

アウトソーシングや  
共同事業による  
新しい雇用・就労の  
機会創出に向けて

# 「地域仕事づくりフェア」 2/17(火)開催せまる!



▲出展者説明会

2004年2月17日(火)、  
「ヒューマインド」(大阪府  
福祉人権推進センター/  
大阪市浪速区)において「地  
域仕事づくりフェア」を開  
催します。  
当日、メイン会場となる  
ヒューマインド体育館では  
36の府下各地のNPO、ワ  
ーカーズコレクティブ、社  
会福祉法人等が各ブース  
をビデオ、パソコン、パネル  
等をフルに活用しながら、  
会員企業をはじめとした  
来場者に新たな試みや協  
働への可能性をアピール  
します。  
各ブースでは表1、出  
展担当者が詳しい説明や  
資料提供・情報交換も行  
います。また、並行して分  
科会表2)においては、テ  
ーマごとの会場で具体的  
なビジネスモデルの提案フ  
レゼンや意見交換を行  
います(よりお互いが身近  
になれる!)。  
第2部では、フリープロ  
デューサーの木村政雄さん  
を招いての記念講演、そし  
て雰囲気をかえた懇親会  
〔立食型〕を開催しま  
す(最後までおつきあいを)。  
多数の方々の参加、ご来  
場をお待ちいたしております。

人間を主役にした人材雇用開発

# C-STEP ニュース No.12



発行人/ 松本 隆  
発行所/ 社団法人 おおさか人材雇用開発人権センター  
〒556-0027 大阪市浪速区木津川2丁目3番8号  
[A'ワーク創造館]内  
tel.06-6567-6868 fax.06-6567-6886

URL(ホームページ) [http:// www.c-step.or.jp](http://www.c-step.or.jp)

## 地域仕事づくり フェア 2/17(火)

- 【スケジュール】  
《12:00 開場》
- 第1部 ■  
〔展示ブース見学・相談コーナー〕  
◇オープニング・  
セレモニー  
◇プレゼンテーション  
分科会  
展示ブース見学
- 第2部 ■  
◇記念講演  
◇名刺交換・懇親会  
《17:00 閉会》

【表1】出展(予定)者一覧

名称	出展内容
大阪知的障害者雇用促進建物サービス事業協同組合(エル・チャレンジ)	ビルメン
大代興業株式会社	ビルメン
社会福祉法人加島友愛会 障害者就労支援事業部	ビルメン
社会福祉法人つながり 知的障害者通所授産施設サニースポット	ビルメン、クッキー
ぶくぶくワールド	ビルメン、クッキー
社会福祉法人 わらしべ会 社会就労センター セルプわらしべ	ビルメン、園芸等
(社福)熱と光 知的障がい者通所授産施設 はあとらんど浅香	ビルメン、情報、食品加工、木工
社会福祉法人 青山会	ビルメン、自動車の洗車
知的障害者授産施設東大阪福祉作業所 「洗車処☆東福」	
(社福)ヒューマンライツ福祉協会 総合就労支援施設 にしなりWing	リネン、ビルメン、名刺、電話対応
大阪府立金剛コロニー	リネン
ファイバーシーディーエム 株式会社	古着、ウェス、繊維リサイクル
グッディホーム	PET・缶リサイクル、食品加工
豊能障害者労働センター	リサイクルショップ、Tシャツ
ザ・アース・さかい	野菜栽培、EM活性液
特定非営利活動法人 堺エコネットワーク協議会	古紙リサイクル
特定非営利活動法人パソコンリユースNPO パソ太郎	パソコンリユース
西成高齢者生きがい労働事業団 西成陶工	タイル製造
生きがいワーカーズ・カトリアの会(堺)	小物製作、衣類リフォーム
有限会社 シー・フィールド(イズミネットワークサービス)	HPのユニバーサルデザイン化
NPO法人 しんぐるまざあず・ふぉーらむ・関西	点字翻訳、カタログ、名刺
NPO関西留学生支援センター	留学生のアルバイト斡旋
クボタワークス 株式会社	印刷全般
社団法人 精神障害者社会復帰促進協会	印刷、ビルメン
ふれあいの里 通所授産施設	
社会福祉法人 大阪府総合福祉協会母子家庭グループ ワンステップ	母子家庭の母の就労支援
社会福祉法人 全電通近畿社会福祉事業団	手漉き和紙関連商品
知的障害者総合福祉施設愛の家 知的障害者通所授産施設工房みさき	
有限会社 ビッグイシュー日本	ホームレス支援の雑誌販売
西成製靴塾	手作り靴
ミエちゃん工房企業組合	バリアフリー・リフォーム
NPO 中部障害者解放センター	バリアフリー情報サイトの開発
社会福祉法人とよかわ福祉会 知的障害者授産施設あゆむ	パン製造販売
スワンベーカーリー茨木店	
生きがいワーカーズ連絡会	高齢者生きがい就労グループ
NPO法人 すまいるセンター	高齢者就労支援グループ
社団法人 全国重度障害者雇用事業所協会(全重協)大阪支部	重度障害者雇用企業により構成

