

第2号議案

2005年（平成17年）度事業実施報告の件

2005年（平成17年）度事業実施報告

はじめに

2005年度は、大企業中心の設備投資、大型輸出の伸び、国内外の家電の販売等の個人消費に支えられ、日本経済は緩やかな回復基調が持続しています。しかし、雇用情勢・環境は有効求人倍率が1.00倍台に回復しましたが、雇用調整しやすいパート、派遣、非正社員の求人の伸びに支えられたのが実態であり、正社員との格差が広がりました。全国の1月時点での完全失業率は4.5%と高く、とりわけ近畿においては5.7%と高水準にあります。

今日的な求人傾向は、経験者など即戦力型が多い一方で求職者は若年層・フリーターが多く社会問題化しています。若年者の雇用・就労は急務であり、国においても、2006年度は対策予算を大幅に増額するとともに就職支援・自立支援が本格的に具体化してきました。

大阪府、市町村における雇用施策も地域就労支援事業を軸に「就職困難者等」に対する支援が着実に広がっています。また、地域就労支援センターも府内78カ所に拡大、また大阪府が昨年10月開設したJOBプラザ OSAKA が若者自立就労、母子家庭・中高年齢者等の就業支援の大きな後押しとなりました。

C-STEP は、2005年度も大阪府や市町村、関係機関・団体と連携して地域就労支援事業における支援機関として事業を推進してきました。人材開発・養成事業では推薦を受けた支援対象者に対して「人材スキルアップコース」「ジョブトレーニングコース」開催、「就業体験会」実施により受講者の自らの仕事探しの支援を図りました。就職マッチング事業においても、会員企業から「求人情報カード」の提供をいただき正規雇用に向けた取り組みを進めました。「地域仕事づくりフェア」は阪南自治体労働行政協議会とともに泉州地域におけるNPOや社会福祉法人等をメインに企業との出会いの場を提供できました。

また、「労働政策研究会」を5回開催し、国や大阪府の労働施策の研究を基軸に雇用・就労課題を審議・検討してきました。2005年度を「会員加入拡大年間」と位置づけたとりくみについては9月～12月を集中月間とし、「拡大推進委員会」の方針、指針に基づいて、大阪府・大阪市・C-STEP が担当分野を担い三者で1,200余の企業・団体への訪問、加入勧奨を実施しました。その結果、今年度の新規加入会員は94企業・団体になりました。今回の取り組みで得ました経験を生かし平年度への取り組みへと継承していきます。

1. 人材開発養成事業

①人材スキルアップコース

2005年度の人材スキルアップコースは、第1期2005年7月11日～8月5日、第2期2005年10月17日～11月11日、第3期2006年2月13日～3月10日に実施しました。

受講修了者は、第1期9名、第2期9名、第3期7名の計25名の方が修了しました。この受講修了者へは、会員企業からの求人（雇用）情報カードに基づき、優先的に職場見学へ誘導してきました。その結果25名中10名が会員企業への就職を実現しました。

②ジョブトレーニングコース

ジョブトレーニングコースは、「会員企業の短時間労働活用による雇用・就労訓練」で、概ね1年以内の雇用契約を結び、自己実現・自立に向けた安定就職をめざしたものです。

今年度は、8件のトレーニングを実施し、1名の方が正規雇用に結びつきました。特に今年度は、トライアル的なトレーニングが全てで、ジョブトレーニング修了後、正式雇用に結びつく情報でした。

【ジョブトレーニング実施状況】

| 会員企業情報 | | | | | | 受講生 | |
|--------|-------|-----------------|------|------------|------------|-----|-----|
| | 会員No. | 採用企業名 | 職業名 | 訓練開始日 | 訓練終了日 | 性別 | 年齢 |
| 1 | 18 | イトキン株式会社 | 販売 | 2006/03/02 | 2006/09/01 | 女性 | 20歳 |
| 2 | 18 | イトキン株式会社 | 販売 | 2006/03/05 | 2006/04/09 | 男性 | 22歳 |
| 3 | 164 | 住友電気工業株式会社 | 製造 | 2006/03/16 | 2006/06/15 | 男性 | 25歳 |
| 4 | 571 | 滋賀銀行株式会社 | 清掃 | 2006/03/01 | 2006/03/31 | 女性 | 22歳 |
| 5 | 373 | 宮崎機械システム株式会社 | 製造 | 2006/04/03 | 2006/09/30 | 男性 | 27歳 |
| 6 | 373 | 宮崎機械システム株式会社 | 製造 | 2005/08/02 | 2005/12/31 | 男性 | 27歳 |
| 7 | 1204 | クボタワークス株式会社 | 清掃 | 2006/04/04 | 2006/6/3 | 女性 | 48歳 |
| 8 | 416 | 医療法人寺西報恩会長吉総合病院 | 入院事務 | 2005/10/01 | 2005/10/14 | 女性 | 24歳 |

