

passo

043

工賃倍増プロジェクト

ばっそ

2011/12.1 - 12.31

北海道産小麦
春よ恋使用

up!

passo

a

passo

工賃倍増プロジェクトとは

授産施設等で働く人たちの工賃を5年間で倍増しようという大阪府のプロジェクトです。「もっと収入を」「もっと働く機会を」という願いを実現するため、施設、企業、地域をつないでいます。

※ passo (ばっそ) とは、イタリア語でステップという意味です。

うちの ko-chin 倍増計画！

JRの吹田駅から歩いて10分弱、小さな裏通りの商店街の中に今回ご紹介する「グーチョキパン屋さん」があります。

訪問したときはお昼前でちょっと前に焼きあがったおいしいようなパンが店頭で並べられて、通りかかった人も気軽にパンを買っていかれます。お店の前でしばらく様子をうかがっていると、お客さんがどんどんやってきて、行列にはならなくてもレジは止まることなく動いているのがわかります。職員の方にお話を聞きますと商店街自体はどちらかといえば高齢の方の来店が多いためお昼前は特に忙しいのだそうです。店舗は施設が地域に根づいていくための重要な拠点であるということから、利用者さんがここに来て働いていることを地域にアピールする格好の場になっています。

社会福祉法人さつき福祉会

就労支援センターみち グーチョキパン屋さん

〒564-0032 吹田市内本町 2-2-5 ヤオキビル 1 階

TEL 06-6382-2323 FAX 06-6382-2332

※表紙の写真は、グーチョキパン屋さんの店舗です。

さて、グーチョキパン屋さんとはこれまでエル・チャレンジの出店にもたくさん出ておられますが、外販には特に力を入れています。市役所や近隣の保育園、学校や福祉施設、企業など売り先は様々。変わったところでは、有名百貨店の宅配サービスにも商品を提供されています。こういった営業活動をされたのかとお聞きしたところ、先方からの申し出でこちらから特にアピールしたのではないということでした。それだけ商品力が高いのだろーと思われまふ。

そんなグーチョキパン屋さんですが、3年ほど前から職人さんを入れておられます。かつては職員の方がパン作りを学んで利用者さんに教えておりましたが、利用者さんへの支援ということとパンづくりを職員だけで担うことがだんだん難しくなり職人さんを採用したそうです。パンづくりの技術は向上し、利用者さんにとっても仕事への取り組みがいっそう熱心になったそうです。



売り上げを上げることは自分たちの仕事を認めてもらうこと。「グーチョキパン屋さん」は今日もおいしいパンづくりに励んでおられます。

工賃倍増セミナー③

11月21日、大阪市港区の「あいらぶ工房」さんを会場に食品衛生セミナーを開催しました。

今回のセミナーは今年度連続して企画してきた厨房における食品衛生にかかるシリーズの3回目です。これまでお弁当、製菓とセミナーを開催してきましたが、いずれも盛況で参加者のモチベーションの高さがうかがえます。今回も日頃パンづくりに取り組む16の施設から参加がありました。

さて、セミナーの前半では株式会社消費経済研究所の北井さんより情報提供がありました。お話では、まず前提として施設のつくる食品は営利目的ではないにしろ、お客様が購入して食べるということについては一般メーカーと変わらないので、やはり法的な基準はどうなっているのかなどを理解する必要があるということをお話されました。

11月21日(月)
あいらぶ工房にて

参加施設：16施設
参加人数：16人



注意すべきポイントとして「流通」の課題を上げられました。流通をするというのは、焼き上げたパンをその場で食べるのと違い、表示や包装、腐敗などの問題が出てくるということです。多くの施設で作られるパンはこうした流通によってお客様の手に渡っていますので、「品質管理」ということを考えなければならないということでした。

後半はあいらぶ工房さんのパン工房に移動して実践的な衛生管理についてレクチャーを受けました。手洗いや異物混入の回避、ゾーニングなど様々な項目について具体的な指導があり、参加者は皆、熱心に耳を傾けていました。最後にはセミナー全体を通しての質疑応答をしましたが、参加者からは「パンを袋入れする際の温度をどう考えるか」「パンを販売する際の表示の義務について」「調理場の清掃に力を使う場合に注意すべきこと」といった質問が出されました。

これをもって厨房における衛生管理のセミナーは終了しますが、さらに食品表示についてのセミナーを今後予定しています。

今月のみみより情報！

出店者募集

・・(株)日興商会主催のイベント・・

- ◆ 出店日：2月2日（木）、3日（金）
- ◆ 出店時間：2日→9：30～18：00
3日→9：30～16：30
- ◆ 出店場所：尼崎市中小企業センター
- ◆ 出店条件：2日間とも出店できる事業所
- ◆ 販売商品：自主商品であれば何でもOK
(文具的な商品を希望)