今年度、人材養成事  
業の大きな柱として位  
置づけました「人材スキ  
ルアップコース」の第2期  
が1月26日にスタートし  
ました。この事業は、連続  
した講座を通して、モチベ  
ーションの向上と職業人  
としての心構えやマナー  
を習得し、就職へのステッ

# 人材養成事業 第2期人材スキルアップ コースを実施

プを図る事を目的とした  
事業です。  
昨年9、10月で実施し  
た第1期の受講者は、11  
名が受講修了し、そのう  
ち6名がC-STEP会員  
企業へ就職決定しました。  
残りの5名の方々も雇用  
就労に向けて日々研鑽さ  
れています。

今回の第2期人材スキ  
ルアップコースにエントリ  
ーした求職者は15名に  
なっており、1月26日にス  
タートし、2月20日に終  
了予定となります。  
会員の皆さまへは、受  
講者の状況などをホーム  
ページ等で情報発信させ  
て頂いております。雇用  
就労へ向けてのご協力を  
よろしくお願い致します。

今回の第2期人材スキ  
ルアップコースにエントリ  
ーした求職者は15名に  
なっており、1月26日にス  
タートし、2月20日に終  
了予定となります。  
会員の皆さまへは、受  
講者の状況などをホーム  
ページ等で情報発信させ  
て頂いております。雇用  
就労へ向けてのご協力を  
よろしくお願い致します。

企業と地域。出会いから始まる夢がある・・・

## 地域仕事づくりフェア

日時 2004年2月17日(火)12時～17時  
会場 ヒューマインド(大阪府福祉人権センター)  
大阪市浪速区久保2-2-3 入場無料

■ 第1部 ■  
地域活動グループによる  
プレゼンテーション  
◆分科会  
◆懇親会  
◆名刺交換

■ 第2部 ■  
記念講演  
◆名刺交換(懇親会)

