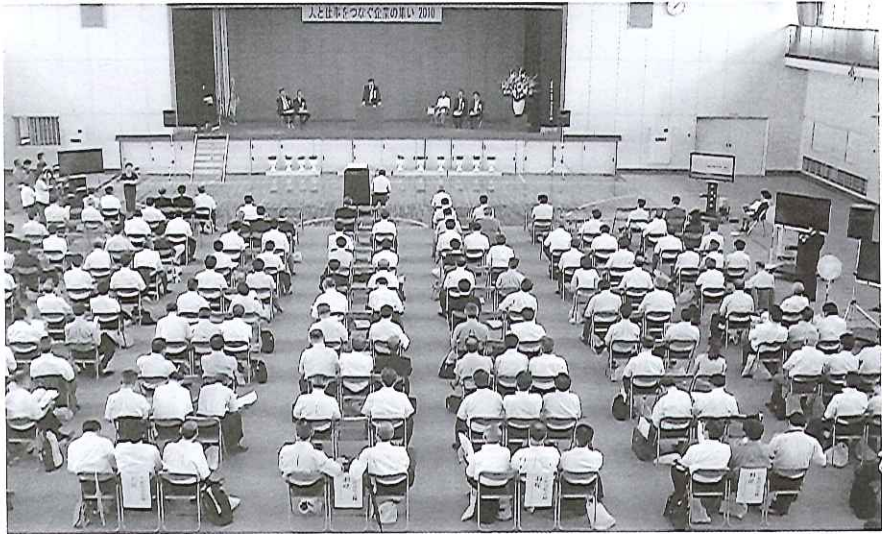


「障がいのある生徒の就労と企業の貢献を
考える」をテーマに人と仕事をつなぐ
企業の集い2010に200社、350名が参加



集いの様子

今年で、3回目となる人と仕事をつなぐ企業の集い2010を大阪府、大阪府教育委員会、大阪市、大阪府教育委員会、大阪府、社団法人おおさか人材雇用開発人権センターが実行委員会を構成(協力)特定非営利活動法人おおさか若者就労支援機構、後援・大

阪労働局)して9月16日(木)午後1時30分から、大阪府立吹田支援学校鳥飼校で開催しました。

当日は、C・S・T・E Pの会員をはじめ、企業関係者、200社、250人、行政関係者、学校関係者等総勢350人に参加していただきました。

ていただきました。

そして、「障がいのある生徒もいろいろな可能性を持っています。そして、働きたいと思っ
ています。働きたいという意志は強く、働くということ
は自分の可能性を追求することです。人生にとって重要な
ことだと思っています。」

■日本一の障がい者雇用をめざして
く橋下知事からビデオレターへ
集いに公務で出席できなかった橋下知事からビデオレターをいただきました。

ビデオレターでは、C・S・T・E・P会員をはじめとする企業の皆様に常日頃の大阪府の障がい者施策の協力にお礼を述べると共に、大阪府も障がい者雇用ナンバー1を掲げて全力で頑張っています。

す。障がいのある生徒も周囲のサポートがあれば皆様の期待に添える仕事ができます。C・S・T・E・Pの会員みなさま、企業のある生徒の職場実習先の提供をお願いします。そして、是非一度生徒のやる気を見て下さい」とお願いし、今後とも障がいのある生徒の志の実現に向けて皆様と一緒に達成していきたいと挨拶されました。

の会場となった大阪府立吹田支援学校鳥飼校の亀平校長が挨拶をし集いがスタートしました。

■生徒の実習実演を
見学

その後、グループに分かれて生徒の誘導で校内で実演された機織り、パソコンによる請求書作成、ワイヤロックの検品・箱詰め実習等の見学をしました。

その間、体育館では大阪市立難波

特別支援学校などの生徒たちが日頃、体力づくりとして取り組んでいる大縄跳びの実演が行われ大きな拍手がおくられていました。

全ての見学が終わった後、府立豊中支援学校の生徒のドラム演奏、吹田支援学校鳥飼校の生徒による群読が披露されました。



様子

職した3人から報告がありました。

最初に、府立松原高等学校の卒業生で、上新電機株式会社勤務する長谷川夢弥さん、そして、大阪市立視覚特別支援学校の卒業生で、株式会社の卒業生で、株式会社かんでんエルハートに勤務されている樋尻博美さん、最後に、吹田支援学校の卒業生でありイオンデイライト株式会社勤務されている藤井

