

2013年4月に一般社団法人へ移行を決定する 2012年度(社)おおさか人材雇用開発人権センター 通常総会を開催

人間を主役にした人材雇用開発



発行人/ 松本 隆
発行所/ 社団法人 おおさか人材雇用開発人権センター
〒540-0028 大阪市中央区常盤町1丁目3-8
中央大通FNビル14階
tel.06-6940-6600 fax.06-6910-6033

URL (ホームページ) <http://www.c-step.or.jp>



C-STEPは、2012年度通常総会を5月25日(金)午後2時から、大阪市立阿倍野区民センター大ホールにおいて開催しました。当日は、第5期「会員貢献度評価制度」の感謝状の贈呈式も行いました。

2012年度通常総会には、1027会員のうち848会員(委任状を含む)の出席をいただき開催しました。

主催者を代表して挨拶に立った松本



松本理事長の主催者代表挨拶

理事長は「本日の総会におきましては、当社団法人の法人改革につきましても、審議、ご協議をお願い致します。この度、公益法人法の改正がございま

した。その為、当社法人の本格的な改革を目指し、昨年の10月に法人改革検討委員会を設置し、各界各層の代表の委員の先生方に研究検討を重ねて頂き、本年2月に最終答申案を頂いたところでございます。

のちほどご提案いたしますので、会員の皆様方には是非ご賛同ご同意をいただきたいと存じております。

次に事業についてでございますが、ご承知の通りあり方検討委員会の答申に基づきまして、特に障

りのある生徒の就労支援に力を注いで参ったところでございます。こういった障がい者雇用や各市町村を通じた地域就労支援事業によりまして、当センターの雇用就労者数は2011年度で105名を数えました。

この実績は、当センター30年の歴史の中で最大の実績を上げた事が出来ました。特にご貢献を頂きました会員に対しまして、本日の総会におきまして、評価表彰の感謝状の贈呈を行わせて頂くこととなっております。

こうしたご貢献は企業の価値を高め、そして、社会から大きな評価や賛同が得られるところでございます。このことは、何よりも人権課題を最重要課題と位置づけをされております。ISO26000の国際規格にも全く合致するところでございます。

さて21世紀は人権の世紀と言われま

定款の主な変更ポイント

- ・一般社団法人に移行する。(2013年4月1日)
- ・通常総会の開催時期は5月から毎事業年度3ヶ月以内の開催とする。
- ・定款の変更・役員解任等、特別決議を要する事項については、現行の議決権の4分の3から議決権の3分の2に変更する。
- ・理事の定員については現行の「20名以上25名以内」から「7名以上11名」以内に、また、監事の定員も「2名」から「2名以内」とする。
- ・役員任期については現行の「2年とする」から、「選任後2年以内に終了する定時総会の終結の時までとする」に変更する。
- ・法人任意の機関として、理事長又は理事会から諮問された事項について意見を述べる顧問を置くことが出来ることを明記

2012年度通常総会 来賓者一覧表

●大阪府 副知事	木村慎作 氏
●大阪市 市民局 理事	梶本武史 氏
●部落解放同盟大阪府連 執行委員長	北口末広 氏
●大阪労働局 職業対策課長補佐	山口正強生 氏
●財団法人大阪府人権協会 理事長	村井 茂 氏
●社団法人大阪府人権協会 副理事長	山本正明 氏
●大阪同和・人権問題企業連絡会 理事長	大西英雄 氏
●大阪企業人権協議会 事務局長	内海義春 氏
●(一社)公正採用人権啓発推進センター 理事長	藤原安次 氏
●「熱と光の会」会長	永井 正 氏

(註) 敬称略・順不同

2012年度 役員体制 2012年5月末日現在

役名	氏名	団体・企業名
理事長	松本 隆	元大阪府企画調整部
副理事長	大西 英雄	富士火災海上保険株式会社 大阪同和・人権問題企業連絡会
専務理事	松原 重政	(社)おおさか人材雇用開発人権センター
理事	中岡 章良	(財)大阪府地域福祉推進財団
理事	中島 弘二	日東電工株式会社
理事	淡路 匡	大阪ガス株式会社
理事	植並 鈴枝	(社)おおさか人材雇用開発人権センター
監事	高山 直樹	阪急電鉄株式会社
監事	宮前 茂	大阪府中央卸売市場管理センター株式会社
顧問	北口 末広	近畿大学
顧問	出田 善蔵	前大阪ガス株式会社
顧問	華崎 正英	前大阪府商工労働部
顧問	杉本 佳英	前大阪府市民局
顧問	内海 義春	大阪企業人権協議会

