

人材開発養成事業の具体的実践

人間を主役にした人材雇用開発

C-STEP ニュース No.09



発行人/松本 隆
発行所/社団法人 おおさか人材雇用開発人権センター
〒556-0027 大阪市浪速区木津川12丁目3番8号
[A'ワーク創造館]内
tel.06-6567-6868 fax.06-6567-6886

URL (ホームページ) <http://www.c-step.or.jp>

2003年度においてC-STEP事業の中心となる人材開発養成事業の3コース(①就職チャレンジコース、②人材スキルアップコース、③ジョブトレーニングコース)が動き始めています。ジョブトレーニングコースとしては、「障害者人材開発プロジェクト事業」の実施、人材スキルアップコースでは、連続カリキュラム編成による就職へのステップを図る事業が実施決定し、いずれもC-STEP会員企業の協力により職場・仕事の体験型を中心とした内容も盛り込まれています。

人材スキルアップコース

自らの就職への「がんばり」を支援

今年度、人材開発養成事業の柱として就職困難者等に対する「人材スキルアップコース」を新設することになりました。「人材スキルアップコース」とは、連続した講座を通して、「人材スキルアップコース」に清掃業務で6名の障害者人材開発プロジェクト事業の実施にあたり、株式会社クボタのご協力により、7月16日～7月25日(実働7日間)にわたり、本社ビルでの清掃業務を中心とした「障害者職場実習事業」を実施し、2名の受け入れができました。実習の受け入れ先は、今年設立された「特例子会社クボタワークス」(既

ジョブトレーニングコース

障害者人材開発プロジェクト事業の実施

この「障害者職場実習」に清掃業務で6名の障害者が働いています。社員の方の中に入ってフロア、廊下、トイレなどの清掃に関する基本作業の習得を行いました。また、今回はそれにとどまらず挨拶を始めとした会社員としてのマナー、指示されたことの実行、スピード感覚を実際の作業の中で実習しました。この「障害者職場実習」の習得を通じて、障害者の雇用・就労、社会参加の実現を支援する事業です。実習中は社員食堂も利用し、7日間という短期間でありますが、クボタワークスの「社員」としての貴重な疑似体験ができたと思われ

「人材スキルアップコース」講座カリキュラム (注)コース期間は、全19日で最終日に修了式実施。

日程	午前科目	午後科目	日程	午前科目	午後科目
1日目	●オリエンテーション	●仕事への挑戦	7日目	●仕事の基本③「ビジネスマナー」	●OA操作の基本④
2日目	●企業見学(全4社)	●企業見学	8日目	●ライフプランの立て方	●職業と適性を考える
3日目	●仕事経験談	●OA操作の基本①	9日目	●「私の就職チャレンジ計画」①	●履歴書・面接必勝法
4日目	●仕事の基本①「職場マナー」	●OA操作の基本②	10日目	●「私の就職チャレンジ計画」②	●職場体験の諸注意
5日目	●仕事の基本②「仕事の進め方」	●OA操作の基本③	11~18日目	□職場体験・OJTによる体験	
6日目	●企業見学	●企業見学	19日目	□まとめ「職場体験発表会」	□修了式

就職マッチング事業実施へ 「ひゅーまんキャリア」10月発刊

市町村別登録属性 (2003年8月1日現在)

市町村名	女	男	計
八尾市	2	10	12
和泉市	1	4	5
堺市	7	9	16
大東市	4	3	7
大阪市	66	99	165
富田林市	2	5	7
寝屋川市	1	3	4
岬町	0	1	1
東大阪市	5	14	19
松原市	1	1	2
泉佐野市	1	7	8
箕面市	1	3	4
羽曳野市	2	2	4
茨木市	8	6	14
貝塚市	0	1	1
計	101	168	269

現在のC-STEP登録者状況は、269名となっており、会員企業の求人(雇用)情報カードへの職場見学の実施から就職へ結びつける支援対象者となります。この対象者の情報について、雇用の実現に向けて検討頂くための情報として冊子「ひゅーまんキャリア」を作成し、会員企業各社に向けて10月上旬の送付を予定しております。また、C-STEPホームページ「求職者検索」(会員専用ページ)の雇用就労情報WEB検索システム)でも、求職データベースの記載項目に基づき会員企業の皆様の積極的なC-STEP事業への参画を呼びかけております。

求人(雇用)情報カード

C-STEP会員企業から登録者に対して提出した2003年度の求人(雇用)情報カードの受理件数は6件となっております。求人(雇用)情報カード提出会員企業とC-STEP事務局による提示方針等を確認する「受理ケース会議」を実施し、そこで確認された方針に基づき市町村並びに地域就労支援センターへ順次情報発信を進めており、これまでに求人(雇用)情報カードへの登録者の就職決定は次の通りとなっております。

登録者の充足状況

企業名	職業名
株式会社栗本鐵工所	警備職
株式会社損害保険ジャパン	業務嘱託

受理状況

大阪市地域就労支援事業

〈雇用・就労創出事業〉 「ハローステップ!求職者 応援ひろば」を開催

大阪市地域就労支援センターでは、仕事を探しているあなたを応援しサポートするため、大阪労働局や公共職業安定所、大阪府などの協力をいただき、公共職業安定所の求人票の展示やインターネットによる求人検索、基本的な面接の受け方、地域就労支援コーディネーターによる「雇用・就労支援相談」、失業時の相談などを行う「ハローステップ!求職者応援ひろば」を、9月18日から10月下旬にかけて大阪市内の人権文化センターで各1日開催します。申込・参加費は不要です。多くの参加者の方の参加をお願いします。

