

# 設 立 趣 意 書

基本的人権の尊重は、国民の権利の中軸をなすものであり、近代的な民主主義国家の存立の基盤である。

しかしながら、昭和40年の国の同和対策審議会答申に指摘されているとおり、同和地区住民は、「なおいちじるしく基本的人権を侵害され、とくに、近代社会の原理として何人にも保障されている市民的権利と自由を完全に保障されていないという」状態におかれている。

すなわち、同和問題は、基本的人権にかかわる重大な問題であり、その解決は、国をはじめとする行政の責務であるとともに、われわれ一人ひとりがその解決に向けて努力すべき「国民的課題」である。

同和対策審議会答申は「同和地区住民に就職と教育の機会均等を完全に保障する」ことが「同和問題解決の中心的課題である」と明示している。

従って、同和問題解決のためには、関係行政機関はもとより、企業とりわけ近代的な主要産業といわれる大企業・中堅企業が同和問題の正しい理解、認識を通して、具体的に同和地区住民の雇用をはかり、就職の機会均等を保障していくことが必要不可欠である。

このため、従来から、労働行政をはじめ関係行政機関においては、それぞれの法令制度等に基づき、民間雇用をはじめ現業職を中心とする公共部門への就職等、種々の雇用促進がはかられ、さらに、各種貸付制度等の就職援護措置をはじめ、職業訓練等による同和地区住民の職業的資質の向上に努めるなどの諸対策を講じつつ、巡回職業相談による職業指導、職業紹介をきめ細く実施するとともに、企業内同和問題研修推進員の設置をはじめ、企業に対する啓発活動の推進が実施されてきた。

しかしながら、大阪府をはじめ関係行政機関において数次にわたって実施された府下同和地区の労働実態調査の結果をみても、今なお府下同和地区の失業率はかなりの高率を示しており不安定就業と失業の循環という極めて低位な就業の状態にある。

このように、同和地区住民の安定的な雇用の確保がみられないのは、第一に、同和地区住民側には、永年にわたる部落差別の結果、教育の機会均等やそれを保障する安定した生活条件が阻害され、教育水準、職業能力、技術水準等の低位性を招来し、そのため、とりわけ中高年令者を中心として不安定な就業状態から抜け出せない状態にある。第二に、企業側においては「部落地名総鑑事件」にみられるごとく、就職にあたっての差別による排除がなお根強いこと、また、終身雇用慣行のもとで、中途採用のケースが少なく、したがって、採用が若年層に片寄るとともに、新規採用時点では、学力のみに重点をおく傾向から同和地区住民には結果として、極めて狭隘な労働市場となっている。第三に、行政側においては、現行の労働施策が前記の実態に十分対応しきれていない側面があることから、不安定就業の実態の解消にいたっていない。

こうした現状を打開するため、現在、国、府をはじめとする関係行政機関において推進されている雇用促進のための施策が強化されることはもとより、これらの施策を補完するものとして、大企業、中堅企業の計画採用のなかに同和地区住民が円滑に受け入れられるための方途を講ずることが重要である。

そのため求人側には、従来の雇用慣行にとらわれず、その実態を考慮した雇用の場の提供と、住民の資質向上への適切な助言、また一方求職側には、職業人としての自覚とその資質の向上及び職業能力開発のための教育訓練に参加し、自主的な努力を図ることにより、「求める側の人材と求められる側の能力の適切な結びつけ」を計画目標にもとずき推進する方途として、大阪府、大阪市、市町村をはじめとする行政機関、企業及び住民の三者が一体となり、同和地区住民の安定的な雇用の確保という共通目的を達成するため、英知を結集し、その具体化をめざす場として、第3セクター方式による社団法人同和地区人材雇用開発センターを設立する次第である。

(1981年7月3日 社団法人同和地区人材雇用開発センター設立総会)

## 通 常 総 会 次 第

### 1 開会あいさつ

### 2 来賓祝辞

大阪府知事	太 田 房 江
大阪市長	關 淳 一
部落解放同盟大阪府連合会 執行委員長	松 岡 徹

### 3 来賓紹介

### 4 第2期評価・顕彰 感謝状贈呈式

### 5 議長選出

### 6 議 題

第1号議案	議事録署名人選任の件
第2号議案	2006年（平成18年）度事業実施報告の件
第3号議案	2006年（平成18年）度決算報告の件
第4号議案	2006年（平成18年）度監査報告の件
第5号議案	役員選任の件
第6号議案	2007年（平成19年）度事業計画の件
第7号議案	2007年（平成19年）度一般会計収支予算の件
第8号議案	2007年（平成19年）度特別会計収支予算の件