予想集客数
両日1万人
程度

締切：12月16日（金）まで

担当 受発注コーディネーター 浅田

下請作業の募集

・・パソコンの解体作業・・

- ◆ 東大阪市内にある企業様からの引き合いです
- ◆ 解体されたパーツから金属類を取り除く作業です
- ◆ 納期の指定は特になく、状況に合わせて作業ができます
- ◆ どの地域の事業所でも受注可能ですが、敷地面積や部品の搬入などの条件があります

締切：12月16日（金）まで

担当 受発注コーディネーター 浅田

※全てのお申込みは、工賃引上げ計画シート提出済みの施設・作業所が対象となります。

詳しい内容は、各担当者までご連絡ください！

☎ 06-6949-3551 エル・チャレンジ

新たな試み＝チームコンサルティング

チームコンサルティングとは、ファシリテーターがコンサルタントや技術指導者、受発注コーディネーターとチームを組んで施設を総合的に支援をするというもの。支援にあたっては、最初にワークショップを開催して施設の状況や課題などを掘り起こしますが、この時には、施設長や支援員など関係者に全員出席してもらい、想いや現状認識を共有した上で支援計画を進めるようにしています。

今年度は、そのうちの一つの事例をご紹介します。

【A 作業所（就労継続支援B型、定員20人）の場合】

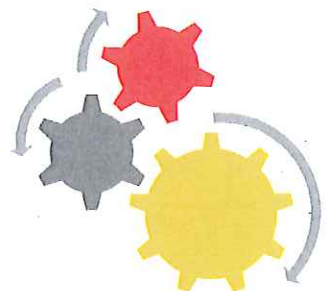
課題は何か

製菓（クッキー、マドレーヌなど）が中心であるが、近年売り上げが減少。利用者増もあって工賃額も減少。

支援の方向性

- ① 移動販売先の評価・見直しと新規営業
販売方法の中心は移動販売。販売箇所毎の状況を分析し、販売方法の見直しや新規販売先の開拓を行うことにした。
- ② 店頭販売の強化
店舗への集客が弱いので、顧客ターゲットを再検討し、コンセプトを決めてレイアウトやディスプレイ、商品パッケージを改定することにした。

工賃倍増プロジェクトでは、今年度、チームコンサルティングに取り組んでいます。



これから取り組んでいくこと

- ★ 新たな試みとして、バレンタインデーに向けた販売促進を企画する。
- ★ 具体的な営業先を地域の事業所に絞り、実践的な営業活動を支援する。

こうしたチームコンサルティングの成果について、今後、別の機会に報告したいと思います。



茨木高校文化祭での出店



今回、茨木市内の4事業所により、クッキー、とれたて野菜、手芸品等を販売させていただきました。当事業所「くらしといきがい・にじ」では、大阪府授産製品コンペティションで審査員特別賞を受賞したブックカバー等を販売させていただき、生徒、教員、保護者の皆様にご購入いただきました。これも生徒会が行ってくださったポスターによる出店案内やご配慮によるものであると感謝しております。各出店事業所の支援員や利用者の方々との交流も生まれ、和気あいあいの中、雨天にもめげず、売り上げも想像以上にありました。素晴らしい機会をいただき、茨木高校文化祭実行委員会の皆様に感謝申し上げます。

「くらしといきがい・にじ」

済生会中津病院での出店



出店が始まるまで来られる方の対象がわからなかったので少し不安でしたが、職員の方や看護学生の方々が商品を手に取り可愛いと言って買ってくださったので嬉しかったです。また、初日に購入して良かったのと言って、2日目も買いに来ていただいた方もおられて感激しました。たくさんの皆様に宣伝していただいたことや、出店に際して色々とお力をいただいたことに心からお礼申し上げます。2日間ありがとうございました。

「手作り工房リズム」



お詫びと訂正

先月号（No042）の記事において、文章にあやまりがございましたので誤解を招くことがないように、訂正いたします。

赤字の部分~~を~~以下の内容に訂正いたします。

出典：平成16年 食安発第1124003号
「食品衛生法に基づき表示される文字の大きさについて」の通知文書より

いくつかのルールを統一します！

例えば、消費（賞味）期限は、特別な事情を除いて、表記は西暦に統一したいと考えています。手書き記入は法的には問題ありませんが、手書きによる記載ミスが余りにも多いので、印字、またはハンコにしたいと考えています。

表示は、原則として日本工業規格 Z8305（1962）に規定する **8ポイント以上の大きさの統一のとれた活字で行わせることとするが**、表示可能面積がおおむね150平方cm以下のものにあっては、日本工業規格に規定する **5.5ポイント以上の大きさの統一のとれた活字で行わせることができる。**

passo に関するご意見、ご感想をお待ちしています！

お問い合わせ先



大阪府工賃倍増計画推進事業運営主体：大阪知的障害者雇用促進建物サービス事業協同組合（愛称：エル・チャレンジ）
大阪市中央区法円坂1丁目1番35号 大阪市教育会館5階 TEL：06-6949-3551 FAX：06-6920-3522

<http://www.l-challenge.com/>

<http://www.l-challenge.com/kouchin/>