

人材開発養成事業の中心講座が開講 人材スキルアップコースを12名が受講

去る9月5日、「エルおおさか」にて大阪総合労働事務所が主催する「雇用労働ネットワーク雇用対策推進部合同会議」(地域就労支援事業)に関する各市町村担当委員会が開催されました。

C-STEP事務局も同会議に参加し、「人材スキルアップコース事業」の実施について参加市町村への事業説明と協力を呼びかけました。

2003年度の「人材スキルアップコース事業」を成功させるための具体的な取組みとして、9月5日の市町村への協力の呼びかけと同時に、関係市町村へ向き個別に事業説明を行い、この講座への相談者の誘導をお願いしました。

大阪府内市町村それぞれの地域就労支援センターへ呼びかけた結果、定員15名の「人材スキルアップコース事業」に、大阪府ケース連絡協議会を通じて15名の申し込みがあり、



12名の方が受講することとなりました。

9月29日の開校初日は、C-STEPの満員常務理事から、受講者に対して「今回の講座を一日の積み重ねでのり切り、最終日に受講者全員が顔をそろえることに期待し、そのことが明日への希望に結びつくものと確信するので、ここにおられる受講者全員が奮闘してほしい」旨のあいさつがありました。

その後、講座の目的や受講の心構え等についての講義から始まり、続いて受講者の自己紹介を兼ねて「働く」ことの意義

自分の棚卸し、仕事への想いなどを受講生自身が発表を行いました。今後、10月10日までは、座学を中心とした「スキル講座」

を行い、10月11日～23日までは、会員企業の協力のもと、実務を中心とした職場実習へと受講者は進んでいきます。

人間を主役にした人材雇用開発

C-STEP ニュース No.10



発行人/松本 隆
発行所/社団法人 おおさか人材雇用開発センター
〒556-0027 大阪市浪速区木津川12丁目3番8号
[A'ワーク創造館]内
tel.06-6567-6868 fax.06-6567-6886
URL(ホームページ) <http://www.c-step.or.jp>

体験型人材養成事業 会員企業の協力により サポート事業実施へ

2003年度の体験型人材養成事業として、会員企業からの「紹介情報」に基づいて、現在までに2回(NTT株式会社・イトキン株式会社)の事業を実現しました。

今年度のC-STEPの
人材養成事業の第1回は、
NTT株式会社の協力を
より「ソリューション営業
講座」を開催しました。

この事業は、市町村にお
ける各地域就労支援セ
ンターの相談者に対して

の就労支援(サポート)
ランの二環として、府内
すべての地域就労支援セ
ンターに呼びかけた結果、
8月6日の当日には9名
の参加者があり、午後1
時から5時過ぎまでの約
4時間の研修を実施し

NTT西日本の社員の方
との意見交換を行い成功
裏に終了しました。

第2回は、イトキン株
式会社の「就業体験」説
明会を、9月9日にイト
キン株式会社大阪本社
ビルにて開催しました。

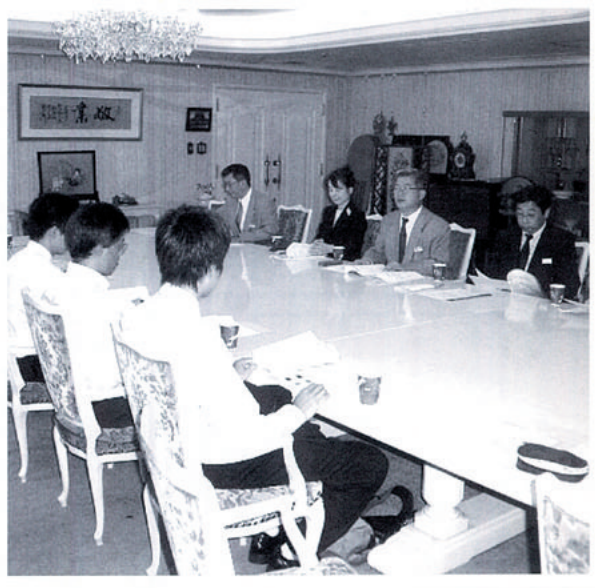
この事業は、C-STEP
Pのコース別人材養成「ジ
ョブトレーニングコース」と
して実施したもので、この
説明会での仕事内容を
参加者自らが検討し、希