最後の催しとしてビジネスマナーの公開講座をおこないました。

ビジネスマナーについては各学校での学習はもとより、就労に際して社会人として習得しなければならぬ非常に大きなスキルであることから、CSTEPにおいても講座を開催していますが、その一端を参加者も含めて体験していただきました。

■生徒自らによるドリンクサービスや作品のお土産、装飾関係等の準備

今回、特徴的な取り組みとして、体育館においては吹田支援学校烏飼校の生徒が、参加者にドリンクをサービス



参加者にドリンクサービス

がありました。次に、障がいのある方の実習の受入や雇用経験のある企業として、イオンデベライイト株式会社の人事総務部人事担当部長の東雅康さんから報告を受け事例報告は終了しました。

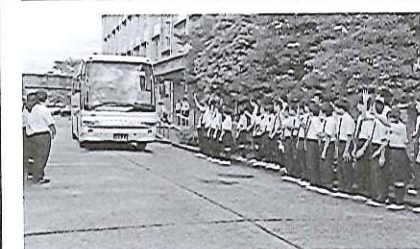
資料には各学校の生徒が製作した作品をお土産として持って帰っていたできました。また、校内いたるところにおいて、幟、看板やポスター、案内板等、集いにかかる装飾関係すべてを生徒自らが製作し準備を

■在校生、卒業生、企業から事例発表

続いて、現在、就労をめざして職場実習等の学習に取り組んでいる府立泉北高等支援学校の柳 僚摩さんからの取り組み状況を話していただいた後、各支援学校等を卒業しC・S・T・Eを卒業しP会員企業等に就



企業の方と生徒達合同によるビジネスマナーの様子



シャトルバスをお見送り

最後には、シャトルバスで帰る参加者のみなさんに、生徒が並び大きな手をふりお別れの挨拶をしてくれました。

人間を主役にした人材雇用開発

C STEP
ニュース



CAREER SUPPORT & TALENT ENHANCEMENT PLAZA

発行人／ 松本 隆
発行所／ 社団法人 おおさか人材雇用開発人権センター
〒540-0028 大阪市中央区常盤町1丁目3-8
中央大通Fビル14階
tel.06-6940-6600 fax.06-6910-6033

URL (ホームページ) <http://www.c-step.or.jp>



橋下知事からビデオレター

挨拶される木村大阪府副知事



大縄跳びの実演



生徒による受付の様子



参加者にドリンクサービス

社団法人おおさか人材雇用開発人権センター

上半期(4月～9月)事業報告

(社)おおさか人材雇用開発人権センターの上半期は、就職マッチング事業や人材開発・養成事業等、大阪府就労支援ケース連絡協議会の推薦者や大阪府域の支援学校等の生徒の就労支援に取り組みを進めてきました。

【1】人材開発・養成事業

(1) 人材スキルアップ定期コース

大阪府就労支援ケース連絡協議会から推薦者に対して、実務講座1週間、会員による職場実習を2週間実施していただきました。年3回(7月・10月・2月)実施します。

■7月期(第1期)

実施日	受講者数	実習受入会員	受入期間
7月6日(火)～7月26日(月)	8名	7会員	7月12日(月)～7月23日(金)
実習エントリー会員		20会員	

(2) 人材スキルアップ随時コース

大阪府就労支援ケース連絡協議会から推薦者に対して、期日を定めず随時募集しオリエンテーションと職場実習をします。1会員で実施していただきました。

実施日	内容	受講者数
8月5日(木)	ブロードバンド営業体験研修	4名

(3) 人材キャリアアップコース

3ヶ月～12ヶ月のアルバイト・パートの雇用契約を締結し職場実習を実施して頂きます。2会員で実施していただきました。

実施日	内容	受講者数
5月26日(水)	事務職訓練	1名
9月17日(金)	販売職	1名

(4) 人材キャリアアップC-STEPコース

期日を定めず随時募集し大阪府就労支援ケース連絡協議会から推薦者に対して、C-STEP事務局内で10日間の職場実習を実施しました。

回数	実施日	受講者数
第1回	4月12日(月)～4月30日(金)	1名
第2回	5月17日(月)～5月28日(金)	1名
第3回	5月31日(月)～6月11日(金)	1名
第4回	6月14日(月)～6月25日(金)	1名
合計		4名