③各プロジェクト

●若年者プロジェクト事業

今年度は、NPO法人おおさか若者就労支援機構とのタイアップで特にニートの就職支援事業を中心に進めてきました。おおさか若者就労支援機構では、厚生労働省の民間受託事業「若者自立塾」を年間2回開催し、合計24名の塾生を支援してきましたがC-STEPにおいても、会員企業のご協力の下、塾生を対象とした企業見学会とワークショップ形式の仕事体験会を実施しました。

【若者自立塾 協力企業】

| 日 時 | 会員 No | 会 員 名 | 主 な 内 容 |
|-----------|-------|----------------|-----------------|
| 12 月 12 日 | 1186 | (財)大阪府みどり公社 | 花の文化園管理業務体験 |
| 12 月 13 日 | 1195 | (財)大阪府地域福祉推進財団 | ビック・アイ宿泊施設管理業務 |
| 12 月 15 日 | 1186 | (財)大阪府みどり公社 | 府民牧場管理業務 |
| 12 月 22 日 | 0108 | (株)クボタ | 製造業企業見学 |
| 12 月 22 日 | 0018 | イトキン(株) | マキシー館見学・販売職セミナー |
| 3 月 20 日 | 0409 | (株)レナウン | 販売職体験会 |
| 3 月 22 日 | 1186 | (財)大阪府みどり公社 | 花の文化園管理業務体験 |

●女性プロジェクト事業

- ・人材スキルアップコース女性バージョン

本来のスキルアップ事業（前述①）に、母子家庭の母親が参加しやすいように、市町村との連携を強化し保育体制を整えた他、体験先企業には実習の実施時間に配慮頂くなどご協力を得て実施しました。

- ・企業のアウトソーシングとシングルマザーのステップアップを結ぶマッチング事業検討調査

調査の結果、当事者には I T 養成講座等でスキルを磨く意識が芽生えつつあり、一方企業では、企業内保育や事務のアウトソーシングなど新しいシングルマザーへの支援ニーズも生まれつつあります。本事業は、地域仕事づくりフェアの流れを受け当事者、企業それぞれの可能性と課題を抽出・整理し両者をマッチングする仕組みを検討する事を目的とし、母子家庭の母親に対する意識調査を行うと共に母子就労支援に取り組んでいるグループの先行事例調査および企業側のニーズ調査を進める検討会も実施してきました。

●障害者プロジェクト事業

地域の社会福祉法人と連携し、精神・知的・身体障害者の自立支援を図るため、障害者の態様に応じた多様な訓練として、当該社会福祉法人での事前研修と会員企業での職場実習（O J T）を組み合わせせたプログラムを、11名に対して実施しました。

【協力会員企業】

| 会員No. | 会員名 |
|-------|-------------|
| 0187 | ダイキン工業株式会社 |
| 0209 | 株式会社大丸 |
| 0410 | 株式会社ロイヤルホテル |
| 0125 | コクヨ株式会社 |

| | |
|------|-------------|
| 1204 | クボタワークス株式会社 |
| 1207 | 大代興業株式会社 |

④チャレンジ教育資格取得奨励事業

雇用の安定と就職促進を図るため、資格取得の奨励支援を行いました。支援対象者は、国の教育訓練手当の受給資格を満たさない者（雇用保険未加入者または3年未満の加入者含む）とし、民間教育訓練の受講費用の一部を支援してきました。

【受講者の講座・資格状況】

| | 市町村 | 年齢 | 性別 | 資格名 | 期間・コース |
|-----|------|----|----|-----------|--------|
| 001 | 大阪市 | 21 | 女 | ホームヘルパー2級 | 通学 |
| 002 | 大阪市 | 21 | 女 | ホームヘルパー2級 | 通学 |
| 003 | 茨木市 | 39 | 女 | ホームヘルパー1級 | 通学 |
| 004 | 阪南市 | 31 | 女 | 医療事務 | 通学 |
| 005 | 大阪市 | 38 | 女 | ホームヘルパー2級 | 通学 |
| 006 | 茨木市 | 22 | 女 | 介護福祉士 | 通学 |
| 007 | 四條畷市 | 29 | 女 | ホームヘルパー2級 | 通学 |

