

設立30周年を迎え “継承から新たなチャレンジ”へ 2011年度(社)おおさか人材雇用開発人権センター 通常総会と30周年記念講演会を開催



CSTEPは、2011年度通常総会を5月25日(水)午後2時から、大阪市立阿倍野区民センター大ホールにおいて開催しました。

当日は、第4期「会員貢献度評価制度」の感謝状の贈呈式も行いました。感謝状は就職マッチング賞(大阪府知事・大阪市長)18会員、人材開発・養成貢献賞(大阪府商工労働部長・大阪市長)13会員、会員貢献賞(松本理事長)14会員に贈られました。

また、「CSTEP設立30周年記念講演」を近畿大学教授の北口末広氏にご講演していただきました。

人間を主役にした人材雇用開発



発行所/松本 隆
発行所/社団法人 おおさか人材雇用開発人権センター
〒540-0028 大阪市中央区常盤町1丁目3-8
中央大通FNビル14階
tel.06-6940-6600 fax.06-6910-6033

URL (ホームページ) <http://www.c-step.or.jp>



松本理事長の主催者代表挨拶

2011年度通常総会には、1028会員のうち667会員(委任状を含む)の出席をいただき開催しました。

主催者を代表して挨拶に立った松本理事長は冒頭、「東日本大震災の被災者の皆様に心からのお見舞いを申し上げます。そして、今年、当センターが1981年7月に設立されて30周年という大きな節目の年を迎えます。設立当時は同和地区住民の雇用を通じて人権の確立をはかることを目的としていましたが、今日では就職困難者の就業支援を通じて人権尊重の社会を築くべく努力を重ねているところです。しかし、現在、当センターは大きな曲がり角を向かえています。そのため、一昨年、当センターの生き残りをかけた本格的な組織の大改革を実施したわけですが、さらには、事業全般につきましても改革

2011年度通常総会 来賓者一覧表

●大阪府商工労働部労働政策監	高橋幸雄 氏
●大阪府市民局理事	村上栄一 氏
●部落解放同盟大阪府連合会執行委員長	北口末広 氏
●大阪労働局職業安定部職業対策課課長補佐	廣木 晃 氏
●財団法人大阪府人権協会理事長	神尾雅也 氏
●社団法人大阪市人権協会副理事長	山本正明 氏
●大阪同和・人権問題企業連絡会理事長	大西英雄 氏
●大阪企業人権協議会副会長	野村 武 氏
●熱と光の会会長(就職者の親睦組織)	永井 正 氏

2011年度 役員体制 2011年5月末日現在

役名	氏名	団体・企業名
理事長	松本 隆	元 大阪府企画調整部
副理事長	中本 順一	(社)大阪府人権協会
副理事長	出田 善蔵	大阪ガス(株)
専務理事	松原 重政	(社)おおさか人材雇用開発人権センター
理事	高橋 幸雄	大阪府商工労働部
理事	蛭川 善夫	大阪府府民文化部
理事	杉本 佳英	大阪府市民局
理事	村上 栄一	大阪府市民局
理事	山西 幸夫	大阪府市長会代表(富田林市)
理事	上林 勲	大阪府町村長会代表(豊能町)
理事	富田 一幸	(財)大阪府人権協会
理事	児玉 達樹	大阪商工会議所
理事	長谷川裕子	(公社)関西経済連合会
理事	中川 能亨	パナソニック(株)
理事	松村 重義	(株)りそな銀行
理事	佐藤 隆士	積水化学工業(株)
理事	中本 孝	(株)阪急阪神百貨店
理事	金本 隆	住友生命保険(相)
理事	六津井正一	(株)レナウン
理事	亀田 保彦	阪神高速道路(株)
理事	小寺 研介	全日本空輸(株)
監事	紙屋 秀樹	(株)三井住友銀行
監事	高山 直樹	阪急電鉄(株)
顧問	内海 義春	大阪企業人権協議会

(註) 敬称略・順不同

の答申に基づいて事業展開を行いました。特に支援学校等の生徒の就業支援に取り組む、この事業をはじめ、就職マッチング事業や人材開発養成事業を通じて、昨年度のセンターからの就職者は88名を数えました。ご協力を頂きました。ご協力の皆様に對しまして後ほど評価顕彰の感謝状の贈呈を行なわせていただきます。

