

第39号 C-STEP ニュース

人間を主役にした人材雇用開発



2017年度C-STEP通常総会が開催されました

2017年度C-STEP通常総会が、6月27日(火)ドーンセンターホールで、開催されました。森島和洋理事長からの開会挨拶(別掲参照)の後、大阪府知事松井一郎(前川労働政策監代読)、大阪市長吉村洋文(吉村市民局理事代読)、部落解放同盟大阪府連合会の赤井隆史執行委員長からご祝辞をいただきました。

ご来賓のみなさま

大阪府知事	松井一郎	(代理 商工労働部労働政策監 前川佳之)
大阪市長	吉村洋文	(代理 市民局理事 吉村浩)
部落解放同盟大阪府連合会	執行委員長	赤井隆史
大阪労働局長	芋谷秀信	(代理 職業安定部職業対策課課長補佐 宮田利雄)
大阪同和・人権問題企業連絡会	理事長	井上龍生
一般社団法人公正採用人権啓発推進センター	理事長	藤原安次
大阪企業人権協議会	副会長	新宅則和
一般財団法人大阪府人権協会	代表理事	村井 茂
一般社団法人部落解放・人権研究所	業務執行理事兼所長	谷川雅彦
有限責任事業組合大阪職業教育協働機構	事務局次長	田中勝則
一般社団法人ヒューマンワークアソシエーション	代表理事	森本範人
熱と光の会	副会長	田中義人

(註) 敬称略・順不同

議事に先立ち、「第10期会員貢献度評価顕彰制度」に基づく評価顕彰会員の感謝状の贈呈式を行いました。

感謝状は「就職マッチング賞(大阪府知事・大阪市長)」20会員、「人材開発・養成貢献賞(大阪府商工労働部長・大阪市民市長)」25会員、「会員貢献賞(森島理事長)」9会員に贈られました。

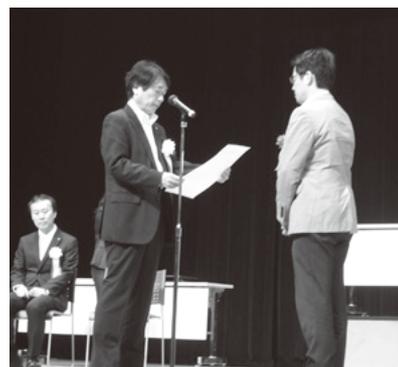
受賞会員の中から代表授与として、「就職マッチング賞」で、社会福祉法人恩賜財団大阪府済生会茨木病院、株式会社東陽運輸、「人材開発・養成貢献賞」で、株式会社ダイエー、トヨタカローラ大阪株式会社、



代表受賞会員のみなさん

「会員貢献賞」で、安治川鉄工株式会社に感謝状が贈呈されました。

感謝状贈呈式の後、学校法人関西大学の重石初代さんと社会福祉法人リベルタの松本大右さんが議長団に選出され、通常総会の議案審議に入りました。



贈呈式の様子



事業報告を行う井上理事

第1号議案の「議事録署名人選任」の後、第2号議案の「2016年度事業実施報告」を井上理事から、第3号議案「2016年度決算報告」を中東理事から、第4号議案「2016年度監査報告」を高山監事から、一括して説明・報告を行い、その後審議に入り、提案どおり、第2号議案から第4号議案について承認されました。

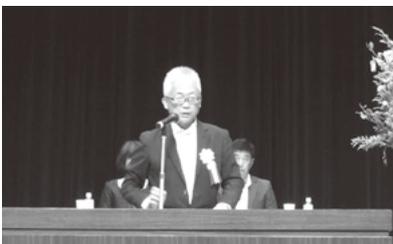
次に、第5号議案「役員選任に関する件」について中岡理事より、理事の内任期中での退任1名、任期満了1名、監事の内1名が任期満了になることから、さる5月16日に開催された第1回理事会で推薦された2名の理事、1名の監事の提案が行われ、全員が承認されました。

