

C-STEP会員企業 貢献度評価表

【評価項目】

【評価点数】

1 就業体験・能力開発

①-1. 人材スキルアップコース

	2002年度	2003年度	2004年度	2005年度	2006年度	評価点計	基準得点	得点
ア 職場実習実施への企業エントリー							×1=	
イ 講座受講生の職場実習の受け入れ実施							×2=	
ウ 企業見学へのエントリー							×1=	
エ 企業見学の受け入れ実施							×1=	
小計								

①-2. ジョブトレーニングコース(一年未満の有期間雇用)

ア 受け入れ企業にエントリー							×1=	
イ 受け入れ実施							×3=	
ウ 「アイ」の受け入れを企業の障害者雇用促進計画に基づき実施							×1=	
エ ジョブトレーニングの障害者の受け入れ計画を策定							×1=	
オ 企業の障害者雇用促進計画には、知的障害者の達成目標を明示							×1=	
カ 企業の障害者雇用促進計画には、精神障害者の達成目標を明示							×1=	
キ 企業の障害者雇用促進計画が、3障害別での達成目標を策定							×1=	
小計								

①-3. 就業体験会

ア C-STEPに就業体験会を提案							×1=	
イ 就業体験会を実施した							×1=	
小計								得点小計

2 雇用

②-1. 会員企業本体で雇用

ア 常用雇用での採用							×10=	
イ 社保・労保適用のパート採用							×8=	
ウ 働く側のニーズに応じたパート就労での採用							×5=	
エ 上記に関わる求人情報カードの提出							×2=	
オ 在職年数							×1=	
小計								

②-2. 会員企業の子会社・関連会社(連結決算対象)で雇用

ア 常用雇用での採用							×7=	
イ 社保・労保適用のパート採用							×5=	
ウ 働く側のニーズに応じたパート就労での採用							×3=	
エ 上記に関わる求人情報カードの提出							×2=	
オ 在職年数							×1=	
小計								得点小計

3 C-STEPを通じた委託・アウトソーシング

ア C-STEP事業に関連した委託契約をしている							×1=	
イ C-STEPと連携するNPO等を通じたグリーン調達を実施している(NPO=障害者・母子家庭の母親など)							×1=	
ウ 委託契約先を価格評価のみではなく、公共性・地域貢献性等での総合評価で契約している							×1=	
1 障害者の法定雇用率を上回っている委託先と契約している							×1=	
2 3障害別での達成計画を策定している委託先と契約している							×1=	
3 障害者の職場適応力・技術向上の研修・訓練体制が整備されている委託先と契約している							×1=	
小計								得点小計

4 企業からの提案

ア C-STEP事業対象者の雇用・就労機会の増大策について、貴企業で実施可能、または検討可能な取組みを提案							×1~3=	
イ 提案をC-STEPが実施した							×1=	
小計								得点小計

5 会員

ア 会員年数							×1=	
イ 理事・監事就任							×5=	
ウ 各種委員就任							×3=	
エ 各種調査・事業協力							×3=	
オ 会社概要届提出							×1=	
小計								得点小計

評価項目の解説及び留意事項

※詳しくは記入説明書をご参照ください。

●人材スキルアップコースとは

「人材スキルアップコース」は、モチベーションの向上と職業人としての心構えやビジネスマナーを修得し、就労へのステップアップを目的としたC-STEPの人材開発・養成の中核的事業として、会員の皆さまと構築した講座です。

仕事の進め方、OA操作などの座学と企業での職場実習をそれぞれ2週間実施する職業能力開発プログラムとして、年2~3回開催しています。

会員の皆さまには、企業見学、職場実習の受け入れ、そして求人情報カードのご提供をお願いします。

●ジョブトレーニングコースとは

もう1つの人材開発・養成事業として「ジョブトレーニングコース」があります。このコースは、1年未満の有期の雇用・就労を目的としています。このコースの受け入れにも会員の皆さまのご協力をお願いします。

●就業体験会とは

上記2コースの修了者を対象とする職場見学会で該当者がいなかった場合や、修了者以外の方を対象とする場合は、「就業体験会」を開催していただきます。

●委託・アウトソーシングとは

C-STEPを通じた自社業務の委託やアウトソーシング、あるいは障害者の授産施設・作業所等から物品調達を行った場合も評価の対象です。

●基準得点と得点合計

基準得点の数値は、評価項目のウエイト付けです。[評価点計×基準得点]が、5カ年度の評価項目別の得点となります。評価項目別の得点を総計したものが得点合計となります。

MEMO

◎部門賞(能力開発賞、ジョブトレーニング賞等)……「評価・顕彰システム検討委員会」で審議・決定します。

得点合計