

第2回 地域就労支援事業推進協議会 次第

日 時 平成 20 年 3 月 31 日 (月)

13 時 30 分～

場 所 プリムローズ大阪

3 階「高砂」西

1. 開 会

2. 議 事

- (1) 平成 19 年度地域就労支援事業の概要について (中間報告)
- (2) 「大阪府就労支援ケース連絡協議会」設置要綱の改正案について
- (3) 地域就労支援事業費補助金に係る実地調査について
- (4) その他

3. 閉 会

資料1

平成19年度 地域就労支援事業 市町村の取組状況(4月～12月)の報告

【速報値】

(1) 市町村事業実施体制

	実施市町村数	センター数 (箇所)	コーディネーター数 (人数)
平成14年度	19市町	42	46
平成15年度	37市町	68	76
平成16年度	44市町村	77	107
平成17年度	43市町村	78	109
平成18年度	43市町村	(※1)77	112
平成19年度(4月～12月)	43市町村	(※2)77	115

(※1)堺市:2箇所 ⇒ 1箇所 (※2)泉佐野市:4箇所 ⇒ 3箇所 河南町:1箇所 ⇒ 2箇所

(2) 地域就労支援センター利用状況

	新規相談件数	再相談件数	その他の利用	合 計
平成14年度	2,278	3,281	1,680	7,239
平成15年度	3,709	6,986	2,054	12,749
平成16年度	3,523	7,439	2,583	13,545
平成17年度	2,967	7,705	1,546	12,218
平成18年度	3,003	8,238	1,643	12,884
平成19年度(4月～12月)	2,694	6,482	928	10,104

(3) 相談者数及び就労者数の実績

			相談者数 (A)	就 労 者 数	
				人 数(B)	割 合(B/A)
平成14年度	新	規	2,278人	411人	18.0%
平成15年度	新	規	3,709人	654人	17.6%
	過 年 度 継 続		915人	192人	21.0%
	合	計	4,624人	846人	18.3%
平成16年度	新	規	3,523人	578人	16.4%
	過 年 度 継 続		1,436人	409人	28.5%
	合	計	4,959人	987人	19.9%
平成17年度	新	規	2,967人	618人	20.8%
	過 年 度 継 続		1,585人	381人	24.0%
	合	計	4,552人	999人	21.9%
平成18年度	新	規	3,003人	730人	24.3%
	過 年 度 継 続		1,109人	275人	24.8%
	合	計	4,112人	1,005人	24.4%
平成19年度(4月～12月)	新	規	2,694人	483人	17.9%
	過 年 度 継 続		772人	259人	33.5%
	合	計	3,466人	742人	21.4%

平成19年度詳細(4月～12月)

	相 談 者 数						就 労 者 数					
	新 規		過年度		計		新 規		過年度		計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
若 年 者	215		88		303		50		50		100	
	110	105	43	45	153	150	25	25	29	21	54	46
中高年齢者等	1,013		214		1,227		194		56		250	
	564	449	129	85	693	534	114	80	33	23	147	103
母子家庭の母親等	368		120		488		96		39		135	
	-	368	-	120	-	488	-	96	-	39	-	135
障 が い 者	268		152		420		37		40		77	
	179	89	105	47	284	136	22	15	26	14	48	29
そ の 他	※ 830		198		※ 1,028		106		74		180	
	259	425	94	104	353	529	51	55	26	48	77	103
合 計	2,694		772		3,466		483		259		742	
	1,112	1,436	371	401	1,483	1,837	212	271	114	145	326	416

※性別年齢不明者146名含む

(4) 市町村別相談者内訳及び就労者数・センター利用状況 (H19は4月～12月分)

			相 談 者 実 人 数	内 訳					内 訳			セ ン タ ー 利 用 状 況	内 訳		
				若 年 者	中 高 年 齢 者 等	母 子 家 親 の 等	障 が い 者	そ の 他	就 労 者 数	正 規	非 正 規		新 規 相 談	再 相 談	そ の 他 利 用
計	H19	新規	2,694	215	1,013	368	268	830	483	305	178	10,104	2,694	6,482	928
		過年度継続	772	88	214	120	152	198	259	142	117				
	H18	新規	3,003	340	1,157	430	343	733	730	484	246	12,884	3,003	8,238	1,643
		過年度継続	1,109	129	463	152	163	202	275	168	107				
	H17	新規	2,967	466	1,174	392	332	603	618	249	369	12,218	2,967	7,705	1,546
		過年度継続	1,585	213	693	221	279	179	381	170	211				
	H16	新規	3,685	668	1,642	430	337	608	578	239	339	13,545	3,523	7,439	2,583
		過年度継続	2,332	403	1,135	201	243	350	409	160	249				
	H15	新規	4,033	688	1,734	492	330	789	654	346	308	12,749	3,709	6,986	2,054
		過年度継続	1,009	97	499	117	78	218	192	68	124				
	H14	新規	2,715	582	1,085	292	153	603	416	174	242	7,239	2,278	3,281	1,680
大阪市	H19	新規	583	37	280	26	41	199	100	62	38	2,065	583	1,482	0
		過年度継続	61	7	21	6	11	16	33	24	9				
	H18	新規	555	87	256	52	34	126	187	148	39	2,355	555	1,800	0
		過年度継続	81	14	27	11	13	16	53	36	17				
堺市	H19	新規	187	2	79	11	5	90	33	33	0	212	187	25	0
		過年度継続	16	0	12	3	0	1	4	4	0				
	H18	新規	147	4	104	3	4	32	39	39	0	206	147	59	0
		過年度継続	18	0	13	1	0	4	7	7	0				
岸和田市	H19	新規	66	2	15	9	5	35	1	0	1	112	66	1	45
		過年度継続	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
	H18	新規	30	3	3	2	16	6	3	2	1	67	30	4	33
		過年度継続	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
豊中市	H19	新規	281	14	91	78	52	46	106	87	19	1,116	281	835	0
		過年度継続	91	3	36	11	22	19	31	22	9				
	H18	新規	185	5	80	42	34	24	72	55	17	769	185	584	0
		過年度継続	61	4	24	5	17	11	39	22	17				
池田市	H19	新規	14	0	5	4	4	1	0	0	0	93	14	44	35
		過年度継続	13	0	3	0	7	3	1	1	0				
	H18	新規	19	0	7	3	7	2	5	1	4	167	19	115	33
		過年度継続	10	0	3	0	5	2	0	0	0				
吹田市	H19	新規	54	4	21	6	1	22	1	1	0	71	54	17	0
		過年度継続	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
	H18	新規	75	11	19	16	4	25	15	7	8	84	75	9	0
		過年度継続	3	3	0	0	0	0	0	0	0				
泉大津市	H19	新規	37	2	3	13	10	9	17	0	17	57	37	20	0
		過年度継続	6	0	0	0	6	0	6	0	6				
	H18	新規	28	2	3	7	5	11	11	3	8	54	28	26	0
		過年度継続	11	0	0	2	9	0	11	2	9				
高槻市	H19	新規	49	3	5	27	10	4	13	4	9	357	49	263	45
		過年度継続	74	2	1	37	22	12	23	3	20				
	H18	新規	85	5	5	38	31	6	18	10	8	376	85	291	0
		過年度継続	75	0	0	24	50	1	5	4	1				
貝塚市	H19	新規	70	16	29	14	1	10	30	23	7	317	70	247	0
		過年度継続	15	7	3		2	3	9	7	2				
	H18	新規	109	23	32	26	5	23	39	35	4	391	109	282	0
		過年度継続	14	2	6	1	4	1	3	3	0				
守口市	H19	新規	65	4	37	6	11	7	12	3	9	97	65	32	0
		過年度継続	5	0	0	0	4	1	0	0	0				
	H18	新規	74	2	38	7	17	10	6	3	3	123	74	49	0
		過年度継続	7	0	2	1	3	1	1	1	0				

