

passo



ぱっそ

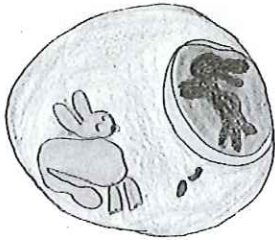
032

工賃倍増プロジェクト

2011/1.1 - 1.31

passo (ぱっそ) = イタリア語で「ステップ」です!!

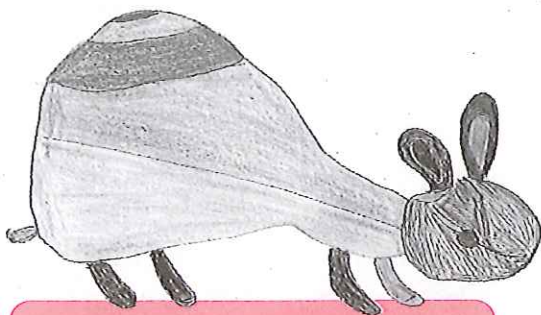
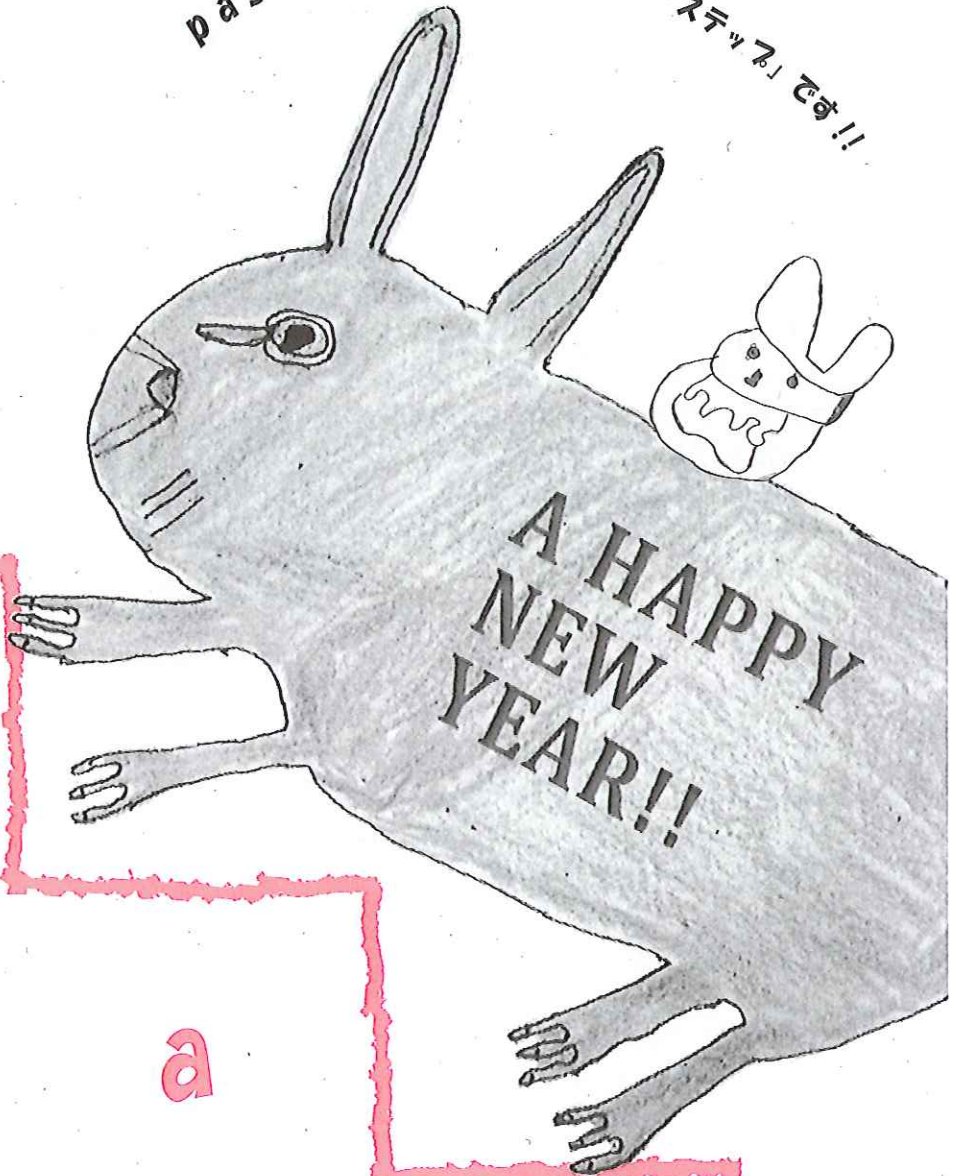
up!



