

10. C-STEP会員企業貢献度評価表

〔註〕C-STEPが、人権確立社会に向け会員企業(約1,000社)を対象に就職困難者の雇用促進を中心目的に据え構築している貢献度評価顕彰システムであり、2002.4.1-2007.3.31の期間における実績を評価し、顕彰するとしている。

		総評点	
< 評 価 項 目 >		[評価得点]	基準得点
1. 就業体験・能力開発		計	(16)
(1) 人材スキルアップコース	小計		(5)
(ア) 職場実習実施への企業エントリー			(1)
(イ) 講座受講生の職場実習の受け入れ実施			(2)
(ウ) 企業見学へのエントリー			(1)
(エ) 企業見学の受け入れ実施			(1)
(2) ジョブトレーニングコース	小計		(9)
(ア) 受け入れ企業にエントリー			(1)
(イ) 受け入れ実施			(3)
(ウ) 「(7)(イ)」の受け入れが、社の障害者雇用促進計画に基づき実施			(1)
(エ) ジョブトレーニングの障害者の受け入れ計画を策定			(1)
(オ) 社の障害者雇用促進計画には、知的障害者の達成目標を明示			(1)
(カ) 社の障害者雇用促進計画には、精神障害者の達成目標を明示			(1)
(キ) 社の障害者雇用促進計画が、3障害別での達成目標を策定			(1)
(3) 就業体験	小計		(2)
(ア) C-STEPの就業体験講座に提案			(1)
(イ) 就業体験講座を実施した			(1)
2. 雇用		計	(44)
(1) 会員企業本体で雇用	小計		(26)
(ア) 常用雇用での採用			(10)
(イ) 社保労保適応のパート採用			(8)
(ウ) 働く側のニーズに応じたパート就労での採用			(5)
(エ) 上記に関わる求人情報カードの提出			(2)
(オ) 在職年数			(1)
(2) 会員企業の子会社・別会社(連結決算対象)で雇用	小計		(18)
(ア) 常用雇用での採用			(7)
(イ) 社保労保適応のパート採用			(5)
(ウ) 働く側のニーズに応じたパート就労での採用			(3)
(エ) 上記に関わる求人情報カードの提出			(2)
(オ) 在職年数			(1)
3. C-STEPを通じた委託・アウトソーシング		計	(7~12)
(ア) C-STEP事業に関連した委託契約をしている			(1~5)
(イ) C-STEPと連携するNPO等を通じたグリーン調達を実施している(NPO=障害者・母子など)			(1~2)
(ウ) 委託契約先を価格評価のみではなく、公共性・地域貢献性等での総合評価で契約している			(1)
①障害者の法定雇用率を上回っている委託先と契約している			(1)
②3障害者での達成計画を策定している委託先と契約している			(1)
③障害者の職場適応力・技術向上の研修・訓練体制が整備されている委託先と契約している			(1)
③障害者の職場適応力・技術向上の研修・訓練体制が整備されている委託先と契約している			(1)
4. 企業からの提案		計	(1)
(ア) C-STEP事業対象者の雇用・就労機会の増大策について、貴社で実施可能、または検討可能な取り組みを提言			(1~3)
(イ) 提言をC-STEPが実施した			(1)
5. 部門賞(能力開発賞、ジョブトレーニング賞等)		計	?
(註) 評価得点は、各評価項目ごとに達成されておれば、評価基準得点=()内数値が入る。			