

働きたいんや、みんな!

「2004地域仕事づくりフェア」

開催近づく

地域仕事づくりフェア



2月開催の地域仕事づくりフェア

2004地域仕事づくりフェア
働きたいんや、みんな!
 入場無料
 2004年10月26日(火) 10時~17時
 マイドームおおさか(吹上階中庭)
 主催: 大阪府、大阪府労働局、大阪府障害者就業・生活支援センター、大阪府障害者職業センター、大阪府障害者福祉センター、大阪府障害者就業・生活支援センター、大阪府障害者職業センター、大阪府障害者福祉センター

今回は、地域の団体・グループからの情報発信だけでなく、企業からの情報提供やアウトソーシングにより知的障害者の訓練・就労が実現している事例の紹介、従来のコスト競争のみでない発注方法等のマッチング事例の紹介等を行います。プレゼンテーションコーナーは、地域団体からの具体的な「仕事づくり」への協働の提案がメインとなっています。ブース展示は、前回の倍近い60グループによる活動紹介や、特例子会

「2004地域仕事づくりフェア」は、来る10月26日(火)10時から17時までマイドームおおさか2階展示場において、「働きたいんや、みんな!」をメインテーマに、前回は上回る規模で開催致します。



出展ブース

2004 地域仕事づくりフェア概要

イベント	展示	サブ企画
10時 ＜プレイベント＞ ■ユニバーサル・ファッション(*)展 おしゃべりして街へ。アパレルメーカー等が、年齢、体型、障害にかかわらず、誰もが快適な装いを楽しめるファッションを提案します。	■ブース展示 地域で仕事づくりに取り組む約60グループによる活動紹介 ＜地域活動グループ＞ ・障害者就業支援団体 ・若者就業支援グループ ・母子家庭支援グループ ・高齢者活動グループ ・コミュニティビジネス等 ＜活動テーマ＞ ・清掃 ・リネン、クリーニング ・パンコンリサイクル ・繊維のリサイクル ・パン、クッキー製造 ・手づくり靴、タオル ・印刷、紙すき ・HPのバリアフリー化 ・ピアカウンセリング ・手づくり小物製造等	■C-STEP紹介コーナー 就職困難な人たちの就労をサポートするおおさか人材雇用開発人権センター(C-STEP)とその活動を紹介します。 ■活動紹介コーナー 雇用に関する企業や行政機関の活動事例を紹介します。 ■相談コーナー ・コミュニティビジネス ・融資相談 ・企業組合設立相談 ・特例子会社設立相談
12時 13時 ■オープニング・セレモニー ■マッチング事例紹介 「アウトソーシングにより、知的障害者の訓練・就労が実現している例を発表。従来のコスト競争のみでない発注方法の例を紹介。」 ■プレゼンテーション 地域団体が仕事づくりに協働を提案。 ・繊維リサイクルと若者・障害者就労 ・企業と授産施設の連携モデル(リネン、給食) ・シングルマザー、障害者のIT就労など ■記念講演 西川きよよし氏 終了		
17時		

*ユニバーサル・ファッション

弱い力で着脱できる下着、肌に優しい素材の服、体型が変わってもきれいにみえる服、カラフルな靴、締め付けにくい靴下、履きやすい靴、つかみやすいボタン等があります。

16件の求人(雇用)情報カード受理に対し 11件の情報提示

C・STEP事業エントリー者(大阪府ケース連絡協議会推薦による事業受託者または修了者)と会員企業の雇用・仕事情報等の就職マッチング事業では、C・STEP事業エントリー者への積極的な情報提示を進めるため、会員企業とC・STEP事務局による「求人(雇用)情報カード受理16件中11件の情報提示が完了しました。」

理ケース会議」を開催し、随時協議を進めています。現在の求人(雇用)情報カードの提出状況は、2004年9月30日現在で16件を受理しております。そして、会員企業の積極的なご協力により、人材スキルアップコースの修了者への情報提示が16件中11件となっております。