passo

a

passo



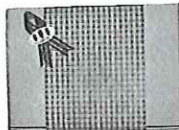
工賃倍増プロジェクトとは

授産施設等で働く人たちの工賃を5年間で倍増しようという大阪府のプロジェクトです。「もっと収入を」「もっと働く機会を」という願いを実現するため、施設、企業、地域をつないでいきます。

※この表紙は、「ゆうとおん」に通うメンバーが描いた絵を構成したものです。

キーワードは“チャレンジ”

「うちの ko-chin 倍増計画」は、ファシリテーターが毎回いろんな作業所さんを訪問し、授産活動の現状や課題、工賃アップに対する思い等をお聞きして紹介する人気のコーナーです。昨年もたくさんの施設長さんにヒアリングをさせていただきましたが、そこから浮かび上がってきたのは“チャレンジ”というキーワードでした。



商品の提案

柏原市の夢工房くるみさんは、施設の近くにある大学のギフト用商品（クッキーセット）に挑戦しました。これまで経験のなかった「価格設定」や「見積書」などの作成に四苦八苦しましたが、チャレンジの甲斐あって商品販売に結びつきました。仕事をやり遂げたことで利用者さんも自信がつき、販売先をもっと広げていきたいと考えておられます。

コラボレーション

豊中市の TOPPOI さんは企業さんからレーザーカッターで作る木製コースターの発注を受けました。が、利用者さんには作業工程の一部（磨き作業）が難しいことがわかりました。でも、そこであきらめず、近くにある作業所さんと工程を分担し、商品を完成することに成功しました。共同作業にチャレンジしたことで、チャンス・ロスを防いだのです。

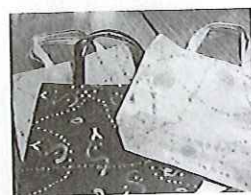


新商品の開発

大東市の青い鳥工房さんが工賃アップをめざして豆腐づくりをはじめたのは、施設周辺の人たちにとって毎日の買い物がとても不便なことに気づいたからでした。食品製造を授産科目に取り入れ、地域住民の皆さんの暮らしの向上に貢献し、積極的に地域とつながることにチャレンジしておられます。



泉南市のホスさんは、染色にチャレンジしました。技術を教えてくれる先生を訪ねて遠くまで何度も足を運んだ甲斐があって染色の商品化を実現しました。技術やアイデアを獲得するため積極的に出かけていくことで新たな展開ができています。



新しいことにチャレンジする作業所さんの多くが大幅な工賃アップを実現しています。私たちは今年もいろんなチャレンジを紹介してまいります。

今年のテーマは・・・コラボレーション!

大阪は施設・作業所の数が全国一多く、その規模が小さいのが特徴です。しかし、ひとつひとつは小さくても、その力を持ち寄り、強みを活かし合うことで大きな力を発揮することができます。工賃倍増には作業所同士のコラボレーション（協働）が不可欠。

工賃倍増プロジェクトでは、いろんなコラボレーションによる好事例を創ってきました。

— 共同受注 —

大量生産が必要なノベルティグッズ（企業の販促用記念品）に5作業所に対応した事例が“エコぞうきん”。不織布の端材を使って台所の便利グッズをつくりました。また、環境問題の解決に挑戦しているのが“インクカートリッジ・ECOプロジェクト”。府内5ブロック24市町村に使用済みインクカートリッジの回収を呼びかけ48の施設が共同で回収・分別などを行っています。

— 共同販売 —

大阪府庁の“まちのパンやさん”は開店1年を過ぎています。絶好調。12の作業所が交替で出店することにより、商品に変化とバリエーションが生まれ、職員の皆さんに美味しいお昼のひと時を提案しています。また、企業の社員食堂やオフィス街の一角を借りて出店する“企業内出店”や“ミディ・マルシェ”も社員の皆さんに大好評です。

— 共同製作 —

お互いの得意分野で協力するのが共同製作。クッキーを作る2つの作業所とパッケージを担当する1作業所が“指文字クッキー”の詰め合わせセットを作って企業様に好評をいただきました。また、泉州の玉ネギや八尾の枝豆など地域の産物をキャスティングして、14の作業所が“大阪ブランドクッキー”の開発に挑戦しています。

現在、この7つの事例が稼働中。工賃倍増プロジェクトでは、さらに、こうしたコラボレーションの輪を広げ、工賃アップを応援していきます。

昨年は、これまでにつながった企業様とより深く結びつくために、顧客管理を徹底し、企業様と作業所さんの距離を少しでも近づける取り組みをしてきました。例えば、企業様に作業所さんを見学していただいたり、企業様への提案に作業所さんのスタッフを同行していただいたりしました。その結果、企業様から知り合いの企業を紹介していただける機会が拡がり、新たな仕事が数多く生まれています。

地域への拡がり

東大阪市で様々なつながりを持たれている Honda Cars 花園様から、同じ地域でビジネスをされている色々な業種の方を紹介していただき、新しい仕事へとつながりました。

業界への拡がり

木材業界で活躍されている(株)長堀銘木様から木材の組合、業界新聞社、ショップオーナーなど次々と紹介していただき、木工の下請け仕事なども生まれました。

このような拡がりとは仕事の紹介だけでなく、原材料の調達、技術者派遣、展示場所の提供、広報など、今やさまざまな分野でご協力いただける関係性へと発展しています。

今年も企業様との絆を深めながら、新規開拓へ挑戦します!

