

第35号

C-STEP

システム

人間を主役にした人材雇用開発

ニュース



2016年度C-STEP通常総会が開催されました

2016年度C-STEP通常総会が、6月21日(火)エルおおさか(府立労働センター)エルシアターで、996会員のうち548会員(書面議決書を含む)の出席を得て開催されました。

藤田前理事長からの開会挨拶の後、大阪府知事(前川労働政策監代読)、大阪市長(吉村市民局理事代読)、部落解放同盟大阪府連合会の赤井執行委員長より祝辞をいただきました。



開会挨拶をしている藤田前理事長

「就職マッチング賞」は、幸福米穀株式会社、住友不動産株式会社、「人材開発・養成貢献賞」は、株式会



感謝状代表受領会員のみなさん

社図書館流通センター、毎日美装株式会社、「会員貢献賞」は、株式会社クボタに感謝状が授与されました。

感謝状贈呈式の後、稲畑産業株式会社の高橋亨輔さんとトヨタカローラ浪速株式会社の新田光司さんが議長団に選出され、通常総会の議案審議に入りました。第1号議案の「議事録署名人名選任」の後、第2号議案の「2015年度事業実施報告」を淡路理事から、第3号議案「2015年度決算報告」を中谷常務理事から、第4号議案「2015年度監査報告」を高山監事から、一括して説明・報告を行い、その後審議に入り、提案どおり、第2号議案から第4号議案について承認されました。



総会の様子

次に、第5号議案「役員選任に関する件」について中岡理事より、5名の理事、1名の監事が総会終了をもって任期満了になることから、去る5月17日に開催された第1回理事会で推薦された5名の理事、1名の監事の提案が行われ、全員が承認されました。第6号議案「2016年度事業計画」について井上理事、第7号議案「2016年度収支予算」について中谷常務理事が説明を行い、提案どおり、第6号・第7号議案は承認されました。

次に、第8号議案「会費規程改正に関する件」について、中谷常務理事から提案があり、その後審議に入り、提案どおり承認されました。

最後に、北口副理事長より閉会の挨拶を行い、すべての議事が終了しました。



閉会挨拶をしている北口副理事長

同会場において第2回理事会が開催され、理事の互選により、理事長に森島和洋理事、副理事長に北口末廣理事、常務理事に中谷佳稔理事が選任されました。

ご来賓のみなさま

大阪府知事 松井 一郎
(代理 商工労働部労働政策監 前川佳之)

大阪市長 吉村 洋文
(代理 市民局理事 吉村浩)

部落解放同盟大阪府連合会
執行委員長 赤井 隆史

大阪労働局長 中沖 剛
(代理 職業安定部職業対策課課長補佐 五代儀昌幸)

一般財団法人大阪府人権協会
業務執行理事兼事務局長 柴原 浩嗣

大阪同和・人権問題企業連絡会
理事長 井上 龍生

大阪企業人権協議会
副会長 井原 清吾

一般社団法人部落解放・人権研究所
業務執行理事兼所長 谷川 雅彦

一般社団法人公正採用人権啓発推進センター
理事長 藤原 安次

熱と光の会
会長 井上 隆司

(註) 敬称略・順不同

次に、第9期C-STEP評価・顕彰会員の感謝状の贈呈式を行いました。2016年4月に開催された第9期評価・顕彰システム検討委員会で、会員貢献度評価顕彰制度に基づき審査した結果、「就職マッチング賞(大阪府知事・大阪市長交付)」30会員、「人材開発・養成貢献賞(大阪府商工労働部長・大阪市民局長交付)」40会員、「会員貢献賞(C-STEP理事長交付)」7会員が決定しました。(各賞の受賞会員については3ペー

理事長就任のごあいさつ



このたび、理事長に選任されました、近畿日本鉄道株式会社・取締役専務執行役員の森島和洋です。

前任の藤田正樹理事長に代わり、新たに理事長の大役を担うことになり、多大なる責任を痛感するとともに、身の引き締まる思いでございます。藤田様におかれましては、初の企業代表理事長として、2年間ご尽力されましたこと、会員企業を代表して心より感謝申し上げます。藤田様の後を引き継ぎまして、微力ながら、奮闘努力していく所存でございます。是非とも会員のみなさまのお力添えをお願い申し上げます。

