、関西においても「関経連」を中心にその取り組みが推進されています。このSDGs実現への取り組みは、企業の持続的な発展の礎でもあり、企業成長のチャンスと密接に結びついています。そして、今後とも行政施策等の動向や世の中の動きをしっかりと捉えて、就職に困難な課題を有する方たちへの支援に全力で邁進することをお約束し、開会の挨拶とさせていただきます。



### 2019年度 一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター 役員名簿

役名	氏名	所属・役職等
理事長	井上 龍生	大阪同和・人権問題企業連絡会 前理事長
副理事長	北口 末廣	近畿大学人権問題研究所 教授
常務理事	中谷 佳稔	一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター
理事	大北 規句雄	株式会社HRCコンサルティング 社長
	柄川 忠一	大阪同和・人権問題企業連絡会 理事長

役名	氏名	所属・役職等
理事	讃岐 富男	社会福祉法人恩賜財団大阪府済生会 常務理事
	入山 智之	大阪同和・人権問題企業連絡会 常務理事
	藤本 雄一	一般社団法人公正採用人権啓発推進センター 事務長
監事	高山 直樹	阪急電鉄株式会社 人事部部長
	在間 秀和	弁護士

## 第12期評価・顕彰会員のご紹介

会員貢献度評価顕彰制度に基づき、第12期（2018年4月～2019年3月）評価・顕彰会員システム検討委員会で審査した結果、「就職マッチング賞」15会員、「人材開発・養成貢献賞」27会員、「会員貢献賞」9会員が決定しました。

**会員貢献度評価顕彰制度**・・・就職困難者等の就労支援を通じて人権課題に積極的に取り組み、社会に貢献している会員の実績を点数化し、正當に評価・顕彰する制度です。

### 【各賞について】

#### 就職マッチング賞

C-STEPを通じて、就職について様々な困難を抱える人たちや支援学校等の生徒の雇用に取り組み、大きな成果をあげた会員に贈られます。

#### 人材開発・養成貢献賞

C-STEPが実施する講座受講生や支援学校等の生徒の、職場実習エントリーカードの提出や実習の受け入れなどに積極的に取り組んだ会員に贈られます。

#### 会員貢献賞

C-STEPの運営や取り組みに積極的に関わるとともに、大阪府の「障がい者工賃向上計画推進事業」に協力し、積極的に就労継続支援事業所等に物品購入や業務発注等を行った会員に贈られます。

### 第12期評価・顕彰システム検討委員会

■2019年4月23日開催

■エントリー会員数 439会員

#### 委員名簿

奥田 均	近畿大学人権問題研究所特任教授
柴田 昌幸	大阪府商工労働部雇用推進室就業促進課課長
中山 忠行	大阪市民政局ダイバーシティ推進室雇用・勤労施策課課長
内海 義春	大阪企業人権協議会事務局顧問
華崎 正英	元大阪府商工労働部労働政策監

敬称略・順不同

### 就職マッチング賞（大阪府知事・大阪市長交付）15会員

会員名		
イオンリテール株式会社	株式会社ライフコーポレーション	クボタワークス株式会社
株式会社ジェイアール西日本マルニックス	日産大阪販売株式会社	株式会社阪急オアシス
イズミヤ株式会社	淀川食品株式会社	株式会社JR西日本メンテック
瀧定大阪株式会社	大阪トヨペット株式会社	コスモ警備保障株式会社
日東カस्टディアル・サービス株式会社	参天製薬株式会社	株式会社図書館流通センター

順不同



### 人材開発・養成貢献賞（大阪府商工労働部長・大阪市民市長交付）27会員

会員名			
株式会社ライフコーポレーション	西日本旅客鉄道株式会社	日本生命保険相互会社	日産大阪販売株式会社
株式会社スプリングス	住友電気工業株式会社	サントリーホールディングス株式会社	関西電力株式会社
大阪トヨペット株式会社	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社	日東カस्टディアル・サービス株式会社	イズミヤ株式会社
住友生命保険相互会社	株式会社日立製作所	モリ工業株式会社	丸大食品株式会社
社会福祉法人リベルタ	淀川食品株式会社	ダイキン工業株式会社	フォレストアウル株式会社
京阪電気鉄道株式会社	上新電機株式会社	トヨタ部品大阪共販株式会社	株式会社クボタ
株式会社日清製粉グループ本社	株式会社図書館流通センター	株式会社ケーエスケー	