(4)市町村別相談者内訳及び就労者数・センター利用状況 (H19は4月～12月分)

			相談者実人数	内 訳					就労者数			センター利用状況	内 訳		
				若年者	中高年齢者等	母子家庭の等	障がい者	その他		正規	非正規		新規相談	再相談	その他利用
枚方市	H19	新規	66	3	22	22	10	9	1	1	0	94	66	28	0
		過年度継続	12	0	2	6	0	4	1	0	1				
	H18	新規	97	8	26	24	4	35	18	7	11	188	97	91	0
		過年度継続	19	1	5	3	0	10	6	5	1				
茨木市	H19	新規	61	6	15	8	7	25	12	3	9	374	61	313	0
		過年度継続	102	26	13	21	12	30	53	33	20				
	H18	新規	103	16	33	25	16	13	26	13	13	840	103	737	0
		過年度継続	99	20	27	24	1	27	27	11	16				
八尾市	H19	新規	79	7	19	6	12	35	21	13	8	302	79	223	0
		過年度継続	17	1	6	1	2	7	5	1	4				
	H18	新規	112	10	47	6	10	39	38	10	28	401	112	285	4
		過年度継続	39	5	13	1	3	17	17	5	12				
泉佐野市	H19	新規	43	11	10	6	0	16	5	3	2	429	43	56	330
		過年度継続	2	0	1	0	0	1	1	1	0				
	H18	新規	170	32	62	27	11	38	26	18	8	800	170	59	571
		過年度継続	3	0	3	0	0	0	0	0	0				
富田林市	H19	新規	34	3	14	5	2	10	1	0	1	147	34	113	0
		過年度継続	34	12	5	8	0	9	5	0	5				
	H18	新規	34	4	17	3	2	8	1	0	1	103	34	57	12
		過年度継続	38	9	10	12	7	0	6	0	6				
寝屋川市	H19	新規	47	4	24	5	4	10	11	8	3	205	47	71	87
		過年度継続	12	1	8	0	1	2	4	4	0				
	H18	新規	114	9	62	11	8	24	8	7	1	363	114	76	173
		過年度継続	14	0	10	0	0	4	0	0	0				
河内長野市	H19	新規	29	6	9	6	1	7	2	1	1	53	29	24	0
		過年度継続	8	0	1	0	0	7	6	0	6				
	H18	新規	49	8	14	3	2	22	7	5	2	71	49	22	0
		過年度継続	7	0	3	2	1	1	5	1	4				
松原市	H19	新規	111	7	49	17	12	26	6	1	5	454	111	288	55
		過年度継続	21	0	10	3	5	3	4	0	4				
	H18	新規	58	7	26	1	9	15	5	5	0	687	58	316	313
		過年度継続	20	3	10	1	5	1	6	6	0				
大東市	H19	新規	66	14	19	7	6	20	9	4	5	376	66	270	40
		過年度継続	35	2	12	1	10	10	9	4	5				
	H18	新規	87	5	26	8	23	25	14	7	7	537	87	366	84
		過年度継続	19	0	5	2	5	7	5	3	2				
和泉市	H19	新規	49	3	18	6	3	19	4	0	4	702	49	628	25
		過年度継続	46	3	18	5	5	15	6	1	5				
	H18	新規	51	8	18	6	2	17	5	5	0	1,028	51	899	78
		過年度継続	298	32	154	42	9	61	25	25	0				
箕面市	H19	新規	77	1	25	3	9	39	6	5	1	114	77	37	0
		過年度継続	1	0	0	1	0	0	1	1	0				
	H18	新規	27	9	4	4	8	2	3	3	0	67	27	40	0
		過年度継続	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
柏原市	H19	新規	38	7	17	5	2	7	22	18	4	756	38	718	0
		過年度継続	39	21	2	0	3	13	26	22	4				
	H18	新規	62	23	15	5	3	16	38	30	8	1,143	62	1,081	0
		過年度継続	38	22	5	5	4	2	23	22	1				
羽曳野市	H19	新規	37	3	10	3	0	21	2	2	0	81	37	15	29
		過年度継続	2	0	0	0	0	2	1	1	0				
	H18	新規	46	5	18	5	0	18	4	3	1	141	46	34	61
		過年度継続	1	0	0	0	0	1	1	1	0				

(4)市町村別相談者内訳及び就労者数・センター利用状況 (H19は4月～12月分)

			相談者実人数	内 訳					就労者数	内 訳		センター利用状況	内 訳		
				若年者	中高年齢者等	母子家庭の等	障がい者	その他		正 規	非 正 規		新規相談	再相談	その他利用
門真市	H19	新規	13	1	5	4	1	2	0	0	0	16	13	3	0
		過年度継続	2	0	1	1	0	0	0	0	0				
	H18	新規	19	2	5	6	1	5	6	6	0	23	19	4	0
		過年度継続	2	0	2	0	0	0	1	0	1				
摂津市	H19	新規	64	4	19	11	3	27	1	1	0	81	64	17	0
		過年度継続	17	0	8	2	3	4	2	0	2				
	H18	新規	46	2	18	6	1	19	14	3	11	66	46	20	0
		過年度継続	20	0	8	2	3	7	5	1	4				
高石市	H19	新規	41	2	13	13	8	5	18	8	10	128	41	80	7
		過年度継続	11	0	3	1	6	1	6	2	4				
	H18	新規	34	2	9	3	10	10	19	2	17	181	34	127	20
		過年度継続	1	0	1	0	0	0	1	0	1				
藤井寺市	H19	新規	12	0	1	1	8	2	0	0	0	17	12	5	0
		過年度継続	2	0	0	0	2	0	0	0	0				
	H18	新規	19	0	4	0	14	1	0	0	0	30	19	8	3
		過年度継続	1	0	1	0	0	0	0	0	0				
東大阪市	H18	新規	101	16	31	9	10	35	2	0	2	144	101	43	0
		過年度継続	2	0	2	0	0	0	1	0	1				
	H18	新規	75	12	21	11	10	21	4	2	2	188	75	109	4
		過年度継続	8	0	0	1	0	7	2	0	2				
泉南市	H19	新規	104	14	26	22	7	35	18	8	10	325	104	221	0
		過年度継続	39	2	18	7	6	6	4	1	3				
	H18	新規	177	16	59	48	10	44	41	14	27	352	177	175	0
		過年度継続	159	13	123	6	9	8	12	3	9				
四條畷市	H19	新規	22	0	8	2	5	7	5	5	0	54	22	32	0
		過年度継続	4	0	2	0	0	2	2	2	0				
	H18	新規	35	1	16	3	5	10	9	8	1	108	35	73	0
		過年度継続	3	0	2	0	1	0	2	2	0				
交野市	H19	新規	16	2	4	1	7	2	6	2	4	104	16	88	0
		過年度継続	21	0	1	3	15	2	6	1	5				
	H18	新規	34	3	6	3	15	7	10	4	6	141	34	107	0
		過年度継続	7	0	0	2	4	1	4	2	2				
大阪狭山市	H19	新規	28	2	13	1	3	9	4	2	2	74	28	38	8
		過年度継続	31	0	15	0	5	11	1	1	0				
	H18	新規	68	3	32	12	6	15	12	11	1	109	68	41	0
		過年度継続	9	1	0	0	6	2	2	2	0				
阪南市	H19	新規	25	2	14	0	4	5	3	3	0	254	25	45	184
		過年度継続	9	0	4	2	2	1	1	1	0				
	H18	新規	36	3	15	3	7	8	4	3	1	293	36	91	166
		過年度継続	8	0	3	0	2	3	1	1	0				
島本町	H19	新規	14	1	10	3	0	0	0	0	0	51	14	37	0
		過年度継続	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
	H18	新規	7	0	2	5	0	0	4	4	0	30	7	23	0
		過年度継続	4	0	0	3	0	1	3	3	0				
豊能町	H19	新規	6	0	2	0	3	1	0	0	0	8	6	2	0
		過年度継続	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
	H18	新規	6	1	0	0	5	0	0	0	0	6	6	0	0
		過年度継続	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
能勢町	H19	新規	1	1	0	0	0	0	1	0	1	2	1	1	0
		過年度継続	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
	H18	新規	1	0	1	0	0	0	0	0	0	2	1	1	0
		過年度継続	0	0	0	0	0	0	0	0	0				

