

第2号議案

2008年度事業実施報告の件

2008 年度事業実施報告(案)

1. 人材開発・養成事業

(1) 人材開発・養成事業 (別表 1 参照)

大阪府就労支援ケース連絡協議会からの推薦者 (以下「推薦者」という) に対して人材開発・養成事業を実施しました。

① 人材スキルアップ定期コース (7月・10月・2月) 事業

2008年度人材スキルアップコースは、

- ・ 7月期として2008年7月1日～7月22日
- ・ 10月期として2008年10月7日～10月27日
- ・ 2月期として2009年2月3日～2月23日に実施しました。

受講者は、7月期に8名、10月期に6名、2月期に8名で計22名の方が受講し14名が修了しました。そのうち7名の方が就職されました。なお8名の未修了の方の理由は、就職が決まったことや体調不良などです。

◎別表 1

<人材スキルアップコース> 網掛け部分が実施会員

7月期

10月期

会員 NO	会 員 名
18	イトキン(株)
108	(株)クボタ
125	コクヨ(株) 「コクヨKハート(株)」
187	ダイキン工業(株)
198	大和ハウス工業(株)
205	田辺三菱製薬(株)
247	(福)大阪市社会福祉協議会
287	日本生命保険相互会社
387	(株)モリタホールディングス
507	(株)大阪国際会議場
894	(医)財団阪南医療福祉センター

会員 NO	会 員 名
80	関西電力(株)
108	(株)クボタ
156	イオンリテール(株)
164	住友電気工業(株)
187	ダイキン工業(株)
198	大和ハウス工業(株)
204	オムロン(株)
220	(株)ダイエー
283	J F E 継手(株)
287	日本生命保険相互会社
845	西日本旅客鉄道(株)
921	星ヶ丘厚生年金病院
1059	パナソニックコンシューマー マーケティング(株)
1176	(株)美交工業
1204	クボタワークス(株)

2月期

会員 NO	会 員 名
48	(株)大津コーポレーション
80	関西電力(株)
108	(株)クボタ
116	グンゼ(株)
151	資生堂販売(株)
167	住友生命保険相互会社
176	積水ハウス(株)
187	ダイキン工業(株)
196	関西国際空港(株)
198	大和ハウス工業(株)
220	(株)ダイエー
283	J F E 継手(株)
288	日本生命保険相互会社
1167	日東電工(株)

② 人材スキルアップ随時コース事業（別表 2 参照）

随時コースでは4会員で実施していただき10名が終了しました。

◎別表 2

<人材スキルアップ随時コース>網掛け部分が実施会員

会員 NO	会 員 名
108	(株)クボタ
220	(株)ダイエー
584	住友金属物流(株)
712	西日本電信電話(株)
931	(株)レナウン
1005	東急リパブル(株)
	豊中市

③ 人材キャリアアップコース事業（別表 3 参照）

今年度からスタートしたこのコースでは、8 会員からエントリーしていただき 3 会員に実施して頂きました。

◎別表 3

<人材キャリアアップコース>網掛け部分が実施会員

会員 NO	会 員 名
94	近畿日本鉄道(株)
167	住友生命保険相互会社
404	(株)吉野工業所
736	大和実業(株)
823	日新興業(株)
845	西日本旅客鉄道(株)
1060	アルインコ(株)
1210	アサカ・パ°ソナル・リレーションズ(株)

④ 人材キャリアアップ庶務職コース事業

C－STEPの事務局内で実施した庶務職コースでは15名の方が受講しました。そのうち7名の方が就職されました。

この受講修了者は、会員からの求人（雇用）情報カードに基づき、優先的に職場見学会事業へ誘導しました。

(2) 職場適応事業

在職者（注 1）の支援を大阪府（大阪府就労支援ケース連絡協議会）・市町村（地域就労支援センター）と連携協議して職場定着に向けた相談等を実施しました。

注 1：在職者（大阪府就労支援ケース連絡協議会から推薦されて雇用された者）

2008年度は、6 案件で 32 回の相談を行いました。相談には、C－STEP 事務局と市町村、大阪府の連携の下、実施しました。

2. 就職マッチング事業

(1) 就職マッチングエントリー事業（別表4参照）

求人（雇用）情報カードを提出して頂いた会員の協力の下に、C-STEP事務局と「仕事情報の受付」を経て雇用実現をめざした職場見学会を開催し、就職促進へ導いてきました。