求人(雇用)情報カード提出・取扱一覧 (2004年9月16日現在)

No	会員企業名1	職業名	事業区分	決定区分名
1	JFEスチール株式会社	寮清掃員	人材スキル	充足
2	財団法人聖バルナバ病院	医療事務	人材スキル	充足
3	新光証券株式会社	総務	就職チャレンジ	充足
4	象印マホービン株式会社	一般職	人材スキル	充足
5	株式会社日本アクセス	経理事務	ジョブトレ	充足
6	ダイハツ工業株式会社	技能職	人材スキル	対応中
7	日本生命保険相互会社	労務職員	人材スキル	対応中
8	日本山村硝子株式会社	製造保全技能職	人材スキル	対応中
9	理研計器株式会社	製造職	就職チャレンジ	対応中
10	東急リパブル株式会社	不動産売買営業職	人材スキル	対応中
11	サンスター株式会社	構内庶務業務	ジョブトレ	充足
12	西日本電信電話株式会社	コンサル営業	就職チャレンジ	対応中
13	株式会社資生堂	生産職	人材スキル	対応中
14	近畿日本鉄道株式会社	用務係	人材スキル	充足
15	株式会社豊田自動織機	オペレーター	人材スキル	対応中
16	国際整備保障株式会社	警備職	人材スキル	対応中

講座カリキュラム(全20日間)

日	科目	
	午前(9:30~12:00)	午後(13:00~16:00)
11/8(月)	●オリエンテーション	●仕事への挑戦
11/9(火)	●仕事の基本①	●仕事の基本②
11/10(水)	●仕事経験談	●OA操作の基本①
11/11(木)	●ライフプランの立て方①	●ライフプランの立て方②
11/12(金)	●仕事の基本③	●就職活動のコツ①
11/15(月)	●企業見学	●企業見学
11/16(火)	●就職活動のコツ②	●OA操作の基本②
11/17(水)	●OA操作の基本③	●職業と適性を考える
11/18(木)	●私の就職チャレンジ計画①	●OA操作の基本④
11/19(金)	●私の就職チャレンジ計画②	●職場体験の諸注意
11/22(月)~	□職場体験	□職場体験
12/3(金)	□まとめ	□修了式

活動について、はずみのつく事業となりました。この第1回のスキルアップコースを最後まで修了された受講者4名は、現在就職の実現に向けて研鑽されているところです。C・STEP会員企業の皆さまにおきましても、スキルアップコース修了者に対して、就職の機会の提供を是非ともお願いいたします。

チャレンジ教育訓練資格取得奨励支援事業実施状況 (2004年9月30日現在)

No	資格取得名	受講期間	受講状況	市町村	性別
1	医療事務	1ヶ月	終了	大阪市	女
2	ホームヘルパー2級	4ヶ月	終了	泉南市	男
3	ホームヘルパー2級	4ヶ月	終了	大阪市	女
4	医療事務	3ヶ月		高槻市	女
5	訪問介護員2級	1ヶ月	終了	大阪市	女
6	保育士	4ヶ月	終了	大阪市	女
7	ケアマネージャー	6ヶ月		大阪市	男
8	ホームヘルパー2級	3ヶ月		大阪市	男
9	ホームヘルパー2級	3ヶ月		大阪市	女

未保険未加入または3年未満の加入者含む)を対象に、雇用の安定と就職促進を図るため、民間教育訓練の受講費用の一部を負担支援する「チャレンジ教育訓練資格取得奨励支援事業」を大阪府と連携して実施しております。2004年度は、次表のような実施状況となっております。

人間を主役にした人材雇用開発

C-STEP

ニュース

No.16

C・STEP
CAREER SUPPORT & TALENT ENHANCEMENT PLAZA

発行人/ 松本 隆
 発行所/ 社団法人 おおさか人材雇用開発人権センター
 〒556-0027 大阪市浪速区木津川12丁目3番8号
 [A'ワーク創造館]内
 tel.06-6567-6868 fax.06-6567-6886