(註) 敬称略・順不同



大西副理事長の閉会挨拶

このあと、「第5期会員貢献度評価制度」に基づく評価表彰会員の感謝状の贈呈式を行いました。(詳細2面)

感謝状の贈呈式のあと、2012年度通常総会に移り、議長団にNECシステムテクノロジ株式会社と公益財団法人大阪産業振興機構の阿部建市様と公益財団法人大阪産業振興機構の重夫様を選出し、議長団が進行されました。

第1号議案である「議事録署名人名にNECシステムテクノロジ株式会社の阿部建市様、公益財団法人大阪産業振興機構の重夫様、C-STEPの松本理事長を選出した後、第2号議案の「2011年度事業実施報告」を阪神高速道路株式会社、第3号議案の「2011年度決算報告」をC-STEPの濱野参与から、第4号議案の「2011年度監査報告」を阪急電鉄株式会社の高山直樹監事から報告し、続いて第5号議案の「法人改革検討の件」を松本理事長から提案した後、第2号議案から第5号議案を承認していただきました。

役員を選任するため壇上において第2回理事会を開催し、高橋理事から役員推薦があり全会一致で承認しました。その後第3回理事会を開催し、「理事長、副理事長、専務理事、顧問」の選任を淡路理事から提案があり全会一致で承認しました。理事を終了後その報告をC-STEPの植並理事からあり、「別会計収支予算」を濱野参与が提案し、全ての議案を全員の拍手をもって承認していただきました。

最後に、富士火災海上保険株式会社の副理事長の大西英雄副理事長より「本日ご承認いただきました事業計画はもとより、C-STEPは雇用を通じた人権が尊重される社会の確立に向けて、お一人お一人で行きたいと存じております。また、先ほど理事長の松本から説明がありましたが、法人改革がよいよスタートすることになり、そういった意味でも本日の通常総会は大変意義深いものであります。

最後に、関係する行政機関の皆様団体の皆様の今後とも変わらぬご指導、ご支援を賜りますようお願い申し上げます。

閉会の挨拶を行い、2012年度通常総会が終了しました。



来賓



「理事」を選任し、「顧問」に北口末広氏、出田善蔵氏、華崎正英氏、杉本佳英氏、内海義春氏を推薦したことを報告しました。

新たに就任した松本理事長の挨拶の後、第6号議案の「2012年度の事業計画」を日東電工株式会社の中島弘二理事から提案した後、第7号議案の「2012年度一般会計収支予算」、第8号議案の「2012年度特別会計収支予算」を濱野参与が提案し、全ての議案を全員の拍手をもって承認していただきました。

最後に、富士火災海上保険株式会社の副理事長の大西英雄副理事長より「本日ご承認いただきました事業計画はもとより、C-STEPは雇用を通じた人権が尊重される社会の確立に向けて、お一人お一人で行きたいと存じております。また、先ほど理事長の松本から説明がありましたが、法人改革がよいよスタートすることになり、そういった意味でも本日の通常総会は大変意義深いものであります。

最後に、関係する行政機関の皆様団体の皆様の今後とも変わらぬご指導、ご支援を賜りますようお願い申し上げます。

閉会の挨拶を行い、2012年度通常総会が終了しました。

C-STEPの貢献会員に 就職マッチング賞・27会員 (大阪府知事・大阪市市長) 人材開発養成貢献賞・18会員 (大阪府商工労働部長・大阪市市民局長) 会員貢献賞・12会員 (C-STEP松本理事長) の感謝状を贈呈



感謝状受領代表会員

2012年度通常総会で第5期「会員貢献度評価顕彰制度」に基づき決定された会員を顕彰するため、就職マッチング賞には大阪府知事・大阪市市長から、人材開発養成貢献賞には大阪府商工労働部長・大阪市市民局長から、会員貢献賞にはC-STEP松本理事長から感謝状の贈呈が行われました。

最初に、司会者より、第5期感謝状贈呈の経緯が紹介され、その中で、「第5期は2011年3月に検討委員会を設置・協議し、評価期間を1年間とし感謝状は、「就職マッチング賞」、「人材開発・養成貢献賞」、「会員貢献賞」の中から、就職マッ