対象者は、人材スキルアップコースの随時コースまたは、C-STEP事務局内の庶務職コース修了者でかつ大阪府の推薦者に対して行ってきました。その結果、求人（雇用）情報カード38件に対して、職場見学会の回数は26回行い16名の就職が実現しました。

◎別表4 網掛け部分が充足求人

	会員NO	会員名	職種	職場見学会日	人材養成区分	結末
1	816	みずほ証券(株)(旧新光証券(株))	事務	2008年2月19日	人材キャリアアップ庶務職コース	充足
2	37	医療法人蒼龍会	ホームヘルパー			取消
3	592	株IMAGICAウエスト	夜間受付	2008年6月5日	就職マッチングコース	充足
4	1037	国際警備保障(株)	技術職			
5	1177	(社福)加島友愛会	①加寿苑②アンダンテ加島③かしま障害者センター			
6	1005	東急リバブル(株)	不動産売買仲介営業			
7	87	関西ペイント(株)	塗料の製造・技術職			取消
8	819	コスモ警備保障(株)	警備職	2008年8月29日	人材キャリアアップ庶務職コース	充足
9	121	株ジェイテクト	ベアリング・関連製品の製造	2008年6月20日	就職マッチングコース	充足
10	195	ダイハツ工業(株)	自動車部品の加工、組み立て・ライン作業			取消
11	417	住友商事(株)	郵便物の受発信業務	2008年8月6日	就職マッチングコース	充足

	会員NO	会 員 名	職 種	職場見学会日	人材養成区分	結 末
12	479	山九(株)	貿易事務			取消
13	1182	大都美装(株)	清掃			期限切れ失効
14	341	富士火災海上保険(株)	一般職			
15	94	近畿日本鉄道(株)	用務係	2008年8月29日	人材キャリアアップコース	充足
16	628	(株)豊田自動織機	生産工程・労務 作業員			取消
17	409	(株)レナウン	紳士服・婦人服 販売職			失効
18	701	(株)ノエビア	現業			
19	660	石塚硝子(株)	営業事務			期限切れ失効
20	383	明治安田生命保険(相)	庶務職	2008年12月24日	就職マッチング コース	充足
21	819	コスモ警備保障(株)	警備職			
22	420	(学)近畿大学	事務職	2009年2月27日	人材スキルアップ コース	充足
23	819	コスモ警備保障(株)	清掃			期限切れ失効
24	1175	(株)サクセス	日常清掃	2009年2月13日	就職マッチング コース	充足
25	1175	(株)サクセス	日常清掃			
26	845	西日本旅客鉄道(株)	事務職	2008年11月21日	人材キャリアアップ コース	充足
27	1061	(株)ケイ・オプティコム	清掃			失効
28	1204	クボタワークス(株)	ビルメンテナ ンス	2009年1月10日	就職マッチング コース	充足
29	207	大同生命保険(株)	一般事務			
30	164	住友電気工業(株)	技術職			
31	176	積水ハウス(株)	郵便物の処理			期限切れ失効

	会員NO	会 員 名	職 種	職場見学会日	人材養成区分	結 末
32	167	住友生命保険(相)	事務職			
33	341	富士火災海上保険(株)	清掃	2009年2月26日	就職マッチング コース	充足
34	1291	(社福)リベルタ	軽作業	2009年3月11日	就職マッチング コース	充足
35	1291	(社福)リベルタ	介護職員	2009年3月11日	就職マッチング コース事業	充足
36	584	住友金属物流(株)	事務職	2009年3月19日	人材スキルアッ プコース	
37	156	イオンリテール(株)	調理補助及び 関連業務	2009年1月7日	就職マッチング コース事業	充足
38	187	ダイキン工業(株)	機械器具組立	2009年1月7日	就職マッチング コース	充足