「仕事」新発見企画  
講師 木村 政雄さん  
フリープロデューサー

【表2】分科会

テーマ・発表者	内容	会場
1.企業の取り組み ①YKK六甲株式会社 ②クボタワークス株式会社	障害のある人の雇用の確保に向け、設備投資の効率化と定着支援のノウハウが蓄積できるメリットがある特例子会社を設立する企業が増えています。最近設立された新しい特例子会社から設立の経過と現状、課題を聞きます。	体育館
2.ビルメンテナンス ①大阪知的障害者雇用促進建物サービス事業協同組合(エル・チャレンジ) ②大代興業株式会社	2003年度、大阪府が知的障害者の雇用を加点する総合評価入札制度を導入した注目の職種。清掃作業の就労訓練に取り組むグループとそれに協力して大阪府の「ハートフル企業」表彰を受けた企業が知的障害者の就労の可能性と連携をアピールします。	研修室①
3.リネン・クリーニング ①総合就労支援施設にしなり Wing ②大阪府立 金剛コロニー	リネン・クリーニングは障害のある人の大切な就労機会。設備を有し、クリーニングを通じた就労訓練と職場づくりに取り組んでいる授産施設等のネットワークが、アウトソーシングの促進を訴えます。	研修室②
4.環境 ①ファイバーシーディーエム株式会社 ②豊能障害者労働センター	CO <sub>2</sub> 削減やリサイクル推進は、今や地球規模の重要課題。リサイクルの推進と共に、その事業化を通じて就職困難者の雇用をめざすコミュニティ・ビジネス、NPOがリユース、リサイクルの促進に向けて共同事業を提案します。	研修室④
5.事務サービス ①有限会社シー・フィールド ②NPO法人 しんぐるまざあず・ふぉーらむ・関西 ③大阪府総合福祉協会母子家庭グループ ワンステップ	ITや住宅就労が障害のある人や女性に新たな可能性をもたらしています。ホームページのユニバーサル・デザイン化など障害のある人ならではの仕事も。企業の業務の効率化や障害のある人、母子家庭等女性の自立への協働を提案します。	自主活動室

## 「人材スキルアップコース」講座カリキュラム

日程	午前科目	午後科目
1日目	●オリエンテーション	●仕事への挑戦
2日目	●企業見学	●企業見学
3日目	●仕事経験談	●OA操作の基本①
4日目	●仕事の基本①	●OA操作の基本②
5日目	●仕事の基本②	●OA操作の基本③
6日目	●企業見学	●企業見学
7日目	●仕事の基本③	●OA操作の基本④
8日目	●ライフプランの立て方	●職業と適性を考える
9日目	●「私の就職チャレンジ計画」①	●履歴書・面接必勝法
10日目	●「私の就職チャレンジ計画」②	●職場体験の諸注意
11~18日目	□職場実習	
19日目	□まとめ	□修了式



# 人材養成事業「就業体験講座」を実施

C-STEP会員企業からご提出いただいた「2003年度求人(雇用)情報カード」を活用した地域就労支援事業のサポートメニューとして、人材養成事業「就業体験講座」を実施しています。

昨年12月に第1回を開催以降、現在までに9回実施しました。(表1)

その結果、各市町村で実施されている各種相談事業において、相談者個別の就労支援メニューとして情報活用いただき、延べ26名の申請(事業参加)がありました。

まだまだ実施件数も少なく、地域就労支援事業

【表1】2003年 就業体験講座 実施企業一覧

会員名	人材メニュー	人材養成内容	実施日	参加者数
西日本旅客鉄道(株)	第1期人材スキルアップ コース修了者対象	駅業務就業体験	2004年1月14日	2名
雪印アクセス(株)	母子家庭対象	一般事務就業体験	2003年12月19日	1名
阪神高速道路公団	中高年対象	PA監督就業体験	2003年12月12日	3名
(株)日本旅行	中高年対象	庶務職就業体験	2003年12月2日	6名
(株)ノエビア	中高年対象	製造保全体験	2003年12月18日	3名
西日本電信電話(株)	若年対象	ソリューション営業講座	2003年8月6日	7名
日本山村硝子(株)	若年対象	製造保全就業体験	2003年12月22日	1名
関西電力(株)	障害者対象	事務職体験	2004年1月16日	1名
キッコーマン(株)	障害者対象	就業体験	2004年1月20日	2名

## 会員企業の「就業体験講座」を地域就労支援事業のサポートに!

業のサポートメニューとして十分浸透していない状況もあります。就業体験講座の参加対象者(属性)をより明確にするなど、プログラムづくりを工夫することで、市町村の地域就労支援コーディネーターは、相談現場において相談者の事業誘導(支援メニュー提示)をよりスムーズに行うことが出来ます。