URL(ホームページ) <http://www.c-step.or.jp>

2004年度第1回スキルアップコースを4名が修了

今年度もビジネススマナー、パソコン研修、履歴書の書き方、あいさつの仕方等の実務研修2週間と職場実習2週間の約1ヶ月の研修となりました。この間、受講者は、いままでは経験したことのない研修にとまどいながらも、自らの職業選択の幅を広げる自信を得て、これからの就職

今年度もビジネススマナー、パソコン研修、履歴書の書き方、あいさつの仕方等の実務研修2週間と職場実習2週間の約1ヶ月の研修となりました。この間、受講者は、いままでは経験したことのない研修にとまどいながらも、自らの職業選択の幅を広げる自信を得て、これからの就職



企業見学

ジョブトレトレーニングコースで3名が訓練

C・STEPが実施するもう一つの人材開発・養成事業「ジョブトレトレーニングコース」は、C・STEP会員企業の協力により1年未満の有期の雇用・就労を「訓練」の一環として行うもので、2003年度から実施しております。今年度のジョブトレトレーニング事業では、3名の方が会員企業へ訓練として短時間就業を行っていました。そのうち2名は、サンスター株式会社と株式会社日本アクセスで就業訓練を経て常勤の1名の方は、2004年3月から現在も継続して大倉建設株式会社において就業訓練に就いておられます。

2004年度C-STEP人材開発・養成事業

雇用の安定と就職促進を図る資格取得を支援

挑戦するシングルマザーに チャンスを!!

仕事と子育て支援の環境整備

今、企業の社会的責任が注目されています。これからは消費者や投資家が、企業の雇用、消費者対応、環境、市民社会貢献を評価し行動する時代です。雇用では、従業員の福利厚生、能力開発、女性の雇用と積極的活用、育児・



今年度は、10月26日開催の「2004地域仕事づくりフェア」において、パネル展と企業のニーズ調査アンケート(仮称)

今、企業の社会的責任が注目されています。これからは消費者や投資家が、企業の雇用、消費者対応、環境、市民社会貢献を評価し行動する時代です。雇用では、従業員の福利厚生、能力開発、女性の雇用と積極的活用、育児・

今、企業の社会的責任が注目されています。これからは消費者や投資家が、企業の雇用、消費者対応、環境、市民社会貢献を評価し行動する時代です。雇用では、従業員の福利厚生、能力開発、女性の雇用と積極的活用、育児・

今、企業の社会的責任が注目されています。これからは消費者や投資家が、企業の雇用、消費者対応、環境、市民社会貢献を評価し行動する時代です。雇用では、従業員の福利厚生、能力開発、女性の雇用と積極的活用、育児・

大阪府はハートフル企業(障害者雇用貢献企業)を顕彰しています

大阪府では、障害者雇用に貢献する企業を府民に広く紹介するため、NPO法人大阪障害者雇用支援ネットワークと協働で、障害者雇用への貢献活動を評価するシステム「大府ハートフル企業(障害者雇用貢献企業)顕彰制度」を設けています。

この制度は、大阪府内の民間事業所を対象に、自主的に応募いただいた障害者雇用に関わる様々な活動内容を審査し、優れた活動をしている事業所に対して表彰を行うものです。評価項目は多岐にわたり、自社の障害者雇用のみならず、職場実習の受け入れ

今年、応募していただいた企業は67社であり、その中からハートフル企業大賞1社、大阪府ハートフル企業賞4社、ハートフル企業分賞5社を決定し、9月10日に「共生社会を形成する大阪フォーラム(会場:ドーンセンター)において表彰式を行いました。

今回、依然として厳しい雇用情勢に対応するため、地域就労支援事業として求人情報フェアである「ハローステップ!求職者応援ひろば」を、去る10月7日(木)にアピオ大阪にて開催しましたが、今後、次のとおり開催いたします。