特に、近年、企業の社会的貢献が言われていますが、昨年11月に、社会的責任に関する手引きとして、国際規格のひとつであるISO26000が発行されました。

その最重要課題として人権を取り上げられています。当センターが目指しています仕事を通じて誰もが生き生きと働くことのできる、人権尊重の社会を築き上げるといふ役割、使命がますます重なるものと認識いたしております。本年は、設立30周年記念事業の実施、CSTEPの法人改革と大きな取り組みがあります。

今後とも役員一同、心をひとつにして全力で取り組んでまいります。会員の皆様方におかれましては、今後とも一層のご支援、ご協力を賜りますよう、心からお願いを申し上げます。次第です。」と挨拶しました。

続いて大阪府知事(高橋労働政策監代読)、大阪市長(村上市民局理事代読)、部落解放同盟大阪府連合会(北口末広委員長)から祝辞をいただきました。

このあと、「第4期会員貢献度評価顕彰制度」に基づく評価顕彰会員の感謝状の贈呈式を行いました。(詳細2面)

感謝状の贈呈式のと2011年度通常総会に移り、議長団に財団法人大阪府地域福祉推進財団の中岡章良様と日東電工株式会社の中島弘二様を選出し、議長が進行されました。

続いて第5号議案「役員選任の件」を井上事務局長から提案した後、「理事長副理事長・専務理事」を互選するため会場で理事会を開催し、審議に入り、その報告を終了後、社本理事からあり「理事長に松本理事、副理事長に中本理事、出田理事、専務理事に松原理事」を選任し、「顧問に内海前専務理事」を推薦したことを報告しました。

新たに就任した松本理事長の挨拶の後、第6号議案の「2011年度の事業計画」を阪神高速道路株式会社(亀田保彦理事)から提案した後、第7号議案の「2011年度一般会計収支予算」、第8号議案の「2011年度特別会計収支予算」を井上事務局長が提案し、全ての議案を全員の拍手をもって承認していただきました。

最後に、大阪ガス株式会社(出田善蔵副理事長)より「ただいまご承認いただき、ました事業計画はもとより、雇用を通じて人権尊重の社会の確立に向けて会員の皆様方と邁進していきたいと決意を新たにいたしました。本年は、当法人が設立されて30周年を迎えます。この30年という歴史を踏まえ、これまで培ってきた良き伝統を守り、また、新たな事業にも積極的に挑戦するなど、大きく飛躍する年にしたいと考えています。

さらに、本年は、新公益法人制度の導入に伴い、今後の法人のあるべき姿を検討する大変重要な年でもあります。法人事業が今後も円滑かつ効果的に推進できるように論議を深めていただきたいと思います。」と閉会の挨拶を行い、2011年度通常総会のすべての議事が終了しました。

北口末広氏のプロフィール
1956年大阪市生まれ
京都大学大学院修了
(法学研究科修士課程)国際法専攻
現在、大阪府同和問題解決推進審議会委員等役職多数。

2011年度通常総会には、1028会員のうち667会員(委任状を含む)の出席をいただき開催しました。

主催者を代表して挨拶に立った松本理事長は冒頭、「東日本大震災の被災者の皆様に心からのお見舞いを申し上げます。そして、今年、当センターが1981年7月に設立されて30周年という大きな節目の年を迎えます。設立当時は同和地区住民の雇用を通じて人権の確立をはかることを目的としていましたが、今日では就職困難者の就業支援を通じて人権尊重の社会を築くべく努力を重ねているところです。しかし、現在、当センターは大きな曲がり角を向かえています。そのため、一昨年、当センターの生き残りをかけた本格的な組織の大改革を実施したわけですが、さらには、事業全般につきましても改革

の答申に基づいて事業展開を行いました。特に支援学校等の生徒の就業支援に取り組む、この事業をはじめ、就職マッチング事業や人材開発養成事業を通じて、昨年度のセンターからの就職者は88名を数えました。ご協力を頂きました。ご協力の皆様に對しまして後ほど評価顕彰の感謝状の贈呈を行なわせていただきます。

特に、近年、企業の社会的貢献が言われていますが、昨年11月に、社会的責任に関する手引きとして、国際規格のひとつであるISO26000が発行されました。

その最重要課題として人権を取り上げられています。当センターが目指しています仕事を通じて誰もが生き生きと働くことのできる、人権尊重の社会を築き上げるといふ役割、使命がますます重なるものと認識いたしております。本年は、設立30周年記念事業の実施、CSTEPの法人改革と大きな取り組みがあります。