ご承知のとおり、当センターは、1981年の設立以来、本年7月で35周年を迎えます。この間、就職に際して様々な困難を抱えた方への就労支援や支援学校等に通う障がいのある生徒への就労支援によって、1,500名を超える方々が就労されました。今後は、次なる目標となる、就職者2,000名の早期達成に向けまして、前進してまいりたいと存じます。

さて、私たちをとりまく雇用環境に目を向けますと、大阪府では、平成27年平均で、完全失業率は、0.4%改善したものの4.2%とまだまだ高水準であり、全国平均の3.4%を大きく上回っています。また、雇用形態では、正規労働者が減少する一方、パートやアルバイトを含む非正規労働者は、40.6%となり、全国平均37.5%を3ポイント上回っています。全国的には3人に1人、大阪においては5人の内2人が非正規労働者となっています。不安定な雇用状態が拡大した結果、格差の拡大や貧困の広がりが大きな社会問題となっています。

このような状況の下、当センターが担う役割は、ますます大きくなっています。引き続き、府市町村、教育機関、各種協力団体・組織と連携し、雇用促進と就労支援活動を積極的に進めていかねばなりません。役員、事務局全員が一丸となって頑張る決意ですが、何よりも会員のみなさまのご理解ご協力がなくては前進させることができません。これまでも増して、暖かい叱咤激励と、ご支援ご協力をお願い申し上げ、理事長就任のあいさつとさせていただきます。

2016年6月 理事長 森島 和洋

2016年度 一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター 役員一覧

2016年6月21日通常総会

役名	氏名	所属・役職等
理事長	森島 和洋	近畿日本鉄道株式会社 専務取締役
副理事長	北口 末廣	近畿大学人権問題研究所 教授
常務理事	中谷 佳稔	一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター
理事	赤井 隆史	公益財団法人大阪人権歴史博物館 専務理事
	一井 章宏	近畿日本鉄道株式会社 人事部課長
	井上 龍生	大阪同和・人権問題企業連絡会 理事長
	中岡 章良	大阪府中央会ものづくり中小企業支援室コーディネーター
	中東 宏一	大阪同和・人権問題企業連絡会 常務理事

役名	氏名	所属・役職等
監事	高山 直樹	阪急電鉄株式会社 人事部部長
	宮前 茂	大阪府中央卸売市場管理センター株式会社 統括
顧問	出田 善蔵	元 大阪ガス株式会社 副社長
	内海 義春	大阪企業人権協議会 事務局 顧問
	杉本 佳英	元 大阪府市民局 局長
	華崎 正英	元 大阪府商工労働部 労働政策監
	松本 隆	元 大阪府企画調整部 人権室長 元 一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター 理事長

(註) 敬称略・順不同

第9期 (2015年4月～2016年3月) C-STEP 評価・顕彰システム検討委員会

会員貢献度評価顕彰制度・・・就職困難者等の就労支援を通じて人権課題に積極的に取り組み、社会に貢献している会員の実績を点数化し、正当に評価・顕彰する制度です。

【各賞について】

- ◆**就職マッチング賞** 市町村の「地域就労支援センター」を通じ、就職について様々な困難を抱える人たちの雇用や支援学校等の生徒の雇用について大きな成果をあげた会員に贈られます。
- ◆**人材開発・養成貢献賞** C-STEPが実施する講座受講生の職場実習の受け入れや「人材開発・養成情報カード」「職場実習エントリーカード」の提出等に積極的に取り組んだ会員に贈られます。
- ◆**会員貢献賞** C-STEPの運営や取り組みに積極的に関わるとともに、大阪府の「障がい者工賃倍増計画推進事業」に協力し、積極的に授産施設に物品購入や業務発注等を行った会員に贈られます。

第9期評価・顕彰システム検討委員会

- 2016年4月20日開催
- エントリー会員数 272会員

委員名簿

奥田 均	近畿大学人権問題研究所教授
梶川 伸	大阪経済法科大学客員教授、元毎日新聞大阪本社論説委員
吉野 隆之	大阪府商工労働部雇用推進室就業促進課長
辻 延清	大阪市市民局ダイバーシティ推進室雇用・勤労施策課長
内海 義春	大阪企業人権協議会事務局顧問

