

2004年度 社団法人おおさか人材雇用開発 人権センター 通常総会を開催

5月18日(火)、大阪商工会議所において2004年度通常総会を開催しました。
2002年の改革から3年目を迎え、人材開発システムの充実、地域就労支援事業との連携強化、第2期会員企業貢献度評価制度のスタートなど、会員をはじめ関係機関・団体との連携・協力の下、C-STEPは更にステップアップしていく年となります。



あいさつをする松本理事長

通常総会は、企業・行政会員等1,052名のうち716名(委任状を含む)の出席をいただきました。主催者を代表して松本理事長は、「最近の経済情勢は若干明るさが見え始めていますが、雇用情勢は依然として非常に厳しい状況であり、こういう厳しい状況であればあるほど、当センターの使命として役割を十分に果たすことが求められている」ことを強調し、「今後は二つの事業にも、さらに創意工夫を加えて誰もが生き生きと、そして夢をもつて働くことのできる人権尊重の豊かな社会を実現するために努力

2004年度事業計画案は、西日本電信電話株式会社の黒田悦朗氏から提案のあと、一般会計収

入るにあたり、一般会計収入案は、西日本電信電話株式会社の黒田悦朗氏から提案のあと、一般会計収

入るにあたり、一般会計収入案は、西日本電信電話株式会社の黒田悦朗氏から提案のあと、一般会計収

入るにあたり、一般会計収入案は、西日本電信電話株式会社の黒田悦朗氏から提案のあと、一般会計収

入るにあたり、一般会計収入案は、西日本電信電話株式会社の黒田悦朗氏から提案のあと、一般会計収

2004年度役員体制

※敬称略・順不同/2004年5月末日現在

役職	氏名	所属
理事長	松本 隆	(社)おおさか人材雇用開発人権センター
副理事長	中本 順一	(社)大阪市人権協会
副理事長	荻 史恭	近畿日本鉄道(株)
専務理事	小 頭 芳明	(株)クボタ
常務理事	満 賢司	(社)おおさか人材雇用開発人権センター
理事	堀之内 慎也	大阪府商工労働部
理事	上 田 博	大阪府企画調整部
理事	一 入 靖典	大阪府市民局
理事	檜 垣 洋次	大阪府市民局
理事	荒 木 那彦	大阪府市長会代表・池田市
理事	浪 越 稔	大阪府町村長会代表・島本町
理事	富 田 幸一	(財)大阪府人権協会
理事	堀 川 浩介	大阪商工会議所
理事	向 井 利明	(社)関西経済連合会
理事	山 本 憲治	関西経営者協会
理事	柳 瀬 将一	大阪企業人権協議会
理事	松 島 伸重	松下電器産業(株)
理事	村 田 省三	(株)りそな銀行
理事	八 木 周治	積水化学工業(株)
理事	木 家 正幸	(株)阪急百貨店
理事	水 町 幸繁	住友金属物流(株)
理事	黒 田 悦朗	イオン(株)
理事	安 藤 正彦	西日本電信電話(株)
理事	紙 屋 秀樹	(株)ダイエー
監事	若 林 常夫	(株)三井住友銀行
監事		阪急電鉄(株)