引き続き、第6号議案「2017年度事業計画」について中谷常務理事、第7号議案「2017年度収支予算」について一井理事が説明を行い、提案どおり、第6号・第7号議案は承認されました。



会場の様子

議長は、すべての議事が終了したことを宣言し、謝辞を述べ降壇しました。



事業計画を提案する中谷常務理事

最後に、北口末廣副理事長より閉会の挨拶を行い、すべての議事が終了しました。

2017年度通常総会開会あいさつ (要旨)



森島和洋 理事長

本日は、2017年度の通常総会を開催しましたところ、多くの会員の皆さまにご出席をいただき、心より感謝申し上げます。また、ご多忙の中、多くの来賓の皆さまにもご臨席いただきましたことに、深く感謝申し上げます。ありがとうございました。

私は、昨年の総会におきまして、理事長の任を担うことになりました。理事長就任に際しましては、その役割の大きさに加えて、仕事上での時間等の制約もあり、若干の不安もありましたが、会員の皆さまのセンターの事業に対する積極的なご協力とご支援をいただき、就職困難者の方や支援学校等の生徒さんの雇用の実現、さらには職場実習の場の提供等、一定の成果を収めることができたのではないかと考えております。高い所からではありますが、改めまして、会員の皆さまには感謝申し上げたいと思います。ありがとうございました。

さて、私たちをとりまく状況につきまして、一言申し上げます。

昨年4月1日に「障害者差別解消法」が施行され、同時に「改正障害者雇用促進法」が施行されました。これらの法律により、雇用分野における障がい者差別は禁止され、障がい者が働くにあたっての支障を改善する、いわゆる「合理的配慮」が義務付けられました。法施行から1年を経て、障がい者雇用の促進、職場定着に大きく寄与するなど、着実に進展しているものと存じます。

次に、昨年12月16日に施行されました「部落差別解消推進法」について申し上げます。

この「部落差別解消推進法」は、第1条の目的において、「部落差別は許されないものであり、解消することが重要な課題」とした上で、第4条で相談活動の充実と第6条で部落差別に関する実態調査の実施を謳っています。今後は、法の精神を具体化する取り組みが重要です。同和地区出身者をはじめとする就労困難者に対する就職機会の均等と安定的な雇用の確保は、C-STEP結成から36年を経た今日であっても、極めて重要な使命であると言わざるを得ません。

大阪の労働環境にもふれておきたいと存じます。大阪における有効求人倍率は2ヵ月連続の上昇となっており、有効求人数も2ヵ月連続増加しています。一方の有効求職者数は、2ヵ月ぶりに減少に転じており、求職者が減っています。このことは、少子高齢化によって、生産年齢人口が減っていることも雇用指標を押し上げた一因であると言えるでしょう。生産年齢人口の減少によって、今後、人手不足がますます深刻化することはまちがひありません。これからの労働市場においては就労困難な方々の就職機会の拡大は、事業の継続、発展にとっても喫緊の課題と考えます。

このような状況を見ましても、C-STEPの果たす役割はますます重要になっています。C-STEPの事業の柱は、就職困難な方々への就労支援と雇用促進であり、大阪府内の支援学校等に通う障がいのある生徒への就労支援と雇用促進事業です。

これらの事業に対しまして、会員の皆様から毎年多くの求人情報を提供していただき、大勢が雇用に結びつく大きな成果を上げてまいりました。また、職場訓練におきましても大きな成果を上げてきたところです。会員の皆様にお礼申し上げますとともに、引き続き、ますますのご協力をお願いする次第です。

本日は、限られた時間ではありますが、皆さまからの活発なご意見やご提案をいただき、C-STEP活動の更なる発展につなげてまいりたいと存じます。引き続きのご協力をお願いし、開会のごあいさつとさせていただきます。ありがとうございました。

(あいさつ全文はホームページに掲載しております。)

2017年7月 理事長 森島 和洋

2017年度 一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター 役員一覧

役名	氏名	所属・役職等
理事長	森島 和洋	近鉄グループホールディングス株式会社 専務執行役員
副理事長	北口 末廣	近畿大学人権問題研究所 教授
常務理事	中谷 佳穂	一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター
理事	一井 章宏	近畿日本鉄道株式会社 人事部課長
	井上 龍生	大阪同和・人権問題企業連絡会 理事長

