

C-STEP事業

2015年人材スキルアップ定期コース 7月期を開催しました。

2015年度人材スキルアップ定期コース7月期が7月21日から8月4日の期間で開催されました。7月期は職歴の長い方(中高年)が対象です。大阪府内の各地域就労支援センターを通じて6名が受講されました。そのうち1名は座学のみでの参加でした。

7月21日から24日は、座学として、受講生は職業適性検査、履歴書の書き方、ファイナンシャルプランニング、職場でのコミュニケーションの取り方、ビジネスマナーを学びました。

7月27日から7月31日の5日間は、実際に会員企業に赴き、製造、高齢者介護、障がい者介護、庶務、警備の業種で実習を行いました。職場実習では「職場実習を通じて自信がついた」「新たな発見があった」「自分に向いている仕事があった」「会社でのルールを学んだ」など参加者にとって大きな成果を得ることができました。

8月4日の最終日は、それぞれ実習で学んだことやこれからの決意を話し合いました。就職に向けて頑張ることを確認した後、修了式を行い、5名が修了しました。



7月スキルアップ定期コースの様子

2015年度 ビジネスマナー講座 支援学校等で学ぶ生徒を対象とした ビジネスマナー講座を実施しました。

2015年度は初級講座と中級講座の2つのレベルの違うコースを開講し、A'ワーク創造館にて夏休み期間中に実施しました。初級講座は主に1年生対象、中級講座は主に3年生対象です。初級講座は1日2時間の3日間、中級講座は1日3時間の4日間です。

初級講座はコミュニケーションの取り方や自己紹介、滑舌の練習をし、なぜ働くのか、仕事とは何かを学習しました。お辞儀の練習ではビデオ撮影・再生をし、自分の動きをみながら角度のチェックなど行いました。

中級講座は講座の初めに「なぜ働くのか」を話し合いました。「自立がしたい」「お金を稼ぎたい」「親孝行がしたい」など仕事とボランティアとの違いなどを確認しました。また生徒と社会人の違いについても学びました。滑舌、姿勢、お辞儀、自己紹介、メモの取り方、電話での連絡方法をビデオ撮影・再生をし、自分を客観的に観察しながらそれぞれのスキルを改善し、最終日は面接での試験を行いました。

講座修了式には、3年生は「就職に向けて気合が出てきた」「ビジネスマナーで学んだことを生かしたい」「とても勉強になった」などの意見が出され、就職に向けてそれぞれ頑張ることを確認しました。1、2年生は次回は中級にチャレンジした



2015年度ビジネスマナーの修了式の様子

り、これからの職場実習に向け頑張ることを確認しました。

初級講座は全8コース実施し、1年生24名、2年生29名、3年生2名が修了しました。中級講座は全11コースを実施し、2年生、50名、3年生、38名が修了しました。

人と仕事をつなぐ企業の集い2015が開催されました。

2015年9月3日(木)大阪府立男女共同参画・青少年センター(ドーンセンター)にて、「障がいのある方々の雇用拡大をめざしてー円滑な就労移行と合理的配慮の実践ー」と題して「人と仕事をつなぐ企業の集い2015」が開催されました。当日は、約300名の参加者にお集まりいただきました。

同集いは、大阪府、大阪府教育委員会、大阪市、大阪市教育委員会、C-STEPが参画する「人と仕事をつなぐ企業の集い2015」実行委員会によって開催されました。

「集い」では、まず始めに、同実行委員の紹介の後、実行委員会を代表し、大阪府商工労働部労働政策監の上田達也様より開会の挨拶をいただきました。

第1部に、円滑な就労移行の実践をテーマに、大阪府たまたわ高等支援学校進路支援部長の成戸康乃様、大阪市立難波特別支援学校進路指導主事の萬井俊治様、C-STEP障がい者就労支援室主任の江頭直幸から「キャリア教育」及び「模擬職場実習」の実践事例が発表されました。また、株式会社阪食人材開発部課長の大川元良様より企業の立場から「円滑な就労移行にむけて」というテーマでご報告いただきました。