(2) 職場見学会事業

大阪府就労支援ケース連絡協議会から推薦者に対して、会員に35回の職場見学会を実施しました。

(3) 会員訪問事業

大阪府就労支援ケース連絡協議会の推薦者の雇用・就労を促進するために全会員を対象に訪問し、求人情報カード(雇用)や人材スキルアップコース、人材キャリアアップコースの諸事業への参画・協力を要請しました。

(4) 会員貢献度評価顕彰事業(別表5参照)

就職困難者等の就労支援を通じて人権課題に積極的に取り組み社会に貢献(CRS)している会員を評価・顕彰するためにエントリーされた329会員から就職マッチング賞12会員、人材開発・養成貢献賞13会員、会員貢献賞6会員、C-STEP p u 1 s 賞19会員が厳選な審議の中、それぞれ選定され大阪府・大阪市と協同し第3期C-STEP会員企業貢献度評価制度に基づき感謝状を贈呈しました。

評価顕彰委員会開催経過

第1回 2009年 2月 6日(金) 10:00 エル大阪

2008年度評価項目について

第2回 2009年 4月20日(月) 14:00 中央大通りFNビル

2008年度部門賞表彰委員会の選定について

【第3期 C-STEP貢献度評価・顕彰部門賞表彰会員一覧】

◎別表5

就職マッチング賞

	会員No.	会員名
1	1291	社会福祉法人リベルタ
2	94	近畿日本鉄道株式会社
3	121	株式会社ジェイテクト
4	592	株式会社IMAGICAウエスト
5	819	コスモ警備保障株式会社
6	383	明治安田生命保険相互会社
7	816	みずほ証券株式会社(旧新光証券株式会社)
8	1175	株式会社サクセス
9	156	イオンリテール株式会社
10	701	株式会社ノエビア
11	845	西日本旅客鉄道株式会社
12	287	日本生命保険相互会社

人材開発・養成貢献賞

	会員No.	会員名
1	712	西日本電信電話株式会社
2	845	西日本旅客鉄道株式会社
3	167	住友生命保険相互会社
4	94	近畿日本鉄道株式会社
5	221	株式会社ダイエー
6	198	大和ハウス工業株式会社
7	287	日本生命保険相互会社
8	1204	クボタワークス株式会社
9	18	イトキン株式会社
10	204	オムロン株式会社
11	1005	東急リバブル株式会社
12	151	資生堂販売株式会社
13	1059	パナソニックコンシューマーマーケティング株式会社

会員貢献賞

	会員No.	会 員 名
1	94	近畿日本鉄道株式会社
2	1204	クボタワークス株式会社
3	845	西日本旅客鉄道株式会社
4	816	みずほ証券株式会社(旧新光証券株式会社)
5	1037	国際警備保障株式会社
6	638	大同工業株式会社

C-STEP Plus賞

	会員No.	会 員 名
1	161	株式会社三井住友銀行
2	470	株式会社合通
3	1175	株式会社サクセス
4	632	財団法人聖バルナバ病院
5	1258	社会福祉法人四天王寺福祉事業団
6	1223	財団法人大阪ユースホステル協会
7	1291	社会福祉法人リベルタ
8	151	資生堂販売株式会社
9	167	住友生命保険相互会社
10	221	株式会社ダイエー
11	35	株式会社資生堂
12	1204	クボタワークス株式会社
13	432	株式会社ノリタケカンパニーリミテド
14	115	株式会社栗本鐵工所
15	520	株式会社マルハニチロ水産
16	110	倉敷紡績株式会社
17	570	持田製薬株式会社
18	539	トヨタカローラ浪速株式会社
19	1212	新日本機動警備株式会社