「ハローステップ! 求職者応援ひろば」 開催場所・日時一覧

開催場所	開催日	時間	住所・最寄り駅
加島人権文化センター	9月18日(木)	午後1:00~7:00	淀川区加島1-39-2 (JR 加島駅)
両国人権文化センター	9月25日(木)	午後1:00~7:00	旭区清水5-6-32 (京阪 千林、市バス 清水小学校前)
浪速人権文化センター	9月30日(火)	午後1:00~7:00	浪速区浪速東1-9-20 (JR 芦原橋駅)
飛鳥人権文化センター	10月2日(木)	午後1:00~7:00	東淀川区東中島3-14-32 (阪急 崇禅寺駅)
生江人権文化センター	10月7日(火)	午後1:00~7:00	旭区生江3-17-2 (市バス 生江)
平野人権文化センター	10月9日(木)	午後1:00~7:00	平野区平野町3-8-22 (JR 平野、市バス 平野宮町2丁目)
日之出人権文化センター	10月15日(水)	午後1:00~7:00	東淀川区西淡路1-8-5 (地下鉄・JR 新大阪駅)
浅香人権文化センター	10月17日(金)	午後1:00~7:00	住吉区朝1-6-41 (地下鉄 あびこ、JR 杉本町駅)
住吉人権文化センター	10月21日(火)	午後1:00~7:00	住吉区帝塚山東5-3-21 (南海 住吉東駅)
矢田人権文化センター	10月24日(金)	午後1:00~7:00	東住吉区矢田5-8-14 (近鉄 矢田、市バス 矢田行基大橋)
南方人権文化センター	10月28日(火)	午後1:00~7:00	東淀川区東中島2-20-18 (阪急 崇禅寺駅)

西成人権文化センターは現在調整中。

大阪府から企業・事業所等の皆さまへ 地域就労支援事業にさらなるご協力のお願い

近年、多くの企業・事業所が地域社会の一員であるとの認識のもと、先駆的でユニークな地域活動を実施し、地域との共生を積極的に推進しておられます。

優れた商品やサービスの提供を通じて卓越した価値を提供することが、企業の第一義的な社会的責任であることはもちろんです。ただ、もう一歩踏み出して、自らの在る「まち」を豊かな社会とするために、力を貸していただませんか?

地域就労支援事業は、働くことを希望しながらさまざまな障害要因によつてその機会が確保されず、自立生活が実現できない就職困難者等のニーズを地域で発掘し、地域の総合力で支援する取組みです。

障害者の場合、受入先・正規雇用の方が少ない、あるいは障害を理由にはじめから一般企業での就労を無理と諦めている人も多くみられます。母子家庭の母親の場合、生活費を得るためパート就労しているが、収入などの雇用条件から常用雇用を希望している方が多いようです。中高年齢者の場合には、雇用情勢が厳しい中、一旦企業から排除されると定年のスキルがないために中途採用が極めて難しい場合が多いと思われ

ます。さらに、若年者については、学歴や資格、経験不足のため仕事が見つけにくい場合や、職業観が不十分あるいは現実とのギャップが埋められないため、就業できないケースも多くみられます。

地域就労支援事業は、就職困難者の一人ひとりが抱えるこうした障害要因を除去し、地域の関係機関が連携することで雇用・就労につなげるそれぞれの自立・就労を支援する事業です。住民一人ひとりが個性や能力を十分発揮できるように社会づくりに向けて、「企業市民」として皆さま方のご理解ご協力をお願いします。

大阪府地域就労支援センターの職業能力開発事業として、「お仕事トレーニング」を6月1日から実施しております。この「お仕事トレーニング」では、パソコン技術の基礎を習得するほか、雇用契約、労働基準法、雇用保険、社会保険、ビジネスマナー、労働者の権利といった内容も学ぶもので、その成果や成績、訓練能力スキルに

関しての「一覧表」が作成できるため、企業での職域開拓や訓練依頼が本人努

力も踏まえ具体的に伝えることが可能となります。そこで、当センターに職域能力開発プログラム(eラーニング)を組み込んだパソコンを10台設置し、地域就労支援事業のうち、談話のうちは、職業選択の幅を広げること

が望ましい方を当事業へ誘導しており、現在4名の方が参加し取り組んでいます。

〈職業能力開発事業〉自己開拓のスキルアップ 「お仕事トレーニング」実施中



お知らせ・お願い

〈2003年度会社概要届〉

**未提出企業会員は
早急にご提出を!**
9月に分析報告冊子発行予定

2003年度会社概要届を6月末日までに郵便にてご返送して頂きますようお願い申し上げます。その結果、7月末日現在で579社からの提出があり、未提出の企業会員には8月上旬に再度提出依頼を郵送にて行いました。

この会社概要届は、会員企業の社名、代表者、人事担当者、所在地並びに貴社の雇用方針などを報告頂き、年度毎に情報更新させて頂いております。また、概要届の裏面アンケートを集計・分析

した報告冊子を9月末日に発行し、企業会員相互の情報を提供させて頂いております。

まだ、提出されていない企業会員の皆様は早急に提出して頂きますようよろしくお願い致します。

〈市町村会員調査票〉

**C-STEP事業の
連携の充実に向け**

2003年度市町村会員調査票を8月上旬に郵送させていただきました。また、裏面アンケートではC-STEPの事業に関わる市町村会員の協力等についてお聞きしています。昨年は、全市町村

毎に情報更新させていただきました。今年度も全市町村会員からの提出を8月22日(金)とさせて頂いております。

〈会費〉 2003年度 C-STEPの会費納入のお願い

2003年度のC-STEPの会費請求を5月末日に郵送させて頂きましたが、まだ納入されていない会員の皆様は早急に納入をお願いします。