



第3期

C-STEP会員企業貢献度評価表

2007年4月～2010年3月

評価・顕彰システム検討委員会



CAREER SUPPORT & TALENT ENHANCEMENT PLAZA

社団法人

おおさか人材雇用開発人権センター

C-STEP会員企業 貢献度評価表 (2007年度)

1 就業体験・能力開発

評価項目表		実績×(単位得点)=評価点数	
①-(1). 会員企業本体で雇用			
ア 常用雇用での採用		人 × 15 =	
イ 職場見学会の開催		回 × 3 =	
ウ 上記に関わる求人情報カードの提出		件 × 2 =	
		小 計	
①-(2). 会員企業の子会社・別会社(連結決算対象)で雇用			
ア 常用雇用での採用		人 × 10 =	
イ 職場見学会の開催		回 × 3 =	
ウ 上記に関わる求人情報カードの提出		件 × 2 =	
		小 計	
①-(3). 就職者の職場適応能力向上のための在職者支援			
ア 当該年度の在職者数		人 × 1 =	
[注] 3月1日現在においてC-STEPを通じて雇用した在職者数です。			
イ 在職者支援体制の整備の有無		× 2 =	
[注] 支援体制とは、ジョブコーチなど特別に専任体制を行っている場合です。整備されていたら「1」を入れて下さい。			
		小 計	
			1 の評価得点

2 人材開発・養成

②-(1). 人材スキルアップコース事業			
ア 講座受講生の職場実習の受け入れ実施		人 × 3 =	
イ 現場見学の受け入れ実施 (※今年度は未実施のため記入不要)		回 × 2 =	
ウ 人材開発・養成(OJT)情報カードの提出		件 × 1 =	
		小 計	
②-(2). アルバイト・パートコース人材開発事業			
ア アルバイト・パートの受け入れ実施		人 × 7 =	
イ 現場見学の受け入れ実施 (※今年度は未実施のため記入不要)		回 × 2 =	
ウ 人材開発・養成(OJT)情報カードの提出		件 × 2 =	
		小 計	
			2 の評価得点

3 ソフトウェア開発・職場シミュレーション

ア 「地域仕事づくりフェア」に参加(出席)		× 1 =	
イ 「地域仕事づくりフェア」において事例発表や出展等を行った		× 2 =	
ウ 「地域仕事づくりフェア」を契機に出展団体等との受発注が実現した		[注]×() =	
[注] 受発注の単位は、件数・金額等を勘案し詳細について別途定めます。			
		小 計	
			3 の評価得点

4 地域就労支援事業との連携

ア 市町村等主催の就業体験や職場見学会の受け入れ協力		回 × 2 =	
イ 市町村等主催の能力開発等に関する講習・講座における連携(講師派遣・会場提供等)		回 × 1 =	
ウ 市町村等主催の就職情報フェアや就職面談会への参画		回 × 1 =	
エ 市町村の地域就労支援センターの求人情報収集・職域開拓への協力		回 × 1 =	
オ 市町村の地域就労支援センターが連携するNPO等と委託契約をしている		[注] × 2 =	
カ 市町村の地域就労支援センターが連携するNPO等を通じたグリーン調達を実施している		[注] × 2 =	
キ 市町村の地域就労支援センターとア～カ以外の事業等での連携		× 1 =	
[注] オカの委託及び調達は年間合計金額とし、30万円を1単位=2とする(ただし、30万円未満の場合も2とする)。			
		小 計	
			4 の評価得点

5 会員

評価項目表		実績×(単位得点)=評価点数	
ア 会員在籍		× 1 =	
イ 理事・監事就任		× 1 =	
ウ 各種委員就任		件 × 1 =	
エ 各種調査・事業協力			
1 雇用問題研究会出席		回 × 1 =	
2 総会出席		回 × 1 =	
3 障害者雇用企業研修会出席		回 × 1 =	
4 その他		× 1 =	
オ 会社概要届提出		× 1 =	
カ 新たな会員の加入紹介		件 × 1 =	
キ C-STEP事業に		×(1-3) =	
[注] 提案は1件=1、提案採択=2とします。			
[注] イウは就任されていれば「1」を入力してください。			
		小 計	
			5 の評価得点

6 C-STEP会員&事業Plus

⑥-(1). 公正採用の積極履行			
※本項は、大阪府が毎年度発刊する「採用と人権-従業員採用の手引き-」を参考としています。			
ア 公正採用選考人権啓発推進員は定数を確保していますか		× 1 =	
イ 女性労働者の雇用は適法(均等法の遵守等)に行っていますか		× 1 =	
ウ パートタイム労働者の雇用は適法かつ雇用改善に取り組んでいますか		× 1 =	
エ 母子家庭の母等の雇用に取り組んでいますか		× 1 =	
オ 高齢者の雇用の安定に努めていますか		× 1 =	
カ 外国人や在日韓国・朝鮮人、ホームレスの雇用において人権擁護に努めていますか		× 1 =	
[注] エの雇用は母子就業自立支援センター等の求人・採用、またオは定年延長制度や再雇用制度をイメージしています。			
[注] ア～カは実施されていれば「1」を入れてください。			
		小 計	
⑥-(2). 障害者の雇用促進			
ア 法定雇用率を達成		× 3 =	
イ 特例子会社を設置(設立)		× 1 =	
ウ 大阪府ハートフル企業大賞にエントリー&受賞…H19年度			
1 エントリー(自薦・他薦有)		× 1 =	
2 受賞		× 1 =	
エ 養護学校等からのインターシップ受け入れ		回 × 1 =	
オ 障害者生活就業支援センターへの求人		回 × 1 =	
カ ジョブコーチの受け入れ有り		回 × 1 =	
[注] (2)障害者雇用の小計は、{ア～ウ合計}×1/3として算定。			
[注] ア～ウ実施されていれば「1」を入れてください。			
		小 計	
			6 の評価得点

MEMO

①～⑥ 評価得点総計

[注1] 評価得点総計は、①～⑥の分野別計得点の加算です。
 [注2] 評価期間3年間の累計得点において、「6.C-STEP会員&事業Plus」は3年間の平均得点を加算します。
 [注3] 項目によっては詳細について別途定めることとします。