⑤就業体験会

人材スキルアップコース、ジョブトレーニングコースの修了者を優先的に職場見学を実施したものの、該当修了者がいない場合は、会員企業からのプログラム提案に基づいて就業体験会を実施してきました。

特に2005年度は、就業体験会の内容を、見学を中心としたもの、セミナー形式でおこなったもの、体験を伴ったものの3種類を実施しました。計14回開催し、6名の就職が決まりました。

【就業体験会実施企業一覧】

| 会員No. | 会員名 | 事業対象者 | 人材養成内容 | 実施日(期間) | 参加 |
|-------|---------|------------------|--------|-------------|----|
| 0018 | イトキン(株) | アパレル職希望者 対象 | 見学会 | 2006年1月16日 | 3名 |
| 0020 | 稲畑産業(株) | 中高年対象 | 見学会 | 2005年11月21日 | 6名 |
| 0409 | (株)レナウン | コミュニケーション 希望者 | セミナー形式 | 2005年11月15日 | 3名 |
| 0409 | (株)レナウン | アパレル職希望者 | 体験講座 | 2006年3月20日 | 1名 |
| 420 | (学)近畿大学 | 中高年対象 | 見学会 | 2006年3月22日 | 2名 |
| 0425 | 栗田工業(株) | 中高年対象 | 見学会 | 2006年2月15日 | 2名 |
| 0433 | (学)塚本学園 | 中高年対象 | 見学会 | 2006年3月9日 | 1名 |
| 0630 | 三菱地所(株) | 中高年対象 | 見学会 | 2006年3月3日 | 2名 |

| | | | | | |
|------|------------|-----------|----------|-------------|----|
| 0712 | 西日本電信電話(株) | 若年齢者対象 | セミナー形式 | 2005年6月30日 | 1名 |
| 0816 | 新光証券(株) | 若年齢者対象 | 就業体験講座 | 2005年6月07日 | 3名 |
| 0819 | コスモ警備保障(株) | 警備職希望者対象 | 見学会 | 2005年4月26日 | 1名 |
| 1005 | 東急リバブル(株) | 宅建資格取得希望者 | セミナー形式 | 2005年11月17日 | 3名 |
| 1005 | 東急リバブル(株) | 宅建資格取得希望者 | 就業体験会 | 2006年3月13日 | 2名 |
| 1204 | クボタワークス(株) | 障害者対象 | ジョブトレ説明会 | 2006年3月17日 | 1名 |

⑥人材養成推進事業

今年度、様々な人材養成事業に協力して頂く会員企業を増やすべく、企業訪問を行ってきました。その結果、人材スキルアップコースの職場見学には、64社、職場実習には37社と昨年より多くの企業からエントリー頂きました。また、若者自立塾への企業見学には、5社が協力して頂きました。

⑦地域就労支援事業連携事業

今年度も市町村からの派遣要請を受け、キャリアカウンセラーを派遣してきました。摂津市においての2回の就職フェアへの派遣、豊中市においても就職フェアへの派遣を行い、個別の相談業務や面接、履歴書作成についての指導をしてきました。

2. 就職マッチング事業

①職場見学会

求人（雇用）情報カードを提出して頂いた企業の協力の下に、C-STEP 事務局との「仕事情報の受理」を経て職場見学会を開催し就職へと誘導してきました。職場見学への対象者は、人材スキルアップコース修了者・ジョブトレーニングコース修了者・就業体験会修了者に対して提供してきました。その結果、情報カード受理数41件中17名の就職が決まりました。

【2005年度 求人（雇用）情報カード受理状況】

| | 会員No. | 会員企業名 | 職業名 | 提示取り扱い区分 |
|---|-------|-------------|-------------|----------|
| 1 | 0156 | イオン株式会社 | 販売職 | 人材スキル |
| 2 | 0387 | 株式会社モリタ | 塗装又は消防車組み立て | 人材スキル |
| 3 | 1057 | 社会福祉法人大阪自彊館 | ケアスタッフ | 人材スキル |
| 4 | 0819 | コスモ警備保障株式会社 | 警備職 | 就業体験会 |
| 5 | 0409 | 株式会社レナウン | 販売 | 就業体験会 |