(4)市町村別相談者内訳及び就労者数・センター利用状況（H19は4月～12月分）

			相談者実人数	内 訳					就労者数	内 訳		センター利用状況	内 訳		
				若年者	中高年齢者等	母子家庭の等	障がい者	その他		正 規	非 正 規		新規相談	再相談	その他利用
忠岡町	H19	新規	6	0	2	0	0	4	0	0	0	8	6	2	0
		過年度継続	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
	H18	新規	19	3	5	0	1	10	0	0	0	20	19	1	0
		過年度継続	1	0	0	0	1	0	0	0	0				
熊取町	H19	新規	34	3	17	3	0	11	0	0	0	40	34	6	0
		過年度継続	2	0	2	0	0	0	0	0	0				
	H18	新規	4	1	1	0	0	2	0	0	0	9	4	1	4
		過年度継続	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
田尻町	H19	新規	5	0	0	3	1	1	1	0	1	97	5	92	0
		過年度継続	11	1	4	0	0	6	3	1	2				
	H18	新規	24	2	9	2	1	10	4	1	3	177	24	153	0
		過年度継続	7	0	2	1	1	3	2	0	2				
岬町	H19	新規	31	5	18	1	0	7	6	1	5	31	31	0	0
		過年度継続	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
	H18	新規	52	3	27	2	0	20	12	10	2	62	52	10	0
		過年度継続	2	0	0	0	0	2	0	0	0				
太子町	H19	新規	4	0	2	1	0	1	1	1	0	48	4	6	38
		過年度継続	3	0	0	1	0	2	2	2	0				
	H18	新規	3	0	0	0	1	2	0	0	0	93	3	6	84
		過年度継続	2	0	1	0	0	1	0	0	0				
河南町	H19	新規	22	3	11	0	0	8	2	2	0	36	22	14	0
		過年度継続	6	0	0	0	1	5	2	2	0				
	H18	新規	25	0	12	1	1	11	3	0	3	31	25	6	0
		過年度継続	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
千早赤阪村	H19	新規	2	0	1	0	0	1	0	0	0	2	2	0	0
		過年度継続	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
	H18	新規	2	0	0	1	0	1	0	0	0	2	2	0	0
		過年度継続	0	0	0	0	0	0	0	0	0				

※ 若 年 者：25歳以下の者
 中高年齢者等：45歳以上の者
 そ の 他：26歳から44歳までの者及び父子家庭の父親、外国人等

平成19年度 就労支援ケース連絡協議会の取組み

開催日	討 議 内 容
第1回 (4月17日)	・ 委員の変更について協議 ・ JOBプラザOSAKAが実施する個別ケースについて協議 ・ JOBプラザOSAKAで実施する各種講習講座事業のコールセンターオペレーター職基礎講座へ茨木市(1件)、JOBプラザOSAKA(6件)計7件、パソコン講座(PowerPoint)へ吹田市(5件)、JOBプラザOSAKA(10件)計15件の推薦があったケースについて報告 ・ 中高年齢者等再就職アプローチ事業(ホテル業)へ寝屋川市(1件)、JOBプラザOSAKA(1件)計2件の推薦があったケースについて報告
第2回 (5月8日)	・ JOBプラザOSAKAが実施する個別ケースについて協議 ・ 平成18年度地域就労支援事業の定着支援の取り組み状況について報告
第3回 (6月12日)	・ 大阪市(1件)の困難ケースについて協議 ⇒JOBプラザOSAKAへの推薦が妥当と判断 ・ JOBプラザOSAKA運営報告・事例集(素案)の作成について協議 ⇒JOBプラザOSAKAの運営状況・事例を掲載、9月を目途に作成で了解 ・ JOBプラザOSAKAが実施する個別ケースについて協議 ・ 中高年齢者等再就職アプローチ事業(警備業)へ枚方市(1件)、JOBプラザOSAKA(6件)計7件の推薦があったケースについて報告
第4回 (7月9日)	・ 就労支援ケース連絡協議会エントリーシート等の一部変更について協議 ・ JOBプラザOSAKAが実施する個別ケースについて協議 ・ 中高年齢者等再就職アプローチ事業(福祉・介護・医療)へ八尾市(1件)、JOBプラザOSAKA(5件)計6件の推薦があったケースについて報告 ・ 中高年齢者等再就職アプローチ事業(警備業)へ岸和田市(1件)、JOBプラザOSAKA(2件)計3件の推薦があったケースについて報告 ・ 平成18年度地域就労支援事業市町村実績について報告
第5回 (8月7日)	・ JOBプラザOSAKAが実施する個別ケースについて協議 ・ C-STEP人材スキルアップコース事業(庶務職)の実施について報告 ・ 中高年齢者等再就職アプローチ事業(情報処理サービス業)へ池田市(1件)、JOBプラザOSAKA(5件)計6件の推薦があったケースについて報告 ・ 中高年齢者等再就職アプローチ事業(実習)へJOBプラザOSAKA(1件)の推薦があったケースについて報告
第6回 (8月21日)	・ C-STEP人材スキルアップコース事業(随時)へ大阪市(2件)、豊中市(1件)、泉佐野市(1件)計4件の推薦があったケースについて協議 ⇒C-STEPへの推薦が妥当と判断 ⇒C-STEPで随時受付する事業への推薦については報告案件とすることを了承
第7回 (9月11日)	・ JOBプラザOSAKA運営事例報告書(案)の作成について協議 ⇒運営事例報告書(案)の提案内容で了解。 ・ JOBプラザOSAKAが実施する個別ケースについて協議 ・ 中高年齢者等再就職アプローチ事業(IT)へ堺市(2件)、吹田市(1件)、河内長野市(1件)、JOBプラザOSAKA(11件)計15件の推薦があったケースについて報告 ・ 中高年齢者等再就職アプローチ事業実績(平成17年度～)について報告 ・ C-STEP人材スキルアップコース事業(職場実習講座)実施状況について報告