### 7 閉会あいさつ

## 目 次

◆第1号議案	議事録署名人選任の件	1
◆第2号議案	2006年(平成18年)度事業実施報告の件	3
◆第3号議案	2006年(平成18年)度決算報告の件	19
◆第4号議案	2006年(平成18年)度監査報告の件	27
◆第5号議案	役員選任の件	31
◆第6号議案	2007年(平成19年)度事業計画の件	35
◆第7号議案	2007年(平成19年)度一般会計収支予算の件	59
◆第8号議案	2007年(平成19年)度特別会計収支予算の件	63
◆会員名簿		67
◆定款・会費規程		89
◆資料		101

第1号議案

---

---

議事録署名人選任の件

---

---

第2号議案

---

---

2006年（平成18年）度事業実施報告の件

---

---

## 2006年度（平成18年）事業実施報告

### はじめに

C-STEP は、大阪府からの推薦者を2006年度も大阪府や市町村、関係機関・団体と連携して地域就労支援事業における支援機関として事業を推進してきました。人材開発・養成事業では推薦を受けた支援対象者に対して「人材スキルアップコース」「ジョブトレーニングコース」の開催、「就業体験会」実施により受講者自らの仕事探しの支援を図りました。就職マッチング事業においても、企業会員から「求人（雇用）情報カード」の提供をいただき正規雇用に向けた取り組みを進めました。「地域仕事づくりフェア」は豊能地域労働・福祉行政連絡会議とともに豊能地域における NPO や社会福祉法人等をメインに会員との出会いの場とアウトソーシングの機会提供ができました。

また、労働政策研究会は2005年度は国や大阪府の労働施策の研究を基軸に雇用・就労課題を審議・検討してきました。2006年度「労働政策研究会」は2回開催し、労働市場の供給面に目を向け人材開発・養成事業の多様化（複線化）していく作業の中「ソーシャルファーム」「ソーシャルエンタープライズ」に着目し、またヨーロッパとりわけイタリア・イギリスの事例考察を行う中で公でも民でもない、問題解決の「第3の道」についても検討してきました。この考察を2007年度事業計画等へ継承していきます。

### 1. 人材開発・養成事業

#### ①人材スキルアップコース事業（別表1・2参照）

2006年度の人材スキルアップコースは、第1期2006年6月25日～7月21日、第2期2006年10月2日～10月27日、第3期2007年2月5日～3月2日に実施しました。

受講者は、第1期13名、第2期10名、第3期13名お計36名の方が修了しました。この受講修了者は、企業会員からの求人（雇用）情報カードに基づき、優先的に職場見学会事業へ誘導してきました。その結果36名中9名が企業会員への就職促進を実現しました。（①社会（企業）見学会エントリー62社、内実施12社 ②職場実習エントリー35社、内受入27社）

#### ②ジョブトレーニングコース事業（別表3参照）

ジョブトレーニングコースは、「企業会員の短時間労働活用による雇用・就労訓練」で、概ね1年以内の雇用契約を結び、自己実現・自立に向けた安定就労をめざしたものです。今年度は、5件のトレーニングを実施し、5名の方が正規雇用に関わりつきました。特にトライアル的なトレーニングが全てで、ジョブトレーニング終了後、正式雇用へのステップアップを実現しました。

#### ③就業体験会コース事業（別表4参照）

今年度、就業体験会コース事業は、企業概要の説明と社会（企業）見学を中心とした説明会を2回と資格取得を中心とした説明会を2回実施しました。合計の受講者数は12名で、その中で見学を中心とした説明会を通じて2名の方が就職しました。また、資格取得を中心とした説明会では、3名の方が資格の勉強会へ参加する事になりました。

## 2. 就職マッチング事業

### ①職場見学会事業（別表5・6参照）

求人（雇用）情報カードを提出して頂いた企業会員の協力の下に、C-STEP事務局と「しごと情報の受付」を経て雇用実現をめざした職場見学会を開催し、就職促進へ導いてきました。対象者は、人材スキルアップコース修了者 Or ジョブトレーニングコース修了者 Or 就業体験会修了者でかつ大阪府の推薦者に対して行ってきました。その結果求人（雇用）情報カード38件に対して16名の就職促進が実現しました。