第2部として、「職場における具体的な合理的配慮の事例ー知的障害、精神障害を中心にー」をテーマに、大阪障害者職業センター主任障害者職業カウンセラーの山本健夫様からご講演をいただきました。

最後に、一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター副理事長の北口末廣が、閉会の挨拶を申し上げ、全プログラムを終了しました。

今回の「集い」を通して、障がいのある方が就職し、職場定着を実現するための大事な要素を学ぶことができたと同時に、障がい特性に応じた合理的配慮の事例を確認する機会となりました。



人と仕事をつなぐ企業の集い2015の様子

人材スキルアップ定期コース10月期を10月20日～11月9日まで開催します。

会員の皆様には、人材スキルアップコース事業にエントリー頂き、ありがとうございます。同事業は、就職へのモチベーションの向上をはかるため、実際の職場の実習(OJT)を通じて、自信を深め、職業スキルを学び、就労へのステップを図ることを目的とします。スケジュールの詳細について、変更がある場合がございますが、ご了承下さい。日程、講座内容は以下の通りです。

*受講対象者について

・対象者:職歴の短い方、2週間の職場実習が可能の方

*開催日時、プログラム、講師について

- ・下記のプログラムが基本ですが、実習期間、内容については会員あるいは受講者の要望に合わせ臨機応変に対応させていただきます。(事業の開催期間については、傷害保険加入)
- ・職業適性検査:講師 大阪府就業促進課キャリア支援グループ
- ・履歴書の書き方:講師 大阪労働局職業対策課
- ・ファイナンシャルプランニング:講師 C-STEP
- ・ビジネスマナー:講師 岡部 暁子 氏

| 日程 | 午前 | 午後 |
|--------------------|-----------|----------------|
| 10月20日(火) | オリエンテーション | 職業適性検査 |
| 10月21日(水) | 履歴書の書き方 | ファイナンシャルプランニング |
| 10月22日(木) | 実習先訪問 | ビジネスマナー① |
| 10月23日(金) | ビジネスマナー② | ビジネスマナー③ |
| 10月26日(月)～11月6日(金) | 職場実習期間 | |
| 11月9日(月) | 修了式・振り返り | |



編集・発行

一般社団法人 おおさか人材雇用開発人権センター (C-STEP)
〒540-0028 大阪市中央区常盤町1丁目3-8
中央大通 FNビル 14階
tel.06-6940-6600 fax.06-6910-6033
URL(ホームページ) <http://www.c-step.or.jp>

第31号

シーステップ

C-STEP ニュース

人間を主役にした人材雇用開発



2015年度 C-STEP 通常総会が開催されました

2015年度 C-STEP 通常総会が、6月23日(火)大阪市立阿倍野区民センター大ホールで、1009会員のうち542会員(書面議決書を含む)の出席を得て開催されました。



2015年度通常総会

藤田正樹理事長からの開会挨拶の後、まず松井一郎大阪府知事および橋下徹大阪市長の祝辞が代読され、引き続き、村井康利部落解放同盟大阪府連合会副委員長から祝辞をいただきました。



開会挨拶をしている藤田理事長

次に、第8期 C-STEP 評価・顕彰会員の感謝状の贈呈式がおこなわれました。今期も、昨年度同様、評価期間を1年間とし、評価を「就職マッチング」「人材開発・養成貢献」「会員貢献」の3つの分野でおこないました。

第8期は、321会員のエントリーがあり、2015年5月7日に開催された第8期評価・顕彰検討委員会で、「会員貢献度評価顕彰制度」に基づき審査した結果、28会員に「就職マッチング賞」、31会員に「人材開発・養成貢献賞」、8会員に「会員貢献賞」が決定しました。



来賓の方々

「就職マッチング賞」は、市町村の「地域就労支援センター」を通じ、就職について様々な困難を抱える人たちの雇用や支援学校等の生徒の雇用について大きな成果をあげた会員に贈られます。「人材開発・養成貢献賞」は C-STEP が実施する講座受講生の職場実習の受け入れや「人材開発・養成情報カード」や「職場実習エントリーカード」の提出等に積極的に取り組んだ会員に贈られます。また、「会員貢献賞」は、C-STEP の運営や取り組みに積極的に関わるとともに、大阪府の「障がい者工賃倍増計画推進事業」に協力し、積極的に授産施設に物品購入や業務発注等を行った会員に贈られます。