開催日	討 議 内 容
第8回 (10月9日)	・ C-STEP人材スキルアップコース事業(10月期集中月間)へ大阪市(2件)、豊中市(1件)、和泉市(1件)、大阪狭山市(1件)計5件の推薦があったケースについて協議 ⇒C-STEPへの推薦が妥当と判断 ⇒C-STEP事業の募集締め切り後に追加推薦があった場合は事務局で受理し、推薦は報告案件として処理することで承認 ・ JOBプラザOSAKAが実施する個別ケースについて協議 ・ C-STEP人材スキルアップコース事業(庶務職)へ豊中市(1件)の推薦があったケースについて報告 ・ 中高年齢者等再就職アプローチ事業(ビニール卸業)へ大東市(1件)、JOBプラザOSAKA(2件)計3件の推薦があったケースについて報告 ・ 中高年齢者等再就職アプローチ事業(営業)へ吹田市(1件)、豊中市(1件)、JOBプラザOSAKA(4件)計6件の推薦があったケースについて報告
第9回 (11月13日)	・ JOBプラザOSAKAが実施する個別ケースについて協議 ・ C-STEP人材スキルアップコース事業(庶務職)へ大阪市(1件)、富田林市(1件)計2件の推薦があったケースについて報告 ・ C-STEP人材スキルアップコース事業(10月期集中月間)へ大阪市(1件)の推薦があったケースについて報告 ・ 中高年齢者等再就職アプローチ事業(福祉・介護・医療)へ豊中市(7件)、JOBプラザOSAKA(1件)計8件の推薦があったケースについて報告 ・ 中高年齢者等再就職アプローチ事業(警備業)へ豊中市(2件)、吹田市(2件)、JOBプラザOSAKA(2件)計6件の推薦があったケースについて報告 ・ C-STEP人材スキルアップコース事業(10月期集中月間)の修了報告及び2月期集中月間の実施について説明 ・ 各種講座事業(素案)について説明
第10回 (12月11日)	・ C-STEP人材スキルアップコース事業(宅地建物取引主任者資格講座)へ豊中市(1件)の推薦があったケースについて協議 ⇒C-STEPへの推薦が妥当と判断 ・ 各種講座事業の開催(案)について協議 ⇒パソコン4講座×2回で開催、受講推薦は報告案件で処理で了解 ・ JOBプラザOSAKAが実施する個別ケースについて協議 ・ C-STEP人材スキルアップコース事業(庶務職)へ大阪市(1件)の推薦があったケースについて報告 ・ 中高年齢者等再就職アプローチ事業(建設業経理事務士養成)へJOBプラザOSAKA(12件)の推薦があったケースについて報告 ・ 中高年齢者等再就職アプローチ事業(食品関連業界)へJOBプラザOSAKA(5件)の推薦があったケースについて報告 ・ 中高年齢者等再就職アプローチ事業(警備業)へJOBプラザOSAKA(1件)の推薦があったケースについて報告 ・ 中高年齢者等再就職アプローチ事業(実習)へJOBプラザOSAKA(1件)の推薦があったケースについて報告 ・ 大阪府就労支援ケース連絡協議会に関する市町村アンケートの集計報告について説明

開催日	討 議 内 容
第11回 (1月16日)	・ C-STEP就職マッチング事業(職場見学会)へ大阪市(1件)、豊中市(1件)計2件の推薦があったケースについて協議 ⇒C-STEPへの推薦が妥当と判断 ・ C-STEP人材スキルアップコース事業(2月期集中月間)へ大阪市(2件)、豊中市(2件)、吹田市(1件)、高槻市(1件)、泉佐野市(1件)、貝塚市(1件)計8件の推薦があったケースについて協議 ⇒C-STEPへの推薦が妥当と判断 ・ JOBプラザOSAKAが実施する個別ケースについて協議。 ・ C-STEP人材スキルアップコース事業(庶務職)へ富田林市(1件)の推薦があったケースについて報告 ・ C-STEP人材スキルアップコース事業(庶務職)の修了報告について説明
第12回 (2月15日)	・ 和泉市(1件)の困難ケースについて協議 ⇒C-STEP(就職マッチング事業)への推薦が妥当と判断 ・ C-STEP人材スキルアップコース事業(2月期集中月間)へ大阪市(1件)の推薦があったケースについて報告 ・ C-STEP人材スキルアップコース事業(庶務職)へ大阪市(1件)、大阪狭山市(1件)計2名の推薦があったケースについて報告 ・ C-STEP就職マッチング事業(職場見学会)へ松原市(1件)の推薦があったケースについて報告 ・ 中高年齢者等再就職アプローチ事業(刷子製造加工)へJOBプラザOSAKA(3件)の推薦があったケースについて報告 ・ 中高年齢者等再就職アプローチ事業(IT)へ大阪市(1件)、豊中市(1件)、JOBプラザOSAKA(9件)計11件の推薦があったケースについて報告 ・ 中高年齢者等再就職アプローチ事業(実習)へJOBプラザOSAKA(1件)の推薦があったケースについて報告 ・ JOBプラザOSAKAで実施する各種講座事業(パソコン講座 タイピング①)へ松原市(1件)、JOBプラザOSAKA(8件)計9件の推薦があったケースについて報告 ・ JOBプラザOSAKAで実施する各種講座事業(パソコン講座 Word(中級編)①)へ松原市(1件)、JOBプラザOSAKA(13件)計14件の推薦があったケースについて報告 ・ JOBプラザOSAKAで実施する各種講座事業(パソコン講座 Excel(中級編)①)へJOBプラザOSAKA(12件)の推薦があったケースについて報告
第13回 (3月11日)	・ 大阪府就労支援ケース連絡協議会設置要綱等の改正案について協議 ⇒委員構成、専門委員設置、指針案などについて了解 ・ JOBプラザOSAKAが実施する個別ケースについて協議 ・ 中高年齢者等再就職アプローチ事業(鑑定の基礎知識と応用)へ茨木市(1件)、四條畷市(1件)、JOBプラザOSAKA(15件)計17件の推薦があったケースについて報告 ・ JOBプラザOSAKAで実施する各種講座事業(パソコン講座 PowerPoint①)へ松原市(1件)、JOBプラザOSAKA(11件)計12件の推薦があったケースについて報告 ・ JOBプラザOSAKAで実施する各種講座事業(パソコン講座 タイピング②)へ柏原市(1件)、JOBプラザOSAKA(10件)計11件の推薦があったケースについて報告 ・ C-STEP人材スキルアップコース事業(2月期集中月間)の修了報告について説明

大阪府就労支援ケース連絡協議会のケース案件内訳（平成19年3月24日現在）

【月 別】

(人)

6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
8 (8)	9 (9)	11 (7)	15 (15)	15 (9)	17 (14)	21 (19)

1月	2月	3月	計
11 (0)	55 (50)	87 (86)	249 (217)

【推薦市町村別】

(人)

大阪市	堺市	岸和田市	豊中市	池田市	吹田市	高槻市	貝塚市	枚方市	茨木市
14 (2)	2 (2)	1 (1)	18 (11)	1 (1)	5 (4)	1 (0)	1 (0)	1 (1)	1 (1)

八尾市	泉佐野市	富田林市	河内長野市	松原市	大東市	和泉市	柏原市	四条畷市	大阪狭山市
1 (1)	2 (0)	2 (0)	1 (1)	5 (4)	1 (1)	3 (0)	6 (6)	1 (1)	2 (0)