記念講演の夏目教授

総会終了後、大阪樟蔭女子大学大学院の夏目誠教授による「企業のメンタルヘルスとその重要性について」と題して講演を行いました。

総会終了後、大阪樟蔭女子大学大学院の夏目誠教授による「企業のメンタルヘルスとその重要性について」と題して講演を行いました。

総会終了後、大阪樟蔭女子大学大学院の夏目誠教授による「企業のメンタルヘルスとその重要性について」と題して講演を行いました。

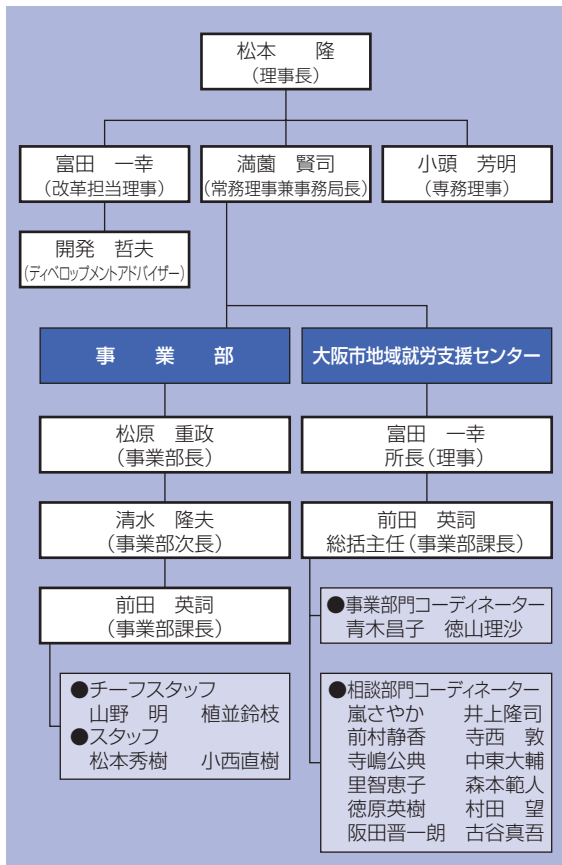
2004年度 C-STEP入会会員一覧 ※50音順

No.	名称
1	医療法人清風会茨木病院
2	社会福祉法人恩賜財団大阪府済生会泉尾第二病院
3	社会福祉法人恩賜財団大阪府済生会茨木病院
4	医療法人松柏会榎阪病院
5	医療法人永広会
6	学校法人エール学園
7	NTT西日本大阪病院
8	大阪地下街株式会社
9	大阪市信用保証協会
10	大阪市土地開発公社
11	社会福祉法人大阪社会医療センター
12	財団法人大阪国際経済振興センター
13	財団法人大阪城ホール
14	財団法人大阪市おとしより健康センター
15	財団法人大阪市下水道技術協会
16	財団法人大阪市勤労福祉文化協会
17	財団法人大阪市建築技術協会
18	財団法人大阪市救急医療事業団
19	財団法人大阪市消防振興協会
20	財団法人大阪市環境保健協会
21	財団法人大阪市立大学医学振興協会
22	財団法人大阪市立大学後援会
23	財団法人大阪市美術振興協会
24	財団法人大阪市都市型産業振興センター
25	財団法人大阪市都市工学情報センター
26	財団法人大阪市都市建設技術協会
27	財団法人大阪市スポーツ教育振興財団
28	財団法人大阪市水道サービス公社
29	財団法人大阪港埠頭公社
30	医療法人以和貴会金岡中央病院
31	医療法人歓喜会
32	医療法人河崎病院
33	医療法人田村会貝塚中央病院
34	医療法人西浦会京阪病院
35	医療法人光愛会光愛病院
36	医療法人養心会国分病院
37	社会福祉法人天心会小阪病院
38	医療法人幸仁会阪本病院
39	医療法人厚康会堺近森病院
40	医療法人泰仁会白山病院
41	医療法人白卯会白井病院
42	医療法人社団有隣会
43	社会福祉法人恩賜財団大阪府済生会吹田病院
44	医療法人清翠会
45	医療法人人生会
46	社会福祉法人成光苑
47	医療法人きっこう会多根病院
48	医療法人丹比荘丹比荘病院
49	財団法人地球環境センター
50	医療法人東和会
51	医療法人三和会永山病院
52	医療法人長尾会寝屋川サナトリウム
53	社会福祉法人恩賜財団大阪府済生会野江病院
54	医療法人北斗会
55	医療法人河崎会水間病院
56	医療法人美杉会

2004年度通常総会来賓

大阪府 商工労働部長	藤原 安次氏
大阪市 助役	大平 光代氏
部落解放同盟大阪府連合会 書記長	北口 未広氏
大阪府市長会 人権部会人権部長会議 副代表幹事	中井 幸雄氏
大阪府町村長会 人権主催者会議代表幹事	浪越 稔氏
財団法人大阪府人権協会 常務理事	迎井 恭一氏
社団法人大阪市人権協会 専務理事	山崎 正明氏
大阪企業人権協議会 ビケンテクノ(株)	柳瀬 将氏
大阪同和・人権問題企業連絡会 理事長	田中 昭純氏
大阪商工会議所 理事・総務広報部長	堀川 浩介氏
社会福祉法人大阪府総合福祉協会 理事兼館長	山本 和美氏
財団法人大阪生涯職業教育振興協会 事務局長	木村 重氏
財団法人大阪府地域支援人権金融公社 理事長	宮 敏育氏
大阪府人権福祉施設連絡協議会 会長	福田 博行氏
熱と光の会 会長	西岡 勝次氏

2004年度(社)おおさか人材雇用開発 人権センター事務局体制



最後に、中本順一副理事長が閉会の挨拶を行い、2004年度のすべての議事を終えました。

本講座プログラムは、2週間の座学(実務講座)と2週間の企業内OJT(職業実践)です。

●第1期：2004年7月26日～9月3日
●第2期：2004年11月8日～12月3日(予定)
●第3期：2005年2月7日～3月4日(予定)