求職者応援ひろば「ハローステップ!求職者応援ひろば」を開催

大阪市では、平成17年度までに早急に取り組む施策・事業をまとめた「大阪市雇用施策推進プラン(基本計画)」を策定し、そのプランのなかで、様々な就労支援のための具体的な計画事業を挙げています。

今回、依然として厳しい雇用情勢に対応するため、地域就労支援事業として求人情報フェアである「ハローステップ!求職者応援ひろば」を、去る10月7日(木)にアピオ大阪にて開催しましたが、今後、次のとおり開催いたします。

ハローステップ!求職者応援ひろば

- 日時: 2004年11月~2005年3月までの間に随時開催
- 対象: 市内在住の求職者
- 会場: 区民センターや人権文化センターなど市内数ヶ所
- 内容: ●就職についての専門相談 ●求人情報の閲覧や求人紹介 ●パソコンによる職業適性診断 等
- 申し込み等: 事前申し込み不要・参加費無料
- 問い合わせ先: 大阪市地域就労支援センター
電話:0120-939-783(携帯電話からは、06-6567-6889)
FAX:06-6567-6886

※開催日時等詳細が決まり次第お知らせいたします。

大阪市地域就労支援センターでは、ホームページを開設しております。このホームページでは、センターで実施している各種就労支援事業の紹介や相談窓口の案内、「コーディネーターからのひとこと」などを掲載しておりますのでご利用ください。【ホームアドレス】<http://www.shuroushien.org/index.html>

「シングルマザーだから…」という理由で働くチャンスを得られない人がいます

仕事をさがしている時の問題点として、もともと求人が少ない上に子どもが小さいことを問題にされたり、中には、子どもが小さいという事で面接さえ受けさせてもらえない、母子家庭という事が問題にされた等。シングルマザーや女性というだけで判断せず、「働きたい人、働く意欲のある人」を見て頂きたい。

シングルマザーは、ヤル気あふれる人たちです

正規雇用されていない人は、苦しい生活を補うため副業を持って頑張っています。そして職業能力の向上にも熱心です。子育てや家庭生活のために限られた時間しかない中で熱心に勉強しています。そんなパワーは貴重な戦力になるはずですよ。

今、女性がイキイキ働ける環境づくりが社会のテーマです

誰もが自分らしく自立した生活を送る権利があります。女性、特に子育て中の女性が安心して暮らせる社会づくりが急がれています。

精神障害者雇用(促進)啓発ビデオの作成配布を予定

現在、精神障害者の就労については、法定雇用率から除外されるなど、一般的に常用雇用が困難とされ、障害ゆえの悩みや社会の理解不足、就労支援に関するノウハウが未成熟であることなどから極めて厳しいものがあります。社会保険審議会障害者部会精神障害者分会報告書や精神保健福祉対策本部中間報告に示されているとおり、「入院治療中心から

地域生活中心へ」という時代の流れです。「地域のケア体制の整備とともに、住居を確保し、働く場を提供し、地域生活を支援する体制の整備」が求められています。今後、知的障害者に続いて精神障害者の雇用の義務化がクローズアップされてきます。企業にとってもメンタルヘルスの問題は、人事管理上放置できない現代課題でもあり

そんな背景の下、CSTEPでは精神障害者の雇用のあり方、進め方についても会員サービスの環として検討していかねばなりません。その第弾として啓発ビデオを作成中です。今後の予定では10月26日の「地域仕事づくりフェア」でコーナーを設け上映し、その後各会員へ斉配布し、と考えています。つきましては、同時作成の「Q&A共々」活用下さい。

「2004年度会社概要届集計と分析」の概要紹介

会員の皆さまへ「提出頂いた「2004年度会社概要届」の裏面アンケートの集計と分析がまとまりましたので、その概要をご紹介します。なお、集計対象は、本年8月末日迄に提出のあつた542件で、詳しくは会員企業の皆さまに送付しました小冊子を参照ください。