JOBプラザ	計
180 (180)	249 (217)

【相談者別】

(人)

若年者	母子家庭の 母親等	中高年齢者	障がい者	その他	計
4 (3)	24 (19)	91 (85)	32 (30)	98 (80)	249 (217)

注：ア 表中（ ）書きの数字は、C-STEP以外への推薦者数である。

イ 表「相談者別」中、若年者は25歳以下、中高年齢者は45歳以上、その他は26歳～44歳までの者及び外国籍、生活保護等である。

【事業別内訳】

・C-STEP：人材スキルアップコース（10月期・2月期集中月間）	15名	
・C-STEP：人材スキルアップコース（随時）	12名	
・C-STEP：就職マッチング事業	5名	
・大阪府中小企業団体中央会：アプローチ事業	112名	
・各種講習講座事業	104名	
・各種支援機関への誘導（JOBプラザOSAKA）	1名	合計249名

平成 19 年度 地域就労支援コーディネーター養成講座企画委員会の取組み

◆第 1 回地域就労支援コーディネーター養成講座企画委員会

日時：平成 19 年 5 月 18 日（金） 15：00～17：00

場所：大阪人権センター 東館 2 階 第 1 応接室

①企画委員会設置要項及び委員について

- ・要項内容については、変更なし
- ・異動による委員の変更
大阪労働局：坂東委員 大阪府：赤坂委員 和泉市：小林委員
- ・委員長に、奥田近畿大学教授を選出

②平成 19 年度地域就労支援コーディネーター養成講座実施計画について

- ・講座スケジュール及び講座内容について、別紙プログラムのとおり確認
- ・初日（6/19）の大阪府と市町村からの講演について、講演時間を 90 分⇒60 分に変更
- ・施設見学先は、昨年度に引き続き「ニッセイ・ニュークリエーション」
- ・共通講座は変更なし。

③地域就労支援コーディネーター研修会実施計画について

- ・年 5 回開催を計画
- ・第 1 回目は、現任 CO を対象とし、6 月に実施予定。8 月以降で残り 4 回を実施予定
- ・内容として、地域別での事例検討会、ハローワーク別での意見交換会、企業等を迎えたシンポジウムの開催を検討

◆第2回地域就労支援コーディネーター養成講座企画委員会

日時：平成19年10月15日（金）15：00～17：00

場所：大阪人権センター 東館2階 第1応接室

①平成19年度地域就労支援コーディネーター養成講座実報告

- ・実施期間：平成19年6月21日～8月9日まで、延べ12日間・32コマ（※）

※別紙プログラム参照

- ・受講者：42名
- ・修了者：42名（うち課題レポート優秀者：5名）

②養成講座の今後の課題と対応について

■動機付けについて

【委員】・4相談事業を通じて、受講の際、本相談事業の「意義・動機付け」が徹底されていないようであるので、受講前の事業意義の説明が重要。

- ・動機付けについては、受講者本人のみの責任ではないと思われ、養成講座自体が「動機付け」の意味合いも含まれており、市町村の受講者本人に対する受講意義の説明が必要ではないか。

【事務局】・市町村に対しても、地域就労相談事業の意義・コーディネーターの役割を再認識してもらうために、養成講座の受講申込については、市町村からの受講者推薦とすることを検討する。

- ・講師及び講座内容については、毎年、受講者の高い評価を得ており、大幅な変更は考えていない。ただし、改めて、点検と評価を行い、部分的に見直す要素があれば、次年度の企画委員会に向け内容等を検討する。

■コーディネーターの現状把握について

【事務局】・養成講座や研修会の実施に活かすため、事務局として、コーディネーターの活動状況等について把握すべきと考え、養成講座修了者の現状調べを実施する。

③地域就労支援コーディネーター研修会の実施について

【実績報告】

- ・第1回：平成19年6月22日（金） 参加者：47名
大阪労働局の取組みと各種制度・大阪府からの情報提供 他
- ・第2回：平成19年10月17日（水） 参加者：62名
JOB プラザ OSAKA 運営事例報告書・非識字者に対する支援施策について 他

【計画提案】

- ・第3回：各市町村で抱えている困難事例・成功事例を題材に事例検討会
- ・第4回：ハローワーク担当者と地域就労支援コーディネーターとの意見交換会
- ・第5回：企業等を迎えたシンポジウム