募集

定期的に出店

シャープ(株) 食堂内で出店販売

出店場所	藤井寺事業所(藤井寺市)
出店日	第3週の火曜日
出店時間	11:30~13:30
販売物品	パン・クッキーなど

1月21日(水)まで

※全てのお申込みは、工賃引上げ計画シート提出済みの施設・作業所が対象となります。

授産製品コンペティション 申し込み期間延長!!

工賃倍増計画推進事業
Challenged
Creative
Award2010

★雑貨部門・・・1月12日(水)締め切り

作品の受付は、1月4日～1月12日(必着)

☆クッキー部門・・・2月2日(水)締め切り

作品の受付は、1月28日～2月2日(必着)

※応募用紙と一緒に商品を送ってください。

お問い合わせは、エル・チャレンジまで

電話 06-6949-3551

2011年。作業所の社会参加へエンジン全開!

厚生労働省によると、特別支援学校の卒業生の一般企業への就労が約25%、社会福祉施設から一般企業への就職が年間1～2%だそうです。つまり、圧倒的多数の障がい者は在宅生活もしくは作業所等で福祉的就労をしているのです。作業所の設立に際して地域社会からコンフリクトを受けた例も少なくないでしょう。そしてその工賃は全国平均で約12,000円。これでは障がい者が社会参加しているとはとてもいえません。国は障がい者の経済的自立を目的として、2007年より「成長力底上げ戦略」に基づく『福祉から雇用へ』へ推進5か年計画の一環として工賃倍増5か年計画を推進しています。

これを受けて大阪府ではプロジェクトを立ち上げ、第1に経営セミナーやコンサルタントの派遣など民間企業の技術・ノウハウを活用すること、第2にPassoやホームページ等を通じて作業所の社会的認知度を上げ企業や行政機関等の信頼関係をコーディネートして受発注につなげることで、第3に経営基盤の弱さを補完す

るために作業所同士のコラボレーション(共同販売、共同受注、共同作業等)を推進することをポイントに置いてプロジェクトを展開し大きな成果をあげてきました。

「販売に行き、自分たちの商品が目の前で売れるのを見て、次をめざすモチベーションが高くなった」(ねぎぼうずさん)、「他の作業所の利用者の真似をして大きな声を出して接客するようになった」(たゆたうさん) 私たちは一つでも多くこんな声を聞きたいと思えます。障がいのある人たちの社会での役割と参加する機会をもっともっとたくさんつくるため、作業所まるごとで地域社会に参加していこうではありませんか。工賃倍増プロジェクトは今年もエンジン全開です!



大阪府庁の正面玄関にあるふれあいギャラリーの絵が新しくなりました。今回は個性あふれる5作品を展示。期間は、1月～3月まで。

関西空港、国際線搭乗ロビーの展示が新しくなりました。日本の玄関を象徴する「石庭」と「床の間」。作業所さんの作品を2人の若手クリエイターが見事にディスプレイしました。

今年は、新春からTOPIC がいっぱい！

朝日新聞（12月12日付朝刊）に堺市の「第2ふれあいの里かたくら」が大阪府立大学の生協と地域密着型のコラボレーションに取り組んでいる記事が掲載されました。

毎日新聞（12月10日付朝刊）にシャープ（株）が地域貢献として販売スペースを提供している出店販売の記事が掲載されました。



工賃倍増計画推進事業プロジェクトリーダー
丸尾亮好

“passo a passo”（一歩ずつ）

昨今の社会情勢の厳しい中、多くの企業の皆さまからご協力や応援をいただき、また施設・作業所の皆さんと工賃倍増事業に一緒に取り組んで頂いた事に感謝致します。私たちは、障がい者の「働き始める、働き続ける、働く場をつくる」をテーマに、仲間が地域の中で働くことを通じて、社会自立できる仕組みづくりを皆さんと一緒に取り組み、考え、実行していく形を創っていききたいと思います。

こちら編集部

passo に関するご意見、
ご感想をお待ちしています！

あけまして
おめでとう
ございます

謹賀新年



イラスト：コスモス（大東市）

お問い合わせ先



大阪府工賃倍増計画推進事業運営主体：大阪知的障害者雇用促進建物サービス事業協同組合（愛称：エル・チャレンジ）
大阪市中央区法円坂1丁目1番35 大阪市教育会館5階 Tel: 06-6949-3551 FAX: 06-6920-3522

<http://www.l-challenge.com/>

<http://www.l-challenge.com/kouchin/index.html>