役名	氏名	所属・役職等
理事	大北 規句雄	株式会社HRCコンサルティング 社長
	高橋 亨輔	大阪同和・人権問題企業連絡会 常務理事
	中岡 章良	大阪府中央会ものづくり中小企業支援室コーディネーター
監事	高山 直樹	阪急電鉄株式会社 人事部部長
	宮前 茂	大阪府中央卸売市場管理センター株式会社 統括

(註) 敬称略・順不同

第10期評価・顕彰会員のご紹介

会員貢献度評価顕彰制度に基づき、第10期(2016年4月～2017年3月) 評価・顕彰会員システム検討委員会が審査した結果、「就職マッチング賞」20会員、「人材開発・養成貢献賞」25会員、「会員貢献賞」9会員が決定しました。

会員貢献度評価顕彰制度・・・就職困難者等の就労支援を通じて人権課題に積極的に取り組み、社会に貢献している会員の実績を点数化し、正当に評価・顕彰する制度です。

【各賞について】

- ◆就職マッチング賞 C-STEPを通じて、就職について様々な困難を抱える人たちや大阪府域の支援学校等の生徒を雇用し、大きな成果をあげた会員に贈られます。
- ◆人材開発・養成貢献賞 C-STEPが実施する講座受講生や、大阪府域の支援学校等の生徒の職場実習エントリーカードの提出・実習の受け入れなど積極的に取り組んだ会員に贈られます。
- ◆会員貢献賞 C-STEPの運営や取り組みに積極的に関わるとともに、大阪府の「障がい者工賃倍増計画推進事業」に協力し、積極的に授産施設に物品購入や業務発注等を行った会員に贈られます。

第10期評価・顕彰システム検討委員会

- 2017年4月24日開催
- エントリー会員数 395会員

委員名簿	氏名	所属・役職等
	奥田 均	近畿大学人権問題研究所教授
	梶川 伸	大阪経済法科大学客員教授、元毎日新聞大阪本社論説委員
	柴田 昌幸	大阪府商工労働部雇用推進室就業促進課長
	辻 延清	大阪府市民局ダイバーシティ推進室雇用・勤労施策課長
	内海 義春	大阪企業人権協議会事務局顧問

(註) 敬称略・順不同

就職マッチング賞 (大阪府知事・大阪市長交付) 20会員

会員名			
イオンリテール株式会社	日産大阪販売株式会社	株式会社阪急オアシス	美津濃株式会社
日本生命保険相互会社	日東カストディアル・サービス株式会社	イズミヤ株式会社	株式会社ジェイアール西日本メンテック
社会福祉法人リベルタ	西日本旅客鉄道株式会社	株式会社東陽運輸	トヨタカローラ浪速株式会社
社会福祉法人恩賜財団大阪府済生会茨木病院	瀧定大阪株式会社	株式会社ふれ愛交通	国際警備保障株式会社
理研計器株式会社	一般財団法人大阪府人権協会	安治川鉄工株式会社	コスモ警備保障株式会社

(註) 順不同

人材開発・養成貢献賞 (大阪府商工労働部長・大阪市市民局長交付) 25会員

会員名				
イオンリテール株式会社	関西電力株式会社	日産大阪販売株式会社	日本生命保険相互会社	株式会社ジェイアール西日本メンテック
NECソリューションイノベータ株式会社	社会福祉法人リベルタ	住友電気工業株式会社	株式会社ダスキン	医療法人河北会河北病院
参天製薬株式会社	丸大食品株式会社	日東カストディアル・サービス株式会社	株式会社スプリングス	倉敷紡績株式会社
美津濃株式会社	株式会社西島製作所	株式会社クボタ	トヨタカローラ浪速株式会社	社会福祉法人恩賜財団大阪府済生会茨木病院
幸福米穀株式会社	株式会社図書館流通センター	株式会社ダイエー	トヨタカローラ大阪株式会社	クボタワークス株式会社

