

(一社)おおさか人材雇用開発人権センター 2013年度 通常総会を開催する

一般社団法人への移行を契機に、より一層の取り組みの強化を確認



C-STEPは、2013年度通常総会を6月26日(水)午後2時から、大阪市立阿倍野区民センター1大ホールにおいて開催しました。

当日は、第6期「会員貢献度評価制度」の感謝状の贈呈式も行いました。感謝状は就職マッチング賞(大阪府知事・大阪市長)34会員、人材開発・養成貢献賞(大阪府商工労働部長・大阪市民局長)26会員、会員貢献賞(松本理事長)9会員に贈られました。

人間を主役にした人材雇用開発



発行人/ 松本 隆
発行所/ 一般社団法人 おおさか人材雇用開発人権センター
〒540-0028 大阪市中央区常盤町1丁目3-8
中央大通FNビル14階
tel.06-6940-6600 fax.06-6910-6033

URL (ホームページ) <http://www.c-step.or.jp>



松本理事長の主催者代表挨拶

2013年度通常総会には、1019会員のうち659会員(委任状を含む)の出席をいただき開催しました。

主催者を代表して挨拶にたった松本理事長は「当センターは一般社団法人への移行をめざしまして、昨年5月の総会におきまして1000会員の4分の3以上の848会員のご賛同をえまして定款変更をおこない、4月1日に正式に一般社団法人として新たに発足したところです。

ご承知のとおり、雇用、労働環境につきましてはは雇用形態の多様化が一層進みまして、さらに働く人たちの職業観も大きく変化しております。こういった変化に対応する環境社会にいかに対応し、対応するかが求められています。新たな創造的な発展を目指して新しい道を切り開いてまいりたいと思います。

雇用につきましては、当センター発足以来最高の118名を数えました。このことは、改革による大きな効果、成果があったものと考えております。

今後、これらの成果を生かしてしっかりと取り組んでまいりたいと思っております。また、会員貢献度評価顕彰につきましましては、ご貢献を頂きました会員の皆様に、本日の総会におきまして感謝状の贈呈を行わせて頂くことと



来賓

なっております。こうしたご貢献は企業の価値を高め、そして、社会から大きな評価や賛同が得られるところでございます。このことは、何よりも人権課題を最重要課題と位置づけをされております。ISO26000の国際規格にも全く合致するところでございまして。

さて21世紀は人権の世紀と言われる以上、早くも10年以上が経過をいたしました。こういった厳しい状況であればあるほど当センターの役割使命は、さわめて重いものであると認識致しております。会員の皆様方には今後とも、いっそうのご協力ご支援を賜りますようお願い申し上げます。ご心からお願いを申し上げます。ご挨拶をいたしました。

感謝状の贈呈式は、続いて大阪府知事(高橋労働政策監代読)、大阪市長(村上市民局長代読)のあと、第6期会員貢献度評価顕彰制度に基づき、評価顕彰会員の感謝状の贈呈式を行いました。(詳細2面)

道徳と公益財団法人大阪府保健医療財団の安田洋一様を選出し、議事が進行されました。

第1号議案である議事録署名人名に参事製薬株式会社、山崎正道様、公益財団法人大阪府保健医療財団の安田洋一様、C-STEPの松本理事長を選出した後、第2号議案の「2012年度事業実施報告」を日東電工株式会社の中島弘二理事に、第3号議案の「2012年度決算報告」をC-STEPの濱野参与から、第4号議案の「2012年度監査報告」を阪急電鉄株式会社の高山直樹監事から報告した後、第2号議案から第4号議案を承認していただきました。

役員を選任するため、第2号議案の「2013年度役員選任委員会開催要請」を大西副理事長から役員推薦があり、第3号議案の「2013年度役員選任委員会開催要請」を承認していただきました。

最後に、関係する諸団体が、行政機関の皆様には変わらぬご指導ご支援をよろしくお願い申し上げます。そして、会員の皆様方の一層のご繁栄を祈念申し上げます。2013年度通常総会のすべての議事が終了しました。

最後に、閉会の挨拶を新たに就任された倉田清副理事長より「わたくし本

2013年度通常総会 来賓者一覧表

●大阪府 労働政策監	高橋幸雄 氏
●大阪市 市民局長	村上栄一 氏
●部落解放同盟 大阪府連合会 執行委員長	北口末広 氏
●大阪労働局 職業安定部職業対策課 課長補佐	山口正強生 氏
●一般財団法人 大阪府人権協会 理事長	村井 茂 氏
●大阪同和・人権問題企業連絡会 理事長	井上龍生 氏
●大阪企業人権協議会 副会長	一井章弘 氏
●一般社団法人 公正採用人権啓発推進センター 理事長	藤原安次 氏
●C-STEPの就職者で組織された「熱と光の会」会長	永井 正 氏