2007年度 地域就労支援コーディネーター養成講座プログラム

日	日程	時間	講座数	テーマ・内容	講師等	会場
1	6月19日 (火)	10:00～10:30	開講式	開講あいさつ・講座のオリエンテーションを行います。	あいさつ：大阪府人権協会 常務理事 萩田哲男	大阪人権センター 3階第1研修室
		10:40～12:10	1	地域就労支援事業の意義と地域就労支援コーディネーターの役割	富田 一幸 (大阪府人権協会)	
		13:10～14:10 14:20～15:20	2	地域就労支援事業の意義と各市区町村での取り組みの現状	大阪府商工労働部雇用推進室 大阪府・豊中市	
2	6月27日 (水)	10:00～12:00 13:00～15:00 15:10～17:10	3 4 5	子ども・児童虐待の現状と課題 虐待など子どもの人権侵害の現状や課題について学びます。 ハンセン病の問題の正しい理解を回り、ハンセン病回復者の地域復帰支援について学びます。 社会保険制度改正の方向を踏まえ、各種制度・施策を活用した相談援助の基本を学びます。	川本 典子 (NPO児童虐待防止協会) 川島 保 (大阪復興者) 岩間 伸之 (大阪府立大学)	大阪人権センター 6階ホール
3	6月29日 (金)	10:00～12:00 13:00～15:00 15:10～17:10	6 7 8	人権相談と個人情報保護 「特別措置法」期限後の部落差別撤廃行政の新展開の方向と人権相談の重要性と役割について学びます。 「奥能調査」の結果等を踏まえ、今日的な部落問題の現状と課題を学びます。 今日的な母子家庭(ひとり親家庭)のおかれている現状や課題について学びます。	村井 茂 (大阪府人権協会) 奥田 均 (近畿大学) 神原 文子 (神戸学院大学)	大阪人権センター 6階ホール
4	7月2日 (月)	10:00～12:00 13:00～15:00 15:10～17:10	9 10 11	外国人の現状と課題 外国人の現状や課題について学びます。 高齢者施策の現状と課題 介護保険制度導入の意義や身体拘束・虐待等の高齢者のおかれている現状や課題について学びます。	木村 雄二 (RINK) 東野 正尚 (大阪府総合福祉協会)	大阪人権センター 6階ホール
5	7月5日 (木)	10:00～12:00 13:00～15:00 15:10～17:10	12 13 14	ホームレス支援の現状と課題 今日的な女性の権利についての現状や課題について学びます。特にDVの現状とその対応について学びます。 障害者支援の課題	山田 實 (NPO善心会福祉機構) 田中 妙子 (大阪市のサポートセンター) 楠 敏雄 (大阪府総合福祉協会)	大阪人権センター 6階ホール
6	7月10日 (火)	9:30～11:00 11:10～12:40 13:30～15:00	15	生活保護制度 生活保護の賃付制度 雇用保険制度	千葉 俊一 (大阪府地方法院) 林 洋司 (大阪府社会福祉協議会) 無藤 智久 (大阪府労働局雇用保険課)	大阪人権センター 6階ホール
7	7月12日 (木)	9:30～11:00 11:10～12:40 13:30～14:30 14:40～16:40	16	医療保険制度 介護保険制度 障害者自立支援制度 法律相談・法律扶助 公的年金制度	坂上 健司 (大阪府国民健康保険課) 中井 貴司 (大阪府高齢介護課) 西野 廣 (大阪府障害者福祉課) 吉岡 一彦 (弁護士) 今村 世津子 (大阪社会保険労務士会)	大阪人権センター 6階ホール
8	7月18日 (水)	9:30～12:40	17 18	相談・面接技法の基本(相談員としての心構え)	大賀 喜子 (Fakemom等 結婚差別ネットワーク代表)	ヒューマインド 体育館
9	7月19日 (木)	9:30～12:40 13:40～15:10 15:20～16:50	19 20 21 22	具体的な面接・相談技法 地域就労支援コーディネーターが相談にくる一人ひとりの課題や悩みを引き出し、その人にどんな支援が必要かなど、その具体的な「相談技法」や「面接技法」を演習で学びます。 日常の相談を通して具体的な対応事例を紹介してもらいながら、地域就労支援のおもしろさやコーディネーターとしてのやりがいなど、その活動のイメージをつかみます。	山本 光子 (こことキャリアのかわり方カンファレンス(中野)代表) 藤本 武 (柏原市地域就労支援センター) 横井 孝子 (茨木市児童福祉地域就労支援センター)	大阪人権センター 3階第1研修室
10	7月30日 8月1日	10:30～12:00 13:10～15:30	23 24	施設見学 就労に関わって実際に障害者雇用を積極的に進めている特別子会社を訪ね、施設見学や障害者雇用について、そのあり方を学びます。	(株)ニッセイ・ニュークリエーション	同左
11	8月2日 (木)	9:30～11:00 11:10～12:40 13:40～15:10 15:20～16:50	25 26 27 28	中高年齢者の就労の現状と課題 中高年齢者支援の実践報告 若年者の就労の現状と課題 若年者支援の実践報告	高見 一夫 (ワーク21企画) JOBブラザーOSAKA 豊中市地域就労支援センター 竹田 竜彦 (キャリアコンサルタント) 大阪府地域就労支援センター 柏原市地域就労支援センター	大阪人権センター 3階第1研修室
12	8月9日 (木)	9:30～11:00 11:10～12:40	29 30	施設見学(※ビデオ補講なし) 一人親家庭の就労	芦原高等職業技術専門学校 A' ワーク創造館 和泉市地域就労支援センター	同左
		13:40～15:10	31	労働行政を取り巻く雇用環境の変化	坂東 日出夫 (大阪府労働政策安定財団職員(部長補佐))	大阪人権センター 3階第1研修室
		15:20～16:50	32	相談ケースの記録手法とケース会議の持ち方	清水 隆夫 (おさか人財雇用開発人権センター 事業部長)	大阪人権センター 3階第1研修室
		16:55～17:10	閉講式	閉講あいさつ。レポート等についての事務連絡等を行います。	あいさつ：大阪府商工労働部	

平成19年度 地域就労支援コーディネーター研修会実施報告

第1回 平成19年6月22日(金)

場 所：エル・おおさか本館5階 視聴覚室

参加者：47名

内 容：・大阪労働局の取り組みと各種制度について

講師：大阪労働局職業安定部職業対策課 雇用指導班長 隅田 智明 氏

・芦原高等職業専門校委託訓練について

・大阪府労働行政担当課からのお知らせ（しごと館説明・ケース連協の活用依頼等）

・OSAKAしごと館施設見学（希望者のみ）

第2回 平成19年10月17日(水)

場 所：エル・おおさか本館5階 視聴覚室

参加者：62名

内 容：・JOBプラザOSAKA運営事例報告書について（相談事例紹介）

・障害者就業・生活支援センター事業について

・芦原高等職業専門校委託訓練について

・非識字者に対する支援施策について

講師：おおさか識字・日本語センター事務局長 嶋 一成 氏

第3回 平成19年12月18日(火)・19日(水)・20日(木)・21日(金)

場 所：府内4地域 大阪市・富田林市・泉大津市・吹田市（開催順）

参加者：計60名（4地域）

内 容：・相談事例検討（グループワーク）

・近隣コーディネーターとの意見交換

第4回 平成20年1月25日(金)・30日(水)

2月4日(月)・8日(金)・14日(木)・19日(火)・22日(金)

場 所：府内7ハローワーク

ハローワーク河内長野・池田・泉佐野・茨木・堺・河内柏原・門真（開催順）

参加者：計65名（府内7ハローワーク）

内 容：・ハローワーク職員、近隣コーディネーターとの意見交換

・ハローワーク所管内の情報提供 等

第5回 平成20年3月24日(月)

場 所：エル・おおさか本館5階 視聴覚室

参加者：52名

内 容：・シンポジウム「就職困難者の雇用・就労について」

コーディネーター：近畿大学人権問題研究所 教授 奥田 均 氏

パネリスト：企業関係者・地域就労支援コーディネーター・行政関係者

OSAKAしごと館

エル・おおさか（府立労働センター）

【平成19年4月～平成20年2月】

OSAKAしごと館

3
階

◆JOBプラザOSAKA 【対象：就職困難者等】

【運営：(株)アソウ・ヒューマニーセンター】

開館時間 9:00～21:00（休館日：なし）

■相談・カウンセリング・各種セミナー・求人開拓・無料職業紹介

■市町村が実施する地域就労支援事業のバックアップ

◇来館者 14,937名

◆大阪若者サポートステーション 【対象：若年無業者等(15～34歳)】

【運営：(財)大阪労働協会】

開館時間 9:15～18:00【相談時間10:10～16:10・予約優先】（休館日：土・日・祝）

■職業的自立のための総合相談、保健・福祉・就労等の関係機関のネットワーク活用による支援

◇来館者 2,831名

◆若者就労自立支援センター（ニートサポートクラブ）【対象：ニート(15～34歳)】

【運営：(財)大阪労働協会】

開館時間 9:15～18:00【相談時間10:10～16:10・予約制】（休館日：土・日・祝）

■ニート、保護者を対象とした就労に係る相談、カウンセリング

■NPO等への委託によるアウトリーチ事業、就労訓練事業など

◇来館者 1,505名

2
階

◆JOBカフェOSAKA 【対象：34歳までの就職希望者】

■一貫したサポート体制で正社員での就職を目指す若者を応援

■「UPスクエア」と「就職Shop」の2つのエリアで構成

※民間事業者による有料職業紹介の実施 ※中小企業等への人材確保・育成支援

◇来館者数 38,873名

◆UPスクエア【運営：JOBカフェOSAKAコンソーシアム（大阪府ほか）】

開館時間 月～金 10:00～19:00【受付18:30終了】

土 13:00～18:00【受付17:30終了】（休館日：日・祝）

■カウンセリング、就職に役立つセミナー、各種情報の提供

■来場者の状況にあった就職支援施設やサービスの紹介など

◆就職Shopおおさか【運営：(株)リクルート】

開館時間 月～金 10:00～18:30【受付18:00終了】（休館日：土・日・祝）

■未経験歓迎の正社員求人の提供、職業紹介（応募企業への推薦・面接設定）

面接トレーニングなど

■就職アドバイス、各種セミナーの実施

1
階

◆総合案内 【運営：(財)大阪労働協会】

開館時間 9:00～21:00（休館日：なし）

■来館された方のニーズに合った館内各施設への案内・誘導

■館外の労働関係機関の案内

◇来館者数 1,882名

※休館日は、上記以外に年末年始等があります。

来館者数は、平成19年4月～平成20年2月の間に来館された人数です。

JOB プラザ OSAKA

◆来館者 31,831人への対応
(平成17年10月～平成20年2月)