会員の皆さまへの趣旨の周知や、「地域仕事づくりフェア」への積極的な参加の呼びかけ等、その概要を必要があるようです。

会員の皆さまへの趣旨の周知や、「地域仕事づくりフェア」への積極的な参加の呼びかけ等、その概要を必要があるようです。

■雇用・仕事等情報の提供
件数は昨年度より増加
2004年度内の求人(雇用)情報カードの提供は40件、仕事等情報の提供は3件、また、2005年4月以降の求人(雇用)情報カードの提供は32件、仕事等情報の提供は5件でした。

■職場見学の受け入れ
で約1割が協力可能
①職場見学や職場実習の受け入れについて、「不可能」との回答割合が4割、5割と高く、逆に「可能」との回答は、職場見学の受け入れで約1割の55件(10%)でした。また、受け入れに伴い、CSTEPや行政などのような支援を望むか、「受け入れに関わる人員スタッフを軽減するためのサポートが必要である」への回答が最も多く99件(18%)、会員企業評価制度でサポート位置づけ評価するが52件(9.6%)、「助成金措置等」が47件(8.7%)などとな

■アウトソーシングを検討
の回答が10件前後ある
会員の皆さまへの趣旨の周知や、「地域仕事づくりフェア」への積極的な参加の呼びかけ等、その概要を必要があるようです。

■就業見学の受け入れ
で約1割が協力可能
①職場見学や職場実習の受け入れについて、「不可能」との回答割合が4割、5割と高く、逆に「可能」との回答は、職場見学の受け入れで約1割の55件(10%)でした。また、受け入れに伴い、CSTEPや行政などのような支援を望むか、「受け入れに関わる人員スタッフを軽減するためのサポートが必要である」への回答が最も多く99件(18%)、会員企業評価制度でサポート位置づけ評価するが52件(9.6%)、「助成金措置等」が47件(8.7%)などとな

■就業見学の受け入れ
で約1割が協力可能
①職場見学や職場実習の受け入れについて、「不可能」との回答割合が4割、5割と高く、逆に「可能」との回答は、職場見学の受け入れで約1割の55件(10%)でした。また、受け入れに伴い、CSTEPや行政などのような支援を望むか、「受け入れに関わる人員スタッフを軽減するためのサポートが必要である」への回答が最も多く99件(18%)、会員企業評価制度でサポート位置づけ評価するが52件(9.6%)、「助成金措置等」が47件(8.7%)などとな

■就業見学の受け入れ
で約1割が協力可能
①職場見学や職場実習の受け入れについて、「不可能」との回答割合が4割、5割と高く、逆に「可能」との回答は、職場見学の受け入れで約1割の55件(10%)でした。また、受け入れに伴い、CSTEPや行政などのような支援を望むか、「受け入れに関わる人員スタッフを軽減するためのサポートが必要である」への回答が最も多く99件(18%)、会員企業評価制度でサポート位置づけ評価するが52件(9.6%)、「助成金措置等」が47件(8.7%)などとな

お知らせ。お願ひ
市町村会員調査事業への協力
8月にご送付(ご返送9月15日)させて頂きました「CSTEP2004年度市町村会員調査票」への協力ありがとうございます。9月18日現在で33市町村会員から返送頂いております。お手数ですが、未返送の11市町の会員様は早急にご返送頂きますようお願い申し上げます。

- ※返送済市町村(33市町村) 順不同
- 月18日現在)
- 松原市・枚方市
- 四條畷市・柏原市
- 河内長野市・守口市
- 交野市・羽曳野市
- 八尾市・藤井寺市
- 河南町・美原町
- 大東市・大阪狭山市
- 富田林市・門真市
- 寝屋川市・千早赤阪村
- 東大阪市・摂津市
- 吹田市・島本町
- 高槻市・茨木市
- 池田市・堺市
- 岸和田市・泉大津市
- 泉佐野市・阪南市
- 高石市・田尻町
- 熊取町

