

会員企業からの雇用・就労情報 就職マッチングが11名

求人(雇用)情報カードの提出状況

2005.1.25 現在

受理No.	提出企業名	職種名	取扱区分
001	JFE スチール株式会社	寮清掃員	充足
002	財団法人聖バルナバ病院	医療事務	充足
003	新光証券株式会社	総務	充足
004	象印マホービン株式会社	一般職	充足
005	株式会社日本アクセス	経理事務	充足
006	ダイハツ工業株式会社	技能職	充足
007	日本生命保険相互会社	労務職員	充足
008	日本山村硝子株式会社	製造保全技能職	対応中
009	理研計器株式会社	製造職	対応中
010	東急リパブル株式会社	不動産売買営業職	対応中
011	サンスター株式会社	構内庶務業務	充足
012	西日本電信電話株式会社	コンサル営業	対応中
013	株式会社資生堂	生産職	対応中
014	近畿日本鉄道株式会社	用務係	充足
015	株式会社豊田自動織機	オペレーター	対応中
016	国際警備保障株式会社	警備職	対応中
017	大阪城南女子短期大学	庶務、現業	対応中
018	キリンビール株式会社	事務職	充足
019	株式会社アプラス	一般事務	対応中
020	住友電気工業株式会社	技術職	対応中
021	倉敷紡績株式会社	技術職	対応中
022	田辺製薬株式会社	技術職	対応中
023	コスモ警備保障株式会社	警備職	対応中
024	株式会社きんでん	電気工用資材管理	対応中
025	株式会社クボタ	ビルメンテナンス	充足
026	株式会社ウエストパトロール	一般事務	対応中
027	住友製薬株式会社	一般事務	対応中
028	住友不動産株式会社	ビル駐車場管理業務	対応中
029	大和ハウス工業株式会社	事務職	対応中
030	光洋精工株式会社	技能職	対応中

現在までの会員企業からの求人(雇用)情報カードの受理件数は、30件(2005年1月25日現在)で、就職に結びついた情報は11件です。内訳は、人材スキルアップコース修了者からの就職者が8名、ジョブトレーニングコース対応が2名、就職チャレンジコースが1名という状況です。また、取扱区分が対応中となっているものが19件ありますが、求人(雇用)情報カードへの見学・受験等の情報提供進行中であり、うち16件は人材スキルアップコース修了者への対応となっております。

人間を主役にした人材雇用開発

C-STEP ニュース No.18



CAREER SUPPORT & TALENT ENHANCEMENT PLAZA

発行人/ 松本 隆

発行所/ 社団法人 おおさか人材雇用開発センター
〒556-0027 大阪市浪速区木津川12丁目3番8号
[A'ワーク創造館]内
tel.06-6567-6868 fax.06-6567-6886

URL (ホームページ) <http://www.c-step.or.jp>

第3期 人材スキルアップコース 始まる



ビジネスマネー講座

今年度は第3回目、人材養成事業の中核的業務である「第3期人材スキルアップコース」が、2月7日よりスタートしました。1期、2期同様に

ビジネスマネー、パソコン技能研修、面接の受け方、履歴書の書き方等を2週間、職場実習を2週間の約1ヶ月の研修です。今回のスキルアップコー

スの応募受講者は、大阪府ケース連絡協議会からの推薦のあった11名となっております。1期及び2期の受講修了者は16名で、そのうち就職された方は3名となっております。会員のみならずまには、引き続きスキルアップコース修了者への求人情報の提供をお願いします。



パソコン講座

会員企業の「就業体験会」 事業協力は8社

就業体験会は、C-STEPの人材開発・養成事業において、人材スキルアップコース、ジョブトレーニングコース各事業の修了者に対し、8社の情

報提供がありました。表は「就業体験会」として事業提案を頂いた協力企業一覧です。

就業体験会 事業提案協力企業

No.	会員名	人材メニュー(講座内容)
1	新光証券株式会社	若年層者対象、体験講座
2	西日本電信電話株式会社	若年層者対象、営業職セミナー
3	理研計器株式会社	若年層者対象、製造職見学会
4	倉敷紡績株式会社	中高年齢者対象、製造職見学会
5	東急リパブル株式会社	営業職対象、業界説明会
6	株式会社きんでん	中高年齢者対象、体験会
7	株式会社レナウン	販売職対象、体験会
8	大阪城南短期大学	中高年齢者対象、体験会

して、求人(雇用)情報カードを提示した結果、受験への応募者がなくなった場合に、次のステップとして大阪府の就労支援ケース連絡協議会を通じて市町村に向けて発信する支援メニューです。現在までに、C-STEPニュース第15号(2004年8月17日発行)にも掲載した2社を含め、8社の情

「2004地域仕事づくりフェア」のその後 7団体で商談成立または進行中の実績!