今後、本事業がC-STEPの基幹事業として、STEPの発展のために、協力が是非とも必要であり、よろしくお願いいたします。

C-STEPの人材養成事業の中核となる「人材スキルアップ講座」は、昨年度10月14日～10月23日の期間と1月26日～2月20日の期間において2回実施し、皆さまの絶大なご協力により無事成功裏に終了しました。受講修了者は合計24名、うち11名がC-STEP会員企業への就職を実現しました。

場実習で構成され、求職者自らの努力、やる気に応える講座となっています。本年度の人材スキルアップ講座は、左記の計3回を実施することとなっております(掲載カリキュラムは第1期分)。

講座カリキュラム(全20日間)

	科目	
	午前(9:30～12:00)	午後(13:00～16:00)
7/26(月)	●オリエンテーション	●仕事への挑戦
7/27(火)	●仕事の基本①	●仕事の基本②
7/28(水)	●仕事経験談	●OA操作の基本①
7/29(木)	●ライフプランの立て方①	●ライフプランの立て方②
7/30(金)	●仕事の基本③	●就職活動のコツ①
8/2(月)	●企業見学	●企業見学
8/3(火)	●就職活動のコツ②	●OA操作の基本②
8/4(水)	●OA操作の基本③	●職業と適性を考える
8/5(木)	●「私の就職チャレンジ計画」①	●OA操作の基本④
8/6(金)	●「私の就職チャレンジ計画」②	●職場体験の諸注意
8/23(月)～	□職場体験	□職場体験
9/3(金)	□まとめ	□修了式

「人材スキルアップ講座」を充実
2004年度は3回実施

大阪府もモデル地域に JOBカフェ OSAKA を開設

若年者の雇用状況が厳しさを増す中、若年者の就職促進は、社会全体の活力維持のためにもきわめて重要な課題です。大阪府では、この課題に対応するため、若年者の就職支援のためのワンストップサービスセンター「JOBカフェ OSAKA」を7月に開設いたします。

平成16年度においては、都道府県が、地域の実情に合った、若年者の職業能力向上及び就業促進を図るため、若年者が雇用関連サービスを1箇所でまとめて受けられるワンストップサービスセンター(通称:ジョブカフェ)を設置し、国の関係各省が連携してそれを支援することにな

も原則としてワンストップサービスセンターに委託して行われます。また、大阪府においてはハローワークも併設されます。JOBカフェ OSAKA では、これらの事業を活用し、若年者に対して、相談・カウンセリングから職業紹介に至る一貫した就職支援サービスメニューの提供を行います。

経済産業省では、このうち大阪をはじめとする15地域(道府県)をモデル地域に選定し、民間を積極的に活用して、カウンセリングから研修等までの一貫したサービスを、きめ細かく提供する「地域産業活性化人材育成事業」をワンストップサービスセンターに委託することとなりました。

一方、厚生労働省では、全都道府県で「若年者地域連携事業」を展開することとしており、この事業

JOBカフェ OSAKA 事業の概要

- 実施予定事業
 - 地域産業活性化人材育成事業(経済産業省事業)
 - ・カウンセリング・適性診断
 - ・若年人材ニーズ調査
 - ・人材育成カリキュラムの開発・実証
 - ・職場体験事業(インターンシップ等)
 - 若年者地域連携事業(厚生労働省事業)
 - ・ジュニア・インターンシップ受入企業の開拓
 - ・高校生の保護者教育
 - ・高校進路指導担当者向け支援
 - ・企業説明会等の実施
 - ・採用拡大の広報・啓発等
 - ハローワークの併設(職業紹介の実施)
- 設置場所:
 - エル・おおさか(府立労働センター)2階(大阪市中央区北浜東3-14)
- 開設時期:平成16年7月
- お問い合わせ先
 - 大阪府商工労働部雇用推進室 ☎06-6941-0351(内線2813)

大阪市雇用施策推進プラン(基本計画)