(註) 敬称略・順不同

2013年度 役員体制 2013年6月末日現在

役名	氏名	団体・企業名
理事長	松本 隆	元 大阪府企画調整部
副理事長	倉田 清	元 大阪府府民文化部
専務理事	松原 重政	(一社)おおさか人材雇用開発人権センター
理事	中岡 章良	一般財団法人大阪府地域福祉推進財団
理事	井上 龍生	日本生命保険相互会社
理事	阿部 建市	NECシステムテクノロジー株式会社
理事	淡路 匡	大阪ガス株式会社
理事	植並 鈴枝	(一社)おおさか人材雇用開発人権センター
監事	高山 直樹	阪急電鉄株式会社
監事	宮前 茂	大阪府中央卸売市場管理センター株式会社
顧問	北口 末広	近畿大学 教授
顧問	出田 善蔵	前 大阪ガス株式会社 副社長
顧問	華崎 正英	前 大阪府労働政策監
顧問	杉本 佳英	前 大阪府市民局長
顧問	内海 義春	大阪企業人権協議会 事務長

(註) 敬称略・順不同

最後に、閉会の挨拶を新たに就任された倉田清副理事長より「わたくし本



倉田副理事長の閉会挨拶

C-STEPの貢献会員に 就職マッチング賞(大阪府知事・大阪市長) 人材開発・養成貢献賞(大阪府商工労働部長・大阪市市民局長) 会員貢献賞(C-STEP松本理事長)の感謝状を贈呈



感謝状受領代表会員

第6期「会員貢献度評価顕彰制度」に基づき決定された会員を顕彰するため、就職マッチング賞には大阪府知事・大阪市長から、人材開発・養成貢献賞には大阪府商工労働部長・大阪市市民局長から、会員貢献賞にはC-STEP松本理事長から感謝状の贈呈が行われました。

最初に、司会者より、第6期感謝状贈呈の経緯が紹介され、その中で、「第6期は2012年4月に検討委員会を設置・協議し、評価期間を1年間とし感謝状は、「就職マッチング賞」、「人材開発・養成貢献賞」、「会員貢献賞」を設けることにしました。

感謝状受賞会員一覧

●人材開発・養成貢献賞・26会員		●就職マッチング賞・34会員	
会員名	大阪府商工労働部長・大阪市市民局長感謝状	会員名	大阪府知事・大阪市長感謝状
株式会社阪食		株式会社阪食	
イオンリテール株式会社		イオンリテール株式会社	
阪急電鉄株式会社		株式会社ケーエスケー	
株式会社ダイヘン		コカ・コーラウエスト株式会社	
社会福祉法人恩賜財団済生会支部大阪府済生会		社会福祉法人恩賜財団済生会支部大阪府済生会	
日本生命保険相互会社		株式会社西島製作所	
ダイキン工業株式会社		大鉄工業株式会社	
コカ・コーラウエスト株式会社		学校法人近畿大学	
株式会社近商ストア		株式会社ダイヘン	
株式会社ケーエスケー		株式会社サンキ	
クボタワークス株式会社		五洋建設株式会社	
株式会社ジェイアール西日本メンテック		阪急電鉄株式会社	
株式会社サンキ		株式会社ダイエー	
西日本旅客鉄道株式会社		日本生命保険相互会社	
株式会社サクセス		住友商事株式会社	
株式会社大阪屋		株式会社大阪屋	
株式会社西島製作所		株式会社クボタ	
大鉄工業株式会社		コスモ警備保障株式会社	
新関西国際空港株式会社		株式会社ジェイアール西日本メンテック	
大都美装株式会社		ダイバア株式会社	
丸大食品株式会社		近畿日本鉄道株式会社	
株式会社クボタ		株式会社栗本鐵工所	
イトキン株式会社		株式会社近商ストア	
社会福祉法人恩賜財団大阪府済生会中津病院	※順不同	株式会社損害保険ジャパン	
五洋建設株式会社		三菱マテリアル株式会社	
ダイバア株式会社		社会福祉法人リベルタ	
		株式会社エヌ・ティ・ティ・マーケティングアクト	
		社会福祉法人恩賜財団大阪府済生会中津病院	
		株式会社タクマ	
		資生堂販売株式会社	
		NECシステムテクノロジー株式会社	
		関西国際空港セキュリティ株式会社	
		新関西国際空港株式会社	
		サントリーホールディングス株式会社	