成した中から抜粋) 具体的には、東京・大阪の「本店本部研修(今年度は21コマ)の中で、意識実態調査と位置付けした「アンケート」を実施しました。(アンケート項目は、「大阪同和・人権問題企業連絡会」で作成した中から抜粋)

「NPO法人・中部障害者解放センター」の石田事務局長をご紹介頂き実現するのではないのでしょうか。

「日本生命保険相互会社の取組」 当社は、人権週間への取組の一環として、毎年12月を「人権啓発の月」と位置付け社内各層での同和・人権研修、人権標語募集等を実施しています。

「人権啓発」の視点からでもアウトソーシングが出来る領域がないかを意識しながら、C-STEPをはじめとした、関係機関・団体等とも連携して取り組むことで実現する

日本生命保険相互会社の取組

昨年10月に開催された「2004地域仕事づくりフェア」を機に7団体で商談成立または進行中という実績が上がっています。内容的にはデータ入力業務、パンフレット作成、イベントサポート、年賀はがき印刷等の受託や物販購入が中心です。今回は、C-STEP会員企業の日本生命保険相互会社とNPO中部障害者解放センター/モビリティフォーカスの事例を紹介いたします。

現しました。

2003年度通常総会において、21年間の会員企業の取り組みを正當に評価し、94社の企業・団体に、大阪府知事、大阪市長から感謝状が贈呈されました。さらに2003年10月30日に、これからの評価をどうするべきかを検討委員会を設置検討の結果、第2期会員企業貢献度評価制度決定されました。本制度は、2002年4月から2007年3月までを評価期間となっており、

会員企業の自己チェック 第2期C-STEP会員企業 貢献度評価3年目

すでに5年が経過しました。

評価表は、5年間の評価対象期間における実績を審査評価することになります。このことは、各会員企業において、評価項目に基づき毎年自己チェックできるシステムであり、5年間の積み重ねのプロセスが重要です。評価表は、すでに会員の皆さまに配布させていただいていますが、4月にあらためて送付いたしますので、これまでの3年間のご記入をお願いします。

母子家庭の母等の雇用・就労機会の創出に向けて IT技術研修および じっくり相談会を実施

就業・自立支援センター事業は、2003年度からスタートした大阪府の委託事業で、ヒューマイ



写真① C-STEP事業の説明

ンド（大阪府福祉人権推進センター）・大阪府母子家庭福祉連合会（大阪府母子福祉センター）・C-

今年度は、ヒューマイ
ンドにおいて、大阪府の
母子家庭の母及び寡婦を
対象にIT技術研修を3

STEP（社団法人お
さか人材雇用開発人権セ
ンター）が中心となって、
各団体の個々の事業ノウ
ハウを集結させることで、
母子家庭の母等の雇用・
就労に向けた課題に対し、
総合的に支援を行うため
の機能です。現在、さら
に充実を図るために、大
阪府を中心に各団体との
連絡会議が進められてお
り、C・STEPとして
も事業の連携のあり方
を含め参画していること
ろです。

また、キャリア
アカウンセラー
派遣事業として、
NPO法人日本キャ
リア開発協会と
提携し、次のステッ
プに進んで頂く

C・STEPとしては、
そのIT技術研修講座を
修了された方を対象に、
地域就労支援事業の概要
と当センター事業のサポ
ート役として事業実施して
いるC・STEP
P事業について
の説明会を行
いました（写真1）。



写真② キャリアアカウンセラーによる相談

■ 図① 大阪府母子家庭等IT技術研修カリキュラム

アクセス・パワーポイントコース 2004/10/19~12/28(全10回)	
Access	Accessデータベース作成・基本操作等
PowerPoint	プレゼンテーション作成等
MOS検定取得対応コース 2004/10/21~2005/1/6(全10回)	
MOS Word一般	マイクロソフト「Word一般」認定資格取得講座
MOS Excel一般	マイクロソフト「Excel一般」認定資格取得講座
演習	各MOS試験概要・模擬試験
中級コース 2004/10/23~12/25(全10回)	
Word応用	書式設定、オブジェクト活用
Excel応用	表計算、グラフ、マクロ等
演習/応用編	インターネット活用、ホームページ作成等