| | | | | |
|----|------|--------------------------|--------------|-----------|
| 6 | 0816 | 新光証券株式会社 | 総務 | 就業体験会 |
| 7 | 0110 | 倉敷紡績株式会社 | 技術職 | 人材スキル |
| 8 | 1005 | 東急リバブル株式会社 | 不動産売買営業職 | 就業体験会 |
| 9 | 0418 | 医療法人景岳会南大阪病院 | 事務職 | 人材スキル |
| 10 | 0630 | 三菱地所株式会社 | 庶務職 | 就業体験会 |
| 11 | 0416 | 医療法人寺西報恩会長吉総合病院 | 事務職 | ジョブトレーニング |
| 12 | 0156 | イオン株式会社 | 販売 | 人材スキル |
| 13 | 0571 | 株式会社滋賀銀行 | 労務嘱託 | 人材スキル |
| 14 | 0805 | 日本山村硝子株式会社 | 製造保全技能職 | 人材スキル |
| 15 | 0409 | 株式会社レナウン | 販売 | 就業体験会 |
| 16 | 0701 | 株式会社ノエビア | 現業 | 人材スキル |
| 17 | 0287 | 日本生命保険相互会社 | 労務職員 | 人材スキル |
| 18 | 0640 | シャープ マニファクチャリング システム株式会社 | 清掃業務 | 人材スキル |
| 19 | 0418 | 医療法人景岳会南大阪病院 | 施設員 | 人材スキル |
| 20 | 0182 | 象印マホービン株式会社 | 一般職 | 人材スキル |
| 21 | 0087 | 関西ペイント株式会社 | 塗料の製造・技能職 | 人材スキル |
| 22 | 0187 | ダイキン工業株式会社 | 製造現業職 | 人材スキル |
| 23 | 1024 | セコム株式会社 | 営業事務 | 人材スキル |
| 24 | 0433 | 学校法人塚本学院 | 嘱託事務 | 就業体験会 |
| 25 | 0628 | 株式会社豊田自動織機 | オペレーター | 人材スキル |
| 26 | 0176 | 積水ハウス株式会社 | 庶務 | 人材スキル |
| 27 | 0425 | 栗田工業株式会社 | 郵便受付業務 | 就業体験会 |
| 28 | 0094 | 近畿日本鉄道株式会社 | 用務係 | 人材スキル |
| 29 | 0156 | イオン株式会社 | 販売職 | 人材スキル |
| 30 | 0164 | 住友電気工業株式会社 | 技術職 | ジョブトレーニング |
| 31 | 0121 | 光洋精工株式会社 | 技能職 | 人材スキル |
| 32 | 0893 | 理研計器株式会社 | 製造職 | 人材スキル |
| 33 | 0591 | 昭和シェル石油株式会社 | 庶務一般 | 人材スキル |
| 34 | 0020 | 稲畑産業株式会社 | 軽作業 | 就業体験会 |
| 35 | 0018 | イトキン株式会社 | ファッションアドバイザー | 就業体験会 |
| 36 | 0031 | 大倉建設株式会社 | 事務 | 人材スキル |
| 37 | 0889 | 株式会社日本アクセス | 一般事務 | 人材スキル |
| 38 | 0165 | 住友信託銀行株式会社 | 庶務嘱託、労務嘱託 | 人材スキル |
| 39 | 0414 | 松尾電機株式会社 | 夜間宿直業務 | 就業体験会 |
| 40 | 1204 | クボタワークス株式会社 | 清掃 | ジョブトレーニング |
| 41 | 0420 | 学校法人近畿大学 | 現業職 | 就業体験会 |