(註) 順不同

会員貢献賞 (C-STEP 理事長交付) 9会員

会員名				
積水ハウス株式会社	日本生命保険相互会社	関西エアポート株式会社	安治川鉄工株式会社	株式会社アカツキ
NECソリューションイノベータ株式会社	株式会社モリタホールディングス	堺泉北埠頭株式会社	興和株式会社	

(註) 順不同

C-STEP事業

Pick up 人材スキルアップ定期コース7月期を開催しました。

2017年度から新コースとして「企業見学コース」「職場実習コース」が設置され、7月期は初めての「企業見学コース」の開催でした。

人材スキルアップ定期コースとは? 各市町村地域就労支援センターの相談者(求職者)を対象とし、ビジネスマナーなど、基本的な職業スキルの習得と、企業見学や職場体験を通じて新たな可能性を見出し、自信を深めることで受講者(求職者)自らが就労への意識を高めることを支援する事業です。年3回実施します。

※開講1週間前までに、受講希望者とC-STEPスタッフが面談を行い、希望職種などのヒアリングを行います。

◆7月期の内容◆			
日 時	カリキュラム	内容詳細	
1日目 7/24	オリエンテーション	・自己紹介、目標発表など	
	ライフプランの立て方	・社会保障や税金などの仕組み ・生活していく必要なお金のこと など	
2日目 7/25	企業見学①	社会福祉法人リベルタ「介護付有料老人ホーム ^{こころ} 寿寿」の見学(研修) 福祉の仕事をめざす方へ、心構えなど	
	企業見学②	田辺三菱製薬株式会社 加島事業所の見学(研修) 企業の仕組み、総務の仕事についてなど	
3日目 7/26	履歴書の書き方	就職活動における効果的な書き方について	
	ワークショップ	・仕事の基本はコミュニケーション ・職場での役割とリーダーシップ ・一つの物を作ることを通じて(チームワーク)	
4日目 7/27	ビジネスマナー①	身だしなみ、あいさつ、お辞儀、好印象な表情	
	ビジネスマナー②	ビジネスで使う敬語、電話の対応、来訪者の対応	
5日目 7/28	ビジネスマナー③	訪問のマナー、名刺交換、コミュニケーション	
	就職チャレンジ計画	・今後の就職活動に向けての意気込み発表 ・コミュニケーション検定	
	修了式		

※いずれも10:00~16:00 新設

2日目① 寿寿の見学の様子と感想

・利用者さんと交流ができてよかったです。
・介護職をめざしているので心構えや介護士の生の声が聞けて勉強になりました。



2日目② 田辺三菱製薬加島事業所の見学の様子と感想

・製薬会社の業務内容、総務の方からのお話など貴重な話が聞けてよかったです。



3日目 ワークショップの様子と感想

・得意な役割、苦手な役割など、自分自身で考えることができました。
・リーダーシップの難しさや助け合うことを学びました。

(担当者より) 受講されたみなさんは就職に向けて強い意志を持ち参加されていました。修了式ではみなさんが、ともに頑張りたいと意気込みを発表され、講座終了後、すぐに面接を受けて就職された方もおられます。今後も、受講者の就職活動をサポートしてまいりますので、ぜひスキルアップ事業をご活用ください。

支援学校等で学ぶ生徒を対象とした ビジネスマナー講座を実施しました。

2017年度支援学校等で学ぶ生徒を対象としたビジネスマナー講座を、夏休み期間中にA'ワーク創造館(大阪市浪速区)にて開催しました。21校の学校が参加し、初級講座6コース50名、中級講座13コース96名が修了しました。

初級コースでは、ビジネスマナーを学ぶことが初めてという生徒がほとんどで、しかも他校の生徒と一緒に学ぶということから、1日目はどの生徒の顔にも不安や緊張感が見られました。緊張をほぐすため、講師が学習の初めに輪になって行うコードゲームを取り入れて実施すると、生徒たちは自然に打ち解け、笑顔で受講できるようになっていきました。