### ②会員顕彰・認証事業（別表7参照）

2007年度から新たにスタートとなる、第3期「会員貢献度評価顕彰制度」について、「第3期C-STEP評価・顕彰システム導入検討委員会」（以下委員会と称す）を設置しました。委員会では、①コンセプト②評価項目③評価方法の3点を重点事項として論議を進めてきました。また、2002年4月1日～2007年3月31日までの5年間の実績評価期間とした、第2期「会員貢献度評価制度」に基づく、評価顕彰会員の表彰基準についても当委員会で取りまとめました。

#### ◆第3期C-STEP評価・顕彰システム導入検討委員

委員長 岸 好澄氏（大阪ガス株式会社）

委員 小頭芳明氏（クボタワークス株式会社）

委員 大西英雄氏（富士火災海上保険株式会社）

委員 山岡 尚氏（武田薬品工業株式会社）※異動による途中退任

委員 佐田高樹氏（武田薬品工業株式会社）※山岡氏の後任

委員 柳瀬 将氏（株式会社ビケンテクノ）

委員 中岡章良氏（大阪府商工労働部雇用推進室雇用対策課）

委員 細村慎一氏（大阪府市民局市民生活振興部）

委員 内海義春氏（社団法人おおさか人材雇用開発人権センター）

#### ◆委員会の開催日は下記の通りです。

第1回 2006年12月6日 第2回 2007年2月 5日

第3回 2007年 3月5日 第4回 2007年4月18日

#### ◆第2期貢献度評価顕彰制度に基づく評価顕彰表彰会員（別表7）

エントリー会員365会員

総合評価顕彰表彰会員48会員 部門評価顕彰表彰会員20会員

（1部門10会員）

## 3. 雇用・就労情報提供事業

### ①広報事業

人材スキルアップコース（職場実習・社会（企業）見学会エントリー企業会員）、ジョブトレーニング受入企業会員、就業体験会受入企業会員、求人（雇用）情報カードの提出企業会員ならびに大阪府からの推薦者（人材開発・養成事業希望者、職場見学会事業希望者）と各種事業募集・実施状況について、随時ホームページを活用し情報発信を行いました。また、迅速な情報配信を行うため、情報登録システムを構築しました。

## ②情報誌紙発行事業

「広報事業」への情報集約を進めてきました。よって、紙面情報としての発信は終了しました。併せて、C-STEP事務局に企業会員から寄せられた人材開発・養成事業、職場見学会事業等の様々な情報を大阪府と市町村へも随時提供しました。

## ③雇用問題研究会

C-STEP 会員における人材開発・養成事業の多様化（複線化）を図るために、2回にわたり雇用問題研究会を開催しました。延べで202会員の参加が得られました。それぞれのゲストの報告や会員の発言内容やアンケート結果の詳細はC-STEP ホームページにて掲載しています。

### ◆第1回雇用問題研究会

日 時 2006年12月11日

内 容 「C-STEP 労働政策研究会報告」  
「地域就労支援事業の取組状況と大阪府ケース連絡協議会の役割」  
「C-STEP 人材スキルアップ講座の実習生を受け入れて」  
「全体討議」

報告者 内海義春（C-STEP 専務理事・労働政策研究会座長）  
義永高德氏（大阪府商工労働部雇用対策課就職支援G総括主査）  
岡 正己氏（イトキン株式会社総務本部次長）  
李 裕憲氏（財団法人聖バルナバ病院管理部人事労務担当課長）

### ◆第2回雇用問題研究会

日 時 2007年2月14日

内 容 「大阪人権博物館の事業と展示内容」  
「C-STEP 労働政策研究会報告」  
「地域就労支援事業の取組状況と大阪府ケース連絡協議会の役割」  
「全体討議」

報告者 秋定嘉和氏（財団法人大阪人権博物館館長）  
内海義春（C-STEP 専務理事・労働政策研究会座長）  
義永高德氏（大阪府商工労働部雇用対策課就職支援G総括主査）

## ④労働政策研究会

今年度は、とりわけ人材開発・養成事業における多様化（複線化）の検討に機軸置き、更なる人材開発・養成事業の職場実習の機会の創出に向け「ソーシャルファーム及びソーシャルエンタープライズの汎用性の考察」「The another way」（イギリス・イタリアの視察報告）をテーマに2回開催致しました。詳細内容はホームページにて報告を掲載しております。