就職マッチング賞 (大阪府知事・大阪市長交付) 30会員

会 員 名			
安治川鉄工株式会社	日本生命保険相互会社	株式会社日伝	社会福祉法人石井記念愛染園
オーエル株式会社	日産大阪販売株式会社	コスモ警備保障株式会社	日東電工株式会社
サントリーホールディングス株式会社	明治安田生命相互会社	株式会社ジェイアール西日本メンテック	日東カスタディアル・サービス株式会社
塩野義製薬株式会社	株式会社阪食(現 株式会社阪急オアシス)	住友不動産株式会社	株式会社図書館流通センター
イオンリテール株式会社	株式会社ニュージェック	株式会社トージツフーズ	幸福米穀株式会社
住友電気工業株式会社	株式会社IMAGICA	全日本空輸株式会社	株式会社市町村共済サービス
株式会社ダイエー	株式会社ダスキン	パナソニックコンシューマーマーケティング株式会社LE関西支社	
株式会社西島製作所	西日本電信電話株式会社	株式会社ケイ・オプティコム	

(註) 順不同

人材開発・養成貢献賞 (大阪府商工労働部長・大阪市民市長交付) 40会員

会 員 名			
イトキン株式会社	株式会社西島製作所	トヨタカローラ浪速株式会社	社会福祉法人石井記念愛染園
大阪ガス株式会社	JFE継手株式会社	株式会社IMAGICA	日東電工株式会社
オーエル株式会社	日本生命保険相互会社	株式会社ダスキン	社会福祉法人加島友愛会
株式会社クボタ	日産大阪販売株式会社	サンスター株式会社	クボタワークス株式会社
倉敷紡績株式会社	株式会社日清製粉グループ本社	株式会社日伝	大代興業株式会社
サントリーホールディングス株式会社	株式会社モリタホールディングス	株式会社ジェイアール西日本メンテック	日東カスタディアル・サービス株式会社
塩野義製薬株式会社	株式会社レナウン	株式会社トージツフーズ	社会福祉法人リベルタ
イオンリテール株式会社	株式会社阪食(現 株式会社阪急オアシス)	株式会社クリハラント	株式会社図書館流通センター
住友電気工業株式会社	株式会社ニュージェック	パナソニックコンシューマーマーケティング株式会社LE関西支社	毎日美装株式会社
積水ハウス株式会社	医療法人寺西報恩会長吉総合病院	株式会社ケイ・オプティコム	幸福米穀株式会社

(註) 順不同

会員貢献賞 (C-STEP 理事長交付) 7会員

会 員 名			
イトキン株式会社	株式会社クボタ	日本生命保険相互会社	株式会社サクセス
大阪ガス株式会社	積水ハウス株式会社	みずほ証券株式会社	

(註) 順不同

C-STEP事業

2016年度人材スキルアップ定期コース 7月期を開催しました。

2016年度人材スキルアップ定期コース7月期を7月19日から8月1日の期間で開催しました。7月期は職歴の長い方(中高年)が対象です。

7月19日から22日は座学として、履歴書・職務経歴書の書き方、フィナンシャルプランニング、職場でのコミュニケーションの取り方、ビジネスマナーを学びました。

7月25日から7月29日の5日間は、実際に会員企業に行き、実習を行いました。職場実習では「職場実習を通じて自信がいった。」「新たな発見があった。」「自分に向いている仕事があった。」「会社でのルールを学んだ。」など大きな成果を得ることができました。

8月1日の最終日は、それぞれ実習で学んだことやこれからの決意を述べました。就職に向けて頑張ることを確認したあと、修了式を行いました。

支援学校等の生徒の奮闘ぶりに直接触れていただくことで、より理解を深めていただき、就労機会の拡大につながるよう、引き続き今後も開催していきます。



ビジネスマナー講座の様子

人と仕事をつなぐ企業の集い2016が開催されました。 多くの会員にご参加いただき、ありがとうございました。

2016年9月6日(火)大阪府立男女共同参画・青少年センター(ドーンセンター)にて、「障がい者を企業の戦力として雇用するために-支援学校等の卒業生の就労を通じた社会自立をめざして-」と題して、人と仕事をつなぐ企業の集い2016が開催されました。当日は、約300名の方々にお集まりいただきました。