(5) 大阪府域支援学校等との連携

支援学校等の障がいのある生徒に対する職場実習の提供や、雇用支援を実施するための連携方策を構築していきます。

■C-STEP事務局内職場実習

回数	実施日	受講者数
第1回	4月13日(火)～4月16日(金)	1名
第2回	6月23日(水)～6月29日(火)	1名
第3回	6月30日(水)～7月 6日(火)	1名
第4回	7月12日(月)～7月16日(金)	1名
第5回	7月21日(水)～7月29日(木)	1名
第6回	7月28日(水)～8月 3日(火)	1名
第7回	8月 4日(水)～8月10日(火)	1名
合計		7名

■会員協力の職場実習

施月	実施会員数	実施生徒数
4月	1会員	4名
5月	3会員	6名
6月	12会員	40名
7月	3会員	6名
8月	5会員	11名
9月	3会員	9名
合計	27会員	76名

(6) 大阪職業訓練センターとの連携

大阪府内の各支援学校等の生徒で能力開発希望の生徒のエントリーがあった者に対して、大阪職業訓練センターにおいて「ビジネスマナー教育」並びに「福祉介護員資格講座」を実施しました。

■ビジネスマナー初級講座

回数	実施日	受講者数
第1期	4月12日(月)～4月16日(金)	6名
第2期	5月10日(月)～5月14日(金)	3名
第3期	6月14日(月)～6月18日(金)	10名
第4期	6月21日(月)～6月25日(金)	9名
第5期	7月 5日(月)～7月 9日(金)	11名
第6期	7月12日(月)～7月16日(金)	4名
第7期	7月20日(火)～7月24日(土)	10名
第8期	7月22日(木)～7月28日(水)	9名
第9期	7月29日(木)～8月 4日(水)	10名
第10期	8月 2日(月)～8月 6日(金)	10名
第11期	8月 9日(月)～8月13日(金)	10名
第12期	8月16日(月)～8月20日(金)	10名
合計		102名

■ビジネスマナー中級講座

回数	実施日	受講者数
第1期	5月31日(月)～6月 4日(金)	3名
第2期	6月28日(月)～7月 2日(金)	2名
第3期	7月26日(月)～7月30日(金)	3名
第4期	8月23日(月)～8月27日(金)	7名
合計		15名

■介護員養成ヘルパー2級資格取得短期コース研修

実施日	受講者数
7月23日(金)～8月31日(火)	8名

■介護員養成ヘルパー2級資格取得長期コース研修

実施日	受講者数
5月12日(水)～9月30日(木)	9名

【2】就職マッチング事業

(1) C-STEPへの仮登録

地域就労支援センターの相談者で大阪府就労支援ケース連絡協議会を通じてC-STEP事業へエントリーした受講者は9月末時点で41名です。

(2) 職場見学会

求人(雇用)情報カードに基づく職場見学会を17回開催してきました。今年9月までの求人(雇用)情報カード数は、24件で、そのうち15件が充足しています。

	職 種	人材養成修了区分	結末	入社日
1	用務係	人材キャリアアップコース事業	充足	2010年5月1日
2	警備員			
3	販売職			
4	常勤ヘルパー			
5	配電工事用資材管理	就職マッチングコース事業	充足	2010年7月16日
6	現業			
7	就職マッチングコース事業	充足	充足	2010年5月24日
8	事務職	人材キャリアアップコース事業	充足	2010年6月1日
9	清掃	就職マッチングコース事業	充足	2010年8月1日
10	不動産売買仲介業			
11	庶務職			
12	清掃	就職マッチングコース事業	充足	2010年8月5日
13	一般事務	就職マッチングコース事業		
14	軽作業・雑務・清掃	就職マッチングコース事業	充足	2010年6月1日
15	軽作業・雑務・清掃	就職マッチングコース事業	充足	2010年6月1日
16	軽作業・雑務・清掃	就職マッチングコース事業	充足	2010年6月1日
17	軽作業・雑務・清掃	就職マッチングコース事業	充足	2010年6月1日
18	軽作業・雑務・清掃	就職マッチングコース事業	充足	2010年6月1日
19	軽作業・雑務・清掃	就職マッチングコース事業	充足	2010年6月1日
20	軽作業・雑務・清掃	就職マッチングコース事業	充足	2010年6月1日
21	軽作業・雑務・清掃	就職マッチングコース事業	充足	2010年6月1日
22	軽作業・雑務・清掃	就職マッチングコース事業	充足	2010年6月1日
23	用務係	就職マッチングコース事業		
24	清掃	就職マッチングコース事業		

(3) 会員訪問

大阪府就労支援ケース連絡協議会の推薦者や大阪府域の支援学校等の生徒の雇用・就労を促進するため会員を訪問し、C-STEP事業の説明、参画、協力をお願いするとともに情報交換をしました。

