

社団法人 おおさが人材雇用開発人権センター

(C-STEP)会員加入のご案内と資料の送付について(お願い)

謹啓 初秋の候、貴社には益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。平素は、当センターの事業活動・運営に格別のご高配賜り厚くお礼申し上げます。

最近の経済情勢は、若干の明るさが見え始めておりますが、大阪の雇用環境は依然として非常に厳しく多様化する雇用形態にも的確な対応が求められています。全国の完全失業率は4.4%まで低下してきましたが、就労困難者、ニートなどと呼ばれる若年無業者は増加しています。こういう厳しい状況であればあるほど当センターの使命そして役割を果たすことが重要だと考えています。

当センターは1981年の設立以来四半世紀にわたり、同和地区住民の安定的な雇用確保に努めてきた結果、多くの成果を上げることが出来ました。

2002年4月からは、法律の一部改正もあり、事業対象者を同和地区住民を含む就職困難者に拡大するとともに新しい時代にふさわしい事業展開を図るため、名称(愛称:C-STEP)も新たに再スタートし、4年目を迎えました。

働く意欲と希望がありながら様々な就労阻害要因を抱え、雇用・就労を実現できない就労困難者の方々に対して、1000社を超える会員企業・経済団体そして大阪府・大阪市をはじめとする府内市町村と連携を強化し「雇用・就労」につなげる「地域就労支援事業」を推進しているところです。

企業の社会的責任(社会貢献)や法令遵守(コンプライアンス)が問われる時代です。人権尊重の取組みが社会や市場からの支持獲得に繋がりビジネスチャンスや利益の拡大、企業価値を高めることになります。C-STEPでは独自の「会員企業貢献度評価制度」を有し、「雇用を通じて人権確立」を目指して取り組んでいます。

今後も、多くの企業・事業所のご理解とご支援を賜りまして社団法人(公益法人)の使命、役割を果たして参りたいと存じます。

貴社におかれましてもC-STEPの加入について、ご検討を頂き、ご加入にご賛同の際は、返信用封筒にて、「入会届」、アンケートと合わせてご送付下さるようお願い申し上げます。なお、C-STEPのスタッフが貴社を訪問し会員加入のお願いにお伺いすることもありますので、その節はよろしくようお願い申し上げます。

2005年9月

敬 具

各 位

社団法人おおさが人材雇用開発人権センター

理 事 長 松 本 隆