初級コースのスタート



輪になってコードゲーム



中級：お辞儀の練習



中級：挨拶をビデオで確認

中級コースは主に就職をめざす2、3年生が受講します。1日3時間で4日間連続という厳しい日程でしたが、この講座後に企業実習が控えている生徒もいて、熱心に受講していました。特に就職希望の3年生は「挨拶」「お辞儀」「自己紹介」等、ビデオで自分の様子をチェックしながら何度もやり直すなど真剣に取り組む様子が見られました。また、昨年に続き、会員企業を対象として「ビジネスマナー講座見学会」を実施し、18社から21名のご参加をいただきました。

参加企業からは

- 実技を録画して、当人の気づきの理解を深める工夫がされていて感心しました。
- 実践的な研修で内容が充実していると感じました。ビジネスマナーをしっかり学んでもらっていると企業としては助かります。
- 生徒の頑張る姿勢をもっと企業担当者も見学した方がよいと思います。今後の面接や接し方へのヒントになりました。
- 普段、雇用の場面では経験できない生き生きとした現場を見ることができ有意義でした。

などの感想をいただきました。このような見学会を通じ、支援学校等の生徒の頑張っている姿に直接触れさせていただくことで、障がいがある生徒に対する理解を一層深めていただき、企業における実習や就労機会の拡大につながることを願っています。参加された企業の皆様、お忙しい中ありがとうございました。

人と仕事をつなぐ企業の集い2017を開催します。

この集いは、障がい者雇用の促進のため、企業と支援学校が交流する場を創出し、相互理解を図ることを目的とした取り組みです。今回の集いでは「働く力の育成現場から学ぶ」をテーマに、支援学校の見学、企業からの事例報告を通じて「働きたい」という意欲を持った障がい者の更なる雇用拡大をめざします。

テーマ 障がい者雇用の更なる拡大をめざして
～働く力の育成現場から学ぶ～

主催 人と仕事をつなぐ企業の集い2017実行委員会
(大阪府、大阪府教育委員会、大阪市、大阪市教育委員会
一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター)

後援 大阪労働局

日時 2017年12月7日(木) 12:30開場 13:00～16:00

会場 大阪府立なにわ高等支援学校・大阪府立難波支援学校
(大阪市浪速区木津川2-3-30)

内容 ①大阪府立なにわ高等支援学校、大阪府立難波支援学校の授業見学
②支援学校等の生徒を雇用している企業からの事例報告 など

定員 先着 200名

参加費 無料

申込み 2017年11月30日(木)までに実行委員会事務局
(C-STEP)まで申込書をFAXしてください。先着順に
受け付け、定員に達した場合は締め切ります。

関係団体からのお知らせ 部落解放研究第51回全国集会のご案内

テーマ 「部落差別解消推進法」の具体化をすすめるとともに、あらゆる差別の撤廃にむけた協働の取り組みを前進させ、包括的な人権の法制度の確立をめざそう

日時 2017年11月6日(月)～8日(水)

会場 大阪国際会議場(グランキューブ大阪)ほか

主催 部落解放研究第51回全国集会中央実行委員会

規模 6,000名

参加費 4,000円 (フィールドワーク参加者は別途参加費要)

内容 【11月6日(月)】 13:00開会 特別報告・記念講演
【11月7日(火)】 9:30開会 分科会・フィールドワーク
【11月8日(水)】 9:30開会 地元報告・講演

詳細については開催要綱

<http://www.c-step.or.jp/2017/2017/08/51.html>
をご覧ください。

申込み・問合せ 部落解放同盟各都府県連合会
(大阪府内の申込み・お問合せ 大阪府連合会 06-6581-8535)



編集・発行

一般社団法人 おおさか人材雇用開発人権センター (C-STEP)

〒540-0028 大阪市中央区常盤町1丁目3-8

中央大通 FN ビル 14 階

tel.06-6940-6600 fax.06-6910-6033

URL(ホームページ)<http://www.c-step.or.jp>