順不同



### 会員貢献賞（C-STEP 理事長交付）9会員

会員名		
積水ハウス株式会社	株式会社サクセス	日本生命保険相互会社
日東カस्टディアル・サービス株式会社	関西エアポート株式会社	国際警備保障株式会社
近鉄住宅管理株式会社	株式会社スプリングス	大和ハウス工業株式会社

順不同



贈呈式の様子

# C-STEP事業

## 人材スキルアップ定期コース 7月期「企業見学コース」を開催しました。

7月期の人材スキルアップ定期コースは、座学と企業見学会を組み合わせたプログラムです。7月22日～26日の期間、年齢に関係なく基本的な社会経験の学習が必要な方を対象に、ビジネスマナーや企業が求める人材について学びました。今回は20代の若い層の参加者が多く、7名が修了しました。

ご協力いただきました会員企業のみなさま、どうもありがとうございました。

### 7/22(月)オリエンテーション／企業からのアドバイス(大和ハウス工業株式会社)

採用面接では企業側はどのようなところを見ているのか、どうアピールすれば良いか、また入社後のコミュニケーションの取り方など学びました。

### 7/23(火)履歴書の書き方(労働局)／ワークショップ「働くことの意義づけ」(つながるラボ)

グループワークではお互いの話を聴き、発言し、自分自身を見つめ直して就職活動へのモチベーションを新たにしました。



グループワークの様子

### 7/24(水)企業見学会:キッコーマン株式会社／清水建設株式会社

食品業界、建設業界の職種・仕事内容について現場の雰囲気も含めて学ぶ貴重な機会になりました。仕事での達成感や喜びについてもお話いただき就労への意欲が高まりました。



見学会@キッコーマン株式会社

### 7/25(木)～7/26(金)午前 ビジネスマナー講座

仕事をするうえで必要なビジネスマナーをロールプレイにより、実践的に学びました。

### 7/26(金)午後 企業見学(西日本電信電話株式会社)

通信業界についてお話いただきました。当社へチャレンジしたいという参加者も!

## 参加者の感想

- ・チャレンジ精神や対人コミュニケーション能力について学び、自分の抱えていた不安が少し取り除かれたように感じた。
- ・企業の方のお話を伺い、自分もやりがいを感じる仕事を見つけていきたいと思った。
- ・ゲーム形式で楽しみながら自分のことを振り返り、自分を知り、相手のことや仕事のことでも理解が深まった。
- ・企業見学では、めったにできない貴重な体験をさせていただいた。
- ・自分が何をやりたいのか、どんな人生にしたいのか、少しイメージができた。
- ・営業職について知り、就職活動へのモチベーションになった。

## ■人材スキルアップ定期コース

### 10月期「職場実習コース」のご案内

日 程：2019年10月29日(火)～11月18日(月)  
内 容：座学(履歴書の書き方等)4日間と1～2週間の  
職場実習を組み合わせた実践的なコースです。  
申込み：お住まいの市町村の地域就労支援センターにご相談ください。

## 人と仕事をつなぐ企業の集い2019を開催します。

この集いは、大阪府における障がい者雇用促進のため、企業と支援学校等が交流する場を創出し、相互理解を図ることを目的とした取り組みです。今回の集いは「障がいのある方がいきいきと働くために」をテーマに、行政機関及び積極的に障がい者雇用に取り組んでいる企業から、働きやすい環境づくりや人材育成などについてお話を伺います。

テーマ：障がいのある方がいきいきと働くために

日 時：2019年11月15日(金) 13:30～16:00 場 所：大阪市立阿倍野区民センター 小ホール

内 容：1. 働きやすい環境をつくるために

(大阪労働局、大阪府障がい者雇用促進センターから現状や課題、合理的配慮などについて)

2. 一人ひとりが活躍するために

(大阪府教育庁、企業から人材育成・定着支援などについて)

定 員：300名 参加費：無料

申込み：2019年11月12日(火)までに実行委員会事務局  
(C-STEP)まで申込書をFAXしてください。

主 催：人と仕事をつなぐ企業の集い2019実行委員会  
(大阪府、大阪府教育委員会、大阪市、大阪市教育委員会  
一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター)

後 援：大阪労働局



CAREER SUPPORT & TALENT ENHANCEMENT PLAZA

編集・発行

一般社団法人 おおさか人材雇用開発人権センター (C-STEP)

〒540-0028 大阪市中央区常盤町1丁目3-8

中央大通 FN ビル 14 階

tel.06-6940-6600 fax.06-6910-6033

URL(ホームページ) <http://www.c-step.or.jp>