平成16年度の主な事業

- 大阪市では、平成17年度までに早急に取り組む施策・事業をまとめた「大阪市雇用施策推進プラン(基本計画)」を策定し、そのプランのなかで、様々な就業支援のための具体的な計画事業を挙げております。さらに、雇用失業情勢の改善のため、経済・産業の活性化など、雇用創出につながる様々な分野の施策を総合的に推進することにより、今後4年間で、大阪市内で5万人の雇用創出をめざすこととしています。
- 平成16年度において取り組む主な事業は次のとおりです。
- ①労働・職業相談事業及び無料職業紹介事業(新規)
 - ・若年者就業支援センター(新規)
 - ・若年者就業支援センター(新規)
 - ・若年者就業支援センター(新規)
 - ②若年者就業支援センター(新規)
 - ・若年者就業支援センター(新規)
 - ・若年者就業支援センター(新規)
 - ③求人・求職情報提供システムの構築(新規)
 - ・求人・求職双方の情報提供システムを構築
 - ④コミュニティビジネスへの支援(新規)
 - ・地域ニーズに即応した数回の職業カウンセリングを実施します。
 - ・本市におけるインターンシップの受け入れ(新規)
 - ・学卒未就職者を対象に、本市における就業体験の機会を設け、職業意識、経験及び技能の向上を図り、就職活動を支援します。
 - ・若年者の技能職場体験講習事業「職人わざ体験隊」
 - ・若年者に引き続き、学卒未就職者など若年者の職業意識を醸成するため、優れた技能者が働く職場で体験講習を実施します。
 - ・その他、本市が発注する庁舎清掃などの業務の一部に「総合評価一般競争入札」を導入し、知的障害のある方など就職困難者等の雇用・就業の促進を図る
 - ・ほか、昨年度に引き続き、「情報誌「し」と情報ひろば」の発行、就職支援・職業能力開発事業、地域就業支援事業などを実施します。

福祉・労働ゾーン「合同事業説明会」に100名が参加

去る6月2日(水)、ヒューマインド(大阪府福祉人権推進センター)体育室にて「福祉・労働ゾーン」の合同事業説明会が開かれ、大阪府内の人権・福祉・労働関係諸団体・施設から110名の参加がありました。

福祉・労働ゾーン「合同事業説明会」は、同和問題の解決に向け、福祉・労働関係施設や組織の一体的な事業サービスを行うために、1999年3月に設置された「福祉労働ゾーン連絡会」が、その取組みの一環として実施し、今年で6年目となる取組みです。

各市町村の担当セクションをはじめ、人権地域協議会や人権文化センター、地域就業支援センター、公共施設・機関・団体等



合同説明会

大阪同企連第27回総会が開催される

大阪同和・人権問題企業連絡会の第27回総会が、4月15日、大阪府立労働センターで開催されました。

総会では、①「社会から評価される大阪同企連」をめぐり、②「人権尊重から人権重視」への取組、③「人材開発・養成事業」の充実、④「地域連携」の推進、⑤「人材スキルアップコース」の充実と、2003年度に実施した「地域仕事づくりフェア」の継続など、CSTEP事業を積極的に活用するよう働きかけました。

第22回「熱と光の会」総会開催



あいさつをする西岡会長

CSTEPの就職者組織である「熱と光の会」は、4月10日(土)に大阪府福祉人権推進センター(ヒューマインド)において第22回総会を開催しました。

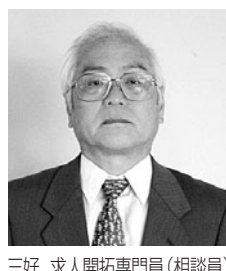
総会には、会員数304名のうち、131名委任状含むが出席し、西岡勝次会長の挨拶のあと、2003年度の活動報告・会計報告・会計監

お知らせ・お願い

求人開拓専門員(相談員)1名採用

現在、求人開拓専門員は会員企業を訪問し、求人情報開発事業を中心として活動しています。事業内容は、各種事業や制度の説明をはじめ、CSTEPの仕事情報(雇用・就業情報)の開拓及び職域開発をめざすための事業で、この度、新たに1名を追加採用し、計3名体制となりました。

2004年度の会員企業訪問は、4月から開始しておりますのでご協力よろしくお願いたします。



三好 求人開拓専門員(相談員)

■会社概要届の提出期限は6月末日

2004年度会社概要報告、並びに2004年度活動方針案・会計予算案・大会スローガン案・大会宣言案が全員一致で採決されました。

来賓を代表して、部落解放同盟大阪府連合会の山中労働運動部長からご挨拶を頂きました。また、総会後は、大阪同企連の田中理事長のご発声により懇親会が開催され、成功裏に総会は終了しました。

なお、来賓出席者は次の通りです。

- 部落解放同盟大阪府連合会 労働運動部長 山中辰也氏
- 大阪同和・人権問題企業連絡会理事長 田中昭紘氏
- 大阪府商工労働部雇用推進室雇用対策地域雇用グループ総括主任 中 隆司氏
- 大阪府市民局市民活動振興部就業支援担当課長 松浦隆行氏
- 財団法人大阪府人権協会 人権支援部 豊蔵裕邦氏
- 社団法人おおさか人材雇用開発人権センター 理事長 松本 隆氏