【就職マッチングした 求人（雇用）情報カード一覧】

| | 会員No. | 採用会員名 | 職種 | 人材養成区分 |
|----|-------|--------------------------|-------------|----------|
| 1 | 0156 | イオン株式会社 | 販売職 | 人材スキル修了者 |
| 2 | 0387 | 株式会社モリタ | 塗装又は消防車組み立て | 人材スキル修了者 |
| 3 | 0819 | コスモ警備保障株式会社 | 警備職 | 就業体験会修了者 |
| 4 | 0409 | 株式会社レナウン | 販売 | 就業体験会修了者 |
| 5 | 0816 | 新光証券株式会社 | 総務 | 就業体験会修了者 |
| 6 | 0418 | 医療法人景岳会南大阪病院 | 事務職 | 人材スキル修了者 |
| 7 | 0630 | 三菱地所株式会社 | 庶務職 | 就業体験会修了者 |
| 8 | 0571 | 株式会社滋賀銀行 | 労務嘱託 | 人材スキル修了者 |
| 9 | 0287 | 日本生命保険相互会社 | 労務職員 | 人材スキル修了者 |
| 10 | 0640 | シャープ マニファクチャリング システム株式会社 | 清掃業務 | 人材スキル修了者 |
| 11 | 0418 | 医療法人景岳会南大阪病院 | 施設員 | 人材スキル修了者 |
| 12 | 0187 | ダイキン工業株式会社 | 製造現業職 | 人材スキル修了者 |
| 13 | 0425 | 栗田工業株式会社 | 郵便受付業務 | 就業体験会修了者 |
| 14 | 0094 | 近畿日本鉄道株式会社 | 用務係 | 人材スキル修了者 |
| 15 | 0591 | 昭和シェル石油株式会社 | 庶務一般 | 人材スキル修了者 |
| 16 | 0020 | 稲畑産業株式会社 | 軽作業 | 就業体験会修了者 |
| 17 | 0420 | 学校法人近畿大学 | 現業職 | 就業体験会修了者 |

②求人情報開発事業

2005年度も会員訪問員3名が中心となり、同和地区住民をはじめとする就職困難者等の雇用・就労支援に向けた求人情報カードの提出、人材スキルアップコース等（別掲参照）での職場実習や職場見学会などの事業へのエントリーの要請や様々な情報交換のため、会員訪問を年間通じて行いました。

3月31日現在での訪問件数は698件、また同和地区住民をはじめとする就職困難者等への雇用・就労支援に向けた求人情報カードの提供は41件でした。

③会員顕彰・認証事業

会員企業貢献度評価制度が導入され、人材養成事業への参画を含めた評価を進めてきました。第2期となる会員企業貢献度評価制度は今年度が最終年度で、2002年4月から2007年3月末までの5年間です。

④改革小委員会

大阪府内市町村・大阪市内各区担当課と地域就労支援事業の連携強化を図り、「雇用・就労」の事業目的を一層拡充するため、2005年度は新規会員の拡大に向けた「会員加入拡大年間」として取り組むことを通常総会で決定しました。推進体制として「会員加入拡大推進委員会」を設置し、2回の委員会審議を経て、会員拡大の目的、行動方針・行動スケジュールを確定しました。拡大対象企業・団体(各法人)は、大阪

府内の「従業員300名以上の未加入企業・団体」「障害者雇用未達成企業」等1,268企業・団体に加入勧奨を実施しました結果、3月末現在で94企業・団体のご入会をいただきました。なお、「加入を検討してもよい」と評価される企業先が約200企業・団体、集約されているので、引き続き加入対策に取り組むこととしています。

また、今年度の会社更生法、民事再生法の適用や経営統合による退会会員は36件です。

3. 雇用・就労情報提供事業

①広報事業

個人情報保護法の施行に伴い、ホームページの管理・運用を含めてリニューアルを進めてきました。今後もホームページの活用を通じて迅速な情報発信とわかりやすい内容に努めてまいります。

また、今年度は、「会員拡大年間」とした取り組みの中で C-STEP 事業を紹介するための DVD『雇用を通じた人権の確立を』を製作し、全会員及び関係機関等に配布しました。

②情報誌紙発刊事業

「C-STEP ニュース」（第19号から24号）を会員をはじめ関係機関・団体へ2ヶ月に一回継続発行し、C-STEP 事業の周知を図りました。

4. 職域開発事業

①子会社・関連会社拡大事業

今年度においても、会員企業の子会社・関連会社の求人情報カードを積極的に受理してきました。また、雇用の際にも C-STEP の評価・顕彰の対象としています。

②職域プレゼンテーション事業

3月23日、泉大津市のテクスピア大阪において「地域仕事づくりフェア」を開催しました。今回は阪南8市4町の地元市町のご協力もあり出展者も58団体にのぼり、会員企業を始めとして900名の参加のもと成功裡に終えました。

当日は10時に開場し、アトラクションの勇壮な和太鼓の演奏で会場を盛り上げてもらい、13時のオープニングセレモニーでスタートしました。前2回の経験と事前出展者ミーティングや出展者個別相談会により充実したブースづくりが図られ、各団体のポスターセッションやプレゼンテーション、参加者との情報交換（商談）がなされました。