お
知
ら
せ

- 2004年度 雇用問題研究会
と き：2005年2月28日(月)・3月1日(火)
と ころ：(財)大阪科学技術センター 大ホール
内 容：①ビデオ上映
地域就労支援事業啓発ビデオ第2弾
②人材スキルアップ事業実践報告
報告者：オムロン(株) 柿町護 氏、和泉地域就労支援センター 太田英治 氏
③講演
テーマ：母子家庭の母現状と企業の役割
講師：神戸学院大学教授 神原文子 氏
- 2004年度 第2回理事会 と き：2005年3月25日(金) 14:00から
と ころ：A'ワーク創造館 2階ホール
- 2005年度 第1回理事会 と き：2005年4月25日(月) 14:00から
と ころ：A'ワーク創造館 2階ホール
- 2005年度 通常総会 と き：2005年5月18日(水) 14:00から
と ころ：大阪商工会議所 国際会議ホール

地域就労支援事業 本年度（上半期） 433人の雇用実現

2002年4月からスタートしました地域就労支援事業も今年度で3年目に入りました。事業開始初年度19市町で実施された本事業は、2年目37市町、3年目の11月をもって府内44全市町村で実施に至りました。

さて、今回は、2004年度9月末現在、府内42市町村75地域就労支援センターにおける利用状況についてお知らせします。全体の利用件数は、6,746件となっております。その内訳は、就職困難者の新規相談件数1,670件(24.8%)、再相談件数3,723件(55.2%)、その他の利用者1,353件(20.1%)となっております。昨年度同時期と比べて、全体で621件(10.1%)の増加となっております。内訳で見比ますと、新規相談者件数は137件(7.6%)の減少、再相談件数361件(10.7%)の増加、その他の利用者397件(41.5%)の増加となっております。また、全体の相談件数のうち6.4%、433人の雇用就労の実現が図られております。その就労形態の内訳では、正規雇用が166人、短期雇用が230人、その他詳細不明、派遣社員等37人となっております。昨年度同時期と比べて、全体で65人(17.7%)の増加となっております。内訳で見比べますと、正規雇用が25人(12.2%)の増加、その他は2人(5.7%)の増加となっております。

これからも大阪府民の就職困難者の皆様が、雇用就労に関しまして、ぜひお住まいの各市町村地域就労支援センターへご相談されますようお願いいたします。

大阪市が新たに4ヶ所の無料職業紹介所を開設

大阪市では、職業安定法が改正され、地方公共団体においても無料職業紹介事業の実施が可能とな

たことをうけ、2004年10月よりアピオ大阪(市立労働会館)において「無料職業紹介事業」を実施してきましたが、2005年1月から、新たにクレオ大阪など市内4ヶ所に拡充して実施し、より市民に身近な地域における相談体制の拡充を図り、市民の就職を応援しています。

事業内容は、キャリアアカウンセリング(要予約)・職業適性検査・独自の求人情報による職業紹介・パソコンによる情報提供など、きめ細かな相談と職業紹介を行うものです。対象は、大阪市に在住の求職者で、費用は無料です。

場 所	連 絡 先	日 時
アピオ大阪(市立労働会館)2階 (中央区森ノ宮中央1-17-5)	TEL.06-6941-4510 FAX.06-6941-6655	火~金曜日 9:30~12:00、13:00~17:00 但し、祝・休日及び祝・休日の翌日、 年末年始は休み
クレオ大阪北2階 (東淀川区東淡路1-4-21)	TEL.06-6990-4061 FAX.06-6990-4167	
クレオ大阪西2階 (此花区西九条6-1-20)	TEL.06-6467-5145 FAX.06-6467-5799	
クレオ大阪南3階 (平野区喜連西6-2-33)	TEL.06-6769-6071 FAX.06-6769-6073	月~金曜日 9:30~12:00、13:00~17:00 但し、祝・休日及び年末年始は休み
南海電鉄・地下鉄天下茶屋駅 共用コンコース内(西成区岸里)	TEL.06-6655-5791 FAX.06-6655-5792	

地域就労支援事業啓発ビデオ第2弾完成

「C-STEPで仕事をつかめ」 人材スキルアップコースへの挑戦

地域就労支援事業を多くの会員・関係者のみなさまにご理解、ご協力いただくため、今回は、C・STEPの人材開発養成事業の柱である「人材スキルアップコース」に挑戦した受講生を主役に、就職にマッチングするまでをビデオ化しました。これまで、「人材スキルアップコース」の卒業生から20人が会員企業のご協力で就職しています。ビデオは17分間で2月28日(月)、3月1日(火)に開催します雇用問題研究会で上映します。