期 間	訪問件数
4月～9月	334件

(4) 在職者の職場適応

C-STEP会員へ就職した人で行く「熱と光の会」として、5月15日に和歌山マリーナシティへ行きました。バス2台に分乗し、総勢37名で行きそれぞれ楽しみました。また、昨年度就職した人対象に7月4日に「新入社員激励会」を行いC-STEP会員へ就職された方及び会員企業、関係者など総勢100名参加され、それぞれ楽しみながら職場定着に向けてこれからの事など話し合いました。

(5) 会員貢献度評価顕彰

就職困難者等の就労支援を通じて人権課題に積極的に取り組み社会貢献している会員を評価し顕彰する第3期「会員貢献度評価顕彰制度」の感謝状の贈呈式を5月25日(火)の2010年度C-STEP通常総会で行いました。

感謝状	感謝状	
総合賞	23会員	3賞は
地域就労支援連携賞	6会員	3年間
アウトソーシング賞	4会員	の累計
就職マッチング賞	16会員	
人材開発・貢献賞	12会員	
会員貢献賞	5会員	
CSTEPPlus賞	8会員	

【3】情報発信・研究開発事業

(1) 広報・情報提供

イベント告知及び事業報告においてホームページでの掲載及びニュース配布を行ってきました。

(2) 障がい者雇用企業研修会

今回の研修会は「障がいのある人の雇用・就労の促進に向けて」をテーマに、障がい者雇用に関する法制的な面、税制面、そして助成制度や支援制度等について関係機関の方々にご講演していただきました。

日 時：7月13日(火)午後2時～4時30分

場 所：大阪市立阿倍野区民センター大ホール

参加数：380人

●障害者雇用促進法の改正について

大阪労働局職業安定部職業対策課 障害者雇用担当官 尾崎哲一 氏

●障害者雇用助成金について

社団法人大阪府雇用開発協会 高齢・障害者助成部 障害者助成課長 高瀬昭二 氏

●大阪ハートフル税制について

大阪府商工労働部 雇用推進室雇用対策課 課長 讃岐富男 氏

●イオンリテール株式会社の障がい者雇用の取り組み

イオンリテール株式会社 西日本カンパニー人権啓発室 室長 原 徹 氏

(3) C-STEP設立30周年記念事業検討委員会

来年でC-STEPが設立されて30年を向かえますが、それを記念して30年の歴史と伝統、役割・使命を踏まえ、今後の事業の発展及び普及を図るため、30周年記念事業の実施について検討することを目的に、9月16日(木)に検討委員会を設置しました。

(社)おおさか人材雇用開発人権センター設立30周年記念事業検討委員会委員名簿

金本 隆(住友生命保険相互会社総務部次長)
安藤正彦(株式会社ダイエー総務人事本部人事労政部人事課担当部長)
讃岐富男(大阪府商工労働部雇用推進室雇用対策課長)
西川光廣(大阪府府民文化人権室同和企画担当課長)
西村 洋(大阪府市民局市民部就労対策担当課長)
松本 隆(社団法人おおさか人材雇用開発人権センター理事長)

2009年度・大阪府内市町村地域就労支援事業の実績

2009年度の大阪府内市町村地域就労支援事業は、引き続き府内の全市町村で実施されました。事業の内容は、能力開発事業等として、就労支援機関のメニューも含め181のメニューにでした。主な講座では、パソコン関連のメニューや経理事務、医療事務、訪問介護員養成講座、フォークリフト運転技能講習、介護事務、ジョブメイト養成講座、ビジネスマナー講座、等の資格取得のための講座や職業体験事業、就職セミナー等のメニューが実施されました。

■地域就労支援センター事業メニューと参加者数

メニュー数	参加人数
181件	11,627名

雇用・就労については、正規雇用は666名で(新規相談者558名、過年度相談者が108)非正規雇用は611名(新規相談者480名、過年度相談者131名)、1市が正規・非正規合わせて111名で、合計1,388名の雇用が実現されました。

■地域就労支援センターの相談者数

新規相談者数	再相談者数	総相談者数
5,777名	1,105名	6,882名

■地域就労支援センターの就労者数

総相談者数(A)	就労者数(B)	割合(B/A)
6,882名	1,388名	20.2%

今後も、地域就労支援事業が全市町村において円滑に実施されるよう会員の皆様のご理解、ご協力をお願いします。