同集いは、大阪府、大阪府教育委員会、大阪市、大阪市教育委員会、C-STEPが参画する人と仕事をつなぐ企業の集い2016実行委員会が主催で実施されました。

集いでは、まず始めに、同実行委員の紹介の後、実行委員会を代表し、大阪府商工労働部労働政策監の前川佳之様から開会の挨拶をいただきました。

第1部に、「支援学校等の生徒の卒業後の就労にむけた取り組みについて」と題して、大阪府教育庁教育振興室支援教育課生徒支援グループ主任指導主事の吉田実様から基調報告をいただきました。

第2部では、「障がい者を企業の戦力として雇用するために」をテーマに、シンポジウムが行われました。ファシリテーターには、大阪労働局職業安定部職業対策課地方障害者雇用担当官の渡邊和江様に、パネリストとして、大阪府立とりかい高等支援学校進路指導部長の金田裕介様、株式会社ケイ・オブティコム総務グループ人事労務チームチームマネージャーの切明英吾様、株式会社日伝人事部人財開発課長の上野幸子様、泉州北障害者就業・生活支援センター就業支援ワーカーの岸下彰利様に出演いただきました。

最後に、一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター常務理事の中谷佳穂が、閉会の挨拶を申し上げ、全プログラムを終了しました。

今回の集いの参加者から、大阪府内で障がいのある生徒達が就職に向けて支援学校等でどのようなキャリア教育を修得しているのかを学ぶことができたと同時に、学校現場、企業、就業・生活支援センターのそれぞれの分野における障がい者雇用の推進に向けた取り組みを知ることができ、今後の参考になったという感想をたくさんいただきました。



第2部シンポジウムの様子

C-STEPは今後も就職困難者の雇用拡大をめざして、会員企業、行政、支援団体等を対象に啓発事業を行って参りますので、ご参加の程よろしくお申し込み申し上げます。

人材スキルアップ定期コース10月期を10月25日～11月14日まで開催します。

会員の皆様には、人材スキルアップ定期コース事業にエントリーいただき、ありがとうございます。同事業は、就職へのモチベーションの向上をはかるため、実際の職場実習(OJT)を通じて、自信を深め、職業スキルを学び、就労へのステップを図ることを目的とします。まず、4日間の座学で履歴書の書き方やビジネスマナーを学び、その後、エントリーをしていただきました会員企業で約10日間の実習を行います。日程、講座内容は以下の通りです。なお、スケジュールの変更がある場合がございますが、ご了承ください。

※受講対象者について

若年層・職歴の短い方

※開催日時

下記のプログラムが基本ですが、会員企業あるいは受講者の要望に合わせて臨機応変に対応させていただきます。

- ・仕事への挑戦：講師 C-STEP
- ・履歴書の書き方：講師 大阪労働局職業対策課
- ・フィナンシャルプランナー：講師 C-STEP
- ・ビジネスマナー：講師 岡部暎子氏

日程	午前	午後
10月25日(火)	オリエンテーション	ビジネスマナー①
10月26日(水)	履歴書の書き方	フィナンシャルプランニング
10月27日(木)	実習先訪問	仕事への挑戦
10月28日(金)	ビジネスマナー②	ビジネスマナー③
10月31日(月)～11月11日(金)	職場実習期間	
11月14日(月)	修了式・振り返り	

支援学校等で学ぶ生徒を対象とした ビジネスマナー講座を実施しました。

2016年度支援学校等で学ぶ生徒を対象としたビジネスマナー講座を、夏休み期間中にA'ワーク創造館(浪速区芦原橋)にて実施し、24校の学校が参加しました。

初級講座は7コースを開催し、58名が修了しました。中級講座は13コースを開催し、118名が修了しました。

今年度は、初の試みとしまして、会員企業対象の「ビジネスマナー講座見学会」を実施し、29名の参加がありました。参加された会員企業からは、「実践的な方法で指導されているので受講生にとって身につけやすい講座になっていると感じました」「どのような仕事をしていただくか計画するために、今回の見学会を参考にさせていただくことができました」「ビジネスマナーとしても大事だが、社会に出るための基本としても重要で、この講座の内容はとてとても良いと思います」等々の感想をいただき、多くの方から、生徒の真剣さ熱心さに対して、好感を持たれたとの反響をいただいています。



編集・発行

一般社団法人 おおさか人材雇用開発人権センター (C-STEP)

〒540-0028 大阪市中央区常盤町 1丁目3-8

中央大通 FNビル 14階

tel.06-6940-6600 fax.06-6910-6033

URL(ホームページ) <http://www.c-step.or.jp>