●会員貢献賞・9会員	
会員名	※順不同 C-STEP松本理事長感謝状
積水ハウス株式会社	
日本生命保険相互会社	
新関西国際空港株式会社	
株式会社IMAGICA	
イトキン株式会社	
株式会社クボタ	
味の素株式会社	
みずほ証券株式会社	
株式会社サクセス	

第7期評価顕彰について
第7期の評価表は2013年度通常総会議案書57ページに掲載されています。評価期間は2013年4月から2014年3月までの1年間です。申請の受付は2014年4月に予定していますので、よろしくお願ひします。

2013年度C-STEP会費納入のお願い
2013年度C-STEP通常総会を6月26日(水)に終え、2013年度会費請求書を6月28日(金)に送付させていただきます。会費の納入期限は7月末日となっておりますので、早期の納入をよろしくお願ひします。



大阪府の高橋労働政策監から大阪府知事の感謝状の贈呈



大阪市の村上市民局長から大阪市長の感謝状の贈呈

その後、選出された会員を代表して株式会社阪食様、大鉄工業株式会社様、株式会社西島製作所様、株式会社ケーエスケー様、株式会社IMAGICA様の5会員に壇上に上がっていただきました。

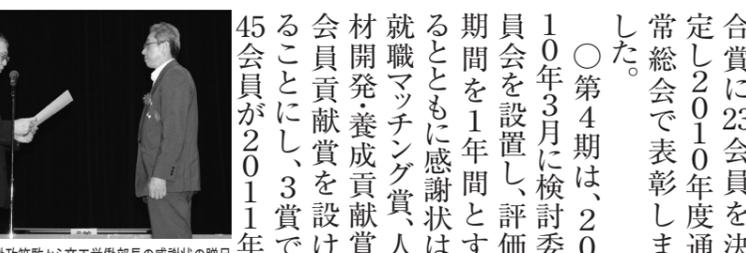
式会社様に、大阪府の高橋労働政策監と大阪市の村上市民局長から、人材開発・養成貢献賞には26会員が受賞され、代表して株式会社西島製作所様、株式会社ケーエスケー様、の高橋労働政策監と大阪市の村上市民局長から、会員貢献賞には9会員が受賞され、代表して株式会社IMAGICA様に、C-STEPの松本理事長から、感謝状の贈呈がありました。

これまでのC-STEP 会員貢献度評価 顕彰制度の経緯
第1期評価・顕彰システム導入検討委員会は、2002年7月に設置され、長年にわたり成果を出し努力を続けていく会員が社会貢献に取り組んでいく、あるいは後に続く会員の刺激となり、社会への問題提起ともなるような評価・顕彰システムを導入していくことを確認しました。

○第1期は、評価期間を1981年度から2001年度の21年間として、協議検討した結果94会員を決定し2003年度通常総会で表彰しました。

○第2期は、2003年10月に検討委員会を設置し、評価項目は前主旨に添った評価表を作成し、実績の評価期間を2002年4月から2007年3月末の5年間として、協議検討した結果、総合評価として48会員、部門賞として雇用部門賞と人材養成部門賞を設け、それぞれ10会員を決定し、2007年度通常総会で表彰しました。

○第3期は、2007年2月に検討委員会を設置し、評価期間を2007年4月から2010年3月までの3年間とし、1年度ごとに評価と顕彰を行う4つの部門賞に、3年間で延べ140会員が選出され各年度の通常総会で表彰しました。



大阪市の村上市民局長から市民局長の感謝状の贈呈 大阪府の高橋労働政策監から商工労働部長の感謝状の贈呈

○第4期は、2010年3月に検討委員会を設置し、評価期間を1年間とするとともに感謝状は、就職マッチング賞、人材開発・養成貢献賞、会員貢献賞を設けることにし、3賞で57会員が2012年度通常総会で表彰しました。

○第5期は、2011年3月に検討委員会を設置し、評価期間を1年間とするとともに感謝状は、就職マッチング賞、人材開発・養成貢献賞、会員貢献賞を設けることにし、3賞で57会員が2012年度通常総会で表彰しました。



C-STEPの松本理事長から感謝状の贈呈