①登録者 5,582人

<属性別内訳>

項目	人	%
中高年男	2,322	41.6
中高年女	1,585	28.4
母子家庭	464	8.3
身体 男	314	5.6
身体 女	102	1.8
知的・精神 男	349	6.3
知的・精神 女	120	2.1
高齢者男	174	3.1
高齢者女	92	1.6
若年者男	35	0.6
若年者女	25	0.4

<地域別内訳>

項目	人	%
大阪市	2,432	43.6
東大阪市	282	5.1
堺市	280	5.0
吹田市	200	3.6
豊中市	198	3.5
枚方市	187	3.4
その他	2,003	35.9

現

状

②相談・キャリアカウンセリング 13,563件

③情報提供（パソコン、その他） 12,140件

④職業紹介 1,960人

⑤就職件数 2,156人（うち独自案件 678人）

⑥求人開拓 1,960件

⑦セミナー 13,864人

(内訳)基 礎: 2,154人

パソコン: 8,303人

フォローアップ: 3,407人

平成19年度 中高年齢者等再就職アプローチ事業について

1 目 的

厳しい雇用環境にある就職困難者の就職を支援するため、大阪府中小企業団体中央会、関係業界団体や経済・商工団体の関係企業・事業所及び市町村が実施する地域就労支援事業との連携を図り、JOB プラザ OSAKA 及び市町村地域就労支援センターの利用者を対象に業種・職種別の講習および職場実習を推進することにより、雇用就業機会の確保・創出を図る。

2 事業の概要

求職者の多様なニーズに対応した再就職・転職を促進するため事業協同組合など業種別団体と関係企業・事業所と連携し、業種・職種別の職業実践的な講習・職場実習を実施することにより、企業へのアプローチを図り、能力、年齢等のミスマッチ解消と雇用就業機会の確保・創出を図る。

《事業実施：大阪府中小企業団体中央会へ業務委託》

平成19年度実績（平成20年2月末現在）

- ・ 講 習：14回実施 （受講者 101名、修了者 101名）
- ・ 実 習：13事業所で実施（実習参加者 29名（うち講習受講者26名））
（常用雇用人員 1名）
- ・ 職 種：警備・医療福祉・情報サービス・製造卸小売等
- ・ 奨 励 金：職場実習 事業主：10千円／回・人
求職者： 2千円／日・人（旅費）

平成19年度 各種講習・講座事業の実施について

1 目 的

地域就労支援事業のバックアップ機能として、市町村が実施する職業能力開発事業受講者等のスキルアップを図り、より実践的・専門的で就職に結びつきやすい能力開発メニューを提供することにより、ひとりでも多くの就職困難者の就労を実現することを目的とする。

2 講座実施内容

(1) パソコン講座「タイピング」①

平成20年1月28日(月)～2月1日(金)の5日間

9名の参加

(2) パソコン講座「WORD」(中級編)①

平成20年2月4日(月)～2月8日(金)の5日間

14名参加

(3) パソコン講座「EXCEL」(中級編)①

平成20年2月11日(月)～2月15日(金)の5日間

12名参加

(4) パソコン講座「POWERPOINT」①

平成20年2月18日(月)～2月22日(金)の5日間

14名参加

(5) パソコン講座「タイピング」②

平成20年2月25日(月)～2月29日(金)の5日間

11名の参加

(6) パソコン講座「WORD」(中級編)②

平成20年3月10日(月)～3月14日(金)の5日間

14名参加

(7) パソコン講座「EXCEL」(中級編)②

平成20年3月17日(月)～3月21日(金)の5日間

16名参加

(8) パソコン講座「POWERPOINT」②

平成20年3月24日(月)～3月28日(金)の5日間

16名参加

平成19年度 市町村ブロック会議

1 目 的

府及び市町村が共通認識の下、地域就労支援事業について理解を深めるとともに、事業の効率的・効果的な実施を図るため、諸課題の整理、問題点の解決、情報交換等を行うブロック会議を開催する。

2 19年度実施状況

■第1回 ①7月10日 北大阪

②7月11日 中河内・北河内・大阪市

③7月26日 南河内

④8月 1日 堺市・阪南

【テーマ】 地域就労支援バックアップ (H18 年度の実績報告、JOB プラザ実績、アプローチ事業、ケース連絡協議会、地域仕事づくりフェア)、大阪企業人権協議会との連携、C-STEP 会員企業加入勧奨、ものづくり中核人材育成支援事業、芦原校委託訓練事業、母子家庭の就労支援施策、意見交換 等

■第2回 ①10月17日 全地域ブロック会議

【テーマ】 地域職業相談室、地域就労支援バックアップ (H19 年度第1四半期の実績報告、地域仕事づくりフェア、アプローチ事業)、求職中における保育所入所の取扱い、人権・同和問題企業啓発講座の案内、C-STEP 加入勧奨報告等、芦原校委託訓練事業 等

■第3回 ①12月18日 中河内・北河内・大阪市

②12月19日 南河内

③12月20日 堺市・阪南

④12月21日 北大阪

【テーマ】 地域就労支援バックアップ (H19 年度第2四半期の実績報告、地域仕事づくりフェア結果報告、好事例紹介)、広域連携事業取り組みへのお願い及び情報提供 HP の試験運用、C-STEP 事業、芦原校委託訓練事業、意見交換 等

■第4回 ①2月27日 北大阪

②3月14日 中河内・北河内・大阪市

③3月25日 堺市・南河内・阪南

【テーマ】 地域就労支援バックアップ (H19 年度第3四半期の実績報告及び20年度報告書の様式変更)、高等職業技術専門校募集案内、芦原校委託訓練事業、児童扶養手当の一部支給停止措置、意見交換 等

2007地域仕事づくりフェア

就職困難者の雇用・就労を促進するためには、地域での取り組み・支援体制の整備が重要であることから、府民や企業等の就職困難者に対する意識啓発を図るとともに、販路開拓や事業拡大に向けた連携を望む企業やNPO、福祉事業所等の交流の場とアウトソーシング機会を提供し、より身近な地域での連携・共同により就職困難者の雇用・就労の促進を図ることを目的とし、「2007地域仕事づくりフェア」を下記のとおり開催した。

日 時 平成19年12月7日（金） 10:00～17:00
場 所 クリエイション・コア東大阪 3階クリエイターズプラザ（東大阪市荒本北50-5）
参加者 750名 出展者 56団体
主催 2007地域仕事づくりフェア実行委員会
大阪府、大阪市、東大阪市、八尾市、柏原市、東大阪市はたらく・くらすフォーラム
実行委員会、社団法人おおさか人材雇用開発人権センター
後援 大阪労働局、近畿経済産業局、関西経営者協会、大阪府商工会議所連合会、
大阪府商工会連合会、日本労働組合総連合会大阪府連合会
協力 特定非営利活動法人おおさか若者就労支援機構