グ賞27会員、人材開発・養成貢献賞18会員、会員貢献賞12会員が選出されました。」と紹介されました。

その後、選出された会員を代表して、株式会社阪食様、上新電機株式会社様、株式会社サンキ様、株式会社大阪屋様、積水ハウス株式会社様の5会員に壇上

表彰が行われ、代表として、株式会社阪食様、上新電機株式会社様、大阪府の木村副知事と大阪府の梶本市民局長が感謝状を贈呈しました。



大阪府の木村副知事から大阪府知事の感謝状の贈呈



大阪市の梶本市民局長から大阪府市長の感謝状の贈呈

これまでのC-STEP 会員貢献度評価 顕彰制度の経緯

第1期評価・顕彰システム導入検討委員会では、2002年7月に設置され、長年にわたり成果を出し努力を続けていく会員が社会貢献にありは後に続く会員の刺激となり、社会への問題提起ともなるような評価・顕彰システムを導入しました。

○第1期は、評価期間を1981年度から2001年度の21年間として、協議検討した結果94会員を決定し2003年度通常総会で表彰しました。

○第2期は、2003年10月に検討委員会を設置し、評価項目は前主旨に添った評価表を作成し、実績の評価期間を2002年4月から2007年3月末の5年間として、協議検討した結果、総合評価として48会員、部門賞として雇用部門賞と人材養成部門賞を設け、それぞれ10会員を決定し、2007年度通常総会で表彰しました。

○第3期は、2007年2月に検討委員会を設置し、評価期間を2007年4月から2010年3月までの3年間とし、1年度ごとに評価顕



大阪市の梶本市民局長から市民局長の感謝状の贈呈



大阪府の高橋労働政策監から商工労働部長の感謝状の贈呈

○第4期は、2010年3月に検討委員会を設置し、評価期間を1年間とするとともに感謝状は、就職マッチング賞、人材開発・養成貢献賞、会員貢献賞を設けることにし2011年度通常総会で表彰しました。



C-STEPの松本理事長から感謝状の贈呈

第6期の評価表は2012年度通常総会議案書63ページに掲載されています。評価期間は2012年4月から2013年3月までの1年間です。申請の受付は2013年3月に予定していますので、よろしくお願ひします。

感謝状受賞会員一覧

●人材開発・養成貢献賞・18会員

会員名
株式会社阪食
上新電機株式会社
株式会社近商ストア
日本生命保険相互会社
株式会社大阪屋
社会福祉法人恩賜財団済生会支部大阪府済生会
イオンリテール株式会社
クボタワークス株式会社
株式会社ダイエー
株式会社サンキ
阪急電鉄株式会社
イトキン株式会社
丸大食品株式会社
西日本旅客鉄道株式会社
関西電力株式会社
西日本電信電話株式会社
株式会社アスウェル
株式会社図書館流通センター

●就職マッチング賞・27会員

会員名
上新電機株式会社
株式会社阪食
株式会社近商ストア
イオンリテール株式会社
コスモ警備保障株式会社
株式会社大阪屋
社会福祉法人恩賜財団済生会支部大阪府済生会
株式会社ケーエスケー
医療法人宝生会PL病院
クボタワークス株式会社
社会福祉法人リベルタ
株式会社サンキ
阪急電鉄株式会社
株式会社エクセディ
住友金属物流株式会社
株式会社きんでん
近畿日本鉄道株式会社
キリンビールマーケティング株式会社
日本交通株式会社
イトキン株式会社
財団法人大阪府地域福祉推進財団
シンコースポーツ株式会社
株式会社図書館流通センター
積水ハウス株式会社
日立アプライアンス株式会社
西日本電信電話株式会社
三菱UFJ信託銀行株式会社

第5期評価顕彰システム検討委員会委員名簿

大谷 強 (関西学院大学教授)	梶川 伸 (大阪経済法科大学客員教授・元毎日新聞大阪本社論説委員)
山口 宗久 (大阪府商工労働部雇用推進室雇用対策課長)	西村 洋 (大阪府市民局市民部勤労対策担当課長)
内海 義春 (大阪企業人権協議会事務局長)	

●会員貢献賞・12会員

会員名
積水ハウス株式会社
株式会社サクセス
日本生命保険相互会社
株式会社IMAGICA
西日本高速道路エンジニアリング関西株式会社
クボタワークス株式会社
イトキン株式会社
関西国際空港株式会社
株式会社レナウン
株式会社クボタ
株式会社ノリタケカンパニーリミテド
みずほ証券株式会社

2012年度C-STEP会費納入のお願い
2012年度C-STEP通常総会を5月25日(金)に終え、2012年度会費請求書を5月28日(月)に送付させていただきます。会費の納入期限は6月末日となっておりますので、早期の納入をよろしくお願ひします。