今後とも役員一同、心をひとつにして全力で取り組んでまいります。会員の皆様方におかれましては、今後とも一層のご支援、ご協力を賜りますよう、心からお願いを申し上げます。次第です。」と挨拶しました。

続いて大阪府知事(高橋労働政策監代読)、大阪市長(村上市民局理事代読)、部落解放同盟大阪府連合会(北口末広委員長)から祝辞をいただきました。

このあと、「第4期会員貢献度評価顕彰制度」に基づく評価顕彰会員の感謝状の贈呈式を行いました。(詳細2面)

感謝状の贈呈式のと2011年度通常総会に移り、議長団に財団法人大阪府地域福祉推進財団の中岡章良様と日東電工株式会社の中島弘二様を選出し、議長が進行されました。

最後に、大阪ガス株式会社(出田善蔵副理事長)より「ただいまご承認いただき、ました事業計画はもとより、雇用を通じて人権尊重の社会の確立に向けて会員の皆様方と邁進していきたいと決意を新たにいたしました。本年は、当法人が設立されて30周年を迎えます。この30年という歴史を踏まえ、これまで培ってきた良き伝統を守り、また、新たな事業にも積極的に挑戦するなど、大きく飛躍する年にしたいと考えています。

さらに、本年は、新公益法人制度の導入に伴い、今後の法人のあるべき姿を検討する大変重要な年でもあります。法人事業が今後も円滑かつ効果的に推進できるように論議を深めていただきたいと思います。」と閉会の挨拶を行い、2011年度通常総会のすべての議事が終了しました。

北口末広氏のプロフィール
1956年大阪市生まれ
京都大学大学院修了
(法学研究科修士課程)国際法専攻
現在、大阪府同和問題解決推進審議会委員等役職多数。

設立30周年記念講演・近畿大学教授の北口末広氏

第4期C-STEPの貢献会員に 就職マッチング賞(大阪府知事・大阪市長) 人材開発養成貢献賞(大阪府商工労働部長・大阪市市民局長) 会員貢献賞(C-STEP松本理事長)の感謝状を贈呈



感謝状受領代表会員

最初に、司会者より、第4期感謝状贈呈の経緯が紹介され、その中で、「第4期は2010年3月に検討委員会を設置・協議し、評価期間を1年間とする」とともに感謝状は、「就職マッチング賞」、「人材開発・養成貢献賞」、「会員貢献賞」を設けることにしました。

それに基づき今回の評価・顕彰の審査は2011年4月25日(月)に開催された第4期評価・顕彰検討委員会で審査していただき、エントリーされた39

第4期「会員貢献度評価顕彰制度」に基づき決定された会員を顕彰するため、就職マッチング賞には大阪府知事・大阪市長から、人材開発養成貢献賞には大阪府商工労働部長・大阪市市民局長から、会員貢献賞にはC-STEP松本理事長から感謝状の贈呈が行われました。

感謝状受賞会員一覧

●会員貢献賞 ※順不同

会員名
積水ハウス(株)
(株)美交工業
(株)IMAGICA
(株)アスウェル
関西国際空港(株)
クボタワークス(株)
みずほ証券(株)
イトキン(株)
阪急電鉄(株)
(株)レナウン
(株)ジェイテクト
大阪ガス(株)
サントリーホールディングス(株)
山九(株)

C-STEP松本理事長感謝状

●就職マッチング賞 ※順不同

会員名
上新電機(株)
近鉄ビルサービス(株)
コスモ警備保障(株)
(株)クボタ
(株)西島製作所
(株)ケイ・オプティコム
(医)宝生会PL病院
西日本旅客鉄道(株)
近畿日本鉄道(株)
(株)きんでん
(株)ジェイテクト
(株)商工組合中央金庫
クボタワークス(株)
イトキン(株)
森下仁丹(株)
(株)ニュージェック
イオンリテール(株)
大同生命保険(株)

大阪府知事・大阪市長感謝状

●人材開発・養成貢献賞

会員名
上新電機(株)
イオンリテール(株)
クボタワークス(株)
日本生命保険(相)
イトキン(株)
(株)アスウェル
近鉄ビルサービス(株)
(株)西島製作所
阪急電鉄(株)
(株)ケイ・オプティコム
(株)ダイエー
(財)大阪府みどり公社
西日本電信電話(株)