内 容 ①展示・商談会（10:00～17:00）
・就職困難者の仕事づくりに取り組む56団体のブース展示・商談会を実施
②アトラクション（12:30～13:00）
・ダンスパフォーマンス NPO法人トイボックス「LOVE JUNX」
③活動事例紹介（13:30～14:30）
・障害者雇用と地域交流 【三洋商事株式会社】
・精神障害者の就労支援 【株式会社丸誠環境システムズ】
・マッチング事例 【JFE継手株式会社】
・病院での知的障害者雇用（総合評価入札制度）
【大阪府済生会吹田病院・恩賜財団大阪府済生会】
④講演会（15:30～16:30）
「障がい者と社会の架け橋」
講師 NPO法人トゥギャザー理事長 中 條 桂 氏
⑤資料コーナー（10:00～17:00）
・各種支援機関、NPO法人などの資料を配布

【東大阪市はたらく・くらすフォーラム実行委員会企画】

- 障害者パソコンガイダンス（10:00～12:00）
・障害者向け初級パソコンガイダンスを実施【参加者：16名】
- 障害者就職面接会（13:30～16:30）
・障害者を対象とした面接会を実施【参加企業：8社 参加者：86名】
- 地域就労支援相談（10:00～16:30）【参加者：1名】

資料2

大阪府就労支援ケース連絡協議会設置要綱 新旧対照表（案）

○大阪府就労支援ケース連絡協議会設置要綱を次のように変更する。

改 正 後	現 行
1. 目 的 市町村で実施する地域就労支援事業の中で、雇用・就労にかかる対応困難な相談事例の協議・調整を行うとともに、地域就労支援センターへの雇用・就労関係の情報提供やセンター相互の情報の共有を図るため、大阪府に「就労支援ケース連絡協議会」を設置する。 2. 業務内容 (1) 市町村が地域就労支援事業を進める中で発生する対応困難な事例の協議・調整 (2) 地域就労支援センターへの情報提供及びセンター相互間の情報交換・連絡調整 3. 委員 委員は、別表の<u>所属の代表</u>をもって構成する。 4. 専門委員 <u>医療・福祉などの知識を有する者を、専門委員として置くことができる。</u> 5. 運営 (1) <u>協議会は、事務局が召集する。</u> (2) <u>協議会の議決は、委員の合議による。</u> (3) <u>必要がある場合には、関係者を適宜参加させることができる。</u> 6. 秘密の保持 委員は職務上知り得た秘密を他人に漏らしてはならない。その職を退いた後も、また、同様とする。 7. 事務局 事務局は大阪府商工労働部雇用推進室に置く。 8. その他 <u>この要綱に定めがあるもののほか、協議会の運営その他協議会に関し必要</u>	1. 目 的 市町村で実施する地域就労支援事業の中で、雇用・就労にかかる対応困難な相談事例の協議・調整を行うとともに、地域就労支援センターへの雇用・就労関係の情報提供やセンター相互の情報の共有を図るため、大阪府に「就労支援ケース連絡協議会」を設置する。 2. 業務内容 (1) 市町村が地域就労支援事業を進める中で発生する対応困難な事例の協議・調整 <u>((社)おおさか人材雇用開発人権センターへの仮登録の推薦を含む)</u> (2) 地域就労支援センターへの情報提供及びセンター相互間の情報交換・連絡調整 3. 委員の構成 委員は<u>別表の者</u>をもって構成する。 4. 会議の運営 (1) <u>会議の議決は、委員の合議による。</u> (2) <u>その他会議の運営に必要な事項は、別に定める。</u> 5. 秘密の保持 委員は職務上知り得た秘密を他人に漏らしてはならない。その職を退いた後も、また、同様とする。 6. 事務局 事務局は大阪府商工労働部雇用推進室に置く。

な事項は、別に定める。 附 則 この要綱は、平成14年6月13日から施行する。 附 則 この要綱は、平成16年4月 1日から施行する。 附 則 この要綱は、平成17年4月 1日から施行する。 附 則 この要綱は、平成18年4月 3日から施行する。 附 則 この要綱は、平成20年 月 日から施行する。 別 表 大阪府就労支援ケース連絡協議会委員 ○大阪労働局職業安定部職業対策課 ○（財）大阪府人権協会 ○（社）おおさか人材雇用開発人権センター ○大阪府総合労働事務所職業カウンセリングセンター ○大阪府商工労働部雇用推進室雇用対策課	附 則 この要綱は、平成14年6月13日から施行する。 附 則 この要綱は、平成16年4月 1日から施行する。 附 則 この要綱は、平成17年4月 1日から施行する。 附 則 この要綱は、平成18年4月 3日から施行する。 別 表 大阪府就労支援ケース連絡協議会委員名簿 ○大阪労働局職業安定部職業対策課課長補佐 ○（財）大阪府人権協会事業局人権支援部 ○（社）おおさか人材雇用開発人権センター事業部次長 ○大阪府商工労働部雇用推進室雇用対策課課長補佐 ※事案により必要がある場合には、母子・障害者・能力開発等大阪府の関係部局・関係者が適宜参加するものとする。
---	---

資料3

平成20年2月13日
商工労働部雇用推進室

平成18年度地域就労支援事業費補助金に係る実地調査について

標記補助金について、地方自治法第221条第2項の規定に基づき実地調査を実施したところ、その結果等は以下のとおりである。

- (1)調査対象： 府内41市町村
(2)実施期間： 平成19年5月7日～11月15日
(3)検査結果： 以下のとおり

市町村	調査結果	備 考
岸和田市	概ね適正に執行されていた	
豊中市	概ね適正に執行されていた	
池田市	概ね適正に執行されていた	
吹田市	概ね適正に執行されていた	
泉大津市	概ね適正に執行されていた	
高槻市	概ね適正に執行されていた	
貝塚市	概ね適正に執行されていた	
守口市	概ね適正に執行されていた	
枚方市	概ね適正に執行されていた	
茨木市	概ね適正に執行されていた	
八尾市	概ね適正に執行されていた	
泉佐野市	概ね適正に執行されていた	
富田林市	概ね適正に執行されていた	
寝屋川市	概ね適正に執行されていた	
河内長野市	概ね適正に執行されていた	
松原市	概ね適正に執行されていた	
大東市	概ね適正に執行されていた	
和泉市	概ね適正に執行されていた	
箕面市	概ね適正に執行されていた	
柏原市	概ね適正に執行されていた	
羽曳野市	概ね適正に執行されていた	
門真市	概ね適正に執行されていた	
摂津市	概ね適正に執行されていた	
高石市	概ね適正に執行されていた	
藤井寺市	概ね適正に執行されていた	
東大阪市	概ね適正に執行されていた	
泉南市	概ね適正に執行されていた	
四条畷市	概ね適正に執行されていた	
交野市	概ね適正に執行されていた	
大阪狭山市	概ね適正に執行されていた	
阪南市	概ね適正に執行されていた	
島本町	概ね適正に執行されていた	
豊能町	概ね適正に執行されていた	
能勢町	概ね適正に執行されていた	
忠岡町	概ね適正に執行されていた	
熊取町	概ね適正に執行されていた	
岬町	概ね適正に執行されていた	
田尻町	概ね適正に執行されていた	
太子町	概ね適正に執行されていた	
河南町	概ね適正に執行されていた	
千早赤阪村	概ね適正に執行されていた	

雇用対策課 地域・中高年雇用グループ 内線：2821 担当：児島、溝渕