### ◆第6回労働政策研究会

日 時 2006年7月11日

テーマ 「ソーシャルファーム及びソーシャルエンタープライズの汎用性を考察する」

ゲスト 福原 宏幸氏（大阪市立大学教授）

### ◆第7回労働政策研究会

日 時 2006年9月27日

テーマ イギリス・イタリア視察報告「The another way」  
ゲスト 富田 一幸氏（C-STEP 理事・西成まちづくり委員会委員長）

#### 4. 職域開発事業

##### ①「地域就労支援事業」連携事業

今年度においても、企業会員の子会社・関連会社の求人情報カードを積極的に受理してきました。また、雇用の際にも C-STEP の評価・顕彰の対象としています。

##### ②職域プレゼンテーション事業

会員が就職困難者等の地域での「はたらく・しごと」の場を創出するために、大阪府から委託された「地域仕事づくりフェア」事業を活用し、就職困難者等の雇用・就労を支援する各市町村の地域就労支援事業と連携し、求人（雇用）情報・OJT 拡大事業以外での支援として、業務発注等を実施しました。

##### ③求人（雇用）情報・OJT 拡大事業

企業会員訪問員を新たに 1 名追加し、合計 4 名にて延べ訪問件数 8 1 6 件の訪問を実施してきました。内容は、職場実習や職場見学などの人材開発・養成事業へのエントリー要請や求人（雇用）情報カードの提出依頼を実施しました。訪問を通じて C-STEP 事業の説明や雇用情勢等の情報交換を年間通じて実施しました。

##### ④多様な職場実習（OJT）事業

「人材開発・養成事業」における、企業会員の「多様な職場実習（OJT）」の調査、研究をしております。現在、人材スキルアップコース事業における職場実習に加えて複線化としての人材養成・開発事業の具体化を 2007 年度に実践していきます。

##### ⑤就労支援 NPO 法人連携事業

厚生労働省の「若者自立塾」事業を受託している「特定非営利活動法人おおさか若者就労支援機構」との連携を深め、とりわけ会員の協力の下、「若者自立塾」の塾生を対象とした企業見学会を 2 回実施しました。

◆協力企業会員：株式会社クボタ・関西電力株式会社

#### 5. その他事業

##### ①大阪市地域就労支援事業受託

昨年度に引き続き大阪市から地域就労支援センターの運営事業を受託し、事業実施しました。

##### ②母子家庭就労・自立支援センター連携事業

シングルマザーの就労支援啓発リーフレットを作成し会員に配布し、会員のご理解と支援を引き続きお願いしました。また「地域仕事づくりフェア」でも母子家庭の母及び寡婦の雇用を促進されるよう、雇用事例調査を基にパネルやチラシを作成し啓発を実施しました。

また、泉南地域におきまして雇用促進と啓発の両面の視点から母子家庭の母の雇用・就労について「母子家庭の母に関する事業所ニーズ調査」（企業啓発アンケートを実施しました。◆調査対象 泉南市域の 1 8 6 事業所

さらに、大阪市就職準備・離転職セミナー（大阪市委託事業）を今年度は3エリア  
にわけ「ワーク&ライフスタイル発見セミナー」と題して、働き方とライフスタイル  
を見直し、将来設計を考えるセミナーを実施しました。

◆開催概要

第1回：日 時 9月24日・26日・10月1日  
場 所 クレオ大阪中央・市立母子福祉センター・クレオ大阪西  
ゲスト 植田 香代子氏（ファイナンシャルプランナー）  
参加者 19名

③「地域仕事づくりフェア」事業

就職困難者等の地域での雇用・就労を促進するため、販路開拓、商品開発に向け会  
員とNPO法人や福祉授産施設等の交流の場とアウトソーシング機会を提供するた  
め11月20日（月）豊中市の千里ライフサイエンスセンターにおいて、2006「地域仕  
事づくりフェア」を、働きたい人の数だけ働く場所を！をテーマに開催しました。

◆開催概要

日 時 2006年11月20日  
場 所 千里ライフサイエンスセンター  
主 催 2006地域仕事づくりフェア実行委員会  
C-STEP・大阪府・大阪市・豊能地域労働・福祉行政連絡会議（豊中市池  
田市箕面市・豊能町・能勢町）  
後 援 大阪労働局・近畿経済産業局・関西経営者協会・大阪商工会議所連合会  
・大阪府商工会連合会・日本労働組合総連合会大阪府連合会  
協 力 特定非営利活動法人おおさか若者就労支援機構  
参加者 915名（会員・一般企業・NPO・福祉団体・行政関係者・就職困難者等）  
出展者 51団体（社会福祉法人・NPO法人等）  
内 容 ◆展示・商談会