総会では、「就職マッチング賞」に選出された28会員を代表して、社会福祉法人松風福祉会に、上田達也大阪府商工労働部労働政策監から大阪府知事名の感謝状が授与されました。また、同じく近鉄ビルサービス株式会社に、吉村浩大阪府市民局理事から、大阪府知事名と大阪市長名の感謝状が授与されました。引き続き、「人材開発・養成貢献賞」に選出された31会員を代表して、社会医療法人阪南医療福祉センターに、上田達也労働



感謝状受領代表会員の皆さん

政策監から大阪府商工労働部長名の感謝状が授与されました。また、同じく株式会社ヤナセに、吉村浩大阪市民局理事より、大阪府商工労働部長名と大阪市民局長名の感謝状を授与されました。最後に、「会員貢献賞」に選出された8会員を代表して、株式会社アカツキに、藤田正樹理事長より理事長名の感謝状が授与されました。

感謝状贈呈式の後、株式会社エヌ・ティ・ティ・ビジネスアソシエ西日本経営企画部人権啓発室長の中東宏一さんと日東カストディアルサービス株式会社専務取締役西日本総括の小野徹哉さんが議長団に選出され、通常総会の議案審議に入りました。

第1号議案の「議事録署名人選任に関する件」の後、第2号議案の「2014年度事業実施報告に関する件」を中岡章良理事から、第3号議案「2014年度決算報告に関する件」を谷元達夫常務理事から、第4号議案「2014年度監査報告に関する件」を高山直樹監事から、一括して説明・報告を行い、その後審議に入り、提案どおり、第2号議案から第4号議案は承認されました。

次に、第5号議案「役員選任に関する件」について、谷元常務理事より、第1回理事会で推薦された2名の新任理事の提案が行われ、全員が承認されました。

第6号議案「2015年度事業計画に関する件」について山崎

正道理事、第7号議案「2015年度収支予算」について谷元常務理事が一括して説明を行い、提案どおり、第6号・第7号議案は承認されました。

次に、第8号議案「役員退職慰労金の支出(案)に関する件」について、赤井隆史理事が説明を行い、提案どおり承認されました。

最後に、北口末廣副理事長が閉会の挨拶を行い、すべての議事が終了しました。



閉会挨拶をしている北口副理事長

出席いただいた来賓のみなさん

| 団体名 | 氏名 |
|----------------------|---------------|
| 大阪府 | 上田商工労働部労働政策監 |
| 大阪市 | 吉村市民局理事 |
| 部落解放同盟大阪府連合会 | 村井執行副委員長 |
| 大阪労働局 | 五代儀職業対策課課長補佐 |
| 一般財団法人大阪府人権協会 | 柴原業務執行理事兼事務局長 |
| 大阪同和・人権問題企業連絡会 | 井上理事長 |
| 大阪企業人権協議会 | 高橋副会長 |
| 一般社団法人部落解放・人権研究所 | 谷川業務執行理事兼所長 |
| 一般社団法人公正採用人権啓発推進センター | 藤原理事長 |
| 熱と光の会 | 中田会長 |

(註) 敬称略・順不同

2015年度一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター 役員一覧

2015年6月23日 通常総会

| 役名 | 氏名 | 所属・役職等 | 役名 | 氏名 | 所属・役職等 |
|------|-------|------------------------|----|-------|------------------------|
| 理事長 | 藤田 正樹 | 大阪ガス株式会社 取締役・常務執行役員 | 監事 | 高山 直樹 | 阪急電鉄株式会社 人事部部長 |
| 副理事長 | 北口 末廣 | 近畿大学人権問題研究所 教授 | | 宮前 茂 | 大阪府中央卸売市場管理センター株式会社 統括 |
| 常務理事 | 中谷 佳稔 | 一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター | 顧問 | 出田 善蔵 | 元 大阪ガス株式会社 副社長 |
| 理事 | 赤井 隆史 | 公益財団法人大阪人権歴史博物館 専務理事 | | 内海 義春 | 大阪市企業人権推進協議会 事務センター長 |
| | 淡路 匡 | 大阪ガス株式会社 人事部人権啓発センター所長 | | 杉本 佳英 | 元 大阪市民局 局長 |
| | 井上 龍生 | 大阪同和・人権問題企業連絡会 理事長 | | 華崎 正英 | 元 大阪府商工労働部 労働政策監 |
| | 島川 一彦 | 大阪同和・人権問題企業連絡会 常務理事 | | | |
| | 中岡 章良 | 元大阪府商工労働部雇用推進室 副理事 | | | |