第4期評価顕彰システム検討委員会委員名簿

●人材開発・養成貢献賞

会員名
上新電機(株)
イオンリテール(株)
クボタワークス(株)
日本生命保険(相)
イトキン(株)
(株)アスウェル
近鉄ビルサービス(株)
(株)西島製作所
阪急電鉄(株)
(株)ケイ・オプティコム
(株)ダイエー
(財)大阪府みどり公社
西日本電信電話(株)

大阪府商工労働部長・大阪市市民局長感謝状

8社の中から、就職マッチング賞18会員、人材開発・養成貢献賞13会員、会員貢献賞14会員が選出されました。」と報告がなされました。

その後、選出された会員を代表して、株式会社西島製作所様、上新電機株式会社様、株式会社アスウェル様、近鉄ビルサービス株式会社様、積水ハウス株式会社様、の5会

員に壇上へ上がっていただきました。最初に就職マッチング賞を受賞された18会員が紹介され、代表して株式会社西島製作所様、上新電機株式会社様に、人材開発・養成貢献賞には13会員が紹介され、代表して株式会社アスウェル様、近鉄ビルサービス株式会社様に、それぞれ大阪府の高橋労働政策監と大阪市の村上市民局長から、感謝状の贈呈が行われ、会員貢献賞には受賞された14会員が紹介され、代表して積水ハウス株式会社様に、C-STEPの松本理事長から、感謝状の贈呈が行われました。

第1期評価顕彰システム導入検討委員会は、2002年7月に設置され、長年にわたり成果を出し努力を続けていた会員が社会貢献に取り組みでいく、あるいは後に続く会員の刺激となり、社会への問題提起ともなるような評価・顕彰システムを導入していくことを確認しました。

第1期は、評価期間を1981年度から2001年度の21年間として協議した結果、94

4月から2007年3月末の5年間として、協議検討した結果、総合評価として48会員、部門賞として雇用部門賞を設け、10会員を決定し、2007年度通

常総会で贈呈しました。

第2期は、2003年10月に検討委員会を設置し、評価項目は前主旨に添った評価表を作成し、実績の評価期間を2002年4月から2007年3月末までの3年間で延べ140

3年間で延べ140会員が選出され各年度の通常総会で贈呈しました。3

年間評価する総合賞に23会員を決定し2010年度通常総会で贈呈

しました。

第3期は、2007年2月に検討委員会を設置し、評価期間を2007年4月から2010年3月までの3年間とし、1年度ごとに評価顕彰を行う4つの部門賞に、

第1期評価顕彰システム導入検討委員会は、2002年7月に設置され、長年にわたり成果を出し努力を続けていた会員が社会貢献に取り組みでいく、あるいは後に続く会員の刺激となり、社会への問題提起ともなるような評価・顕彰システムを導入していくことを確認しました。

第1期は、評価期間を1981年度から2001年度の21年間として協議した結果、94

4月から2007年3月末の5年間として、協議検討した結果、総合評価として48会員、部門賞として雇用部門賞を設け、10会員を決定し、2007年度通

常総会で贈呈しました。

第3期は、2007年2月に検討委員会を設置し、評価期間を2007年4月から2010年3月までの3年間とし、1年度ごとに評価顕彰を行う4つの部門賞に、



C-STEPの松本理事長から感謝状の贈呈



大阪市の村上市民局長から感謝状の贈呈



大阪府の高橋労働政策監から感謝状の贈呈

これまでのC-STEP 会員貢献度評価 顕彰制度の経緯

● 第5期評価顕彰について
第5期の評価表は2011年度通常総会の議案書に掲載されています。評価期間は2011年4月から2012年3月までの1年間です。申請の受付は2012年3月に予定していますので、よろしくお願います。

● 会社概要届及び市町村会員連絡票について
会社概要届及び市町村会員連絡票を送付させていただきます。なお、まだ提出されていない会員の皆様は、早急にご返送いただきますようお願いいたします。

● 会費の納入について
2011年度C-STEP通常総会を5月25日(水)に終え、2011年度会費請求書を5月27日(金)に送付させていただきます。会費の納入期限は6月末日となっておりますので、早期の納入をよろしくお願います。