就職困難者等の仕事づくりに取組む51団体のブース展開・商談会実施

◆アトラクション

ピアノ演奏（山口佳子さん）  
あさひ太鼓（知的障害者通所授産所 あさひ会作業所）  
ちんどんや（社会福祉法人 育「糸おかし」）

◆活動事例紹介

昨年フェアでのマッチング事例紹介

栗本商事株式会社 総務部人権啓発グループ長 中村 三男氏

社会復帰支援事例紹介

社会福祉法人天心会小阪病院 リハビリ部セラピスト係長 森本 典子氏

育児支援事例紹介

株式会社資生堂 人事部人権啓発G課長 岡内 伸二氏

◆シンポジウム

テーマ「ニート問題を考えるー若者自立支援の現場から」

コーディネーター 法政大学社会学部 講師 樋口 明氏

パネリスト NPO法人おおさか若者就労支援機構 理事 加藤 秀樹氏

NPO法人フェルマータ 理事長 原 敏氏

NPO法人フリーランス 代表 光久 麻里子氏

大阪府商工労働部雇用推進室 企画課長補佐 吉野 隆之氏

- ◆資料コーナー  
各種支援機関・NPO法人などの資料配付  
企業等OB人材マッチング事業紹介コーナーの設置
- ◆障害者就職ガイダンス（豊中市主催事業を同時開催：131名参加）  
障害者を対象にした模擬面接・会社説明会(5社)・働く上での悩み相談

#### ④就職経験交流事業

就職者親睦組織「熱と光の会」の総会やニュース発行などの諸事業に対し支援しました。

#### ⑤障害者雇用企業研修会事業

企業会員の障害者雇用の促進に向け「障害のある人の雇用機会の拡大に向けて」おテーマに精神・発達・知的障害のある方の具体的な雇用事例や支援事例を中心に大阪府と共催で研修会を開催しました。

##### ◆開催概要

日 時 2007年1月26日  
場 所 エルおおさか（大阪府立労働センター）  
対 象 事業主・人事労務担当者・C-STEP 会員  
参 加 者 155社  
事例報告 「発達障害のある人を雇用して」  
株式会社高島屋大阪店 総務部人事G 課長 藤川 美香氏  
「精神障害のある人の雇用支援について」  
大阪障害者職業センター 主任職業カウンセラー 古谷 護氏  
「知的障害のある人の雇用支援について」  
高槻市障害者就業・支援センター 就労支援専門員 成瀬 修氏

## (別表1)

## 【社会(企業)見学会エントリー及び実施状況】

No.	企業会員名	1期		2期		3期	
		エントリー	実施	エントリー	実施	エントリー	実施
18	イトキン(株)	○		○		○	
29	エクソンモービル有)					○	
32	大阪ガス(株)			○		○	○
35	(株)資生堂(大阪工場)			○			
55	太平洋セメント(株)			○			
77	ネボウ・トリニティ・ホールディングス(株)	○	○				
78	カネヨウ(株)	○		○			
80	関西電力(株)			○2ヶ所		○	
87	関西ペイント(株) (尼崎事業所)					○	
94	近畿日本鉄道(株)(上本町駅)	○		○		○	
101	(株)きんでん (人材開発部きんでん学園)					○	
104	麒麟ビール(株)(六甲アイランド物流センタ)			○		○	
108	(株)クボタ	○		○		○	
110	クラブウ(株) (寝屋川工場)			○		○	
114	栗本商事(株)	○	○			○	
116	グンゼ(株)			○3ヶ所		○	
121	(株)ジェイテクト			○			
124	小林製薬(株) (大阪工場)					○	○
133	参天製薬(株) (特例子会社(株)クレール)			○		○	
134	サントリー(株)(京都ビール工場)			○		○	
140	佐藤工業(株) (三宮 MT 作業所)					○	
142	四天王寺国際仏教大学			○		○	
153	新内外綿(株)					○	
157	清水建設(株)			○			
176	積水ハウス(株)	○					
187	ダイキン工業(株)	○		○		○	
195	ダイハツ工業			○		○	
207	大同生命保険(株)			○		○	○
221	(株)ダイエー(京橋店)			○		○	
242	マツダ(株)			○			
282	JFE継手(株)(工場)			○		○	
287	日本生命保険相互会社			○			
300	(株)日清製粉(神戸工場)			○	○		
303	(株)日本システムディベロップメント			○		○	
328	(株)日立製作所			○	○		
341	富士火災海上保険(株)			○		○	
373	宮崎機械システム(株)					○	
392	(株)山善(人事部)			○		○	