(註) 敬称略・順不同

大阪府知事・大阪市長感謝状 就職マッチング賞 28 会員

| 会員名 | |
|--------------------------|------------------|
| 上新電機株式会社 | 株式会社安藤・間 |
| イオンリテール株式会社 | 株式会社群馬銀行 |
| 株式会社ジェイアール西日本メンテック | 株式会社資生堂 |
| 日産大阪販売株式会社 | 西日本電信電話株式会社 |
| 日東カストディアル・サービス株式会社 | イトキン株式会社 |
| サントリーホールディングス株式会社 | 日本生命保険相互会社 |
| 住友電気工業株式会社 | 株式会社阪食 |
| 関西電力株式会社 | 株式会社西島製作所 |
| 学校法人塚本学院 | 株式会社近商ストア |
| 全日本空輸株式会社 | 社会福祉法人松風福祉会 |
| パナソニックコンシューマーマーケティング株式会社 | ダイバア株式会社 |
| 近鉄ビルサービス株式会社 | 大阪建物管理有限会社 |
| 星光ビル管理株式会社 | 株式会社泉州緑化 |
| 大阪ガス株式会社 | 社会医療法人阪南医療福祉センター |

(註) 順不同

大阪府商工労働部長・大阪市民局長感謝状 人材開発・養成貢献賞 31 会員

| 会員名 | |
|-------------------|--------------------------|
| イトキン株式会社 | 近鉄ビルサービス株式会社 |
| 大阪ガス株式会社 | 西日本電信電話株式会社 |
| 関西電力株式会社 | 西日本旅客鉄道株式会社 |
| 倉敷紡績株式会社 | 株式会社ジェイアール西日本メンテック |
| サントリーホールディングス株式会社 | パナソニックコンシューマーマーケティング株式会社 |
| 資生堂販売株式会社 | クボタワークス株式会社 |
| イオンリテール株式会社 | 大代興業株式会社 |
| 住友電気工業株式会社 | 社会福祉法人きれ福祉会 |
| ダイキン工業株式会社 | ダイバア株式会社 |
| 日本生命保険相互会社 | 株式会社近商ストア |
| 日産大阪販売株式会社 | 株式会社ダイエー |
| 株式会社安藤・間 | 株式会社西島製作所 |
| 株式会社モリタホールディングス | 株式会社阪食 |
| 株式会社ヤナセ | 社会医療法人阪南医療福祉センター |
| 星光ビル管理株式会社 | 大阪建物管理有限会社 |
| 株式会社日建設計 | |

(註) 順不同

C-STEP 藤田理事長感謝状 会員貢献賞 8 会員

| 会員名 | |
|-------------|--------------------|
| 積水ハウス株式会社 | イトキン株式会社 |
| 新関西国際空港株式会社 | 日東カストディアル・サービス株式会社 |
| 日本生命保険相互会社 | 大阪ガス株式会社 |
| 株式会社アカツキ | ペガサスミシン製造株式会社 |

(註) 順不同

第8期 C-STEP 評価・顕彰システム検討委員会委員名簿

| | |
|-------|---------------------------------|
| 奥田 均 | 近畿大学人権問題研究所教授 |
| 梶川 伸 | 大阪経済法科大学客員教授・元毎日新聞大阪本社論説委員 |
| 吉野 隆之 | 大阪府商工労働部雇用推進室就業促進課長 |
| 山藤 昭雄 | 大阪市民局ダイバーシティ推進室雇用・勤労施策課就労対策担当課長 |
| 内海 義春 | 大阪市企業人権推進協議会 事務センター長 |

(註) 敬称略・順不同