来年度も引き続きC-STEPの中心的事業として実施していくため、会員企業、大阪府をはじめとした市町村会員のご理解とご協力をお願いいたします。

# C-STEP求人情報活用で就職マッチングが15名に到達

受理番号	会員企業名
001	株式会社 損害保険ジャパン
002	株式会社 栗本鐵工所
003	株式会社 クボタ
004	積水ハウス 株式会社
005	大倉建設 株式会社
006	積水ハウス 株式会社
007	イトキン 株式会社
008	株式会社 豊田自動織機
009	株式会社 クボタ
010	近畿日本鉄道 株式会社
011	稲畑産業 株式会社
012	西日本電信電話 株式会社
013	イオン 株式会社
014	阪神高速道路公団
015	株式会社 日本システムディベロップメント
016	株式会社 日本旅行
017	大同生命保険 株式会社
018	積水ハウス 株式会社
019	住友電工 株式会社
020	カネボウ 株式会社
021	日本生命保険 相互会社
022	株式会社ダイエー
023	サンスター 株式会社
024	大倉建設 株式会社
025	安治川鉄工 株式会社
026	株式会社 ノエビア
027	医療法人 景岳会南大阪病院
028	日本山村硝子 株式会社
029	関西電力 株式会社
030	キッコーマン 株式会社

2003年度求人(雇用)情報カード提出企業一覧(2004年1月23日現在)

現在までの求人(雇用)情報カードの受理件数は30件で、前回の20件から10件増加しました。就職に結びついた情報も15件となり、昨年度の就職件数と同じになりました。

業へ就職決定しました。

今後、会員企業のみならず、さらなる求人(雇用)情報の提供をお願いするとともに、積極的に情報交換を進めていきたいと考えています。

# 地域就労支援コーディネーター指導・育成の2事業展開

今回は、地域就労支援事業の中心的な役割を担う地域就労支援コーディネーターの指導・育成を担う「スーパーバイザー」が中心となって実施している「コーディネーター研修会事業」と「就業体験講座」についてご報告します。

両事業は、コーディネーターのスキルアップを図ることを目的として実施する事業です。

このうち、「コーディネーター研修会」は、就職困難者からの相談に即応できるようにコーディネーターが、相談に関するノウハウや相談に活用できる各種の制度等について、相談事例を基にグループ討議を行う方法

今回、地域就労支援事業の中心となる「就業体験講座」は、現在まで2回にわたって実施し、今年度中に更にもう1回実施することとしており、研修結果を「相談事例集」として取りまとめることとしています。

また、「就職面談会(求人情報フェア)事業」は、就職困難者の雇用の実現に有効な事業である「就職面談会(求人情報フェア)」を府と市町村が共同で実施する事業であり、実施市町村のコーディネーターと併せ、周辺市町村のコーディネーターも事業に参画することにより、実務面でのスキルアップ(面談技法・事業実施のノウハウ)を図ることを目的として実施する事業です。今年度は、4市と共催で実施することとしており、11