No.	企業会員名	1期		2期		3期	
		エントリー	実施	エントリー	実施	エントリー	実施
415	(株)ニュージェック			○			
425	栗田工業(株)					○	
429	学校法人大阪産業大学			○	○		
430	菊正酒造(株)			○	○		
432	(株)ノリタケカンパニーリミテド			○			
491	(株)日建設計	○	○	○		○	
516	(株)マイカル			○			
570	持田薬品(株) (受注センター)					○	
584	住友金属物流(株)			○			
627	宇部興産(株)			○			
635	トヨタ自動車(株)(愛知県組立工場トヨタPR館)			○		○	
640	シャープマニファクチャリングシステム(株)			○			
643	(株)福井製作所			○			
649	JFEスチール(株)(西宮工場)			○		○	
656	石川島播磨重工業(株)			○		○	
701	(株)ノビア(工場滋賀県)			○			
724	サンスター(株)			○			
805	日本山村硝子(株) (大阪工場)					○	
816	新光証券(株)	○	○				
819	コスモ警備保障(株)	○		○			
921	星ヶ丘記念病院					○	
929	(株)サノヤス・ヒシノ明昌					○	○
1167	日東電工(株) (滋賀事業所)					○	

**(別表2)**

**【職場実習エントリー及び受入実施状況】**

No.	企業会員名	1期		2期		3期	
		エントリー	受入	エントリー	受入	エントリー	受入
18	イトキン(株)	○	○2名	○		○	
48	(株)大津コーポレーション			○			
80	関西電力(株) (南大阪営業所)			○	○	○2ヶ所	○
108	(株)クボタ	○	○2名	○		○	○
110	クラボウ(株) (寝屋川工場)			○			
116	グンゼ(株)			○		○	○
117	京阪電気鉄道(株)	○	○				
151	資生堂販売(株)					○	○
156	イオン(株)			○2ヶ所		○2ヶ所	
164	住友電工(株)			○	○		
176	積水ハウス(株)					○	

No.	企業会員名	1 期		2 期		3 期	
		エントリ	受入	エントリ	受入	エントリ	受入
196	関西国際空港(株)					○	○
198	大和ハウス工業(株)	○	○	○		○	
204	オムロン(株)					○	○
205	田辺製薬(株)	○	○				
221	(株)ダイエー (京橋店)	○	○	○		○	○
282	J F E 継手(株) (工場)	○	○	○	○	○	○
287	日本生命保険相互会社	○	○	○		○	○
236	東海染工(株)			○	○		
373	宮崎機械システム(株)					○	
387	(株)モリタ			○	○		
410	(株)ロイヤルホテル					○	○
432	(株)ノリタケカンパニーリミテッド					○	
516	(株)マイカル (東岸和田サティ)			○	○		
584	住友金属物流(株)			○			
592	(株)イマジカウエスト			○	○		
803	(福)大阪府総合福祉協会	○	○				
845	西日本旅客鉄道(株)	○2ヶ所	○	○		○	
921	星ヶ丘記念病院					○	○
1034	(株)サボイ					○	○
1059	パナソニックコンシューマーマーケティング(株)			○	○		
1118	近畿ビルサービス(株)	○	○				
1166	大阪歯科大学			○			
1176	美交工業			○2ヶ所	○2名		

(別表3)

【ジョブトレーニング実施状況】

会員企業情報						受講生	
受付No.	No.	企業会員名	職種	訓練開始日	訓練終了日	性別	年齢
001	0018	イトキン株式会社	販売	2006/03/02	2006/09/01	女性	20 歳
002	0373	宮崎機械システム	製造	2006/04/03	2006/09/30	男性	27 歳
003	1204	クボタワークス	清掃	2006/04/04	2006/06/03	女性	42 歳
004	0164	住友電気工業株式会社	製造	2006/03/15	2006/06/14	男性	25 歳
005	0889	日本アクセス株式会社	一般事務	2006/06/12	2006/12/11	女性	54 歳