望者は約3ヶ月の「就業
体験」を受けて頂くこと
となっています。

開催当日は、3名の参
加者があり、就業体験の
仕事内容(パレルの仕事
について)や店舗の様子、
会社概要等のレクチャー
を受けた後、店内(マキシ
ム館)の各売り場を見学
しました。

今回、2社の体験型人
材養成事業を実施しま
したが、「より具体的に
へのステップとして体感し
ていただきました。

今後、より多くの地域
就労支援事業へのサポ
ート事業として実践してい
くためには、会員企業の
皆様のご協力が是非必
要です。



就職データベース情報更新 冊子「ひゅーまんキャリア」発刊

C-STEPの登録者の
情報と、会員企業からの
求人(雇用)情報を結びつ
ける「就職マッチング」を
図るため、このほどCS
TEP登録者情報冊子「ひ
ゅーまんキャリア」を

「ひゅーまんキャリア」を
発刊することとなりました。

この冊子の作成は、市
町村ならびに地域就労
支援センターで、就労支
援対象者の個別相談ケ
ース(C-STEP会員企
業への就労を目的とした
サポートプラン)に基づき、
大阪府の就労支援ケ
ース連絡協議会に申請され
決定されたものが、CS
STEPの情報データベース
となっています。

冊子に掲載される登
録者情報は、C-STEP
のホームページ(会員専用
の求人・求職web検索
システム)にもリンクさせ
て発信しております。

なお、現在の登録者状
況は213名になってお
ります。

登録者(事業支援対象者)分類表

■市町村別登録状況

市町村名	女	男	合計
八尾市	1	6	7
和泉市	1	4	5
堺市	2	5	7
大阪市	65	99	164
富田林市	0	1	1
寝屋川市	1	2	3
東大阪市	2	10	12
泉佐野市	1	4	5
羽曳野市	1	1	2
茨木市	4	3	7
合計	78	135	213

職業安定所別登録状況 (2003/9/30現在)

職安名	女	男	合計
堺	2	5	7
大阪西	11	17	28
布施方	3	16	19
枚方	1	2	3
梅田	6	8	14
河内柏原	1	1	2
河内長野	0	1	1
泉佐野	1	4	5
泉大津	1	4	5
淀川	14	21	35
茨木	4	3	7
阿倍野	34	53	87
合計	78	135	213

地域の仕事づくりにご協力くださいー! 地域仕事づくりワンヘルスのご案内

大阪府及び府内市町村においては、働く意欲と希望がありながら、様々な阻害要因を抱え、就職が困難な方々に対し、意欲と能力に応じた一人ひとりが生き生きと働くことができるよう、雇用・就労に関する支援を行っております。

就職困難者の雇用については、日頃から皆様方にご協力をいただいておりますが、最近では、雇用の形態も変わっており、事業者自ら行っている業務も、見直しによ

り外部委託(アウトソーシング)へと代わりつつあります。大阪府としては、このような流れを受け、これらの企業の外部委託を就職困難者の雇用の場に結び付けるべく、アウトソーシングマッチングフェア開催事業に取り組むことといたしました。

事業の実施については、企業のニーズや就職困難者の抱える課題を把握するCSTEPに委託を行い、大阪府、大阪府、CSTEPにおいて、

実行委員会を組織し、来年2月17日(火)、ヒュームランド(大阪府福祉人権推進センター)を会場に「地域仕事づくりフェア」を開催するにといたしました。

地域仕事づくりフェアにおいては、地域において就職困難者の雇用の受け皿となるNPO、ワーカーズコレクティブ、授産所などが、皆様方からの業務の受注を目指し、自らの持つ強み、特色についてプレゼンテーションを行う他、大阪

における職の仕事の紹介、各種相談窓口の設置など、地域での仕事づくりに関連した企画を用意しております。

就職困難者の就労を実現させるためには、行政だけではなく、雇用を生み出す地域の事業者である皆様方の協力が不可欠であります。本事業の趣旨をご理解いただき、就職困難者の雇用の場となるよう業務の外部委託を検討していただきますようお願いいたします。

CSTEP事業を円滑に進めるため、大阪府内44市町村を対象とした2003年度市町村会員調査を、8月1日～8月22日にかけて実施しました。

市町村会員調査は、CSTEPの事業を進める上でも、市町村毎の雇用・就労担当部署との連携が最重要となることから、2002年度に引き続き実施しました。調査は、①CSTEPに関する全事業(業務)の連携・連絡先窓口について、②市町村の2003年度の雇用・就労創出事業及び能力開発事業の実施状況についての調査項目で実施しました。このうち、雇用・就労創出事業については25市町村が、能力開発事業については34市町村が実施する事になっていきます。これまで全市町村会員から「回答をいただき、ご協力御礼申し上げます。