また、記念講演には株式会社スワン代表取締役社長の海津 歩氏をお迎えし、ベーカーショップの運営を通じた障害者の就労と自立支援の事例、地域の社会起業にお

いて民間企業が出来ることなどをご報告、ご提案を頂きました。また本フェアの意義と成果を参加企業（日本生命保険相互会社）や出展4団体からご報告頂き、アウトソーシングの受託等具体的な成果の獲得に取り組みました。

③雇用問題研究会

今年度の雇用問題研究会は、11月8日・14日に、同一研究テーマにより開催しました。今年度は「会員拡大年間」の取り組みの最中での開催となったので、C-STEPへの加入を検討している企業・団体の代表者の出席を含めて、2日間で合計391社のご出席がありました。

今回の研究会は運営方法を変更し、C-STEPの大きな役割である「就労困難者の雇用・就労課題」について多面的角度から報告と提案を頂きました。

最初に、大阪府商工労働部雇用推進室 市谷峰男室長から「大阪府の雇用施策と企業への期待」とした講演と、当センター事務局より「C-STEPの役割と会員企業・団体」をテーマに、会員企業貢献度評価制度の意義と2007年3月末のエントリーに向けての強い要請を行いました。

会員企業～現場からの事例報告として「就職困難者の雇用に取り組んで得たもの」をテーマに、(株)美交工業 取締役部長 福田久美子さんから自社における障害者雇用に取り組んだ背景・実情及び指定管理者制度における入札（契約）までの事例報告をいただきました。

新規会員拡大年間の宣伝資料として作成したDVD「雇用を通じた人権の確立を」を上映し、新規会員拡大への協力を要請しました。

④労働政策研究会

内海専務理事を座長とする表記研究会は、5回にわたる研究会と、ひとつのシンポジウムを開催しました。各回の研究テーマと実施日程は、下記のとおりです。

第1回 7月1日『リビング・ウェッジ』

第2回 8月2日『特例子会社をつくろう』

第3回 10月6日『C-STEPとCSR』

ゲストスピーカー 谷本寛治さん

第4回 11月7日『中途採用の現状と多様な働き方』

第5回 2月10日『労働者派遣をめぐって』

ゲストスピーカー 平方かおるさん

シンポジウム 1月24日開催『障害者雇用を考える』

シンポジスト 矢野孝さん、米沢正明さん、
三宅嘉美さん、乾伊津子さん

上記の討議を通じて、人材養成事業の複線化などを提案しました。

なお、報告書に関しましては、C-STEP ホームページに掲載されます。

5. その他事業

①大阪市地域就労支援事業受託

昨年度に引き続き大阪市から地域就労支援センターの運営事業を受託し、事業実施しました。

②母子家庭就労・自立支援センター連携事業

シングルマザーの就労支援啓発用リーフレットを作成し会員に配布し、会員のご理解と支援をお願いしました。また「地域仕事づくりフェア」でも母子家庭の母及び寡婦の雇用が促進されるよう啓発を行ってきました。

・大阪市就職準備・離転職セミナー（大阪市委託事業）

過去2年の実施時のニーズに応え「新しい仕事発見！注目の資格でキャリアアップ！！」と題し仕事と資格について、二部ではキャリアカウンセリングや適性検査、当事者相談を実施しました。

③就職経験交流事業

就職者親睦組織「熱と光の会」の経験交流会や総会やニュース発行などの諸事業に対し支援しました。

④障害者雇用企業研修会事業

障害者の職場定着を実現する職場環境づくりを目指して3月30日に大阪府と共催で研修会を開催し、110会員の参加がありました。

基調講演では、大阪樟蔭女子大学人間科学部心理学科教授夏目誠先生に「メンタルヘルスと企業責任～社内うつ・適応障害と職場復帰への対応事例～」と題しまして、最近注目されている適応障害（職場不適応症）と職場復帰支援の対応について企業がとるべきメンタルヘルスとは何なのかを具体的な事例紹介を交え講演いただきました。また、「障害者の職場定着に向けて－障害者の就労支援（雇用）事例から－」と題して3名の方から事例発表をいただき会員相互の障害者雇用、職場定着について理解を深めました。（事例発表者は以下の通り）

- ◆「高次脳機能障害」 大阪障害者職業センター主任カウンセラー佐藤 伸司氏
- ◆「知的障害」 那賀都工業株式会社大阪工場取締役工場長山田 勝利氏
- ◆「身体障害（聴覚障害）」大阪府中途失聴・難聴者協会会長上野 哲人氏