(別表4)

【就業体験会実施企業状況】

実施日	No.	会員名	内容	人材養成メニュー	人数
2006年4月26日	0425	栗田工業株式会社	郵便受付業務見学	企業概要の説明会	3名
2006年5月24日	0414	松尾電機株式会社	夜間宿直業務見学	企業が洋の説明会	2名
2006年11月21日	1005	東急リバブル株式会社	宅地建物資格取得	資格取得セミナー	3名
2007年3月12日	1005	東急リバブル株式会社	宅地建物資格取得	資格取得セミナー	4名

(別表5)

【2006年度求人(雇用)情報カード一覧】

	受付番号	No.	企業会員名	職業名	提示取扱区分
1	2006/05/20/001	0819	コスモ警備保障株式会社	警備職	人材スキル
2	2006/06/05/002	0156	イオン株式会社	販売	人材スキル
3	2006/04/02/003	0425	栗田工業株式会社	郵便受付業務	就業体験会
4	2006/04/02/004	0889	株式会社日本アクセス	一般事務	ジョブトレ
5	2006/04/02/005	0414	松尾電機株式会社	夜間宿直業務	就業体験会
6	2006/05/20/006	0108	株式会社クボタ	清掃	ジョブトレ
7	2006/04/02/007	0121	株式会社ジェイテクト	技能職	人材スキル
8	2006/06/13/008	0805	日本山村硝子株式会社	製造保全技能職	人材スキル
9	2006/06/20/009	0114	栗本商事株式会社	製品出荷業務、技術支援	人材スキル
10	2006/06/20/010	0205	田辺製薬株式会社	メール及び警備業	人材スキル
11	2006/06/27/011	1005	東急リバブル株式会社	不動産売買営業職	人材スキル
12	2006/06/30/012	1057	社会福祉法人大阪自彊館	ケアスタッフ	人材スキル
13	2006/07/04/013	0409	株式会社レナウン	販売	人材スキル
14	2006/07/05/014	0341	富士火災海上保険株式会社	一般職	人材スキル
15	2006/07/06/015	0431	興和株式会社	独身寮管理業務	人材スキル
16	2006/06/10/016	0164	住友電気工業株式会社	技術職	ジョブトレ
17	2006/07/20/017	0110	倉敷紡績株式会社	技術職	人材スキル
18	2006/07/25/018	0729	株式会社片山化学工業研究所	事務職	人材スキル
19	2006/07/25/019	0729	株式会社片山化学工業研究所	事務職	人材スキル

	受付番号	No.	企業会員名	職業名	提示取扱区分
20	2006/08/28/020	0087	関西ペイント株式会社	製造・技能職	人材スキル
21	2006/08/28/021	0094	近畿日本鉄道株式会社	用務係	人材スキル
22	2006/08/31/022	0087	関西ペイント株式会社	塗料の製造・技能職	人材スキル
23	2006/09/01/023	0182	象印マホービン株式会社	技術系スタッフ	人材スキル
24	2006/09/06/024	0373	宮崎機械システム株式会社	機械の仕上組立工	ジョブトレ
25	2006/10/01/025	0701	株式会社ノエビア	現業	人材スキル
26	2006/10/01/026	0701	株式会社ノエビア	現業	人材スキル
27	2006/10/08/027	0628	株式会社豊田自動織機	オペレーター	人材スキル
28	2006/10/11/028	0121	株式会社ジェイテクト	技能職	人材スキル
29	2006/10/11/029	0164	住友電気工業株式会社	技術職	人材スキル
30	2006/10/12/030	0893	理研計器株式会社	製造職	人材スキル
31	2006/11/10/031	0395	みずほ信託銀行株式会社	庶務職	人材スキル
32	2006/11/10/032	0151	資生堂販売株式会社	荷受け及び仕分け作業	人材スキル
33	2006/12/25/033	0207	大同生命保険株式会社	事務職	人材スキル
34	2006/12/27/034	0868	東海カーボン株式会社	営業事務	人材スキル
35	2007/01/25/035	0038	相互タクシー株式会社	営業	人材スキル
36	2007/01/25/036	0038	相互タクシー株式会社	自動車整備工	人材スキル
37	2007/02/26/037	0287	日本生命保険相互会社	労務職員	人材スキル
38	2007/03/23/038	0282	JFE 継手株式会社	作業職	人材スキル