2003年度市町村会員調査終了

就労支援の具体的計画 「大阪市雇用施策推進プラン (基本計画)」策定

大阪市地域就労支援センターでは、さまざまな就労阻害要因をかかえる就職困難者等に対して、人権文化センターやアピオ大阪、クレオ大阪西・東で相談事業を実施し、地域就労支援コーディネーターが、一人ひとりに応じたサポートプランを作成して、その実施を促し、就労阻害要因を克服し、雇用・就労に結び付けることを目的に地域就労支援事業を実施しています。

また、就職困難者等への就業支援事業として、9月18日から10月28日にかけて、「ハローステップ求職者応援ひろば」を開催しており、今後とも人でも多くの方が雇用・就労に結びつくよう様々な就業支援事業を展開してまいります。

一方、大阪市では、厳しい雇用情勢に対応し、市の実情に適した雇用施策を推進するため、2005年度までに早急に取り組み施策・事業をわかりやすく示した「大阪市雇用施策推進プラン(基本計画)」を策定し、その

プランのなかで、就職困難者等への就業支援の強化や若者のキャリア形成、就業支援の強化などの具体的な計画事業が挙げられています。若年者の就労支援事業としては、15～30歳未満で、現在求職活動をしている大阪府内に在住の方を対象に、技能者が働く職場で1ヶ月程度(約20日間)の体験講習を行う「大阪市若年者技能職場体験講習事業」を実施します。

募集定員は100名で、受講料は無料です(貸金・交通費等は支給されません)。

「大阪市若年者技能職場体験講習事業」の申し込み・お問合せ

大阪市労働・職業相談情報ルーム
「しごと情報ひろば」

〒540-0003
大阪市中央区森ノ宮中央1-17-5
(アピオ大阪2階)
電話:06-6941-4510
開室日:毎週火～土曜日
午前10時～午後4時
(ただし祝日及び年末年始は除く)

求人開拓専門員による 会員企業訪問をスタート!



会員企業を訪問し、各種事業や制度の説明をはじめ、CSTEPの仕事情報(雇用・就労情報)の開拓及び職域開発をめざすために、8月中旬より求人開拓専門員を2名採用しました。

求人開拓専門員は、9月から会員企業の訪問を開始し、上記趣旨の説明をはじめ意見交換等を行ってまいります。今後とも引き続き会員企業訪問を行ってまいりますので、よろしくお願いたします。

「2003年度会社概要届の集計と分析」でみられる特徴

- ①過去3年間の会員企業の採用実績は、毎年3万人以上で年々増加の傾向にある
- ②定期採用と中途採用の人数割合は、概ね定期:中途=3:1の割合
100%定期採用とする企業は、約3割
- ③人材開発・養成の受け入れやアウトソーシングの協力可能性については、「わからない」との回答が4割を超え半数近くある

本事業への理解が得られるよう会員企業の皆様への十分な説明と周知が必要である

- 就職チャレンジコース
- 人材スキルアップコース
- ジョブトレーニングコースなど
地域就労支援事業との連携等を実施

2003年度会社概要届まとめまるー!

会員企業の皆様のご協力で「2003年度会社概要届の集計と分析」(2003年8月末日現在)の冊子を作成しました。

2003年度会社概要届の集計・分析結果の特徴的な点として、次の3点があげられます。①過去3年間の会員企業の採用実績は、毎年3万人以上で年々増加の傾向にあること②定期採用と中途採用の人数割合は、概ね定期:中途=3:1

になっており、100%定期採用とする企業は、約3割となっています。③人材開発・養成の受け入れやアウトソーシングの協力可能性については、「わからない」との回答が4割を超え半数近くあることから、本事業への理解が得られるよう会員企業の皆様への十分な説明と周知が必要と考えられます。

現在進めつつある就職チャレンジコースや人材スキルアップコース、ジョブトレーニングコースなど、地域就労支援事業との連携等が会員企業の役割・期待は確実に高まっております。今後とも会員企業の皆様の積極的なご協力をお願い申し上げます。

◎お知らせ◎

2003年度 第3回理事会

日時:2003年10月27日(月) 15時～
会場:A'ワーク創造館