月には羽曳野市において実施し、今後泉佐野市・茨木市・校方市の3市と共催で実施する予定となっています。

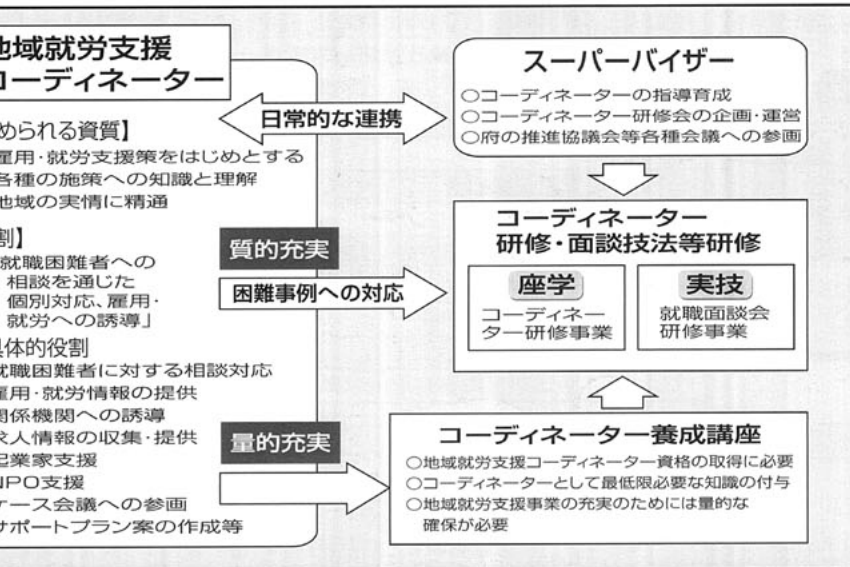
# 若年者特別相談「若者の仕事さがし〜じっくり相談会」を実施

大阪市では、平成17年度までに早急に取り組む施策・事業をまとめた「大阪市雇用施策推進プラン」(本計画)を策定し、そのプランの中で、様々な就労支援のための具体的な計画事業を挙げています。

今回、依然として厳しい若年者の雇用情勢に対応するため、大阪市・大阪府共催で「若者の仕事さがし〜じっくり相談会」を開催します。この事業は、高校卒業未就職者をはじめとする若年者を対象に、就職問題について様々な角度から相談に応じる特別相談会です。

開催日時等詳細については、次のとおりです。

- 【開催要領】 「若者の仕事さがし〜じっくり相談会」
- 日時 2004年3月2日(火)・3日(水)・4日(木) 午前10時〜午後5時(受付は午後4時まで)
  - 対象 今春卒業予定者、在校生及び現在就職を希望している若年者
  - 会場 エル・おおさか南館 大阪市中央区石町2-5-3 地下鉄谷町線、または京阪電車「天満橋駅」より西へ400m
  - 内容 仕事さがしなんでも相談
    - ・職業適性診断
    - ・仕事情報コーナー(パソコン等による職業情報の提供)
    - ・就職支援セミナー(履歴書の書き方、面接の受け方)等
  - 申し込み等 事前申し込み不要・参加費無料
- \*\*\*\*\*<問い合わせ先>\*\*\*\*\*  
 大阪府市民局 市民活動推進部 雇用・勤労施策室  
 電話.06-6208-7351 FAX.06-6202-7073



# 第3回C-STEP評価・顕彰システム導入検討委員会開催

第3回C-STEP評価・顕彰システム導入検討委員会が1月15日に開催されました。満場事務局長から会員企業貢献度評価(案)の説明があり、その後自由討議に入りました。

討議では、「人材スキルアップコースの企業見学も評価の対象に」、「部門賞として、能力開発賞、ジョブトレーニング賞などを設けては」、「在職年数もポイント化するべき」など活発な意見交換がなされました。

# 企業相談員348社を訪問

本年度新たに大阪労働局、大阪府、大阪市の支援(研修や施策の情報提供等)のもと、企業相談員(開拓員)を置いて、昨年9月下旬よりご提出いただいた会社概要に基づき会員企業訪問を精力的に実施しています。C-STEPの新たな取り組み、特に人材開発養成事業や行政施策(各種給付金制度や雇用支援制度等)の説明をはじめ、C-STEP事業への協力の可能性について情報交換を図っています。

2004年1月19日現在、348社を訪問し、C-STEP事業「就職チャレンジコース」(求人情報の提供・受理や、「人材スキルアップコース」(職場実習計画書の提供・受理)につながる成果をあげています。また、障害者雇用や母子家庭の母等の就労支援に対する質問やアドバイスも行っていきます。次年度も会員企業の広い意味での「相談機能」として充実していく予定です。

## お知らせ

- 地域仕事づくりフェア** ..... 2004年2月17日(火) 12:00からヒューマインド(大阪府福祉人権推進センター)
- 予算理事会(予定)** ..... 2004年3月26日(金) 14:00からA'ワーク創造館(財団法人大阪生涯職業教育振興協会)
- 決算理事会(予定)** ..... 2004年4月27日(火) 14:00からA'ワーク創造館(財団法人大阪生涯職業教育振興協会)
- 通常総会(予定)** ..... 2004年5月18日(火) 14:00から大阪商工会議所