(別表6)

【マッチングした求人(雇用)情報カード一覧】

	受付番号	No.	企業会員名	職業名	提示取扱区分
1	2006/05/20/001	0819	コスモ警備保障株式会社	警備職	人材スキル
2	2006/04/02/003	0425	栗田工業株式会社	郵便受付業務	就業体験会
3	2006/04/02/004	0889	株式会社日本アクセス	一般事務	ジョブトレ
4	2006/04/02/005	0414	松尾電機株式会社	夜間宿直業務	就業体験会

	受付番号	No.	企業会員名	職業名	提示取扱区分
5	2006/05/20/006	0108	株式会社クボタ	清掃	就業体験会
6	2006/04/02/007	0121	株式会社ジェイテクト	技能職	人材スキル
7	2006/07/06/015	0431	興和株式会社	独身寮管理業務	人材スキル
8	2006/06/10/016	0164	住友電気工業株式会社	技術職	ジョブトレ
9	2006/08/28/021	0094	近畿日本鉄道株式会社	用務係	人材スキル
10	2006/09/06/024	0373	宮崎機械システム株式会社	機械の仕上組立工	ジョブトレ
11	2006/10/11/028	0121	株式会社ジェイテクト	技能職	人材スキル
12	2006/11/10/032	0151	資生堂販売株式会社	荷受け及び仕分け作業	人材スキル
13	2006/12/27/034	0868	東海カーボン株式会社	営業事務	人材スキル
14	2007/02/26/037	0287	日本生命保険相互会社	労務職員	人材スキル
15	2007/03/23/038	0282	JFE 継手株式会社	作業職	人材スキル
16	2007/11/10/031	0893	みずほ信託銀行	庶務職	人材スキル

(別表7)

【第2期 C-STEP 貢献度評価・顕彰表彰会員一覧】

総合評価顕彰会員

No.	企業会員名
94	近畿日本鉄道株式会社
176	積水ハウス株式会社
18	イトキン株式会社
287	日本生命保険相互会社
121	株式会社ジェイテクト
816	新光証券株式会社
156	イオン株式会社
187	ダイキン工業株式会社
712	西日本電信電話株式会社
418	医療法人景岳会南大阪病院
20	稲畑産業株式会社
414	松尾電機株式会社
819	コスモ警備保障株式会社
584	住友金属物流株式会社
204	オムロン株式会社
101	株式会社きんでん
182	象印マホービン株式会社
221	株式会社ダイエー
701	株式会社ノエビア

No.	企業会員名
31	大倉建設株式会社
250	ニッセイ同和損害保険株式会社
398	株式会社損害保険ジャパン
582	三菱マテリアル株式会社
649	JFEスチール株式会社
32	大阪ガス株式会社
116	グンゼ株式会社
387	株式会社モリタ
392	株式会社山善
373	宮崎機械システム株式会社
491	株式会社日建設計
114	栗本商事株式会社
207	大同生命保険株式会社
104	キリンビール株式会社
259	三菱UFJ信託銀行株式会社
198	大和ハウス工業株式会社
282	JFE継手株式会社
409	株式会社レナウン
420	学校法人近畿大学
805	日本山村硝子株式会社
938	株式会社神戸製鋼所
384	森下仁丹株式会社
570	持田製薬株式会社
142	四天王寺国際仏教大学
328	株式会社日立製作所
639	株式会社あおぞら銀行
161	株式会社三井住友銀行
77	カネボウ・トリニティ・ホールディング株式会社
300	株式会社日清製粉グループ本社

#### 雇用部門賞

No.	企業会員名
1204	クボタワークス株式会社
523	社会福祉法人大阪府社会福祉事業団
1037	国際警備保障株式会社
431	興和株式会社
586	株式会社不動テトラ
283	みずほインベスターズ証券株式会社
51	オーウェル株式会社
630	三菱地所株式会社
607	株式会社アプラス
1020	阪神高速道路株式会社

人材養成部門賞

No.	企業会員名
400	ユニチカ株式会社
78	カネヨウ株式会社
205	田辺製薬株式会社
117	京阪電気鉄道株式会社
592	株式会社IMAGICAウエスト
845	西日本旅客鉄道株式会社
1059	パナソニックコンシューマーマーケティング株式会社
921	星ヶ丘厚生年金病院
236	東海染工株式会社
110	倉敷紡績株式会社