(5) 雇用問題研究会事業

12月1日(月)大阪市立浪速人権文化センターにおいて、「障がい者の自立のための雇用支援と多様な就労支援」～CSR推進の取組との協同をめざして～をテーマに「雇用問題研究会」を開催致しました。210会員の方々にご出席頂きました。研究会では、「障がい者雇用の現状と課題」と題して大阪労働局職業安定部職業対策課より雇用率達成に向けた国の取組と法律改正の経緯や背景についてご講演いただき、また、三者の支援機関から「障がい者の就労支援」「障がい者の就労支援に取り組んで～ジョブライフサポーター登録派遣事業～」 「一般就労と福祉的就労の両面支援について」と題して日常の支援や現場の事例(声)、また雇用を推進しようという企業との連携協力手法について具体的な報告を頂き会員への情報提供として実施しました。

◆日時：2008年12月1日(月)

◆場所：大阪市立浪速人権文化センター

◆テーマ：「障がい者の自立のための雇用支援と多様な就労支援」

～CSR推進の取組と協同をめざして～

◆基調講演：「障害者雇用促進法一部改正と法定雇用率達成に向けて」

講師：大阪労働局雇用対策課 障害者雇用担当官 米沢 政明氏

◆報告者：「在宅障がい者の雇用促進」

大阪障害者職業センター 次長 五十嵐 意和保氏

「ジョブライフサポーター事業を活用した雇用促進」

NPO法人 大阪障害者自立生活協会

「多様な就労支援とCSRの推進について」

～工賃倍増5カ年計画の取り組み～

大阪府工賃倍増計画推進プロジェクト事務局

3. 雇用・就労情報提供事業

(1) 広報事業

C-STEPのホームページを活用し各種事業情報、会員情報、雇用・就労情報等を掲載し広く周知を図りました。また、メール配信に登録のユーザーに向けても電子メールによる情報発信を行いました。

5事業に関わる実施状況を、ホームページ情報掲載で133件、メール情報配信では5回実施しました。

さらに、会員をはじめ地域就労支援センターや関係団体には、C-STEPの事業結果や研究結果等をDMによる情報提供(関係機関・団体の催しお知らせ等含む)を行いました。

(2) 会員情報収集事業

会員から毎年度提出していただく、会社概要届並びに市町村会員連絡票等の様式により最新の状況把握に努めました。とりわけ会員企業貢献度評価顕彰事業にも繋げるための会員の事業協力等の状況把握（事業参画状況、アンケート集約等）も行いました。

4. 職域開発事業

(1) 労働政策研究事業

昨年度結成された地域就労支援研究会（座長：福原宏幸 大阪市立大学教授）による「地域就労支援事業相談者実態調査票」の分析と報告書策定を行いました。

国立社会保障・人口問題研究所が神奈川県において実施した社会的排除調査との対比・整合性を行う設計によるこの調査では調査協力者（地域就労支援事業の利用者）の生育歴・15歳時家庭状況・生活必需品の有無・社会関係度などの調査項目により、しごと探しをおこなっている人々の複合的困難要因を分析しています。併せて、調査協力者への生い立ちや現状をインタビューによりルポタージュとしてまとめました。また、甲賀湖南広域就労支援計画策定委員会（委員長：菊池光造 京都大学名誉教授）に参画し、行政・企業・地域住民・当事者の支援スキーム・プログラム・支援メニューなどを創造し、計画策定をおこないました。

(2) 地域就労支援連携事業

就職困難者等の人材開発・養成に関わる事や、雇用・就労の促進を図るため市町村の地域就労支援センターのコーディネーターと連携を強めるため、大阪府と連携し市町村担当者との連絡会議でC-STEP事業の活用促進につとめました。また、就職マッチングエントリー事業や市町村のケース会議において具体的な相談事例の評価・共有化を図りました。

(3) 「人と仕事をつなぐ企業の集い」事業

昨年度まで取り組んできた「地域仕事づくりフェア」の成果を引き継ぎ、今年度は就職困難者等の現状とそれを支援する機関の取組に触れるフィールドワークや交流を通じて就職困難者等の雇用拡大を図る事を目的に「人と仕事をつなぐ企業の集い」を開催しました。

とりわけ 今年度は、大阪府立たまがわ高等支援学校を会場に、支援（養護）学校や高等学校で学んでいる障がいのある生徒への理解と雇用・就労支援の方途を学び会員の障がい者雇用の促進に取り組みました。

- ◆日 時：2008年10月23日(木) 午前10時～午後4時
- ◆場 所：大阪府立たまがわ高等支援学校（東大阪市稲葉2-3-25）
- ◆内 容：①学校見学 ②ブース展示見学・交流 ③舞台発表・シンポジウム他

5. その他事業

(1) C-STEP加入勸奨事業

今年度は、個別事業所への事業説明4件、事業所の組織担当者会議等における事業説明が1件、大阪府関係部局に協力いただきC-STEPパンフレット等、資料配付を行いました。

(2) 「えせ同和行為等」根絶するための情報提供と相談事業

6月2日(月)に開催された「えせ同和行為等根絶大阪連絡会議」の第2回総会に出席するとともに、本年1月23日(金)に開催された「えせ同和行為等根絶大阪連絡会議」主催の研修会に参加しました。又、1月23日(月)～30日(金)に財団法人大阪府人権協会で実施された電話相談週間の催しを全会員に呼びかけるとともに「えせ同和行為等」を許さない啓発も行いました。

(3) 大阪府母子家庭等就労・自立支援センター事業

大阪府から委託された本年度も、母子家庭の母の就労・自立支援に向け会員のご理解と行政支援策について広報等につとめました。とりわけ本年度は、東大阪市・八尾市のご協力で「母子家庭の母をはじめとする就職困難者等の雇用就労支援に関する企業意識調査」を実施しました。

- ・調査対象 東大阪市272社・八尾市149社
- ・調査時期 2008年11月～2009年1月
- ・調査方法 訪問により聞き取り、または郵便方式

(4) 大阪市地域就労支援事業の受託

大阪市から地域就労支援センターの運営事業を受託し、事業実施しました。

(5) 就職者（熱と光の会）支援事業

職場定着支援の一環として、就職者の親睦組織である「熱と光の会」の支援を図りました。

(6) 障がい者雇用企業研修会

C－STEPでは大阪府との共催により「障がいのある人の雇用機会の拡大に向けて」をテーマに「障がい者雇用企業研修会」を実施しました。精神障がいのある人や知的障がいのある人等についての具体的な雇用事例や支援事例について、紹介して頂き、会員の障がい者雇用の促進に役立てていただくことを目的に、知的・精神障がいのある人の雇用事例を現場の方に学びました。

株式会社あじみ屋様のケースを参考に採用側（企業）ご担当者並びに支援機関のご担当者、そして何より当事者である働く障がいのある人をゲストに迎え貴重なお話が聞けました。また、各種助成金の活用方法について大阪府雇用開発協会のご担当者から具体的にわかりやすく説明頂きました。

◆日時：2009年1月27日(火) 14:00～

◆場所：エルおおさか南館ホール

◆発表者：＜障害のある人を雇用する企業＞

株式会社あじみ屋 総務部長 滝沢 一也氏

＜支援者＞

南河内北障害者就業・生活支援センター

＜働く障害のある人＞

株式会社あじみ屋で働く障害のある人

＜助成金について説明＞

社団法人大阪雇用開発協会 職員

◆出席者：227名

(7) 大阪府工賃倍増計画推進事業との連携

昨年及び本年の雇用問題研究会で「障がい者の自立のための雇用支援と多様な就労支援」～会員のCSR推進との協力をめざして～を念頭において、大阪府が進めております工賃倍増計画推進事業の概要を取り上げ、会員へご紹介してきました。

本年度は大阪府の政策課題の実現と授産施設等の製品の販路開拓や業務の受注拡大に向け、会員のニーズと授産施設等をつなぐ受発注コーディネーターの会員訪問の可能性についてアンケート調査を実施いたしました。